

**Príloha č. 2 k Vyzvaniu na projekt TP č.1/2016**

Zoznam merateľných ukazovateľov						
Operačný program		Efektívna verejná správa				
Prioritná os		3 Technická pomoc				
Špecifický cieľ		3.1 Podpora efektívnej implementácie OP				
Aktivita č.1		Zavedenie a vykonávanie spravodlivého a motivačného systému odmeňovania zamestnancov				
Kód ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika	Relevancia k HP
P0129	Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci	Vyjadruje počet administratívnych kapacít, ktorých mzdové náklady sú financované z technickej pomoci OP; Počet sa načítava na základe full time ekvivalent (napr. dvaja pracovníci financovaní z TP na 50% sú rátaní ako 1 AK)	Počet	K dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	Bez príznaku	<ul style="list-style-type: none"> <li>Podpora rovnosti mužov a žien</li> <li>Nediskriminácia</li> </ul>

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Pri stanovení cieľovej hodnoty žiadateľ v súlade s definíciou/metódou výpočtu merateľného ukazovateľa berie do úvahy priemerný ročný evidovaný počet administratívnych kapacít zapojených do implementácie OP prepočítaných na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE), ktorých mzdy sú financované z technickej pomoci. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa pridelujú finančné výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto (MRR/RR = 96,55/3,45).