

Záverečná správa o vykonávaní cieľ'a Investovanie do rastu a zamestnanosti
ČASŤ A

IDENTIFIKÁCIA ZÁVEREČNEJ SPRÁVY O VYKONÁVANÍ

CCI	2014SK05SFOP001
Názov	Operačný program Efektívna verejná správa
Verzia	9999.0
Dátum schválenia správy monitorovacím výborom	22.12.2025

IDENTIFIKÁCIA ZÁVEREČNEJ SPRÁVY O VYKONÁVANÍ.....	1
2. PREHĽAD O VYKONÁVANÍ OPERAČNÉHO PROGRAMU [článok 50 ods. 2 a článok 111 ods. 3 písm. a) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013].....	4
2.1. Kľúčové informácie o vykonávaní operačného programu za príslušný rok, a to vrátane finančných nástrojov, vo vzťahu k finančným údajom a údajom o ukazovateľoch.	4
3. VYKONÁVANIE PRIORITNEJ OSI [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013].....	7
3.1. Prehľad o vykonávaní.....	7
3.2. Spoločné ukazovatele a ukazovatele špecifické pre program [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013] 10	10
Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov pre ESF a ESF REACT-EU (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer). - 1 / 11i.....	10
1.1. Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU 12	12
Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 1 / 11i.....	16
Tabuľka 4B: Špecifické programové ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 1.....	19
Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov pre ESF a ESF REACT-EU (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer). - 2 / 11i.....	21
1.2. Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU 23	23
Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 2 / 11i.....	26
Tabuľka 4B: Špecifické programové ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 2.....	29
Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov pre ESF a ESF REACT-EU (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer). - 4 / 13i.....	31
1.3. Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU 32	32
Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 4 / 13i.....	33
Tabuľka 4B: Špecifické programové ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 4.....	35
Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 3.....	36
Tabuľka 4B: Špecifické programové ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 3.....	37
Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 3 / 3.1.....	38
Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 3 / 3.2.....	39
Tabuľka 5: Informácie o čiastkových cieľoch a zámeroch stanovených vo výkonnostnom rámci	40
3.4. Finančné údaje [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	42
Tabuľka 6: Finančné informácie na úrovni prioritnej osi a programu	42
Tabuľka 8: Použitie krížového financovania	43
Tabuľka 10: Výdavky vynaložené mimo Únie (ESF a ESF REACT-EU)	44
4. ZHRNUTIE HODNOTENÍ.....	45
6 PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013].....	49
7. ZHRNUTIE PRE OBČANOV	53
8. SPRÁVA O VYKONÁVANÍ FINANČNÝCH NÁSTROJOV	54
9. Nepovinné v prípade správy, ktorá sa má predložiť v roku 2016; neuplatňuje sa na ostatné zjednodušené správy: OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT	55
10. POKROK DOSIAHNUTÝ V RÁMCI PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA VEĽKÝCH PROJEKTOV A SPOLOČNÝCH AKČNÝCH PLÁNOV [článok 101 písm. h) a článok 111 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	57
10.1. Veľké projekty	57

10.2.	Spoločné akčné plány	60
11.	POSÚDENIE VYKONÁVANIA OPERAČNÉHO PROGRAMU [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	63
11.1.	Informácie v časti A a dosahovanie cieľov programu [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	63
11.2.	Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii, najmä zabezpečenie prístupu pre osoby so zdravotným postihnutím a opatrenia vykonávané na zabezpečenie začlenenia hľadiska rodovej rovnosti do operačného programu a operácií [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. e) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	74
11.3.	Udržateľný rozvoj [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. f) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	75
11.4.	Podávanie správ o podpore použitej na ciele súvisiace so zmenou klímy [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	76
11.5.	Úloha partnerov pri vykonávaní programu	77
12.	POVINNÉ INFORMÁCIE A POSÚDENIE PODĽA ČLÁNKU 111 ODS. 4 PRVÉHO PODODSEKU PÍSM. a) A b) NARIADENIA (EÚ) č. 1303/2013	78
12.1.	Pokrok pri vykonávaní plánu hodnotenia a následných opatrení v nadväznosti na zistenia z hodnotení	78
12.2.	Výsledky opatrení fondov na informovanie a publicitu realizovaných v rámci komunikačnej stratégie	86
13.	OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013] (Môžu sa zahrnúť do správy, ktorá sa má predložiť v roku 2016 – pozri bod 9. Požadujú sa v správe 2017) Variant: správa o pokroku	88
14.	ĎALŠIE INFORMÁCIE, KTORÉ MOŽNO PRIDAŤ V ZÁVISLOSTI OD OBSAHU A CIEĽOV OPERAČNÉHO PROGRAMU [článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. a), b), c), d), g) a h) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	89
14.1.	Pokrok dosiahnutý pri uplatňovaní integrovaného prístupu k územnému rozvoju vrátane rozvoja regiónov s nepriaznivými demografickými podmienkami a trvalými alebo prírodnými znevýhodneniami, udržateľného mestského rozvoja a miestneho rozvoja vedeného komunitou podľa operačného programu	89
14.2.	Pokrok dosiahnutý pri realizovaní opatrení na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov	89
14.3.	Pokrok dosiahnutý pri realizovaní všetkých medziregionálnych a nadnárodných opatrení	90
14.4.	V príslušných prípadoch príspevok k makroregionálnym stratégiám a stratégiám morských oblastí	90
14.5.	V príslušných prípadoch pokrok dosiahnutý pri vykonávaní opatrení v oblasti sociálnej inovácie	91
14.6.	Pokrok dosiahnutý pri realizácii opatrení na riešenie osobitných potrieb geografických oblastí najviac postihnutých chudobou alebo potrieb cieľových skupín, ktorým najviac hrozí chudoba, diskriminácia alebo sociálne vylúčenie, s osobitným dôrazom na marginalizované komunity a osoby so zdravotným postihnutím, dlhodobú nezamestnanosť a nezamestnaných mladých ľudí, prípadne vrátane použitých finančných zdrojov	91
15.	FINANČNÉ INFORMÁCIE NA ÚROVNI PRIORITNEJ OSI A PROGRAMU [článok 21 ods. 2 a článok 22 ods. 7 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	92
16.	INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST (variant správa o pokroku)	93
17.	PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA – VÝKONNOSTNÝ RÁMEC [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]	97
Príloha I. Zoznam všetkých operácií fázovaných z programového obdobia 2014 – 2020 do programového obdobia 2021 – 2027		98
Príloha II. Zoznam nefungujúcich operácií		98
Príloha III. Zoznam operácií ovplyvnených prebiehajúcim vnútroštátnym vyšetrovaním alebo pozastavených z dôvodu súdneho konania alebo správneho odvolania s odkladným účinkom		98
Dokumenty		99
Najnovšie výsledky potvrdenia platnosti		100

2. PREHLAD O VYKONÁVANÍ OPERAČNÉHO PROGRAMU [ČLÁNOK 50 ODS. 2 A ČLÁNOK 111 ODS. 3 PÍSM. A) NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

2.1. Kľúčové informácie o vykonávaní operačného programu za príslušný rok, a to vrátane finančných nástrojov, vo vzťahu k finančným údajom a údajom o ukazovateľoch.

Výzvy/vyzvania vyhlásené v roku 2023 až 2025

V roku 2023 vyhlásil RO OP EVS spolu 2 vyzvania na NP v celkovej sume 25 494 010,23 € (zdroj EÚ) a 1 vyzvanie na projekt technickej asistencie vo výške 1 078 943,48 € (zdroj EÚ).

V rámci PO2 ŠC 2.1 Zvýšená efektívnosť súdneho systému bolo vyhlásené vyzvanie na podporu odborných kapacít MS SR pre zabezpečenie reformných opatrení, optimalizáciu hodnotiacich procesov a zvyšovanie efektívnosti súdneho systému vo výške 6 241 289,23 € (zdroj EÚ).

Na PO3 ŠC 3.1 Podpora efektívnej implementácie OP bolo vyhlásené 1 vyzvanie na projekt technickej pomoci na podporu implementácie OP EVS prostredníctvom primeraného mzdového zabezpečenia oprávnených zamestnancov II vo výške 1 078 943,48 € (zdroj EÚ).

Na PO4 v rámci ŠC 4.1 Zmiernenie dopadov pandémie ochorenia COVID 19 pri poskytovaní verejných služieb bolo vyhlásené vyzvanie na podporu manažmentu krízových situácií a zabezpečenia poskytovania neodkladnej zdravotnej starostlivosti počas pandémie ochorenia COVID-19 vo výške 19 252 721,00 € (zdroj EÚ).

Pokrok v kontrahovaní a čerpaní alokácie programu

V roku 2023 bolo zazmluvnených 5 projektov v celkovej výške 30 177 378,74 € (zdroj EÚ), z toho 2 NP na PO1 v hodnote EÚ 3 607 043,19 €, 1 NP na PO2 v hodnote EÚ 6 241 160,90 €, 1 NP na PO4 v hodnote EÚ 19 252 721,00 € a 1 projekt TP na PO3 v hodnote EÚ 1 076 453,65 €. Celková výška brutto kontrahovania tak k 31.08.2025 dosiahla kumulatívne 392 946 276,91 € (zdroj EÚ), čo predstavuje 110,80 % celkovej alokácie OP. Kontrahovanie netto je k 31.08.2025 na úrovni 351 590 684,12 € (zdroj EÚ), čomu zodpovedá 99,14 % alokácie OP EVS.

Celkovo bolo úspešne implementovaných a k 31.08.2025 riadne ukončených 176 projektov OP EVS, z toho 120 dopytovo-orientovaných v sume 44 974 699,97 € (zdroj EÚ), 52 národných projektov v sume 315 002 700,22 € (zdroj EÚ) a 4 projekty technickej asistencie v zazmluvnenej sume 13 354 481,73 € (zdroj EÚ). Mimoriadne ukončených projektov, ktoré neprispeli k cieľu OP bolo 11, z toho 6 dopytovo-orientovaných v sume 1 386 719,86 € (zdroj EÚ) a 5 národných projektov v kontrahovanej sume 18 227 675,13 € (zdroj EÚ).

Stav čerpania

Certifikačný orgán deklaroval v sledovanom období v rámci programu výdavky v celkovej sume 84 183 840,45 € (23,74 % z alokácie OP EVS) za zdroj EÚ, pričom deklarovaná suma v zmysle pravidiel

EK (flexibilita max. do 15 % na prioritu/kategóriu regiónu) predstavuje sumu 84 168 873,11 € za zdroj EÚ, čo predstavuje 23,73 % alokácie programu vo výške 354 655 437,00 €.

Finančné toky voči EK:

V sledovanom období boli na účet certifikačného orgánu pre OP EVS prijaté platby z EK v celkovej sume 47 529 798,87 € za zdroj EÚ, z toho:

- suma 1 717 065,45 € predstavujúca ročnú zálohovú platbu za rok 2023;
- suma 44 984 424,47 € predstavujúca 90 %-nú úhradu 4 priebežných ŽoP na EK;
- suma 828 308,95 € predstavujúca vyúčtovanie za 9. účtovný rok.

Úroky

V sledovanom období boli na účte pre OP EVS vygenerované úroky vo výške 187 782,14 €. Tieto prostriedky sa priebežne používajú na financovanie operačného programu.

Certifikácia výdavkov a systémov riadenia a kontroly

V sledovanom období od 01.01.2023 do 16.01.2026 pri certifikácii výdavkov identifikované žiadne nedostatky.

Nezrovnalosti a finančné opravy

V sledovanom období od 01.01.2023 do 16.01.2026 boli certifikačným orgánom **trvalo stiahnuté nezrovnalosti a vratky** v rámci žiadostí o platbu na EK a Účtov spolu vo výške 1 828 175,49 € za všetky zdroje financovania (z toho zdroj EÚ 1 553 045,82 €). V rámci OP EVS neboli certifikačným orgánom za sledované obdobie dočasne vylúčené žiadne výdavky.

Prehľad odpočítaných súm na úrovni prioritnej osi za obdobie od 01.01.2023 do 16.01.2026 v € je uvedený v prílohe k ZS - Tabuľka k ZS EVS - Tabuľka - Prehľad odpočítaných súm.

Revízia operačného programu

V priebehu roka 2023 bola vykonaná 1 revízia OP EVS.

Dňa 9.8.2023 MV pre OP EVS schválil 8. revíziu OP EVS, (verziu 9.0) formou per rollam. Predmetom revízie bol presun alokácie z prostriedkov zdroja pro-rata na prostriedky na spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu vo výške 2 049 198 €, úprava zostatku alokácie vlastných súkromných zdrojov (predpokladané zníženie o 2 795 577 €) a úprava alokácie vlastných verejných zdrojov na hodnotu zodpovedajúcu predpokladanému čerpaniu uvedeného typu zdroja v rámci projektov OP EVS (predpokladané navýšenie o 1 405 261 €).

Výkonnostný rámec

Na PO1 bolo v sledovanom období dosiahnuté plnenie výstupového **MU O0071** (Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb) vo výške **592 % (dosiahnutá hodnota 148, cieľová hodnota 25)**, čo predstavuje nárast o 12 p.b. v porovnaní s rokom 2022 (MRR a VRR). Hodnoty ukazovateľa sú výrazne prekročené. Dosiahnutá hodnota vyplýva z vysokého počtu projektov v implementácii, a to najmä dopytovo – orientovaných. RO pri nastavovaní hodnôt ukazovateľov výkonnostného rámca nepredpokladal taký vysoký záujem zo strany žiadateľov o daný typ projektov, napriek tomu dosiahnutý čiastkový výsledok považuje RO za pozitívny, keďže tento typ projektov významne posilňuje princíp partnerstva v rámci implementácie OP, ako aj v rámci realizácie reformy verejnej správy.

Plnenie finančného ukazovateľa **F0002** (Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii) dosiahlo za regióny MRR a VRR úroveň **99,09 %**, čo predstavuje nárast o 23,98 p. b. v porovnaní s rokom 2022. Plnenie finančného ukazovateľa VR je tak k 31.08.2025 na úrovni **240 441 699,84 €**.

Na PO2 bolo dosiahnuté plnenie výstupového **MU O0067** (Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva) na úrovni **110 % (dosiahnutá hodnota 22, cieľová hodnota 20)**, čo predstavuje nárast o 5 p.b. v porovnaní s rokom 2022 (MRR a VRR). Plnenie finančného ukazovateľa VR **F0002** pre VRR a MRR dosiahlo úroveň **94,33 %**, čo predstavuje nárast v porovnaní s rokom 2022 o 31,79 p.b. Plnenie finančného ukazovateľa VR je tak k 31.08.2025 na úrovni **42 610 206,41 €**.

Programové merateľné ukazovatele

Identifikované problémy v súvislosti s plnením MU programu sú bližšie uvedené v časti 6. a v prílohe č. 2 ZS.

3. VYKONÁVANIE PRIORITNEJ OSI [ČLÁNOK 50 ODS. 2 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

3.1. Prehľad o vykonávaní

Identifikačný kód (ID)	Prioritná os	Kľúčové informácie o vykonávaní prioritných osí s odkazom na kľúčové prvky vývoja, závažné problémy a opatrenia prijaté na riešenie týchto problémov
1	Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS	V roku 2023 boli na PO1 (Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS) kontrahované 2 posledné zmluvy o poskytnutí NFP pre NP Zvyšovanie efektívnosti riadenia verejných politík v oblasti kybernetickej bezpečnosti vo výške 502 303,52 € (zdroj EÚ) a pre NP Podpora partnerstva a dialógu v oblasti participatívnej tvorby verejných politík II vo výške 3 104 739,67 € (zdroj EÚ). Celková výška netto kontrahovania k 31.08.2025 dosiahla 199 852 328,31 € (zdroj EÚ), čomu zodpovedá 99,48 % k alokácii PO 1 OP EVS. Celkový počet zazmluvnených projektov na PO1 dosiahol 148, z toho 37 NP a 111 DOP. K 31.08.2025 sú všetky projekty riadne ukončené. Počas celého obdobia PO1 OP EVS bolo mimoriadne ukončených 10 projektov, z toho 6 dopytovo-orientovaných a 4 národných projektov. Finančné vysporiadanie projektov v rokoch 2023 prispelo k zvýšeniu čerpania z alokácie po odpočítaní nezrovnalostí a vratiek z 81,17 % v predchádzajúcom období na 102,99 % k 31.08.2025 na úroveň 206 896 372,58 € (zdroj EÚ). Za sledované obdobie, t.j. od 01.01.2023 do 31.08.2025 bolo celkovo schválených 632 ŽoP (vrátane poskytnutých zálohových platieb). Z toho bolo 313 ŽoP od prijímateľov DOP a 319 od prijímateľov NP. Bez poskytnutých zálohových platieb bolo schválených 573 ŽoP, z toho 277 od prijímateľov DOP a 296 od prijímateľov NP. Kompletný prehľad dosiahnutých ročných a kumulatívnych hodnôt spoločných a programových MU je uvedený v tabuľkách 2A, 2C a 4A, 4B.
2	Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva	V roku 2023 bol v rámci PO2 (Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva) bol zazmluvnený 1 posledný projekt PO2 OP EVS vo výške 6 241 160,9 € (zdroj EÚ). Tento projekt bol zameraný na podporu odborných kapacít MS SR pre zabezpečenie reformných opatrení, optimalizáciu hodnotiacich procesov a zvyšovanie efektívnosti súdneho systému. Celková výška netto kontrahovania k 31.08.2025 dosiahla 35 414 707,12 € (zdroj EÚ), čo predstavuje 94,57 % alokácie určenej na PO 2. Celkovo na PO2 bolo úspešne implementovaných 22 projektov, z toho 13 NP a 9 DOP. K 31.08.2025 sú všetky projekty riadne ukončené. Počas celého obdobia PO 2 OP EVS bol mimoriadne ukončený 1 národný projekt. V sledovanom období, t.j. od 01.01.2023 do 31.08.2025 bolo celkovo schválených 57 ŽoP Z toho bolo 1 ŽoP od prijímateľa DOP a 56 od prijímateľov NP. V tomto období neboli prijímateľom poskytnuté žiadne zálohové platby. Celková kumulatívna výška schválených oprávnených výdavkov (čerpania) po odpočítaní nezrovnalostí a vratiek k 31.08.2025 dosiahla úroveň 37 110 050,79 € za zdroj EÚ. Oproti

Identifikačný kód (ID)	Prioritná os	Kľúčové informácie o vykonávaní prioritných osí s odkazom na kľúčové prvky vývoja, závažné problémy a opatrenia prijaté na riešenie týchto problémov
		predchádzajúcemu roku sa zvýšila úroveň čerpania z 72,11 % na 99,10 % alokácie určenej na PO2, čo oproti roku 2022 predstavuje nárast o 26,99 p.b. Kompletný prehľad programových merateľných ukazovateľov výstupu a výsledku na tejto prioritnej osi je uvedený v tabuľkách 2A, 2C a 4A, 4B.
3	Technická pomoc	V sledovanom období boli na PO3 (Technická pomoc) celkovo realizované 4 projekty, z toho 1 projekt bol riadne ukončený v roku 2023 a 2 projekty boli riadne (finančne) ukončené v roku 2024. Projekt TP v hodnote 1 076 453,65 € (zdroj EÚ) určený na financovanie mzdových výdavkov a odmien oprávnených zamestnancov RO podieľajúcich sa na implementácii OP EVS v programovom období 2014 - 2020 bol zazmluvnený v roku 2023 s plánovaným ukončením realizácie hlavných aktivít projektu v decembri 2023. Celkovo za 3 projekty technickej pomoci OP EVS bolo v prepočte na FTE financovaných 49,8 FTE, z toho ženy 30,2 FTE a muži 19,6 FTE. Štvrtý projekt TP bol zameraný na zabezpečenie vzdelávania, analýz, štúdií a publicity v rámci OP EVS. Celková výška netto kontrahovania k 31.08.2025 dosiahla úroveň 13 160 193,61 € za zdroj EÚ, čo predstavuje 100,17 % alokácie určenej na PO 3. Čerpanie finančných prostriedkov na PO3 dosiahlo k 31.08.2025 kumulatívnu úroveň 13 630 557,79 € za zdroj EÚ. Oproti predchádzajúcemu roku sa zvýšila úroveň čerpania z 83,90 % na 103,75 % alokácie určenej na PO3. Za sledované obdobie bolo za PO3 celkovo schválených 12 ŽoP typu priebežná platba. Kompletný prehľad dosiahnutých ročných a kumulatívnych hodnôt programových merateľných ukazovateľov výstupu a výsledku na tejto prioritnej osi je uvedený v tabuľkách 4B a 2C.
4	REACT - EU	V rámci investičnej priority „Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva“ bolo MV pre OP EVS v roku 2021 schválené vytvorenie PO4 na OP EVS – REACT-EU. Táto PO má jeden ŠC 4.1, ktorý je zameraný na zmiernenie dopadov pandémie ochorenia COVID-19 pri poskytovaní verejných služieb. Pôvodná alokácia 85 288 928 € (zdroj EÚ) bola v roku 2022 navýšená o 17 890 012 € (zdroj EÚ) na celkovú čiastku 103 178 940 € (zdroj EÚ). V roku 2023 bola uzavretá zmluva NP na podporu manažmentu krízových situácií a zabezpečenia poskytovania neodkladnej zdravotnej starostlivosti počas pandémie ochorenia COVID-19 vo výške 19 252 721 € (zdroj EÚ). V roku 2023 boli riadne a finančne ukončené všetky 2 NP z fondu REACT-EU. Netto kontrahovanie je vo výške 103 163 455,08 € (zdroj EÚ), čo predstavuje 99,98 % alokácie na PO4. Čerpanie na PO4 v r. 2023 bolo vo výške 19 252 720,99 € (zdroj EÚ), kumulatívne čerpanie k 31.08.2025 je po odpočítaní nezrovnalostí a vratiek vo výške 103 163 455,08 € (zdroj EÚ), čo predstavuje 99,98 % celkovej alokácie určenej na PO. V sledovanom období boli za PO4 schválené 2 ŽoP typu priebežná platba. Všetky projektové MU uvedeného NP sú agregované na programovú úroveň a sú priebežne napĺňané. Kompletný prehľad dosiahnutých ročných a kumulatívnych hodnôt programových MU výstupu a výsledku

Identifikačný kód (ID)	Prioritná os	Kľúčové informácie o vykonávaní prioritných osí s odkazom na kľúčové prvky vývoja, závažné problémy a opatrenia prijaté na riešenie týchto problémov
		na tejto prioritnej osi je uvedený v tabuľkách 2C a 4B.

3.2. Spoločné ukazovatele a ukazovatele špecifické pre program [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Prioritné osi okrem technickej pomoci

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	1 li - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov pre ESF a ESF REACT-EU (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer). - 1 / 11i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022		2021		2020		2019		2018		2017	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022		2021		2020		2019		2018		2017	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

table4a	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016		2015		2014	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

1.1. Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka ukazovateľa	Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2023					
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná			Ročne spolu		
												Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	1 895,00			3,19			6 037,63	0,00	0,00	1 936,90	0,00	0,00
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	250,00			3,17			791,37	0,00	0,00	255,10	0,00	0,00
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	34,00			1,88			64,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	5,00			1,60			8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	16,00			3,88			62,10	0,00	0,00	28,00	0,00	0,00
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	2,00			2,45			4,90	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinuté	Pomer (%)		Pomer	20,00%						43,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	Pomer (%)		Pomer	3,00%						9,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	54,00			1,29			69,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	7,00			1,31			9,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	1,00			1,00			1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	0,00						0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	Číslo (Počet)		Číslo	7 580,00			3,01			22 800,00	0,00	0,00	10 712,00	0,00	0,00
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	Číslo (Počet)		Číslo	1 001,00			2,95			2 949,00	0,00	0,00	1 382,00	0,00	0,00
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	Číslo (Počet)		Číslo	15,00			6,73			101,00	0,00	0,00	70,00	0,00	0,00
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	Číslo (Počet)		Číslo	2,00			6,00			12,00	0,00	0,00	9,00	0,00	0,00
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	10,00			1,70			17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			2,00			2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	62,00			1,08			67,00	0,00	0,00	67,00	0,00	0,00
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	8,00			1,13			9,00	0,00	0,00	9,00	0,00	0,00
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	11,00			1,73			19,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			1,00			1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	10,00			3,71			37,10	0,00	0,00	28,30	0,00	0,00
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			4,90			4,90	0,00	0,00	3,70	0,00	0,00
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	16,00			1,71			27,36	0,00	0,00	17,66	0,00	0,00
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	2,00			1,82			3,64	0,00	0,00	2,34	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022						2021							
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	4 100,73	0,00	0,00	839,96	0,00	0,00		3 260,77	0,00	0,00	164,63	0,00	0,00	
R0048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	536,27	0,00	0,00	105,04	0,00	0,00		431,23	0,00	0,00	22,37	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	64,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		64,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022							2021						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	34,10	0,00	0,00	15,40	0,00	0,00		18,70	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	3,90	0,00	0,00	1,60	0,00	0,00		2,30	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinuté	43,10%	0,00 %	0,00 %	4,22%	0,00 %	0,00 %		38,88%	0,00 %	0,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	9,14%	0,00 %	0,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %		9,14%	0,00 %	0,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	69,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		69,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	9,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		9,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti	Menej rozvinuté	12 088,00	0,00	0,00	1 106,00	0,00	0,00		10 982,00	0,00	0,00	964,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti	Rozvinutejšie	1 567,00	0,00	0,00	129,00	0,00	0,00		1 438,00	0,00	0,00	118,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	31,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00		26,00	0,00	0,00	11,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	3,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00		2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinuté	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinuté	15,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00		11,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinuté	8,80	0,00	0,00	8,80	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	1,20	0,00	0,00	1,20	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinuté	9,70	0,00	0,00	9,70	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	1,30	0,00	0,00	1,30	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2020							2019						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0048	Počet vyskolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	3 096,14	0,00	0,00	439,03	0,00	0,00		2 657,11	0,00	0,00	764,11	0,00	0,00	
R0048	Počet vyskolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	408,86	0,00	0,00	57,97	0,00	0,00		350,89	0,00	0,00	100,89	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	64,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00		60,00	0,00	0,00	60,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		8,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	10,70	0,00	0,00	9,80	0,00	0,00		0,90	0,00	0,00	0,90	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	1,30	0,00	0,00	1,20	0,00	0,00		0,10	0,00	0,00	0,10	0,00	0,00	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinuté	38,88%	0,00 %	0,00 %	6,57%	0,00 %	0,00 %		32,31%	0,00 %	0,00 %	5,74%	0,00 %	0,00 %	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	9,14%	0,00 %	0,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %		9,14%	0,00 %	0,00 %	0,00%	0,00 %	0,00 %	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	69,80	0,00	0,00	69,80	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	9,20	0,00	0,00	9,20	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti	Menej rozvinuté	10 018,00	0,00	0,00	1 450,00	0,00	0,00		8 568,00	0,00	0,00	4 519,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti	Rozvinutejšie	1 320,00	0,00	0,00	189,00	0,00	0,00		1 131,00	0,00	0,00	597,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		15,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinuté	17,00	0,00	0,00	17,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinuté	9,00	0,00	0,00	7,00	0,00	0,00		2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2018							2017						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0048	Počet vyskolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	1 893,00	0,00	0,00	1 070,60	0,00	0,00		822,40	0,00	0,00	822,40	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2018							2017						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0048	Počet vyškoľených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	250,00	0,00	0,00	141,40	0,00	0,00		108,60	0,00	0,00	108,60	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinuté	26,57%	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00		26,57%	0,00	0,00	7,94%	0,00	0,00	
			%	%	%	%	%	%		%	%	%	%	%	%	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	9,14%	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00		9,14%	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00	
			%	%	%	%	%	%		%	%	%	%	%	%	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	4 049,0	0,00	0,00	2 396,0	0,00	0,00		1 653,0	0,00	0,00	1 621,0	0,00	0,00	
			0			0				0			0			
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	534,00	0,00	0,00	316,00	0,00	0,00		218,00	0,00	0,00	214,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	12,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00		8,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinuté	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016							2015						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0048	Počet vyškoľených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0048	Počet vyškoľených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinuté	18,63	0,00	0,00	6,05%	0,00	0,00		12,58	0,00	0,00	12,58	0,00	0,00	
			%	%	%	%	%	%		%	%	%	%	%	%	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	9,14%	0,00	0,00	7,83%	0,00	0,00		1,31%	0,00	0,00	1,31%	0,00	0,00	
			%	%	%	%	%	%		%	%	%	%	%	%	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	32,00	0,00	0,00	32,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	4,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0048	Počet vyškoľených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0048	Počet vyškoľených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						Kvalitatívny
			Súhrnná			Ročne spolu			
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných pro-klientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	Rozvinutejšie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0053	Zavedený funkčný systém RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0194	Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0195	Počet organizácií VS, ktoré implementovali inovované procesy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0054	Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0055	Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 1 / 11i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté				67,00	25,00	42,00				1,00	1,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté				75,00	29,00	46,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté				3 944,00	1 683,00	2 261,00				929,00	631,00	298,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté				272,00	123,00	149,00				241,00	117,00	124,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté				690,00	242,00	448,00				60,00	34,00	26,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				14,00	6,00	8,00				1,00	1,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté				14,00	6,00	8,00				1,00	1,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté				439,00	218,00	221,00				267,00	164,00	103,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté				3 622,00	1 505,00	2 117,00				660,00	465,00	195,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté				4,00	0,00	4,00				1,00	0,00	1,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté				28,00	7,00	21,00				2,00	1,00	1,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté				23,00	6,00	17,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté				3,00	1,00	2,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté				103,00						22,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté				141,00						4,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie				8,00	3,00	5,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie				9,00	3,00	6,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie				518,00	222,00	296,00				124,00	84,00	40,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie				35,00	16,00	19,00				31,00	15,00	16,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie				91,00	32,00	59,00				7,00	4,00	3,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				1,00	0,00	1,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie				57,00	28,00	29,00				36,00	22,00	14,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie				464,00	193,00	271,00				85,00	59,00	26,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie				4,00	1,00	3,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie				3,00	1,00	2,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie				5,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie				10,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
	Celkový počet účastníkov					4 627,00						1 054,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	3,00	2,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	183,00	76,00	107,00	20,00	4,00	16,00	359,00	117,00	242,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	4,00	0,00	4,00	1,00	1,00	0,00	5,00	1,00	4,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	17,00	5,00	12,00	4,00	0,00	4,00	44,00	16,00	28,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	4,00	2,00	2,00	9,00	1,00	8,00	5,00	2,00	3,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	175,00	70,00	105,00	11,00	3,00	8,00	359,00	118,00	241,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	1,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	18,00	5,00	13,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne realizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	21,00			35,00			24,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	4,00			16,00			10,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	24,00	10,00	14,00	3,00	1,00	2,00	47,00	15,00	32,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	6,00	2,00	4,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	14,00	6,00	8,00	2,00	1,00	1,00	47,00	15,00	32,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	2,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne realizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00			3,00			2,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	0,00			0,00			1,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
	Celkový počet účastníkov		211,00			23,00			411,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2019			2018			2017		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	5,00	3,00	2,00	60,00	21,00	39,00	1,00	0,00	1,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	70,00	26,00	44,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	1 201,00	413,00	788,00	745,00	274,00	471,00	504,00	165,00	339,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	18,00	4,00	14,00	3,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	263,00	80,00	183,00	172,00	64,00	108,00	130,00	43,00	87,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	1,00	1,00	0,00	11,00	4,00	7,00	1,00	0,00	1,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	13,00	5,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	142,00	48,00	94,00	4,00	0,00	4,00	8,00	1,00	7,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	1 119,00	388,00	731,00	800,00	295,00	505,00	495,00	163,00	332,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	18,00	4,00	14,00	2,00	1,00	1,00	4,00	0,00	4,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	3,00	1,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,00	2,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne realizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	1,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	36,00			60,00			11,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	8,00	3,00	5,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	9,00	3,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	157,00	54,00	103,00	97,00	36,00	61,00	66,00	22,00	44,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	3,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	35,00	11,00	24,00	23,00	9,00	14,00	18,00	6,00	12,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	18,00	6,00	12,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	148,00	51,00	97,00	104,00	39,00	65,00	64,00	22,00	42,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	3,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2019			2018			2017		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	1,00			6,00			2,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
	Celkový počet účastníkov		1 442,00			910,00			573,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	3,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
	Celkový počet účastníkov		3,00			0,00			0,00		

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4B: Špecifické programové ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 1

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Menej rozvinuté	Počet	9 095,00			12 782,00	7 754,00	5 028,00	1,41			11 675,00	7 247,00	4 428,00
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Rozvinutejšie	Počet	1 202,00			1 668,00	1 020,00	648,00	1,39			1 531,00	956,00	575,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	Počet	48,00			64,00	0,00	0,00	1,33			0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	Počet	6,00			8,00	0,00	0,00	1,33			0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Menej rozvinuté	Počet	16,00			62,00	0,00	0,00	3,88			3,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Rozvinutejšie	Počet	2,00			5,00	0,00	0,00	2,50			1,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Menej rozvinuté	Počet	23,00			70,00	0,00	0,00	3,04			0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Rozvinutejšie	Počet	3,00			8,00	0,00	0,00	2,67			0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	Počet	75,00			70,00	0,00	0,00	0,93			0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	Počet	10,00			9,00	0,00	0,00	0,90			0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Menej rozvinuté	Počet	10,00			17,00	0,00	0,00	1,70			5,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Rozvinutejšie	Počet	1,00			2,00	0,00	0,00	2,00			1,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Menej rozvinuté	Počet	10,00			20,00	0,00	0,00	2,00			0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Rozvinutejšie	Počet	1,00			3,00	0,00	0,00	3,00			0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Menej rozvinuté	Počet	62,00			136,00	0,00	0,00	2,19			0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Rozvinutejšie	Počet	8,00			19,00	0,00	0,00	2,38			0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Menej rozvinuté	Počet	11,00			17,00	0,00	0,00	1,55			0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Rozvinutejšie	Počet	1,00			2,00	0,00	0,00	2,00			0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	Počet	23,00			138,00	0,00	0,00	6,00			0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	Počet	3,00			19,00	0,00	0,00	6,33			0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	Počet	70,00			192,00	0,00	0,00	2,74			0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	Počet	9,00			25,00	0,00	0,00	2,78			0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	Počet	23,00			121,00	0,00	0,00	5,26			0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	Počet	3,00			16,00	8,00	8,00	5,33			0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	Počet	70,00			167,00	0,00	0,00	2,39			0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	Počet	9,00			22,00	0,00	0,00	2,44			0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Menej rozvinuté	počet	22,00			137,00	0,00	0,00	6,23			2,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Rozvinutejšie	počet	3,00			11,00	0,00	0,00	3,67			1,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Menej rozvinuté	Počet	45,00			95,00	0,00	0,00	2,11			0,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Rozvinutejšie	Počet	6,00			6,00	0,00	0,00	1,00			0,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Menej rozvinuté	Počet	60,00			1 206,00	0,00	0,00	20,10			179,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Rozvinutejšie	Počet	8,00			109,00	0,00	0,00	13,63			11,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	Počet	9 095,00			15 920,00	0,00	0,00	1,75			2 674,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	Počet	1 202,00			1 943,00	0,00	0,00	1,62			292,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	Počet	16,00			101,00	0,00	0,00	6,31			70,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	Počet	2,00			12,00	0,00	0,00	6,00			9,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020			2019			2018		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Menej rozvinuté	921,00	380,00	541,00	99,00	72,00	27,00	35,00	27,00	8,00	52,00	28,00	24,00	0,00	0,00	0,00
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Rozvinutejšie	112,00	47,00	65,00	13,00	9,00	4,00	5,00	4,00	1,00	7,00	4,00	3,00	0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	60,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Menej rozvinuté	38,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Rozvinutejšie	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	49,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	70,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Menej rozvinuté	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Menej rozvinuté	28,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	22,00	0,00	0,00	43,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Rozvinutejšie	4,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Menej rozvinuté	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	68,00	0,00	0,00	42,00	0,00	0,00	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	9,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	94,00	0,00	0,00	60,00	0,00	0,00	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	12,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020			2019			2018		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	45,00	0,00	0,00	60,00	0,00	0,00	16,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	6,00	6,00	6,00	8,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	67,00	0,00	0,00	79,00	0,00	0,00	21,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	9,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Menej rozvinuté	1,00	0,00	0,00	20,00	0,00	0,00	11,00	0,00	0,00	40,00	0,00	0,00	56,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00	0,00	0,00	65,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Menej rozvinuté	64,00	0,00	0,00	130,00	0,00	0,00	498,00	0,00	0,00	234,00	0,00	0,00	90,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Rozvinutejšie	7,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	50,00	0,00	0,00	22,00	0,00	0,00	12,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	1 469,00	0,00	0,00	1 394,00	0,00	0,00	1 465,00	0,00	0,00	4 733,00	0,00	0,00	2 495,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	158,00	0,00	0,00	121,00	0,00	0,00	194,00	0,00	0,00	625,00	0,00	0,00	330,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	5,00	0,00	0,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0050	Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0051	Počet okresných úradov zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0052	Počet organizácií, ktoré získali podporu na zavedenie systémov riadenia kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0053	Počet podporených klientskych centier poskytujúcich pro-klientsky orientované služby FO a PO	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0054	Počet subjektov, ktoré získali podporu na zavedenie a/alebo zlepšenie systémov merania spokojnosti klientov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0055	Počet ústredných orgánov štátnej správy s legislatívnou alebo právnou právomocou ktoré získali podporu na zavedenie procesu RIA	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Menej rozvinuté	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0056	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS	Rozvinutejšie	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Menej rozvinuté	20,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0057	Počet zamestnancov v analytických jednotkách v orgánoch štátnej správy na začiatku podpory	Rozvinutejšie	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Menej rozvinuté	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0058	Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zavedenie a / alebo posilnenie analytických jednotiek	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0059	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0060	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti zeleného verejného obstarávania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0061	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0062	Počet účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Menej rozvinuté	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Menej rozvinuté	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0302	Počet podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Menej rozvinuté	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0303	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia VS	Rozvinutejšie	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Menej rozvinuté	1 658,00	0,00	0,00	32,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0304	Počet zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností	Rozvinutejšie	219,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Menej rozvinuté	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0305	Počet organizácií zapojených do implementovania inovovaných procesov	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov pre ESF a ESF REACT-EU (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer). - 2 / 11i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie						0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022		2021		2020		2019		2018		2017	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022		2021		2020		2019		2018		2017	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

table4a	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016		2015		2014	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

1.2. Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka ukazovateľa	Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2023						
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
												Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	Pomer (%)		Pomer	100,00 %						104,31 %	0,00%	0,00%	105,08 %	0,00 %	0,00%	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	Pomer (%)		Pomer	100,00 %						104,31 %	0,00%	0,00%	105,08 %	0,00 %	0,00%	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	Číslo (dni)		Číslo	380,00			0,54			205,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	Číslo (dni)		Číslo	380,00			0,54			205,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	Číslo (dni)		Číslo	1 140,00			0,12			140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	Číslo (dni)		Číslo	1 140,00			0,12			140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	2 202,00			0,08			179,00	62,00	117,00	179,00	62,00	117,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	298,00			0,08			23,00	8,00	15,00	23,00	8,00	15,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	48,00			1,13			54,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	6,00			1,17			7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	9,00			1,00			9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			1,00			1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	Pomer (%)		Pomer	13,00 %						16,00 %	0,00%	0,00%	16,69 %	0,00 %	0,00%	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	Pomer (%)		Pomer	13,00 %						16,00 %	0,00%	0,00%	16,69 %	0,00 %	0,00%	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	1 057,00			0,87			916,00	293,00	623,00	0,00	0,00	0,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	143,00			0,85			121,00	39,00	82,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	8,00			2,13			17,00	0,00	0,00	17,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	1,00			2,00			2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Menej rozvinuté	Číslo (počet)		Číslo	26,00			1,23			32,00	0,00	0,00	32,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Rozvinutejšie	Číslo (počet)		Číslo	4,00			1,00			4,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022							2021						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0059	Miera vybavenia veci na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	104,18 %	0,00%	0,00%	100,73 %	0,00 %	0,00%		104,87 %	0,00%	0,00%	100,36 %	0,00 %	0,00%	
R0059	Miera vybavenia veci na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	104,18 %	0,00%	0,00%	100,73 %	0,00 %	0,00%		104,87 %	0,00%	0,00%	100,36 %	0,00 %	0,00%	
R0060	Čas potrebný na vybavenie veci v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	205,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		205,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0060	Čas potrebný na vybavenie veci v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	205,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		205,78	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie veci v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		140,00	0,00	0,00	140,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie veci v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	140,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		140,00	0,00	0,00	140,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	54,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		54,00	0,00	0,00	54,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022						2021										
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny			
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy				
	zručnostiach																		
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		7,00	0,00	0,00	7,00	0,00	0,00				
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Menej rozvinuté	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	15,86%	0,00%	0,00%	15,81%	0,00 %	0,00%		15,87%	0,00%	0,00%	15,70%	0,00 %	0,00%				
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	15,86%	0,00%	0,00%	15,81%	0,00 %	0,00%		15,87%	0,00%	0,00%	15,70%	0,00 %	0,00%				
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	916,00	293,00	623,00	175,00	57,00	118,00		741,00	236,00	505,00	160,00	51,00	109,00				
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	121,00	39,00	82,00	23,00	7,00	16,00		98,00	32,00	66,00	21,00	7,00	14,00				
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
R0067	Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				

Identifikačný (ID)	kód	Ukazovateľ	Kategoría regiónu	2020							2019							
				Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		
R0059		Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	106,00 %	0,00%	0,00%	113,02 %	0,00 %	0,00 %				103,66 %	0,00%	0,00%	91,21 %	0,00 %	0,00%
R0059		Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	106,00 %	0,00%	0,00%	113,02 %	0,00 %	0,00 %				103,66 %	0,00%	0,00%	91,21 %	0,00 %	0,00%
R0060		Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	205,78 %	0,00	0,00	205,78 %	0,00	0,00				0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00
R0060		Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	205,78 %	0,00	0,00	205,78 %	0,00	0,00				0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00
R0061		Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00				0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00
R0061		Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00				0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00
R0062		Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00				0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00
R0062		Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00				0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00
R0063		Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00				0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00
R0063		Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00				0,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00
R0064		Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Menej rozvinuté	9,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00				9,00 %	0,00	0,00	9,00 %	0,00	0,00
R0064		Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Rozvinutejšie	1,00 %	0,00	0,00	0,00 %	0,00	0,00				1,00 %	0,00	0,00	1,00 %	0,00	0,00
R0065		Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	15,91% %	0,00%	0,00%	17,04% %	0,00 %	0,00 %				15,53% %	0,00%	0,00%	15,89 %	0,00 %	0,00%
R0065		Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	15,91% %	0,00%	0,00%	17,04% %	0,00 %	0,00 %				15,53% %	0,00%	0,00%	15,89 %	0,00 %	0,00%
R0066		Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	581,00	185,00	396,00	124,00	37,00	87,00				457,00	148,00	309,00	191,00	64,00	127,00
R0066		Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	77,00	25,00	52,00	16,00	5,00	11,00				61,00	20,00	41,00	26,00	9,00	17,00
R0067		Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0067		Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0068		Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
R0068		Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný (ID)	Kód	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2018								2017							
				Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy			
R0059		Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	109,88 %	0,00%	0,00%	111,15 %	0,00%	0,00%		108,61 %	0,00 %	0,00 %	108,61 %	0,00 %	0,00 %			
R0059		Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	109,88 %	0,00%	0,00%	111,15 %	0,00%	0,00%		108,61 %	0,00 %	0,00 %	108,61 %	0,00 %	0,00 %			
R0060		Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0060		Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0061		Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0061		Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0062		Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0062		Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0063		Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0063		Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyškolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0064		Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0064		Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
R0065		Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	15,36%	0,00%	0,00%	16,15%	0,00%	0,00%		14,56% %	0,00 %	0,00 %	14,56% %	0,00 %	0,00 %			
R0065		Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	15,36%	0,00%	0,00%	16,15%	0,00%	0,00%		14,56%	0,00	0,00	14,56%	0,00	0,00			

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2018							2017						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
				%	%		%	%			%	%		%	%	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	266,00	84,00	182,00	177,00	57,00	120,00		89,00	27,00	62,00	89,00	27,00	62,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	35,00	11,00	24,00	23,00	7,00	16,00		12,00	4,00	8,00	12,00	4,00	8,00	
R0067	Počet vyskolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyskolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016							2015						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
				%	%		%	%			%	%		%	%	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyskolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyskolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyskolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyskolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
				%	%		%	%	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0059	Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch v civilných, obchodných, správnych a iných veciach	Rozvinutejšie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0060	Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach (1st stupeň)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0061	Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činnosti v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0062	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyskolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0063	Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov a ktorých manažéri boli vyskolení v komunikačných a manažérskych zručnostiach	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0064	Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Menej rozvinuté	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0065	Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom	Rozvinutejšie	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0066	Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyskolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0067	Počet vyskolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justice v období 2 roky po ukončení projektu	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
R0068	Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 2 / 11i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté				1 104,0	76,00	1 028,0				555,00	46,00	509,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté				9,00	1,00	8,00				4,00	0,00	4,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté				171,00	10,00	161,00				92,00	6,00	86,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté				1,00	0,00	1,00				1,00	0,00	1,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté				577,00	7,00	570,00				287,00	5,00	282,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté				525,00	69,00	456,00				266,00	41,00	225,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté				1,00	0,00	1,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté				19,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté				0,00						0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie				145,00	10,00	135,00				73,00	6,00	67,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie				1,00	0,00	1,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie				23,00	2,00	21,00				12,00	1,00	11,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie				75,00	1,00	74,00				38,00	1,00	37,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie				70,00	9,00	61,00				35,00	5,00	30,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie				2,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie				0,00						0,00		
	Celkový počet účastníkov					1 249,0						628,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	536,00	28,00	508,00	4,00	0,00	4,00	2,00	0,00	2,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	5,00	1,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	79,00	4,00	75,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	288,00	2,00	286,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	248,00	26,00	222,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	9,00			1,00			1,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	70,00	4,00	66,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	11,00	1,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	37,00	0,00	37,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	33,00	4,00	29,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	1,00			0,00			0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
	Celkový počet účastníkov		606,00			5,00			2,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2019			2018			2017		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	7,00	2,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	7,00	2,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	0,00			3,00			5,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2019			2018			2017		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	0,00			0,00			1,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
	Celkový počet účastníkov		8,00			0,00			0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Menej rozvinuté	0,00			0,00			0,00		
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)	Rozvinutejšie	0,00			0,00			0,00		
	Celkový počet účastníkov		0,00			0,00			0,00		

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Investičná priorita	11i - Investície do inštitucionálnych kapacít a do efektívnosti verejných správ a verejných služieb na národnej, regionálnej a miestnej úrovni v záujme reforiem, lepšej právnej úpravy a dobrej správy

Tabuľka 4B: Špecifické programové ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 2

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	počet	10,00			38,00	16,00	22,00	3,80			0,00	0,00	0,00
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	počet	1,00			5,00	0,00	5,00	5,00			0,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	počet	2 202,00	440,00	1 762,00	590,00	58,00	577,00	0,27	0,13	0,33	0,00	4,00	41,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	počet	298,00	60,00	238,00	79,00	8,00	76,00	0,27	0,13	0,32	0,00	0,00	5,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Menej rozvinuté	počet	48,00			56,00	0,00	0,00	1,17			0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Rozvinutejšie	počet	6,00			7,00	0,00	0,00	1,17			0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Menej rozvinuté	počet	9,00			9,00	0,00	0,00	1,00			0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Rozvinutejšie	počet	1,00			1,00	0,00	0,00	1,00			0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Menej rozvinuté	počet	18,00			19,00	0,00	0,00	1,06			1,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Rozvinutejšie	počet	2,00			3,00	0,00	0,00	1,50			0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	počet	1 057,00	440,00	617,00	942,00	302,00	640,00	0,89	0,69	1,04	0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	počet	143,00	60,00	83,00	125,00	40,00	85,00	0,87	0,67	1,02	0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Menej rozvinuté	počet	5,00			27,00	0,00	0,00	5,40			3,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Rozvinutejšie	počet	1,00			3,00	0,00	0,00	3,00			0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Menej rozvinuté	Počet	26,00			49,00	0,00	0,00	1,88			0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Rozvinutejšie	Počet	4,00			6,00	0,00	0,00	1,50			0,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Menej rozvinuté	Počet	13,00			69,00	0,00	0,00	5,31			14,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Rozvinutejšie	Počet	2,00			9,00	0,00	0,00	4,50			2,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020			2019			2018		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	6,00	2,00	4,00	9,00	4,00	5,00	8,00	4,00	4,00	2,00	1,00	1,00	13,00	5,00	8,00
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	204,00	22,00	182,00	67,00	7,00	60,00	22,00	3,00	19,00	116,00	11,00	105,00	181,00	11,00	170,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	27,00	3,00	24,00	9,00	1,00	8,00	2,00	0,00	2,00	16,00	2,00	14,00	25,00	2,00	23,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Menej rozvinuté	2,00	0,00	0,00	21,00	0,00	0,00	33,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Menej rozvinuté	9,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Rozvinutejšie	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	179,00	58,00	121,00	163,00	53,00	110,00	129,00	40,00	89,00	200,00	67,00	133,00	181,00	57,00	124,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	24,00	8,00	16,00	22,00	7,00	15,00	17,00	5,00	12,00	27,00	9,00	18,00	23,00	7,00	16,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Menej rozvinuté	2,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Menej rozvinuté	49,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Rozvinutejšie	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Menej rozvinuté	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	16,00	0,00	0,00	19,00	0,00	0,00	13,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00

	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0063	Počet súdov, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0064	Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu) ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0065	Počet podporených súdov na využívanie komunikačných a manažérskych nástrojov	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Menej rozvinuté	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0066	Počet súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií rezortu spravodlivosti a prokuratúry podporených na zavedenie nástrojov manažmentu kvality	Rozvinutejšie	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Menej rozvinuté	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Menej rozvinuté	90,00	27,00	63,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0068	Počet sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností	Rozvinutejšie	12,00	4,00	8,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0069	Počet zamestnancov analytickej jednotky justice, ktorí boli vyškolení a absolvovali prax za účelom vykonávania analytických činností v oblasti justice	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Menej rozvinuté	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0070	Počet sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Menej rozvinuté	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0306	Počet strategických, koncepčných, metodických a analytických materiálov, vypracovaných za účelom zefektívnenia súdneho systému a rezortu spravodlivosti	Rozvinutejšie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	4 - REACT - EU
Investičná priorita	13i - (ESF) Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva

Tabuľka 2A : Spoločné ukazovatele výsledkov pre ESF a ESF REACT-EU (podľa prioritnej osi, investičnej priority a kategórie regiónu). Údaje o všetkých spoločných ukazovateľoch výsledkov ESF (s cieľovou hodnotou a bez nej) sa oznamujú členené podľa pohlavia. V prípade prioritnej osi technickej pomoci sa oznamujú len tie spoločné ukazovatele, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota (zámer). - 4 / 13i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Spoločný ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023	
					Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce							0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy							0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu							0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní							0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní							0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní							0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila							0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní							0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní							0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022		2021		2020		2019		2018		2017	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

table4a	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016		2015		2014	
			Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy
CR01	neaktívni účastníci, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR02	účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR03	účastníci, ktorí v čase odchodu získavajú kvalifikáciu		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR04	účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR05	znevýhodnení účastníci, ktorí si po odchode hľadajú zamestnanie, zúčastňujú sa na vzdelávaní/odbornej príprave, získavajú kvalifikáciu, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR06	účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR07	účastníci, ktorých situácia na trhu práce sa šesť mesiacov po odchode zlepšila		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR08	účastníci vo veku nad 54 rokov, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CR09	znevýhodnení účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	4 - REACT - EU
Investičná priorita	13i - (ESF) Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva

1.3. Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka ukazovateľa	Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2023					
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Súhrnná			Ročne spolu		
RCVR1	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta 6 mesiacov po ukončení pomoci	6	Číslo (počet)		Číslo	75 270,00			1,03			77 581,00	30 645,00	46 936,00	2 375,00	700,00	1 675,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022						2021					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
RCVR1	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta 6 mesiacov po ukončení pomoci		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
			75 206,00	29 945,00	45 261,00	0,00	0,00	0,00	75 206,00	29 945,00	45 261,00	75 206,00	29 945,00	45 261,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2020						2019					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
RCVR1	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta 6 mesiacov po ukončení pomoci		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2018						2017					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
RCVR1	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta 6 mesiacov po ukončení pomoci		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016						2015					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
RCVR1	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta 6 mesiacov po ukončení pomoci		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						2013					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
RCVR1	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta 6 mesiacov po ukončení pomoci		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	4 - REACT - EU
Investičná priorita	13i - (ESF) Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 4 / 13i

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí					0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie					0,00						0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom					0,00						0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni					0,00						0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)					0,00						0,00		
	Celkový počet účastníkov					0,00						0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie		0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom		0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni		0,00			0,00			0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)		0,00			0,00			0,00		
	Celkový počet účastníkov		0,00			0,00			0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2019			2018			2017		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2019			2018			2017		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie		0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom		0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni		0,00			0,00			0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)		0,00			0,00			0,00		
	Celkový počet účastníkov		0,00			0,00			0,00		

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
CO01	nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO02	dlhodobo nezamestnané osoby		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO03	neaktívne osoby		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO04	neaktívne osoby, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO05	zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO06	osoby vo veku do 25 rokov		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO07	osoby vo veku nad 54 rokov		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO08	osoby nad 54 rokov, ktoré sú nezamestnané, vrátane dlhodobo nezamestnaných alebo neaktívnych osôb, ktoré nie sú v procese vzdelávania ani odbornej prípravy		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO09	osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO10	osoby s vyšším sekundárnym (ISCED 3) alebo post-sekundárnym (ISCED 4) vzdelaním		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO11	osoby s terciárnym vzdelaním (ISCED 5 až 8)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO15	migranti, účastníci s cudzím pôvodom, menšiny (vrátane marginalizovaných komunit ako sú napríklad Rómovia)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO16	účastníci so zdravotným postihnutím		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO17	iné znevýhodnené osoby		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO18	bezdomovci alebo osoby postihnuté vylúčením z bývania		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO19	osoby z vidieckych oblastí		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CO20	počet projektov, ktoré úplne alebo čiastočne zrealizovali sociálni partneri alebo mimovládne organizácie		0,00			0,00			0,00		
CO21	počet projektov vyhradených na udržateľnú účasť žien na zamestnaní a ich postup v ňom		0,00			0,00			0,00		
CO22	počet projektov zameraných na verejnú správu alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni		0,00			0,00			0,00		
CO23	počet podporených mikropodnikov, malých a stredných podnikov (vrátane družstevných podnikov, podnikov sociálneho hospodárstva)		0,00			0,00			0,00		
	Celkový počet účastníkov		0,00			0,00			0,00		

Prioritná os	4 - REACT - EU
Investičná priorita	13i - (ESF) Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva

Tabuľka 4B: Špecifické programové ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 4

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
OCV30	Hodnota opatrení ESF zameraných na boj s pandémiou COVID-19 alebo na zmierňovanie jej následkov (celkové verejné výdavky)		EUR	103 178 940,00			101 975 828,74	0,00	0,00	0,99			18 049 610,63	0,00	0,00
OCV31	Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov		počet	82 600,00			85 101,00	32 727,00	52 374,00	1,03			2 616,00	752,00	1 864,00
OCV33	Počet subjektov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov		počet	7 410,00			7 500,00	0,00	0,00	1,01			9,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020			2019			2018		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
OCV30	Hodnota opatrení ESF zameraných na boj s pandémiou COVID-19 alebo na zmierňovanie jej následkov (celkové verejné výdavky)		23 274 133,90	0,00	0,00	60 652 084,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OCV31	Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov		0,00	0,00	0,00	82 485,00	31 975,00	50 510,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OCV33	Počet subjektov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov		7 491,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
OCV30	Hodnota opatrení ESF zameraných na boj s pandémiou COVID-19 alebo na zmierňovanie jej následkov (celkové verejné výdavky)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OCV31	Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OCV33	Počet subjektov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritné osi pre technickú pomoc

Prioritná os	3 - Technická pomoc
--------------	---------------------

Tabuľka 4 A : Spoločné ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 3

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2019			2018			2017		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy

Tabuľka 4B: Špecifické programové ukazovatele výstupov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 3

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Súhrnná hodnota			Miera splnenia			2023		
				Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0044	Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže		počet				10,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00
O0045	Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít		počet				35,00	0,00	0,00				1,00	0,00	0,00
O0046	Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci		počet				434,00	182,00	252,00				50,00	20,00	30,00
O0047	Počet zrealizovaných informačných aktivít		počet				836,00	0,00	0,00				1,00	0,00	0,00
O0048	Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií		počet				8,00	0,00	0,00				4,00	0,00	0,00
O0049	Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP		%				0,00	0,00	0,00				0,00	0,00	0,00

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022			2021			2020			2019			2018		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0044	Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže		1,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00
O0045	Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít		13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	7,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00
O0046	Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci		52,00	22,00	30,00	54,00	24,00	30,00	53,00	22,00	31,00	52,00	23,00	29,00	49,00	21,00	28,00
O0047	Počet zrealizovaných informačných aktivít		1,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	547,00	0,00	0,00	175,00	0,00	0,00	106,00	0,00	0,00
O0048	Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií		1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0049	Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2017			2016			2015			2014		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
O0044	Počet opatrení pre zníženie administratívnej záťaže		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0045	Počet zrealizovaných vzdelávacích aktivít		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0046	Počet administratívnych kapacít financovaných z technickej pomoci		49,00	21,00	28,00	50,00	20,00	30,00	25,00	9,00	16,00	0,00	0,00	0,00
O0047	Počet zrealizovaných informačných aktivít		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0048	Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
O0049	Podiel administratívnych kapacít vybavených materiálno-technickým vybavením z TP		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	3 - Technická pomoc
Konkrétny cieľ	3.1 - Podpora efektívnej implementácie OP

Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 3 / 3.1

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka ukazovateľa	Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2023						
												Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		Pomer (%)		Pomer	10,00%						13,37 %	4,57 %	8,80 %	16,61 %	6,39 %	10,22 %	
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		Pomer (%)		Pomer	85,00%						54,49 %	0,00 %	0,00 %	56,47 %	0,00 %	0,00 %	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022						2021							
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		12,97%	4,34%	8,63%	16,00%	6,15%	9,85%		12,54%	4,09%	8,45%	16,02%	8,01%	8,01%	
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		54,12%	0,00%	0,00%	62,56%	0,00%	0,00%		52,33%	0,00%	0,00%	59,91%	0,00%	0,00%	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2020						2019							
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		11.96%	3.43%	8.53%	13.97%	4.66%	9.31%		11.55%	3.18%	8.37%	12.30%	4.92%	7.38%	
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		68.09%	0.00%	0.00%	49.13%	0.00%	0.00%		72.83%	0.00%	0.00%	41.52%	0.00%	0.00%	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2018						2017							
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		11,37%	2,75%	8,62%	21,43%	2,68%	18,75%		8,01%	2,77%	5,24%	12,19%	4,06%	8,13%	
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		83,27%	0,00%	0,00%	70,35%	0,00%	0,00%		89,73%	0,00%	0,00%	79,45%	0,00%	0,00%	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016						2015							
			Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny	Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy		Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		5,92%	2,12%	3,80%	5,65%	4,24%	1,41%		6,19%	0,00%	6,19%	6,19%	0,00%	6,19%	
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		100,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014						Kvalitatívny
			Súhrnná			Ročne spolu			
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0046	Miera fluktuácie administratívnych kapacít		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
R0045	Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Prioritná os	3 - Technická pomoc
Konkrétny cieľ	3.2 - Zabezpečenie publicity, informovania a podpory prijímateľov v procese implementácie OP

Tabuľka 2C : Špecifické programové ukazovatele výsledkov pre ESF, ESF REACT-EU, YEI a YEI REACT-EU - 3 / 3.2

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	Merná jednotka ukazovateľa	Ukazovateľ výstupov použitý ako východisko pre stanovenie cieľovej hodnoty (zámeru)	Merná jednotka východiskovej hodnoty a cieľovej hodnoty	Cieľová hodnota (zámer) (2023)			Miera splnenia			2023						
												Súhrnná			Ročne spolu			Kvalitatívny
						Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		Pomer (%)		Pomer	10,00%						71,60 %	0,00 %	0,00 %	71,60 %	0,00 %	0,00 %	
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		Pomer (%)		Pomer	80,00%						94,12 %	0,00 %	0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2022						2021					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		91,60%	0,00%	0,00%	92,50%	0,00%	0,00%	90,36%	0,00%	0,00%	97,83%	0,00%	0,00%

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2020						2019					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	40,20%	0,00%	0,00%	20,60%	0,00%	0,00%
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		81,08%	0,00%	0,00%	93,33%	0,00%	0,00%	28,57%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	0,00%

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2018						2017					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		20,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2016						2015					
			Súhrnná			Ročne spolu			Súhrnná			Ročne spolu		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Kategória regiónu	2014					
			Súhrnná			Ročne spolu		
			Spolu	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy
R0044	Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
R0047	Miera úspešne zrealizovaných projektov		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Tabuľka 5: Informácie o čiastkových cieľoch a zámeroch stanovených vo výkonnostnom rámci

Prioritná os	Druh ukazovateľa	Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Merná jednotka	Fond	Kategória regiónu	2023 Súhrnné spolu	2023 Súhrnné muži	2023 Súhrnné ženy	2023 Ročné spolu	2023 Ročné muži	2023 Ročné ženy
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	225 018 216,45					
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	15 423 483,39					
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Menej rozvinuté	137,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Rozvinutejšie	11,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	39 922 126,80					
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	2 688 079,61					
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Menej rozvinuté	19,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Rozvinutejšie	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	Druh ukazovateľa	Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Merná jednotka	Fond	Kategória regiónu	2022 Súhrnné spolu	2021 Súhrnné spolu	2020 Súhrnné spolu	Pripomienky
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	168 690 254,57	110 953 038,68	84 889 219,13	
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	13 569 218,10	13 710 704,02	13 385 206,12	
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Menej rozvinuté	135,00	134,00	114,00	
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Rozvinutejšie	10,00	10,00	10,00	
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	25 898 734,40	18 621 588,01	12 759 189,54	
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	2 350 242,55	2 302 818,55	2 366 806,88	
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Menej rozvinuté	18,00	9,00	8,00	
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Rozvinutejšie	3,00	1,00	1,00	

Prioritná os	Druh ukazovateľa	Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Merná jednotka	Fond	Kategória regiónu	2019 Súhrnné spolu	2018 Súhrnné spolu	2017 Súhrnné spolu	2016 Súhrnné spolu	2015 Súhrnné spolu	2014 Súhrnné spolu
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	62 391 135,81	35 735 645,38	9 511 868,93	0,00	0,00	0,00
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	11 771 966,35	7 803 170,79	2 171 499,34	0,00	0,00	0,00
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Menej rozvinuté	103,00	63,00	7,00	0,00	0,00	0,00
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Rozvinutejšie	8,00	7,00	1,00	0,00	0,00	0,00
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	8 431 487,05	4 897 255,72	1 001 140,20	0,00	0,00	0,00
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	1 893 892,57	1 100 028,54	224 876,31	0,00	0,00	0,00
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Menej rozvinuté	8,00	8,00	3,00	0,00	0,00	0,00
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Rozvinutejšie	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Prioritná os	Druh ukazovateľa	Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Merná jednotka	Fond	Kategória regiónu	Čiastkový cieľ na rok 2018 (spolu)	Čiastkový cieľ na rok 2018 (muži)	Čiastkový cieľ na rok 2018 (ženy)	Konečný cieľ (zámer) (2023) (spolu)	Konečný cieľ (zámer) (2023) (muži)	Konečný cieľ (zámer) (2023) (ženy)
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	39 623 439			227 335 737,00		
1	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	2 368 372			15 313 628,00		
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Menej rozvinuté	18			22,00		
1	O	O0071	Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb	počet	ESF	Rozvinutejšie	2			3,00		
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Menej rozvinuté	8 681 113			42 462 027,00		

Prioritná os	Druh ukazovateľa	Identifikačný kód (ID)	Ukazovateľ	Merná jednotka	Fond	Kategória regiónu	Čiastkový cieľ na rok 2018 (spolu)	Čiastkový cieľ na rok 2018 (muži)	Čiastkový cieľ na rok 2018 (ženy)	Konečný cieľ (zámer) (2023) (spolu)	Konečný cieľ (zámer) (2023) (muži)	Konečný cieľ (zámer) (2023) (ženy)
2	F	F0002	Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadosti o platby Európskej komisii	Euro	ESF	Rozvinutejšie	518 887			2 707 238,00		
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Menej rozvinuté	9			18,00		
2	O	O0067	Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva	počet	ESF	Rozvinutejšie	1			2,00		

3.4. Finančné údaje [článok 50 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Tabuľka 6: Finančné informácie na úrovni prioritnej osi a programu

[ako sa uvádza v tabuľke 1 prílohy II k vykonávaciemu nariadeniu Komisie (EÚ) č. 1011/2014 (Vzor na prenos finančných údajov)]

Prioritná os	Fond	Kategória regiónu	Základ pre výpočet	Fond spolu	Miera spolufinancovania	Celkové oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktorý sa vzťahujú vybrané operácie	Verejné oprávnené náklady na operácie vybrané na podporu	Celkové oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi riadiacemu orgánu	Podiel celkových pridelených prostriedkov, na ktorý sa vzťahujú oprávnené výdavky vykázané prijímateľmi	Počet vybraných operácií	Celkové oprávnené výdavky vynaložené a zaplatené prijímateľmi do 31. 12. 2023 a certifikované Komisiou
1	ESF	Menej rozvinuté	Spolu	227 335 737,00	85,00%	247 516 208,75	108,88%	246 144 077,97	226 772 515,34	99,75%	145	225 018 216,45
1	ESF	Rozvinutejšie	Spolu	15 914 256,00	48,11%	15 885 717,88	99,82%	15 763 774,05	15 468 926,31	97,20%	68	15 423 483,39
2	ESF	Menej rozvinuté	Spolu	42 462 027,00	85,00%	42 611 105,90	100,35%	42 611 105,90	40 220 065,45	94,72%	21	39 922 126,80
2	ESF	Rozvinutejšie	Spolu	2 765 492,00	48,95%	2 723 176,60	98,47%	2 723 176,60	2 707 087,76	97,89%	15	2 688 079,61
4	ESF		Spolu	103 178 940,00	100,00%	104 541 649,00	101,32%	104 541 649,00	103 178 939,10	100,00%	2	
3	ESF	Menej rozvinuté	Spolu	14 923 191,00	85,00%	15 169 100,32	101,65%	15 169 100,32	14 950 262,86	100,18%	4	
3	ESF	Rozvinutejšie	Spolu	906 520,00	50,00%	921 493,20	101,65%	921 493,20	908 200,05	100,19%	4	
Spolu	ESF	Menej rozvinuté		284 720 955,00	85,00%	305 296 414,97	107,23%	303 924 284,19	281 942 843,65	99,02%	170	264 940 343,25
Spolu	ESF	Rozvinutejšie		19 586 268,00	48,32%	19 530 387,68	99,71%	19 408 443,85	19 084 214,12	97,44%	87	18 111 563,00
Spolu	ESF REACT-EU			103 178 940,00	100,00%	104 541 649,00	101,32%	104 541 649,00	103 178 939,10	100,00%	2	
Celkový súčet				407 486 163,00	87,03%	429 368 451,65	105,37%	427 874 377,04	404 205 996,87	99,20%	259	283 051 906,25

Tabuľka 8: Použitie krížového financovania

1	2	3	4	5	6
Použitie krížového financovania	Prioritná os	Výška podpory EÚ, ktorá sa plánuje použiť na krížové financovanie na základe vybraných operácií (v EUR)	Ako podiel na podpore EÚ na prioritnú os (v %) (3/podpora EÚ na prioritnú os × 100)	Výška podpory EÚ použitá v rámci krížového financovania na základe oprávnených výdavkov, ktoré prijímateľ vykázal riadiacemu orgánu (v EUR)	Ako podiel na podpore EÚ na prioritnú os (v %) (5/podpora EÚ na prioritnú os × 100)
Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR, ale podporované z ESF	1	0,00		0,00	
Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR, ale podporované z ESF	2	0,00		0,00	
Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR, ale podporované z ESF	3	0,00		0,00	
Náklady oprávnené na podporu v rámci EFRR REACT-EU, ale podporené z ESF REACT-EU	4	0,00		0,00	

Tabuľka 10: Výdavky vynaložené mimo Únie (ESF a ESF REACT-EU)

Výška predpokladaných výdavkov, ktoré budú vynaložené mimo Únie v rámci tematických cieľov 8 a 10 na základe vybraných operácií (v EUR)	Podiel na celkových finančných prostriedkoch (príspevok Únie a národný príspevok) pridelených na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF (v %) [1/celkové finančné prostriedky (príspevok Únie a národný príspevok) pridelené na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF $\times 100$]	Oprávnené výdavky, ktoré boli vynaložené mimo Únie a ktoré príjemca vykázal riadiacemu orgánu (v EUR)	Podiel na celkových finančných prostriedkoch (príspevok Únie a národný príspevok) pridelených na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF (v %) [3/celkové finančné prostriedky (príspevok Únie a národný príspevok) pridelené na program ESF alebo na časť programu využívajúceho viaceré fondy, ktorá sa týka ESF $\times 100$]
0,00		0,00	

4. ZHRNUTIE HODNOTENÍ

Zhrnutie zistení všetkých hodnotení programu, ktoré boli sprístupnené počas predchádzajúceho rozpočtového roku, s odkazom na názov a referenčné obdobie použitých hodnotiacich správ.

Hodnotenia v roku 2023:

Hodnotenia OP EVS boli realizované v súlade s aktuálnou, 5. verziou plánu hodnotenia. V roku 2023 boli ukončené nasledovné hodnotenia:

1. *Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov OP EVS v oblasti posilnených inštitucionálnych kapacít a efektívnej VS (PO1)*
2. *Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov OP EVS v oblasti zefektívneného súdneho systému a zvýšenej vymáhateľnosti práva (PO2)*
3. *Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadu OP EVS v súvislosti s cieľmi stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu vo väzbe na čl. 54 (1) a 56 (2) všeobecného nariadenia*
4. *Hodnotenie dopadov v oblasti podpory iniciatívy REACT – EU*

Realizáciou uvedených hodnotení bol splnený plán hodnotení OP EVS pre programové obdobie 2014 - 2020.

Hlavné zistenia k jednotlivým hodnoteniam sú podrobne uvedené na <https://www.reformuj.sk/monitorovanie/hodnotenie/>

Názov/meno	Fond	Od mesiaca	Od roku	Do mesiaca	Do roku	Druh hodnotenia	Tematický cieľ	Téma	Zistenia
Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov OP EVS v oblasti posilnených inštitucionálnych kapacít a efektívnej VS (PO1)	ESF	6	2022	4	2023	Vplyv	11	Toto strednodobé hodnotenie PO 1 OP EVS bolo realizované so zámerom podať správu o účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov v oblasti posilňovania inštitucionálnych kapacít a zvyšovania efektívnosti VS.	Odporúčanie č. 1 - Ďalší rozvoj analytických kapacít Odporúčanie č. 2 – Systematicky podporovať participatívnu tvorbu, implementáciu a kontrolu verejných politík Odporúčanie č. 3 – Vykonať hodnotenie dopadu niektorých národných projektov Odporúčanie č. 4 - Pokračovať v zosúladovaní intervencií ESF so stratégiami na národnej úrovni Odporúčanie č. 5 - Dodržiavať rovnováhu medzi veľkými a malými projektmi najmä s cieľom implementácia rôznorodých intervencií Odporúčanie č. 6 - Sprístupniť informácie o výsledkoch a osvedčených postupoch na webovej stránke programu najmä s cieľom zvyšovania transparentnosti Záverečná hodnotiaca správa je zverejnená na stránke https://www.reformuj.sk/monitorovanie/hodnotenie/
Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov OP EVS v oblasti zefektívneného súdneho systému a zvýšenej vymáhateľnosti práva (PO2)	ESF	6	2022	2	2023	Vplyv	11	Plnenie špecifických cieľov na PO2, posúdiť, či boli zrealizované aktivity transformované do skutočných výsledkov v zmysle kvality, kvantity a načasovania a dopady na	Odporúčanie 1: Diseminácia dosiahnutých výsledkov Odporúčanie 2: Pokračovať v zavádzaní manažmentu kvality na ostatných súdoch Odporúčanie 3: Dôraz na dosiahnutie plánovaných výsledkov v oblasti ADR

								dosahovanie špecifických cieľov na PO2.	Odporúčanie 4: Ďalší rozvoj analytických kapacít Záverečná hodnotiaca správa je zverejnená na stránke https://www.reformuj.sk/monitorovanie/hodnotenie/
Hodnotenie dopadov v oblasti podpory iniciatívy REACT – EU (PO4)	ESF	12	2022	8	2023	Vplyv	13	Plnenie špecifických cieľov na PO4, posúdiť, či boli zrealizované aktivity transformované do skutočných výsledkov v zmysle kvality, kvantity a načasovania a dopady na dosahovanie špecifických cieľov na PO4	Odporúčania sú adresované skôr subjektom, ktorý sa v budúcnosti budú podieľať na tvorbe a implementácii politík a stratégií tematicky príbuzných PO4 OP EVS. Zámerom odporúčaní preto nie je formulovať návrh úloh, ktoré by mal RO implementovať v rámci OP EVS do konca programového obdobia. Odporúčanie č. 1 - V prípade realizácie podobných intervencií zabezpečiť zber štruktúrovanejších dát o podporených skupinách/osobách. Pre hlbšiu analýzu by bolo vhodné disponovať podrobnejšími dátami o skupinách/osobách. Odporúčanie č. 2 – V prípade realizácie podobných intervencií počítať aj s formuláciou ponaučení (lessons learned) zo strany podporených inštitúcií. Záverečná hodnotiaca správa je zverejnená na stránke https://www.reformuj.sk/monitorovanie/hodnotenie/
Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadu OP EVS v súvislosti s cieľmi stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu vo väzbe na čl. 54 (1) a	ESF	11	2022	6	2023	Vplyv	11	Plnenie cieľa OP EVS, posúdiť, či boli zrealizované aktivity transformované do skutočných výsledkov v zmysle kvality, kvantity	Vo vzťahu k programovej stratégii OP EVS, napĺňaniu cieľov programu, dosiahnutým výsledkom boli hodnotiteľmi formulované odporúčania v hodnoteniach: 1. Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí OP EVS (PO1, PO2, PO3, PO4; 2. Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej

56 (2) všeobecného nariadenia								a načasovania a dopadoch implementácie OP na dosahovanie cieľov stratégie EÚ 2020.	efektívnosti a dopadov OP EVS v oblasti posilnených inštitucionálnych kapacít a efektívnej VS (PO1); 3. Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov OP EVS v oblasti zefektívneného súdneho systému a zvýšenej vymáhateľnosti práva (PO2). Záverečná hodnotiacia správa je zverejnená na stránke https://www.reformuj.sk/monitorovanie/hodnotenie/
-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	---	---

6 PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA [ČLÁNOK 50 ODS. 2 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

a) Problémy, ktoré ovplyvňujú výkonnosť programu, a prijaté opatrenia

ZS- I.6. Problémy, ktoré ovplyvňujú výkonnosť programu a prijaté opatrenia: Za sledované obdobie, od 01.01.2023 do 31.08.2025 bolo ukončených 64 projektov, z toho 28 dopytovo-orientovaných, 33 národných a 3 projekty TA.

Riziká identifikované s plnením pravidla N+3: K 31.08.2025 bolo vyčerpaných 101,73 % alokácie po odpočítaní nezrovnalostí a vratiek za 7. a 8. účtovný rok, čomu zodpovedá suma 360 800 436,23 € (EÚ zdroj). Oproti predchádzajúcemu obdobiu sa podarilo vyčerpať 75 786 162,03 € (EÚ), čomu zodpovedá 21,37 % alokácie.

RO neeviduje problémy a riziká v oblasti kontrahovania. K 31.08.2025 bolo zakontrahovaných netto 99,14 % alokácie, čo predstavuje sumu netto 351 590 684,12 € (EÚ). RO si tým vytvoril dostatočnú rezervu potrebnú k naplneniu pravidla N+3 z pohľadu plnenia finančných záväzkov OP.

Identifikované nedostatky zistené pri vykonaných auditoch a certifikačných overovaniach

V roku 2023 boli ukončené 4 audity: **22-035** - Audit bol vykonaný v období 12/2022 – 02/2023 a bol vyhodnotený bez nedostatkov; **23-018** – Audit bol vykonaný v období 06/2023 – 11/2023 a boli identifikované 2 nedostatky, z toho jeden systémový nefinančného charakteru s vysokou závažnosťou; **23-019** – Bolo identifikovaných 6 nedostatkov, z toho 4 finančné s vysokou závažnosťou a 1 nesystémový nefinančný nedostatok s vysokou závažnosťou. **23-070** - Audit bol vykonaný v období 02/2023 – 06/2023 a bolo identifikovaných 5 nedostatkov, z toho 2 finančné s vysokou závažnosťou a 2 systémové nedostatky s vysokou závažnosťou.

V roku 2024 boli ukončené 4 audity: **23-021** - Audit bol vykonaný v období 12/2023 – 02/2024. Audit bol vyhodnotený bez nedostatkov; **24-009** - Audit bol vykonaný v období 02/2024 – 06/2024 s identifikovanými 3 nedostatkami, z toho 1 finančný nedostatok s vysokou závažnosťou a 1 nesystémový s vysokou závažnosťou. **24-052** - Audit bol vykonaný v období 02/2024 – 06/2024 a identifikovaných bolo 7 nedostatkov nesystémového charakteru, z toho s vysokou závažnosťou boli 4 finančné a 1 nefinančný nedostatok. **24-058** - Audit bol vykonaný v období 06/2024 – 10/2024. V rámci auditu boli identifikované 4 nedostatky, z toho 2 finančné, náhodné s vysokou závažnosťou a 1 nefinančný systémový s vysokou závažnosťou.

V roku 2025 prebiehal 1 audit účtov, ktorý začal 02/2025: **25-006** – Pri výkone vládneho auditu boli identifikované 2 nedostatky, z toho 1 nefinančný, systémový s vysokou závažnosťou a 1 systémový s nízkou závažnosťou.

R0045 Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom. Výsledná hodnota plnenia MU

(64,11 %) signalizuje určité rezervy v plynulosti finančných tokov voči prijímateľom a nedosahoval plánovaný cieľ. Výsledok avšak nemal zásadný vplyv na celkové čerpanie v rámci Prioritnej osi 3 OP EVS - TP. Kumulatívne hodnoty MU boli spätne upravené za jednotlivé roky z dôvodu nesprávneho vzorca v tabuľke, z ktorej výpočet vychádza.

R0060 Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových, občianskych a obchodných veciach (1. stupeň). Plnenie ukazovateľa na úrovni 54,15 %. RO skonštatoval technický nesúlad pri výpočte naplnenia predmetného MU, nakoľko ide o ukazovateľ typu „úspory času“, ktorého cieľová hodnota bola stanovená na úrovni 380 dní, čomu zodpovedá 1 kalendárny rok. Úspešnou implementáciou projektu 314021H488 sa podarilo celkový čas znížiť na úroveň 205,8 dňa.

R0061 - Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva. Dosiahnutá hodnota ukazovateľa na úrovni 140 dní oproti plánu 1140 dní (plnenie 12,3 %). RO eviduje plnenie programového MU prostredníctvom riadne ukončeného projektu: *Rozvoj systému špecializovaného vzdelávania sudcov a justičných zamestnancov, 314021M248*. Vzhľadom na to, že ide o dlhodobý MU, nebolo možné objektívne vyhodnocovať reálny pokles času potrebného na vybavenie konkurznej veci na podporených súdoch, ktorých sudcovia sa zúčastnili vzdelávacích činností v oblasti konkurzného konania a obchodného práva. V spolupráci s Analytickým centrom MS SR sa riešil spôsob výpočtu uvedeného MU, nakoľko sa v priebehu implementácie projektu menil spôsob evidovania údajov o trvaní konaní. Nakoľko bolo potrebné dané údaje za všetky roky implementácie projektu riadne viackrát overiť, boli závery o spôsobe výpočtu hodnoty MU predložené až v roku 2023. Na základe zdôvodnenia spracovaného v spolupráci s odborom koordinácie finančných iniciatív, mechanizmov a projektov MS SR a Analytickým centrom MS SR boli Justičnej akadémii SR poskytnuté údaje, na základe ktorých bola vypočítaná hodnota rozhodujúca pre výpočet hodnoty MU. Do projektového ukazovateľa sa uvádza najnepriaznivejšia hodnota z vypočítaných dispozičných časov dotknutých registrov všetkých okresných súdov v sídle kraja alebo za všetky dotknuté súdy v sieti podľa evidencie rokov 2020 – 2022. Cieľová hodnota projektového ukazovateľa pre regióny RR/MRR je určená na základe hodnoty dispozičného času za všetky registre týkajúce sa Konkurzu a reštrukturalizácie (K, R, Odk, OdS, NcKR) vrátane zrušenia oddĺženia (Odi) – okresného súdu Bratislava I za rok 2021 s hodnotou 139,4 dní (zaokrúhlene 140 dní).

RO skonštatoval technický nesúlad pri výpočte naplnenia predmetného MU. ITMS2014+ počíta úspešnosť miery plnenia MU mechanicky spôsobom: „čím vyššia hodnota skutočného stavu kumulatív k plánovanému stavu, tým vyššia miera plnenia MU“, avšak v prípade MU P0033 je potrebné vnímať mieru plnenia opačne spôsobom: „čím nižšia hodnota skutočného stavu kumulatív k plánovanému stavu, tým vyššia miera plnenia, čo predstavuje skutočnú výslednú mieru plnenia MU v hodnote 423,33 %. Nenaplnenie MU na úrovni 12,28 % neodráža výslednú mieru plnenia MU z vyššie uvedených technických príčin.

R0062 (Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu). MU je naplnený na úrovni 8,08 %. Nízke percento plnenia je spôsobené tým, že programový ukazovateľ napĺňa len jeden projekt, ktorý v rámci projektového ukazovateľa P0538 dosiahol plnenie na úrovni 101 %. Pri nastavení cieľovej hodnoty programového MU sa vychádzalo z predpokladu, že do plnenia ukazovateľa sa bude môcť zarátať účasť zamestnanca na každom školení, ktorého sa zúčastnil,

teda jeden zamestnanec bude môcť byť započítaný aj viackrát.

MU, ktorých % naplnenia presiahlo hranicu 120 % alebo nedosiahlo úroveň 80 % sú predmetom prílohy č. 2 Doplnujúce informácie.

b) Posúdenie, či pokrok v dosahovaní zámerov je dostatočný na zabezpečenie ich plnenia, s uvedením akýchkoľvek prijatých alebo plánovaných nápravných opatrení.

RO zhodnotí pokrok v naplňaní cieľov programu, najmä ukazovateľov programu zaradených v rámci výkonnostného rámca a popíše prípadné opatrenia prijaté na zrýchlenie implementácie. RO širšie rozpracuje túto kapitolu vo VS predkladanej v roku 2017, 2019 a v ZS, v kapitole I.11.1.

V oblasti plnenie cieľov programu, najmä ukazovateľov programu v rámci výkonnostného rámca RO hodnotí ako úspešné.

Prioritná os 1

Finančný ukazovateľ výkonnostného rámca F0002 "Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii" mal stanovený zámer vo výške **242 649 365,00 €**. Skutočný stav výdavkov predstavoval k 31.08.2025 sumu **240 441 699,84 €**, čomu zodpovedá plnenie na úrovni **99,09 %**.

Výstupový ukazovateľ výkonnostného rámca O0071 "Počet projektov zameraných na proces monitorovania a zlepšovania poskytovaných služieb" mal stanovený zámer na rok 2023 na úrovni **25 projektov**. Skutočný stav plnenia ukazovateľa k 31.12.2023 predstavoval celkom **148 projektov**, čomu zodpovedá plnenie na úrovni **592 %**. Hodnoty naplnenia ukazovateľa výstupu ostávajú rovnaké aj k 31.08.2025.

Prioritná os 2

Finančný ukazovateľ výkonnostného rámca F0002 "Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii" mal stanovený zámer vo výške **45 169 265,00 €**. Skutočný stav výdavkov predstavoval k 31.08.2025 sumu **42 610 206,41 €**, čomu zodpovedá plnenie na úrovni **94,33 %**.

Výstupový ukazovateľ výkonnostného rámca O0067 " Počet projektov zameraných na zefektívnenie súdneho systému a zvýšenie vymáhateľnosti práva" mal stanovený zámer na rok 2023 na úrovni **20 projektov**. Skutočný stav plnenia ukazovateľa k 31.12.2023 predstavoval celkom **22 projektov**, čomu zodpovedá plnenie na úrovni **110 %**. Hodnoty naplnenia výstupového ukazovateľa ostávajú rovnaké aj k 31.08.2025.

7. ZHRNUTIE PRE OBČANOV

Zhrnutie obsahu výročných a záverečných správ o vykonávaní pre občanov sa uverejní a nahrá ako samostatný súbor vo forme prílohy k výročnej správe o vykonávaní a záverečnej správe o vykonávaní.

Zhrnutie pre občanov možno nahrať/nájsť pod Všeobecné>Dokumenty v rámci aplikácie SFC2014

8. SPRÁVA O VYKONÁVANÍ FINANČNÝCH NÁSTROJOV

9. NEPOVINNÉ V PRÍPADE SPRÁVY, KTORÁ SA MÁ PREDLOŽIŤ V ROKU 2016; NEUPLATŇUJE SA NA OSTATNÉ ZJEDNODUŠENÉ SPRÁVY: OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT

Tabuľka 14: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné všeobecné ex ante kondicionality

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
----------------------------------	--------------------	-------------------	--------	---------------------	-----------------------------------	-----------------------	--	----------

Tabuľka 15: Opatrenia prijaté s cieľom splniť uplatniteľné tematické ex ante kondicionality

Všeobecná ex ante kondicionalita	Nesplnené kritériá	Prijaté opatrenia	Termín	Zodpovedné subjekty	Opatrenie bolo dokončené v lehote	Kritériá boli splnené	Očakávaný dátum úplnej realizácie zostávajúcich opatrení	Komentár
----------------------------------	--------------------	-------------------	--------	---------------------	-----------------------------------	-----------------------	--	----------

10. POKROK DOSIAHNUTÝ V RÁMCI PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA VEĽKÝCH PROJEKTOV A SPOLOČNÝCH AKČNÝCH PLÁNOV [ČLÁNOK 101 PÍSM. H) A ČLÁNOK 111 ODS. 3 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

10.1. Veľké projekty

Tabuľka 12: Veľké projekty

Projekt	CCI	Stav VP	Celkové investície	Celkové oprávnené náklady	Plánované oznámenie/dátum predloženia	Dátum súhlasu/schválenia Komisiou	Plánovaný začiatok vykonávania (rok, štvrťrok)	Plánovaný dátum dokončenia	Prioritná os/investičné priority	Aktuálny stav realizácie – finančný pokrok (% výdavkov certifikovaných Komisii v porovnaní s celkovými oprávnenými nákladmi)	Aktuálny stav realizácie – fyzický pokrok Hlavná fáza realizácie projektu	Hlavné výstupy	Dátum podpisu prvej zákazky na uskutočnenie stavebných prác	Pripomienky
---------	-----	------------	-----------------------	---------------------------------	--	--------------------------------------	---	-------------------------------	-------------------------------------	--	--	-------------------	--	-------------

Závažné problémy, ktoré sa vyskytli pri realizácii veľkých projektov, a opatrenia prijaté na ich prekonanie

--

Akákoľvek plánovaná zmena v zozname veľkých projektov operačného programu

--

10.2. Spoločné akčné plány

Pokrok pri vykonávaní rôznych fáz spoločných akčných plánov

Za OP EVS neboli vykonané žiadne spoločné akčné plány.

Tabuľka 13: Spoločné akčné plány (SAP)

Názov SAP	CCI	Fáza SAP	vykonávania	Celkové náklady	oprávnené	Celková podpora z verejných zdrojov	Príspevok z OP na SAP	Prioritná os	Druh SAP	(Plánované) Komisii	predloženie	[Plánovaný] vykonávania	začiatok	[Plánované] dokončenie	Hlavné výstupy a výsledky	Celkové oprávnené certifikované Komisii	výdavky	Pripomienky
--------------	-----	-------------	-------------	--------------------	-----------	--	--------------------------	-----------------	-------------	------------------------	-------------	----------------------------	----------	---------------------------	------------------------------	--	---------	-------------

Závažné problémy, ktoré sa vyskytli, a opatrenia prijaté na ich prekonanie

--

ČASŤ B

PREDKLADANIE SPRÁV V ROKOCH 2017, 2019 A ZÁVEREČNÁ SPRÁVA O VYKONÁVANÍ [článok 50 ods. 4, článok 111 ods. 3 a 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

11. POSÚDENIE VYKONÁVANIA OPERAČNÉHO PROGRAMU [ČLÁNOK 50 ODS. 4 A ČLÁNOK 111 ODS. 4 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

11.1. Informácie v časti A a dosahovanie cieľov programu [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Prioritná os	1 - Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS
--------------	---

Prioritná os 1 predstavovala v programovom období 2014 – 2020 strategický pilier pre implementáciu kľúčových štrukturálnych reforiem zameraných na zvýšenie kvality, efektívnosti a transparentnosti verejnej správy na centrálnej úrovni. S celkovou alokáciou 200,9 mil. EUR (zdroj EÚ) bola navrhnutá tak, aby priamo reagovala na špecifické odporúčania Rady (CSR) pre Slovenskú republiku, najmä v oblastiach efektívnosti verejnej správy a zlepšovania podnikateľského prostredia. Intervencie boli implementované takmer výlučne prostredníctvom cielených národných projektov kľúčových ústredných orgánov štátnej správy, čo zabezpečilo priame prepojenie na exekutívu a jej reformné zámery. Dosiahnuté výsledky možno hodnotiť v niekoľkých kľúčových tematických oblastiach.

Špecifické ciele prioritnej osi č. 1 sú komplementárne k cieľom vyplývajúcim z tematického cieľa 2 podporovaného v rámci Operačného programu integrovaná infraštruktúra a umožňujú plné využitie potenciálu používania IKT pri zefektívňovaní služieb VS. PO1 má 3 špecifické ciele:

- **1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS**
- **1.2 Modernizované RLZ a zvýšené kompetencie zamestnancov**
- **1.3 Transparentné a efektívne uplatňovanie pravidiel verejného obstarávania a dôsledné uplatňovanie princípov 3E**

Špecifický cieľ 1.1: Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS sa zameriava na štruktúry a procesy nevyhnutné pre poskytovanie služieb.

Uskutočnenie uvedeného cieľa znamená pre VS cestu zmien, ktorých vykonávanie podporuje dobrú správu vecí verejných. Podstatou je zmena systému jej organizovania a orientácie jej procesov v minulosti budovaných vertikálne a riadených rezortne na model horizontálne integrovaných služieb.

Plnenie merateľných ukazovateľov k 31.08.2025. Na meranie pokroku v rámci tohto špecifického cieľa bol stanovený súbor ukazovateľov, ktorých plnenie bolo nasledovné:

R0048 (Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)) s cieľovou hodnotou 2 145 sa podarilo celkovo vyškoliť 6 829 zamestnancov, čomu zodpovedá miera naplnenia na úrovni 318,4 %.

R0049 (Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy) s cieľovou hodnotou 39 sa

podarilo tento ukazovateľ naplniť na 184,6 %, čomu zodpovedá počet na úrovni 72.

R0050 (Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality) s cieľovou hodnotou 18 sa podarilo zaviesť system kvality celkovo na 67 úradoch (372,2 %).

R0051 (Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných proklientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom) s cieľovou hodnotou 23 % sa podarilo tento ukazovateľ naplniť na 52,24 %, čo hovorí o väčšej dostupnosti služieb, ako bolo plánované.

R0052 (Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov) s cieľovou hodnotou 61 sa podarilo tento ukazovateľ naplniť na 129,5 %, čomu zodpovedá 79 subjektov.

R0053 (Zavedený funkčný systém RIA) s cieľovou hodnotou 1 sa podarilo tento ukazovateľ naplniť na 100 %, čomu zodpovedá počet na úrovni 1. Systém RIA bol teda úspešne zavedený.

R0194 (Počet zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručnosti) s cieľovou hodnotou 8 581 sa podarilo úspešne absolovať vzdelávacie activity celkom 25 749 zamestnancom VS, čomu zodpoved naplnenie ukazovateľa na úrovni 300,1 %.

R0195 (Počet organizácií VS , ktoré implementovali inovované procesy) s cieľovou hodnotou 17. V rámci ukazovateľa sa v rámci 113 organizácii VS implementovali inovované procesy, čomu zodpovedá plnenie na úrovni 664,7 %.

Špecifický cieľ 1.2: Modernizované RIĽZ a zvýšené kompetencie zamestnancov sa zameriava na podporu reformy systému riadenia ľudských zdrojov a zvyšovanie odbornosti zamestnancov.

Pre optimalizáciu politík, efektívne riadenie jednotlivých rezortov a prijímanie správnych rozhodnutí sú dôležité odborné analytické kapacity, schopné formovať politiky a metodicky podporovať ich implementáciu. Posilnenie analyticko-metodických kapacít vo VS bolo preto jednou z priorít.

Plnenie merateľných ukazovateľov k 31.08.2025. Na meranie pokroku v rámci tohto špecifického cieľa bol stanovený súbor ukazovateľov, ktorých plnenie bolo nasledovné:

R0054 (Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov) s cieľovou hodnotou 11 sa podarilo tento ukazovateľ naplniť na 172,7 %, čomu zodpovedá počet na úrovni 19.

R0055 (Počet zamestnancov, ktorí pracovali v novo zavedených a/alebo posilnených analytických jednotkách dva roky po ich vzniku) s cieľovou hodnotou 70 sa podarilo tento ukazovateľ naplniť na 108,6 %, čomu zodpovedá počet na úrovni 76.

R0056 (Počet ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými analytickými jednotkami) s cieľovou hodnotou 12 sa podarilo tento ukazovateľ naplniť na 166,7 %, čomu zodpovedá počet na úrovni 20.

Špecifický cieľ 1.3: Transparentné a efektívne uplatňovanie pravidiel verejného obstarávania a dôsledné uplatňovanie princípov 3E sa zameriava na optimalizáciu národnej politiky verejného obstarávania.

Posilnenie efektívnosti verejného obstarávania spočívalo v zjednodušení pravidiel a procesov verejného obstarávania, zavedení efektívnych procesov plánovania a výberu projektov, ďalej vo zvýšení miery využívania zeleného verejného obstarávania a tiež nástrojov podpory inovácií a zohľadnenia sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní.

Plnenie merateľných ukazovateľov k 31.08.2025. Na meranie pokroku v rámci tohto špecifického cieľa bol stanovený súbor ukazovateľov, ktorých plnenie bolo nasledovné:

R0057 (Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie) rok potom s cieľovou hodnotou 11 sa podarilo tento ukazovateľ naplniť na 381,8 %, čomu zodpovedá počet na úrovni 42.

R0058 (Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom) s cieľovou hodnotou 18 sa podarilo tento ukazovateľ naplniť na 172,2 %, čomu zodpovedá počet na úrovni 31.

Finančné plnenie prioritnej osi

Riadenie prioritnej osi možno z finančného hľadiska hodnotiť ako vysoko úspešné. Celková plánovaná alokácia na Prioritnú os 1 bola stanovená na **200 892 184,00 €** (zdroj EÚ). K 31.08.2025 sa podarilo dosiahnuť **99,48 % mieru netto kontrahovania** alokácie EÚ (199 852 328,31 € za zdroj EÚ), čo svedčí o plnom využití dostupných prostriedkov a vysokej absorpčnej kapacity relevantných prijímateľov. Finančný ukazovateľ výkonnostného rámca *F0002 "Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii"* mal stanovený zámer vo výške **242 649 365,00 €**. Skutočný stav výdavkov predstavoval k 31.08.2025 sumu **240 441 699,84 €**, čomu zodpovedá plnenie na úrovni **99,09 %**.

Finančný rámec a pokrok v implementácii

Pre prioritnú os 1 bola v rámci OP EVS alokovaná suma **200 892 184,00 €** (zdroj EÚ), čo predstavovalo **56,6 %** z celkovej alokácie programu. Tieto prostriedky boli kľúčové pre financovanie vyššie uvedených aktivít.

Podľa Záverečnej správy o vykonávaní OP EVS dosiahol stav finančnej implementácie na PO1 nasledovné hodnoty:

- **Kontrahovanie:** Celková výška netto kontrahovania k 31.08.2025 dosiahla **199 852 328,31 €** (zdroj EÚ), čo predstavovalo **99,48 %** alokácie určenej na túto prioritnú os.

Čerpanie: Kumulatívne čerpanie finančných prostriedkov po odpočítaní nezrovnalostí a vratiek dosiahlo k 31.08.2025 úroveň **206 896 372,58 €** (zdroj EÚ), čo **znamenal**o **102,99 %** z celkovej alokácie pre PO1. Oproti predchádzajúcemu roku ide o nárast čerpania o 21,82 p.b. z úrovne čerpania z roku 2022 (81,17 % z alokácie PO1).

Prioritná os	2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
--------------	---

Operačný program Efektívna verejná správa pre programové obdobie 2014 – 2020 definoval ako jednu zo svojich kľúčových oblastí intervencie reformu súdneho systému. Dôvodom bola dlhodobá nepriaznivá situácia v slovenskom súdnictve, ktorá bola vnímaná ako jedna z hlavných prekážok pre hospodársky rozvoj a zlepšenie podnikateľského prostredia.

Prioritná os 2 sa delí na dva špecifické ciele, ktoré synergicky adresujú kľúčové problémy v súdnictve:

1. **Špecifický cieľ 2.1: Zvýšená efektívnosť súdneho systému**
2. **Špecifický cieľ 2.2: Zvýšená kvalita a posilnená nezávislosť súdneho systému**

Špecifický cieľ 2.1: Zvýšená efektívnosť súdneho systému

Tento špecifický cieľ bol priamo zameraný na riešenie problému prieťahov v súdnom konaní a nízkej efektívnosti fungovania súdov. Očakávaným výsledkom bolo skrátenie dĺžky súdnych konaní, zníženie počtu nevybavených vecí a celkové zlepšenie vymožitelnosti práva. Podpora sa sústredila na tri hlavné oblasti: optimalizáciu procesov, riadenie ľudských zdrojov a zlepšenie prístupu k spravodlivosti.

Plánované aktivity zahŕňali:

- **Reforma štruktúry a optimalizácia procesov:** Podpora zahŕňala procesné, organizačné a finančné audity na Ministerstve spravodlivosti SR a súdoch, s cieľom zjednotiť pracovné postupy a zefektívniť správu majetku a verejné obstarávanie.
- **Vzdelávanie administratívneho personálu:** Vytvorenie systému kontinuálneho vzdelávania pre administratívny a riadiaci personál súdov zameraného na manažérske metódy, digitálne zručnosti a komunikáciu s verejnosťou.
- **Riadenie ľudských zdrojov:** Tvorba metodík pre riadenie ľudských zdrojov, kompetenčných matíc a modernizácia systému hodnotenia a odmeňovania pre zamestnancov, ktorí sa nepodieľajú na rozhodovacej činnosti.

- **Zavedenie manažmentu kvality:** Implementácia modelov ako CAF (Common Assessment Framework) v rámci organizácií súdnictva s cieľom systematicky zvyšovať kvalitu.
- **Elektronizácia a interoperabilita:** Podpora elektronizácie súdneho spisu a zlepšenie výmeny informácií medzi jednotlivými inštitúciami súdneho systému.

Plnenie merateľných ukazovateľov k 31.08.2025. Na meranie pokroku v rámci tohto špecifického cieľa bol stanovený súbor ukazovateľov, ktorých plnenie bolo nasledovné:

R0059 (Miera vybavenia vecí na prvostupňových súdoch) dosiahol kumulatívnu hodnotu 104,31 %, čím prekročil cieľovú hodnotu stanovenú na 100 %. Tento výsledok svedčí o úspešnom zrýchľovaní vybavovania agendy na súdoch.

R0060 (Čas potrebný na vybavenie vecí v sporových občianskych a obchodných veciach) dosiahol hodnotu 205,78 dňa, čo je výrazne lepšia hodnota ako cieľových 380 dní. Ide o významné skrátenie dĺžky konaní.

R0061 (Čas potrebný na vybavenie vecí v oblasti konkurzu na podporených súdoch) dosiahol hodnotu 140 dní, čím sa výrazne znížil plánovaný čas (1140). Skutočná výsledná miera plnenia ukazovateľa je po manuálnom prepočte na úrovni 423,33 %. Zdôvodnenie uvedené v časti 6a).

R0062 (Počet zamestnancov (administratívneho, riadiaceho a podporného personálu), ktorí získali kvalifikáciu). Ukazovateľ je naplnený na úrovni 8,08 %, čomu zodpovedá 202 zamestnancov oproti plánu 2500. Nízke percento plnenie je spôsobené tým, že programový ukazovateľ naplňa len jeden projekt. Pri nastavení cieľovej hodnoty programového MÚ sa vychádzalo z predpokladu, že do plnenia ukazovateľa sa bude môcť zarátať účasť zamestnanca na každom školení, ktorého sa zúčastnil, teda jeden zamestnanec bude môcť byť započítaný aj viackrát.

R0063 (Počet súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov) bol naplnený na 113 %. Celkovo bolo 61 súdov, ktoré používali komunikačné a manažérske nástroje. Plán bol pritom podporiť len 54 súdov.

R0064 (Počet podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality) dosiahol hodnotu 10, čomu zodpovedá plnenie na úrovni 100 % oproti stanovenej cieľovej hodnote (10).

Špecifický cieľ 2.2: Zvýšená kvalita a posilnená nezávislosť súdneho systému

Tento cieľ sa zameriaval na riešenie kvalitatívnych nedostatkov v rozhodovaní súdov, ktoré boli spôsobené nejednotnosťou judikatúry, nedostatkami vo vzdelávaní a nestabilitou právneho poriadku. Očakávaným výsledkom bolo zvýšenie kvality a konzistentnosti súdnych rozhodnutí, čo by prispelo k zlepšeniu vymožitelnosti práva a posilneniu dôvery verejnosti.

Plánované aktivity zahŕňali:

- **Kvalita súdnych rozhodnutí:** Podpora tvorby metodík a vzdelávania zameraného na zjednocovanie rozhodovacej činnosti a tvorbu kvalifikovaných a konzistentných rozhodnutí.
- **Modernizácia vzdelávania:** Tvorba a rozvoj moderných vzdelávacích programov pre sudcov, prokurátorov a odborný personál, realizovaných prostredníctvom Justičnej akadémie SR.
- **Analytické kapacity:** Budovanie a posilňovanie analytických a metodických kapacít v rezorte spravodlivosti pre kvalitnejšiu tvorbu politík, zber a vyhodnocovanie dát.
- **Alternatívne riešenie sporov (ADR):** Podpora a rozvoj využívania mediácie a iných foriem ADR s cieľom znížiť zaťaženie súdov.
- **Stabilizácia a sprehľadnenie právneho poriadku:** Podpora analýz a rekodifikácií kľúčových právnych predpisov.
- **Zapojenie mimovládneho sektora:** Podpora zapojenia MNO do monitorovania, hodnotenia a legislatívneho procesu v oblasti justície.

Plnenie merateľných ukazovateľov k 31.08.2025. Pokrok v dosahovaní tohto špecifického cieľa bol hodnotený na základe nasledovných ukazovateľov:

R0065 (Podiel prvostupňových rozhodnutí súdov, ktoré boli zrušené odvolacím súdom) dosiahol hodnotu 15,98 %, čo znamená, že cieľová hodnota 13,00 % nebola splnená. Vyšší podiel zrušených rozhodnutí indikuje pretrvávajúce problémy v kvalite rozhodovania na prvom stupni.

R0066 (Počet sudcov, ktorí získali kvalifikáciu) dosiahol hodnotu 1037, čím nedosiahol cieľovú hodnotu 1 200. Nižšie naplnenie evidujeme z dôvodu, že každý sudca bol v kumulatívnej hodnote vykazovaný ako úspešný len raz, aby nedochádzalo k duplicitám, preto bez ohľadu na to, na koľkých podujatiach sa počas implementácie projektu zúčastnil a získal kvalifikáciu.

R0067 (Počet vyškolených zamestnancov pracujúcich v rámci analytickej jednotky justície v období 2 roky po ukončení projektu) bol naplnený na 211,1 %, to znamená, že 19 zamestnancov justície pracovalo v analytickej jednotke dva roky po ukončení projektu, oproti plánovaným 9 zamestnancom.

R0068 (Počet sudcov, ktorí implementovali nástroje ADR) dosiahol úroveň naplnenia 120 %. 36 sudcov, oproti plánovaným 30, implementovali pri výkone rozhodnutá nástroje ADR (alternatívne riešenia sporov). Pod nástrojmi ADR sa rozumie: mediácia, spotrebiteľská arbitráž, obchodná arbitráž a pod.

Finančné plnenie prioritnej osi

Celková alokácia na Prioritnú os 2 bola stanovená na **37 446 341** (zdroj EÚ). K 31.08.2025 sa podarilo dosiahnuť **94,57 % mieru netto kontrahovania** alokácie EÚ (35 414 707,12 € za zdroj EÚ. Finančný ukazovateľ výkonnostného rámca *F0002 "Celková suma oprávnených výdavkov po ich certifikácii certifikačným orgánom a predložení žiadostí o platby Európskej komisii"* mal stanovený zámer vo výške **45 169 265,00 €**. Skutočný stav výdavkov predstavoval k 31.08.2025 sumu **42 610 206,41 €**, čomu

zodpovedá plnenie na úrovni **94,33 %**.

Finančný rámec a pokrok v implementácii

Podľa Záverečnej správy o vykonávaní OP EVS dosiahol stav finančnej implementácie na PO2 nasledovné hodnoty:

- **Kontrahovanie:** Celková výška netto kontrahovania dosiahla **35 414 707,12 €** (zdroj EÚ), čo predstavovalo **94,57 %** alokácie pre túto prioritnú os. Úroveň kontrahovania sa oproti roku 2022 zvýšila z 82,11 % na 94,57 % alokácie určenej na PO 2.
- **Čerpanie:** Celková kumulatívna výška schválených oprávnených výdavkov dosiahla k 31.08.2025 sumu **37 110 050,79 €** (zdroj EÚ), čo predstavovalo **99,10 %** alokácie pre PO2. Oproti roku 2022 to bol nárast o 26,99 percentuálneho bodu.

Implementáciou projektov PO2 OP EVS sa podarilo dosiahnuť a dokonca prekročiť ciele v oblasti zefektívnenia súdnych konaní (skrátene dĺžky, miera vybavenosti) a vo vzdelávaní sudcov. Toto sú významné úspechy, ktoré priamo prispievajú k riešeniu dlhodobých problémov slovenského súdnictva.

Prioritná os

3 - Technická pomoc

Každý operačný program v rámci Európskych štrukturálnych a investičných fondov si vyžaduje samostatnú prioritnú os zameranú na technickú pomoc (TP). Jej existencia nie je samoúčelná; predstavuje nevyhnutný nástroj na zabezpečenie hladkého, efektívneho a správneho riadenia celého programu. Cieľom opatrení implementovaných prostredníctvom technickej pomoci je podpora zavedenia a udržiavania potrebných administratívnych štruktúr a kapacít, ktoré sú kľúčové pre úspešnú implementáciu OP EVS.

Zdroje technickej pomoci sú určené na podporu celého cyklu riadenia programu – od prípravy, implementácie, monitorovania a hodnotenia, cez finančné riadenie, zabezpečenie publicity až po kontrolu, audit a ochranu finančných záujmov Európskej únie a členského štátu. Prioritná os 3 bola teda navrhnutá tak, aby vytvorila stabilné a profesionálne zázemie pre Riadiaci orgán (RO) OP EVS, ktorým je Ministerstvo vnútra SR, a umožnila mu plniť všetky úlohy vyplývajúce z európskej a národnej legislatívy.

Prioritná os 3 bola štruktúrovaná do dvoch špecifických cieľov:

1. **Špecifický cieľ 3.1: Podpora efektívnej implementácie OP**
2. **Špecifický cieľ 3.2: Zabezpečenie publicity, informovania a podpory prijímateľov v procese implementácie OP**

Špecifický cieľ 3.1: Podpora efektívnej implementácie OP

Tento špecifický cieľ bol zameraný na vytvorenie a udržanie kvalitných administratívnych kapacít a

materiálno-technického zabezpečenia pre riadenie programu. Očakávanými výsledkami boli stabilizované a priebežne vzdelávané administratívne kapacity, funkčné IT vybavenie a zabezpečenie časovej kontinuity procesov implementácie. Zahŕňal tiež podporu pre hodnotenia, analýzy, štúdie a zabezpečenie efektívneho výkonu monitorovacích výborov a pracovných skupín.

Plnenie merateľných ukazovateľov

Na meranie úspešnosti tohto cieľa boli stanovené dva kľúčové ukazovatele výsledku.

- Ukazovateľ **R0046 (Miera fluktuácie administratívnych kapacít)** mal cieľovú hodnotu 15 %. K 31.08.2025 dosiahol kumulatívnu hodnotu 13,37 %, čo znamená, že cieľ bol úspešne plnený. Nižšia miera fluktuácie je priaznivá, pretože svedčí o stabilite tímu riadiaceho orgánu, čo je kľúčové pre udržanie inštitucionálnej pamäte a kvality riadiacich procesov.
- Druhý ukazovateľ, **R0045 (Miera dodržiavania lehôt na úhradu platieb prijímateľom)**, mal cieľovú hodnotu 85 %. K 31.08.2025 dosiahol hodnotu 54,49 % (plnenie na úrovni 64,11 %). Tento výsledok signalizoval určité rezervy v plynulosti finančných tokov voči prijímateľom a nedosahoval plánovaný cieľ. Kumulatívne hodnoty MU boli spätne upravené za jednotlivé roky z dôvodu nesprávneho vzorca v tabuľke.

Špecifický cieľ 3.2: Zabezpečenie publicity, informovania a podpory prijímateľov v procese implementácie OP

Cieľom tohto špecifického cieľa bolo zabezpečiť efektívnu komunikáciu o prínosoch a výsledkoch OP EVS voči odbornej aj širokej verejnosti a poskytovať podporu žiadateľom a prijímateľom. Očakávanými výsledkami boli zabezpečená komunikácia odkazov Európskej komisie, vysoká informovanosť o programe, ako aj jasné a zrozumiteľné metodické dokumenty, ktoré by uľahčili prijímateľom proces implementácie projektov.

Podporované aktivity v rámci technickej pomoci

Pre dosiahnutie stanovených cieľov boli z prioritnej osi 3 financované široké spektrum aktivít, ktoré sú nevyhnutné pre administratívne a technické fungovanie riadiaceho orgánu. Tieto aktivity možno zhrnúť do nasledovných oblastí:

- **Zabezpečenie personálnych kapacít:** Financovanie mzdových výdavkov a odmien oprávnených zamestnancov RO, ktorí sa podieľali na implementácii OP EVS.
- **Vzdelávanie a rozvoj kapacít:** Realizácia interných a externých školení, seminárov, kurzov, študijných ciest a odborných stáží pre zamestnancov na národnej i medzinárodnej úrovni.
- **Materiálno-technické a administratívne zabezpečenie:** Nákup a prevádzka IT systémov, licencií, údržba a ďalšie materiálne vybavenie nevyhnutné pre výkon agentúry.
- **Podpora implementačných procesov:** Financovanie nákladov na prípravu hodnotení, analýz, štúdií, odborných posudkov a metodických materiálov. Sem patrili aj náklady spojené s činnosťou monitorovacích výborov, pracovných skupín a externých hodnotiteľov.
- **Publicita a informovanosť:** Zabezpečenie webového sídla operačného programu, organizácia

tlačových konferencií, publikačná činnosť a ďalšie opatrenia na informovanie verejnosti a prijímateľov.

Finančný rámec a pokrok v implementácii

Pre prioritnú os 3 bola v rámci OP EVS alokovaná suma **13 137 972 €** (zdroj EÚ), čo predstavovalo **3,70 %** z celkovej alokácie programu. Tieto prostriedky boli kľúčové pre financovanie vyššie uvedených aktivít.

Podľa Záverečnej správy o vykonávaní OP EVS dosiahol stav finančnej implementácie na PO3 nasledovné hodnoty:

- **Kontrahovanie netto:** Celková výška netto kontrahovania netto k 31.08.2025 dosiahla sumu **13 160 193,61 €** (zdroj EÚ), čo predstavovalo **100,17 %** alokácie určenej na túto prioritnú os.
- **Čerpanie:** Kumulatívne čerpanie finančných prostriedkov dosiahlo k 31.08.2025 úroveň **13 630 557,79 €** (zdroj EÚ), čo znamenalo **103,75 %** z celkovej alokácie pre PO3. Oproti predchádzajúcemu roku (2022) ide o významný nárast, keďže v roku 2022 bolo čerpanie na úrovni 83,9 %, čo predstavuje nárast čerpania o 19,85 p. b.

Plnenie merateľných ukazovateľov

Plnenie tohto cieľa sa sleduje prostredníctvom dvoch ukazovateľov:

- Ukazovateľ **R0044 (Miera informovanosti o možnostiach podpory z OP)** mal stanovený cieľ 10 %. K 31.08.2025 dosiahol kumulatívnu hodnotu 71,60 %, čím bol cieľ viacnásobne prekročený. To svedčí o úspešných informačných a publikačných aktivitách riadiaceho orgánu. Až 71,6 % občanov pozná OP EVS aspoň z počutia. Za rok 2019 bola vykonaná spätná oprava ukazovateľa na 40,2 %.
- Ukazovateľ **R0047 (Miera úspešne zrealizovaných projektov)** s cieľovou hodnotou 80 % dosiahol k 31.08.2025 hodnotu 94,12 %. Tento výsledok taktiež predstavuje veľmi úspešné plnenie a naznačuje, že väčšina projektov bola ukončená riadne a v súlade so zmluvami o poskytnutí NFP.

Celkovo však možno zhodnotiť, že prioritná os 3 úspešne zabezpečovala nevyhnutné administratívne, finančné a technické zázemie, bez ktorého by nebola možná realizácia hlavných obsahových priorít OP EVS zameraných na reformu verejnej správy a súdnictva.

Prioritná os	4 - REACT - EU
--------------	----------------

Prioritná os 4 predstavuje špecifický a časovo ohraničený prvok v rámci Operačného programu Efektívna verejná správa. Jej vznik nebol súčasťou pôvodného plánovania na obdobie 2014 – 2020, ale bol priamou reakciou Európskej komisie na krízu spôsobenú pandémiou ochorenia COVID-19. Iniciatíva REACT-EU (Recovery Assistance for Cohesion and the Territories of Europe) bola navrhnutá s cieľom poskytnúť

členským štátom dodatočné finančné zdroje na podporu nápravy dôsledkov krízy a na prípravu zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva.

Vypuknutie pandémie odhalilo na Slovensku zásadné štrukturálne nedostatky, a to najmä v sektore zdravotníctva, ktorý sa dlhodobo potýkal s nedostatkom personálnych kapacít. Tento problém, spôsobený predovšetkým nedostatočným mzdovým ohodnotením zdravotníkov a ich následným odchodom do zahraničia alebo iných odvetví, sa v krízovom období naplno prejavil a mal priamy negatívny dopad na zdravie obyvateľov. Preto sa investície do stabilizácie a motivácie zdravotníckych pracovníkov prostredníctvom lepšieho finančného ohodnotenia stali kľúčovou národnou prioritou, ktorá bola premietnutá do opatrení OP EVS v rámci tejto novej prioritnej osi.

Podpora sa však neobmedzila len na zdravotníctvo. Krízová situácia ukázala aj enormné zaťaženie ostatných zložiek verejnej správy, ktoré poskytovali nevyhnutnú podporu zdravotnému systému. Išlo najmä o príslušníkov Hasičského a záchranného zboru SR a Policajného zboru SR, ktorí v čase pandémie vykonávali nadštandardné výkony v súvislosti s opatreniami na elimináciu pandémie. Rovnako sa ukázala potreba posilniť oblasť krízového riadenia na všetkých úrovniach.

Prioritná os 4 bola teda vytvorená ako rýchly a cielený nástroj na zmiernenie týchto akútnych problémov.

Špecifický cieľ 4.1: Zmiernenie dopadov pandémie ochorenia COVID-19 pri poskytovaní verejných služieb

Celá prioritná os bola zastrešená jediným špecifickým cieľom, ktorý bol zameraný na riešenie vzniknutých problémov v oblastiach priamej podpory zdravotného systému a nadväzujúcich verejných služieb. Očakávaným výsledkom bolo zabezpečenie vyššej stability zdravotníckeho systému, udržanie dostupnosti zdravotníckych a špecializovaných verejných služieb aj napriek negatívnym dopadom pandémie a zabezpečenie efektívneho manažmentu krízových situácií.

Podporované aktivity zahŕňali:

- **Stabilizáciu personálnych kapacít:** Kľúčovou aktivitou bolo financovanie motivačných mzdových príplatkov a odmien za nadštandardné výkony pre zamestnancov v prvej línii. To sa týkalo zdravotníckych pracovníkov v tzv. červených zónach, príslušníkov Hasičského a záchranného zboru a Policajného zboru, ako aj zamestnancov zodpovedných za krízové riadenie a integrovaný záchranný systém.
- **Podpora protipandemických opatrení:** Financovanie nákladov spojených s realizáciou protipandemických opatrení, ako napríklad zabezpečenie dodatočných ochranných pracovných prostriedkov pre poskytovateľov záchrannej zdravotnej starostlivosti, ktorí vykonávali testovanie pacientov.
- **Posilnenie krízového riadenia:** Podpora aktivít zameraných na optimalizáciu systémov a služieb pre manažment mimoriadnych udalostí na lokálnej, regionálnej aj národnej úrovni.
- **Publicita a informovanosť:** Zabezpečenie efektívnej komunikácie o výsledkoch a dopadoch podpory z prostriedkov REACT-EU voči cieľovým skupinám a širokej verejnosti.

Plnenie merateľných ukazovateľov

Na meranie úspešnosti tohto špecifického cieľa bol stanovený kľúčový ukazovateľ výsledku **RCVR1 (Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci)**. Cieľová hodnota bola v rámci 2 implementovaných projektov stanovená na spolu 75 270 osôb. K 31.08.2025 dosiahol tento ukazovateľ kumulatívnu hodnotu 77 581 osôb, čo predstavuje **103,1 %-né naplnenie cieľa**. Tento mimoriadne vysoký výsledok potvrdzuje, že intervencia bola úspešná v stabilizácii pracovných miest v kritických sektoroch a priamo prispela k udržaniu funkčnosti kľúčových verejných služieb počas pandémie.

Finančný rámec a pokrok v implementácii

Finančná alokácia pre prioritnú os 4 bola Slovenskej republike pridelená v dvoch tranžiach. Prvá alokácia na rok 2021 bola vo výške **85 288 928 €** (zdroj EÚ) a druhá na rok 2022 vo výške **17 890 012 € (zdroj EÚ)**. Celková alokácia pre PO4 v rámci OP EVS tak dosiahla **103 178 940 € (zdroj EÚ)**, čo predstavuje 29,1 % na celkovej alokácii OP EVS. Charakteristickým znakom tejto pomoci bola 100 % miera financovania z Európskeho sociálneho fondu bez potreby národného spolufinancovania.

Finančná implementácia: Vzhľadom na krízový charakter pomoci bola implementácia mimoriadne rýchla.

- **Kontrahovanie netto:** K 31.08.2025 bolo kontrahovanie netto vo výške **103 163 455,08 €** (zdroj EÚ), čo predstavovalo **99,98 %** celkovej alokácie pre túto prioritnú os.
- **Čerpanie:** Celková kumulatívna výška schválených oprávnených výdavkov dosiahla po odpočítaní nezrovnalostí a vratiek úroveň **103 163 455,08 €** (zdroj EÚ), čo znamenalo **99,98 %** z celkovej alokácie pre PO4.

Dosiahnutie tak vysokej miery kontrahovania a čerpania v priebehu necelých dvoch rokov svedčí o vysokej efektivite a flexibilitate riadiaceho orgánu pri implementácii tejto mimoriadnej pomoci.

Prioritná os 4 – REACT-EU naplnila svoj účel v plnom rozsahu a bola príkladom úspešnej a rýchlej reakcie na bezprecedentnú krízu. Bola navrhnutá ako nástroj na riešenie najpálčivejších problémov spôsobených pandemiou a dostupné dáta potvrdzujú, že túto úlohu splnila.

Finančné prostriedky boli efektívne a rýchlo nasmerované do kľúčových oblastí, predovšetkým na stabilizáciu personálu v zdravotníctve a v podporných bezpečnostných zložkách. Takmer stopercentné naplnenie hlavného ukazovateľa zameraného na udržanie pracovných miest je jasným dôkazom úspešnosti tejto intervencie. Vysoká miera čerpania v krátkom časovom horizonte podčiarkuje schopnosť systému riadenia flexibilne reagovať na krízové situácie.

Prioritná os 4 tak predstavuje úspešný príklad toho, ako môžu byť európske fondy využité nielen na dlhodobé štrukturálne reformy, ale aj ako pohotový nástroj na zmiernenie okamžitých a vážnych

spoločenských šokov.

11.2. Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii, najmä zabezpečenie prístupu pre osoby so zdravotným postihnutím a opatrenia vykonávané na zabezpečenie začlenenia hľadiska rodovej rovnosti do operačného programu a operácií [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. e) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Počas celej doby implementácie OP EVS gestor HP RMŽ a ND spolupracoval s RO, aby bolo zabezpečené dodržiavanie horizontálnych princípov Rovnosť mužov a žien a Nediskriminácia (HP RMŽ a ND).

Výzvy a vyzvania boli nastavené v súčinnosti s gestorom HP RMŽ a ND. Súlad s každým z HP bol definovaný ako vylučujúce kritérium v procese hodnotenia, ktoré bolo vyhodnocované v rámci procesu odborného hodnotenia buď priamo gestorom HP RMŽ a ND alebo ním zaškolenými odbornými hodnotiteľmi.

V období pandémie COVID-19 pristúpil Gestor HP RMŽ a ND k realizácii školení odborných hodnotiteľov dištančnou formou prostredníctvom prezentácie, ktorá bola zaslaná na RO a poveril ich vyhodnotením kritéria týkajúceho sa HP.

Príspevok projektov k horizontálnym princípom rovnosť mužov a žien a nediskriminácia bol stanovený v podmienkach poskytnutia príspevku v jednotlivých výzvach a vyzvaniach OP EVS. V jednotlivých ŽoNFP a projektoch sa uvádzala informácia o súlade daného projektu s princípmi podpory rovnosti mužov a žien a nediskriminácia podľa článku 7 všeobecného nariadenia.

Monitorovanie uplatňovania horizontálnych princípov v rámci OP EVS bolo zabezpečené prostredníctvom vybraných špecifických merateľných ukazovateľov výstupu a výsledku, ktoré mali relevanciu k HP, ako aj prostredníctvom iných údajov na úrovni projektu (napr. podiel žien a mužov, mzda a iné), ktoré definoval gestor HP RMŽ a ND. Uplatňovanie HP bolo monitorované na projektovej úrovni.

V rámci iných údajov sledovaných v rámci OP EVS bolo napríklad podporených 4 919,3 pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP, 816,4 pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP, 407,5 pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP. RO tiež eviduje 27 199 účastí na vzdelávacích aktivitách bez ohľadu na duplicity osôb.

V súlade s uplatňovaním HP RMŽ a ND riadiaci orgán OP EVS zabezpečil rovnaký prístup k informáciám pre všetkých občanov a poskytovanie služieb všetkým občanom v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania.

11.3. Udržateľný rozvoj [článok 50 ods. 4 a článok 111 ods. 4 druhý pododsek písm. f) nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

PD SR určila HP UR, ktorý koordinoval dodržiavanie čl. 8 všeob. nar. Gestor špecifikoval svoje čiastkové ciele v súlade s tematickými cieľmi systému EŠIF a zaradil ich do troch vzájomne prepojených pilierov. V rámci 71 výziev bola definovaná relevancia oprávnených aktivít OP EVS k cieľom HP UR a overený zoznam MU HP UR.

OP EVS priamo neprispieval k env. pilieru HP UR, ale prostredníctvom MU, konkrétne 157 subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného VO, ukazovateľ *O0059* -plnenie ukazovateľa na úrovni 603,8 % (cieľová hodnota 26). Prispieva k tomu tiež 42 subjektov, ukazovateľ *R0057* - *Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom*. Plnenie na úrovni 381,80 % oproti cieľovej hodnote (11).

OP EVS prispel ku soci - ekon pilieru HP UR:

Posilnenie inštitucionálnych kapacít orgánov verejnej správy a zainteresovaných strán a efektivity VS

- 77 581 účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta 6 mesiacov po ukončení pomoci;
- 6 829 vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom);
- 72 OÚ, ktoré implementovali inovované procesy;
- 67 organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality;
- 79 subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov;
- 19 podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením LZ;
- 20 ústredných orgánov štátnej správy s novo vytvorenými a/alebo posilnenými AJ;
- 42 subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo VO a ktorí implementujú sociálny aspekt vo VO rok potom;
- 189 účastníkov vzdelávacích aktivít v oblasti sociálnych aspektov vo VO;
- 61 súdov, ktoré boli podporené v používaní komunikačných a manažérskych nástrojov;
- 10 podporených súdov a inštitúcií súdneho systému, inštitúcií MS SR a prokuratúry, ktoré zaviedli systém manažérstva kvality;
- 1 067 sudcov, ktorí sa zúčastnili vzdelávacích činností;
- 25 749 zamestnancov VS, ktorí úspešne absolvovali vzdelávacie aktivity v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností;
- 55 sudcov, zapojených do implementovania nástrojov ADR;
- 101 podporených MNO za účelom participácie na tvorbe lepších verejných politík a zvyšovania občianskej informovanosti;
- 17 863 zamestnancov VS zapojených do vzdelávania v oblasti zefektívňovania VS prostredníctvom zvyšovania kompetencií a zručností.

Podpora obnovy po kríze spojenej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva na úrovni netto kontrahovania 103 163 455,08

EUR (zdroj EÚ) s 85 101 zamestnancami, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov.

Významným príspevkom k efektívnosti VS boli národné projekty - optimalizácia procesov vo verejnej správe (314011D309); meranie efektívnosti poskytovaných služieb verejnej správy, inštitucionálny rozvoj Klientskych centier a integrácia spätnej väzby klientov (314011D438); vybudovanie systému riadenia kvality v Zbore väzenskej a justičnej stráže (314021P941) a zvýšenia výkonnosti organizácií verejnej správy prostredníctvom zavedenia komplexného manažérstva kvality (314011R809); mapovanie a analýza stavu podporných a administratívnych procesov vo vybraných inštitúciách verejnej správy a návrh optimalizovaných a unifikovaných podporných a administratívnych procesov (314011G102).

11.4. Podávanie správ o podpore použitej na ciele súvisiace so zmenou klímy [článok 50 ods. 4 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013]

Prioritná os	Suma podpory, ktorá sa použije na ciele týkajúce sa zmeny klímy (v EUR)	Podiel celkových rozpočtových prostriedkov pridelených na operačný program (v %)
Spolu	0,00	0,00%

Prioritná os EUR) operačný program (v %)	Suma podpory, ktorá sa použije na ciele týkajúce sa zmeny klímy (v EUR) Podiel celkových rozpočtových prostriedkov pridelených na
Spolu	5 767 913,27 € Doplniť: 1,63 %

OP EVS pre dosiahnutie cieľa týkajúceho sa zmeny klímy implementoval 2 projekty:

- „Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania” na Slovensku v hodnote 1,26 mil € (zdroj EÚ), pričom vyčerpaných zo zdroja EÚ bolo 1,2 mil. € (96,6 %) Zmluva o NFP bola uzavretá v auguste 2020. V rámci Aktivít č. 2 Udržateľné a strategické verejné obstarávanie boli realizované školenia pre verejných obstarávateľov, vytvorené príručky v oblasti zeleného VO, metodika VO inovatívnych riešení. Tiež boli vytvorené analytické a metodické príručky v sociálnej oblasti VO. Počas implementácie projektu bolo do projektu zapojených 157 subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného VO.

- S problematikou verejného obstarávania so sociálnym aspektom súvisí aj implementácia národného projektu Ministerstva dopravy SR s názvom „Zlepšenie verejných politík v oblasti dopravy, inovačnej kapacity v doprave a podpora partnerstva v zavádzaní inteligentnej mobility“, v rámci ktorého bol vypracovaný Akčný plán a Stratégia pre adresovanie výziev v doprave a inteligentnej mobility a ich

následná implementácia, čo prispelo k zvýšeniu udržateľnosti cestnej dopravy na národnej úrovni. Celková hodnota projektu za zdroj EÚ bola na úrovni 4,5 mil. €, z ktorých bolo vyčerpaných 4,083 mil. € (zdroj EÚ), čomu zodpovedá 90,7 % z hodnoty projektu.

11.5. Úloha partnerov pri vykonávaní programu

„Podpora partnerstva a sociálneho dialógu prostredníctvom budovania kapacít a spolupráce verejnej správy so sociálnymi a ekonomickými partnermi a subjektmi mimovládnych neziskových organizácií“ bola jednou z 3 prierezových tém OP EVS. Riadiaci orgán preto intenzívne spolupracoval s partnermi na úrovni orgánov verejnej správy, s hospodárskymi a sociálnymi partnermi a taktiež subjektmi zastupujúcimi občiansku spoločnosť už pri tvorbe samotného OP.

V súlade s § 7 ods. 6 zákona 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov štatút monitorovacieho výboru upravoval zloženie monitorovacieho výboru tak, aby zástupcovia ostatných subjektov mali v monitorovacom výbore väčšinu hlasov. Členmi výboru boli zástupcovia nasledovných partnerov:

Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR (1 člen), Republiková únia zamestnávateľov (1 člen), Komora mimovládnych neziskových organizácií Rady vlády Slovenskej republiky pre mimovládne neziskové organizácie (2 členovia), Slovenská obchodná a priemyselná komora (1 člen), Rada vlády Slovenskej republiky pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (1 člen). Spolu so zástupcami regionálnej a miestnej samosprávy tvorili zástupcovia partnerov nadpolovičnú väčšinu v 25 členom monitorovacom výbore.

Do roku 2019 sa MV schádzal výbor prevažne prezenčne, po nástupe pandémie Covid začala prevažovať on-line komunikácia, vrátane zasadnutí MV a hlasovaní. Táto forma spolupráce sa osvedčila a to hlavne z dôvodu efektivity a pružnosti a bola preto vo výraznej miere využívaná aj po skončení pandémie. V roku 2021 sa uskutočnilo 1 riadne zasadnutie MV formou on-line, ale v tomto roku sa uskutočnilo až 8 per rollam hlasovaní. V roku 2022 sa uskutočnilo formou per rollam až 10 hlasovaní a 1 riadne zasadnutie MV prezenčnou formou. V poslednom roku implementácie OP (r. 2023) sa uskutočnilo 1 riadne zasadnutie MV a 3 hlasovania formou per rollam. Formou hlasovania MV najčastejšie rozhodoval o návrhoch zámerov NP (7 ZNP v roku 2021, 7 ZNP v roku 2022, 1 ZNP v roku 2023) revíziách OP, výročných správach o vykonávaní OP, pláne hodnotení OP. Členovia MV mali možnosť vyjadrovať sa k hodnotiacim správam OP, pokroku dosahovanom pri implementácii NP, pokroku dosahovanom pri plnení plánu hodnotení.

Zástupcovia partnerov sa aktívne zapájali sa do rokovaní, a to predovšetkým pri prerokovávaní zámerov NP, ako aj do pripomienkových konaní. Ich pripomienky boli vo veľkej miere zohľadnené a zapracované. V maximálnej možnej miere bolo presadzované dodržiavanie princípu partnerstva ako integrálnej súčasti jednotlivých zámerov NP.

12. POVINNÉ INFORMÁCIE A POSÚDENIE PODĽA ČLÁNKU 111 ODS. 4 PRVÉHO PODODSEKU PÍSM. A) A B) NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013

12.1. Pokrok pri vykonávaní plánu hodnotenia a následných opatrení v nadväznosti na zistenia z hodnotení

V 5.vz Pl. hodn. OP, schválený 20.5.2022, boli naplánované: pravidelné hodn. plnenia čiastkových cieľov, priebežné hodn. dopadov v oblasti posilnených inštitucionálnych kapacít a efektívnej VS, priebežné hodn. dopadov v oblasti zefektívneného súdneho systému a zvýšenej vymáhateľnosti práva, hodn. dopadov v oblasti podpory REACT – EU

Záver a zistenia:

1.Hodnotenia zamerané na plnenie čiastkových cieľov na úrovni jednotlivých PO

Záver z oboch pravidelných hodnotení sa týkali príliš dlhého procesu prípravy NP od návrhu zámeru po schválenie projektu a nedodržiavania lehôt RD, čo viedlo k pomalému rozbehu OP v prvej polovici programového obdobia, neuspokojivej miere kontrahovania a finančného čerpania. Plnenie niektorých špecifických cieľov bolo otázne, pretože neboli pokryté projektami, ktoré by zabezpečili ich plnenie. Hodnotenie upozorňovalo aj na nedostatok AK RO, čo taktiež prispievalo k nedostatočnému tempu v prvých rokoch implementácie.

Opatrenia prijaté RO:

RO zaviedol uplat. lehoty na predloženie opisu a rozpočtu projektu odo dňa schválenia zámeru NP na MV OPEVS, intenzívnejšie komunikovanie s prijímateľmi a poskytovania im ucelenejšej podpory. RO vytvoril nástroj na sledovanie dodržiavania lehôt vyplývajúcich z RD v rámci zmenovky.

RO vykonal analýzu stavu MU programu, na základe ktorej boli definované oblasti naplnenia cieľov OP. Následne sa RO zameriaval na projekty, ktoré by prispeli k naplneniu stanovených cieľov programu.

V 2019 bola vykonaná revízia OP, presun časti alokácie vo výške 2 mil. € do PO3, na zabezpečenie financovania dostatočného počtu zamestnancov až do konca obdobia. Zároveň RO za účelom zefektívniť svoju činnosť vykonal zmenu v rámci odboru OP EVS, kedy došlo k zlúčeniu pozície projektového a finančného manažéra a bolo vytvorené samostatné odd. Akcelerovať čerpanie od r. 2020 sa viedli zoznamy rizikových projektov. V 2023 RO vyžiadal od prijímateľov plány čerpania na 2023 a 1. štvrťrok 2024. Po ich vyhodnotení RO identifikoval nízke riziko nedočerpania pridelenej alokácie. Na mesačnej báze sa vyhodnocovalo plnenie plánov čerpania a v prípade ich neplnenia s prijímateľmi intenzívne komunikoval.

V 2022 po zohľadnení aktuálneho stavu realizácie a plánovaných aktivít v poslednom roku navrhol RO za účelom efektívneho vyčerpania finančných prostriedkov TP znížiť výšku NFP na projekte „Zabezpečenie vzdelávania, analýz, štúdií a publicity v rámci OP EVS“. Tým bola vytvorená voľná alokácia (370 tis. €) na nový projekt, ktorý prispel k udržaniu potrebných AK.

2. Hodnotenia zamerané na dopady na jednotlivých PO

Závery a zistenia:

Potreba pokračovať v budovaní analytických kapacít a zároveň zatriktívniť prácu vo VS, možnosti vzdelávania, čím by sa zamedzilo odlivu kapacít do inde. Zároveň v oblasti analytických kapacít je potrebné vytvoriť JMR pre činnosť a hodnotenie analytických jednotiek subjektov územnej samosprávy a pokračovať v budovaní a posilňovaní analytických a metodických útvarov na MS SR.

K dosiahnutiu udržateľnosti výstupov a výsledkov intervencií v tejto oblasti. Systematicky podporovať participatívnu tvorbu, implementáciu a kontrolu verejných politík. Vykonať hodnotenie dopadu niektorých NP po ich ukončení. Týka sa to hlavne významných intervencií systémového charakteru. Sprístupniť informácie o dosiahnutých výsledkoch a osvedčených postupoch, je potrebné viac otvorenej a pozitívnej komunikácie. Pokračovať v zavádzaní manažmentu kvality (CAF) na ďalších súdoch.

Odporúčania hodnotenia dopadov boli adresované subjektom, ktoré sa v budúcnosti budú podieľať na tvorbe a implementácii politík a stratégií tematicky príbuzných s PO4.

Opatrenia:

Vzhľadom na hodnotenie dopadov a pokročilý stupeň implementácie OP boli odporúčania adresované subjektom, ktoré sa v budúcnosti budú podieľať na tvorbe a implementácii politík a stratégií tematicky príbuzných OP EVS.

3. Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadu OP EVS v súvislosti s cieľmi stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu vo väzbe na čl. 54 (1) a 56 (2) všeobecného nariadenia

Závery a zistenia:

OP EVS neprispieval priamo k plneniu cieľov Stratégie. OP však definuje očakávané výsledky a prepojenia na priority Stratégie. V oblasti inteligentného rastu je príspevok OP vo zvýšení kvality služieb VS v prospech podnikateľského prostredia, zavedenia funkčného systému RIA, v príspevku k zvýšeniu efektívnosti súdneho systému. V oblasti udržateľného rastu je príspevkom optimalizácia VS. OP vo vzťahu k priorite udržateľného rastu prispel optimalizáciou politík VO a boja proti korupcii. V oblasti inkluzívneho rastu je príspevkom podpora participatívneho prístupu pri tvorbe verejných politík. Príspevok bol posilnený aj účinným uplatňovaním HP v oblasti trvalo udržateľného rozvoja, rovnosti príležitostí a nediskriminácie a rovnosti mužov a žien.

Odporúčania:

Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí PO1, PO2, PO3, PO4; priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov v oblasti posilnených

inštitucionálnych kapacít a efektívnej VS (PO1); priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov v oblasti zefektívneného súdneho systému a zvýšenej vymáhateľnosti práva (PO2).

Opatrenia prijaté RO:

Vzhľadom na charakter záverov a zistení tohto hodnotenia neboli prijaté opatrenia zo strany RO.

4. Hodnotenie dopadov v oblasti podpory iniciatívy REACT – EU – Priebežné hodnotenie

Závery a zistenia:

PO4 bola do programovej štruktúry zahrnutá dodatočne ako reakcia na pandémiu COVID-19. Ide o jednorazovú pomoc. Cieľom bolo zabezpečiť stabilitu zdravotníckeho systému a zlepšenie dostupnosti zdravotníckych služieb počas pandémie. Podporila sa práca zdravotníckych pracovníkov a zamestnancov HaZZ a PZ pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti a krízových opatrení. Suma 49 999 999,28 € bola vyčlenená pre príslušníkov PZ SR a HaZZ SR a suma 33 926 218,83 € bola rozdelená medzi 60 271 zdravotníckych pracovníkov. Legislatívne podmienky pre odmeňovanie zdravotníckych pracovníkov boli prijaté v októbri - novembri 2020 počas prvej vlny pandémie. Implementácia PO4 mala ročný časový odstup oproti nástupu pandémie a reálnemu vyplateniu odmien. Obdobie 2021 a 2022 bolo pokryté podporou z druhej tranže REACT-EU v rámci projektu Podpora manažmentu krízových situácií a zabezpečenia poskytovania neodkladnej zdravotnej starostlivosti počas pandémie ochorenia covid-19.

Odporúčania sú adresované skôr subjektom, ktorý sa v budúcnosti budú podieľať na tvorbe a implementácii politik a stratégií tematicky príbuzných PO4. Zámerom odporúčaní preto nie je formulovať návrh úloh, ktoré by mal RO implementovať do konca programového obdobia.

V prípade realizácie podobných intervencií zabezpečiť zber štruktúrovanejších dát o podporených skupinách/osobách. Pre hlbšiu analýzu by bolo vhodné disponovať podrobnejšími dátami o skupinách/osobách. Tiež počítat aj s formuláciou ponaučení (lessons learned) zo strany podporených inštitúcií.

Stav	Názov/meno	Fond	Rok kompletizácie hodnotenia	Druh hodnotenia	Tematický cieľ	Téma	Zistenia (v prípade uskutočnenia)	Následná kontrola (v prípade uskutočnenia)
Uskutočené	Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadu OP EVS v súvislosti s cieľmi stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu vo väzbe na čl. 54 (1) a 56 (2) všeobecného nariadenia.	ESF	2023	Vplyv	11	Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadu OP EVS v súvislosti s cieľmi stratégie EÚ 2020 na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu.	Pri priamom porovnaní cieľov Stratégie EU 2020 a programovej stratégie OP EVS je zrejmé, že OP EVS neprispieva priamo k plneniu stanovených cieľov v Stratégii EU 2020. Príspevok OP je definovaný napr. v oblastiach: zvyšovanie kvality služieb VS pre podnikateľské prostredie, hodnotenie dopadov regulačných rámcov, zvýšenie efektívnosti súdneho systému, budovanie analytických kapacít, ktoré prispeli k posilneniu finančnej efektívnosti VS, optimalizácia politík VO, podpora participatívneho prístupu pri tvorbe verejných politík. . Príspevok OP EVS k cieľom Stratégie EU 2020 bol posilnený aj účinným uplatňovaním HP v oblasti trvalo udržateľného rozvoja, rovnosti príležitostí a nediskriminácie a rovnosti mužov a žien.	
Uskutočené	Priebežné hodnotenie výkonnosti, efektívnosti a účinnosti OP (PO1,PO2,PO3)	ESF	2019	Vplyv	11	Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí OP EVS (Priebežné hodnotenie výkonnosti OP). Hodnotenie	Príliš dlhý proces prípravy NP od návrhu zámeru po schválenie projektu. Potreba pokryť projektami	Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni jednotlivých PO

						efektívnosti a účinnosti OP.	všetky témy OP tak, aby bolo zabezpečenie plnenie všetkých špecifických cieľov OP. Potreba zabezpečiť dodržiavanie lehôt RD, vytvoriť interný nástroj na sledovanie dodržiavania lehôt RD. Potreba vyriešiť nedostatok AK OP EVS.	bolo vykonané aj v roku 2022. Toto hodnotenie bolo vykonané aj na dodatočne vytvorenej PO4.
Uskutočnené	Hodnotenie dopadov v oblasti podpory iniciatívy REACT – EU (PO4)	ESF	2023	Vplyv	13	Priebežné hodnotenie dopadov na PO4 v oblasti zmiernenia dopadov pandémie ochorenia COVID 19 pri poskytovaní verejných služieb (ŠC 4.1)	Z finančnej alokácie PO4 boli refundované všetky relevantné oprávnené výdavky súvisiace s vyplatením odmien zdravotníkom a zložkám PZ SR a HaZZ SR v rezorte MV SR. OP EVS podporil policajtov, hasičov a zdravotnícky systém a jeho stabilitu a dostupnosť počas obdobia pandémie v maximálnej možnej miere. Celkový objem vyplatených odmien v rezorte MZ SR ako aj výška odmeny na 1 zamestnanca bola daná politickým rozhodnutím zo strany Vlády SR a vedenia MZ SR a tiež verejným príslubom ministra zdravotníctva .RO pre OP EVS nemal takmer žiadny dosah na celkový objem finančných prostriedkov	

							vyplatených zdravotnému personálu.	
Uskutočené	Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni prioritných osí (PO1, PO2, PO3, PO4)	ESF	2022	Vplyv	11	Pravidelné hodnotenie plnenia čiastkových cieľov na úrovni PO OP EVS (Priebežné hodnotenie výkonnosti OP). Hodnotenie efektívnosti a účinnosti OP.	Nedostatky v nastavení systému MU, intervenčnej logiky. Niektoré z plánovaných intervencií OP nie sú pokryté žiadnymi projektami. Pomalý rozbeh implementácie NP v prvej polovici programového obdobia. V danom období nebola uspokojivá miera kontrahovania (hl. na PO) a miera finančného čerpania.	
Uskutočené	Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov OP EVS v oblasti posilnených inštitucionálnych kapacít a efektívnej VS (PO1)	ESF	2023	Vplyv	11	Priebežné hodnotenie dopadov na PO1 v oblasti skvalitnených systémov a optimalizovaných procesov VS (ŠC1.1), v oblasti modernizovaného RLZ a zvýšených kompetencií zamestnancov (ŠC 1.2) a v oblasti transparentného a efektívneho uplatňovania pravidiel VO a dôsledného uplatňovania princípov 3E (ŠC 1.3).	OP EVS prispel k budovaniu a posilneniu analytických kapacít na úrovni ústredných orgánov, ako aj samosprávnych krajov. Aby realizovaná intervencia bola udržateľná, bolo by žiadúce znížiť mieru fluktuácie zamestnancov analytických jednotiek. Problém pri zvyšovaní participácie na tvorbe, implementácii a kontrole verejných politík predstavuje nesystematickosť zapájania zainteresovaných skupín na tvorbe, implementácii a kontrole verejných politík prostredníctvom OP EVS. Prostriedky tak boli použité skôr jednorazovo a nie	

							systematicky. Dlhodobými nástrojmi tak ostali len vybrané národné projekty. Pri finančne významných intervenciách systémového charakteru by bolo vhodné vykonať samostatné hodnotenie dopadov projektov po ich ukončení.	
Uskutočnené	Priebežné hodnotenie účinnosti, vecnej a finančnej efektívnosti a dopadov OP EVS v oblasti zefektívneného súdneho systému a zvýšenej vymáhateľnosti práva (PO2)	ESF	2023	Vplyv	11	Priebežné hodnotenie dopadov na PO2 v oblasti zvýšenej efektívnosti súdneho systému (ŠC2.1) a zvýšenej kvality a posilnenej nezávislosti súdneho systému (ŠC 2.1)	Negatívne vnímanie súdnictva verejnosťou sa dá eliminovať vhodnými komunikačnými nástrojmi, informovaním o pozitívnych výsledkoch či zmenách v súdnom systéme a na súdoch samotných. V rámci implementácie projektu bola vytvorená jednotná metodika na zavedenie modelu CAF. Je nevyhnutné, aby sa vytvorila kontinuita v ďalšom používaní systému CAF na súdoch, kde bol zavedený a aby sa v zavádzaní systému manažmentu kvality pokračovalo aj na ďalších súdoch. Zvýšenie miery využívania mimosúdnych riešení sporov má prispieť k zvýšeniu	

							efektivity súdnictva. Želaný výsledok sa však dostaví po dlhšom časovom období a bude potrebné ho vyhodnotiť v rámci ex-post hodnotenia programu. Relatívne nízke kapacity správy súdov a s tým súvisiacej vysokej vyťaženia zamestnancov, ako aj nízka miera ich odmeňovania predstavuje isté riziko v pokračovaní niektorých aktivít, ktoré boli financované z PO2 OP EVS.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

12.2. Výsledky opatrení fondov na informovanie a publicitu realizovaných v rámci komunikačnej stratégie

Vzhľadom na charakter operačného programu Efektívna verejná správa bola v rokoch 2019 - 2023 hlavným komunikačným nástrojom online komunikácia. Všetky hlavné aktivity OP EVS ako aj aktuality s ním súvisiace boli vlni zverejňované na hlavnom webovom sídle Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (MV SR) www.minv.sk v podsekcii Európske programy/OP EVS na stránke <http://www.minv.sk/?opevs> a na sociálnej sieti Facebook na stránke operačného programu. OP EVS spustil 1. októbra 2018 svoje nové webové sídlo www.reformuj.sk, kde sa preklopil obsah z pôvodného webového sídla <http://www.minv.sk/?opevs>.

Na webovom sídle www.reformuj.sk možno sledovať najmä tieto typy aktualít:

- vyhlásené výzvy a vyzvania OP EVS,
- zverejnené usmernenia, príručky, vzory dokumentov či riadnych postupov pri implementácii projektov,
- informácie o správach o výkone a implementácii (výročné správy, zasadnutia monitorovacieho výboru pre OP EVS),
- správy o konferenciách, seminároch, komunikácii s verejnosťou.

Na stránke www.reformuj.sk bolo zverejnených celkovo 72 oznamov k vyhláseným výzvam a vyzvaniam, z toho 1 vyzvanie na národný projekt OP EVS bolo zrušené. Celkovo tak bolo zverejnených 58 informácií k vyzvaniam na národné projekty OP EVS, 9 informácií k výzvam na dopytovo-orientované projekty a 4 informácie vyzvaniam na projekty technickej asistencie. Najviac výziev a vyzvaní bolo zverejnených v roku 2017 v celkovom počte 24, z toho 18 boli vyzvania na NP.

Komunikačná stratégia OP EVS bola schválená na druhom zasadnutí Monitorovacieho výboru OP EVS dňa 21.5.2015 a bola aktualizovaná dňa 12. septembra 2019 na verziu 3.0. Úlohou komunikačnej stratégie OP EVS je nastaviť proces poskytovania informácií o možnostiach čerpania NFP pre potenciálnych žiadateľov, žiadateľov a prijímateľov. Tiež má zvyšovať povedomie verejnosti o pomoci Európskej únie a informovať o výsledkoch a dopadoch OP EVS spolufinancovaného z prostriedkov ESF so zámerom čo najširšieho mediálneho pokrytia, s použitím rôznych foriem komunikácie na národnej a regionálnej úrovni.

V máji 2019 sa pracovníci sekcie európskych programov Ministerstva vnútra SR zúčastnili na podujatí „Deň Európy“, ktorý sa konal 9. mája 2019 v Bratislave. Koncom roka 2019 bola spustená mediálna kampaň v celoslovenských rádiách a televíziách. V roku 2019 dosiahol Facebook OP EVS 553 „páči sa“ a 592 „sledovateľov“. Na webové sídlo www.reformuj.sk sa prihlásilo 9 754 unikátnych návštevníkov a bolo zaznamenaných 28 430 relácií. V tomto roku riadiaci orgán zverejnil na webovom sídle www.reformuj.sk celkovo 11 tlačových správ.

Koncom januára 2020 sa konal v priestoroch Mestského úradu v Banskej Bystrici seminár pre prijímateľov v rámci dopytovo-orientovanej výzvy na projekty pre podporu koordinačných a implementačných kapacít regionálneho rozvoja v úrovni miestnej územnej samosprávy, kde sa zúčastnilo 62 účastníkov. V roku 2020 dosiahol Facebook OP EVS 664 „páči sa“ a 719 „sledovateľov“. Na webové sídlo www.reformuj.sk sa prihlásilo 72 182 unikátnych návštevníkov a bolo zaznamenaných

28 430 relácií. V tomto roku boli na webovom sídle www.reformuj.sk zverejnené 3 tlačové správy.

V roku 2021 bola z dôvodu celosvetovej pandémie nového koronavírusu situácia mimoriadna vo všetkých oblastiach a v konečnom dôsledku výrazne ovplyvnila aj realizáciu informačno-komunikačných aktivít. Začiatkom októbra 2021 sa konal v priestoroch Inštitútu vzdelávania Ministerstva spravodlivosti SR v Omšeni seminár pre prijímateľov v rámci dopytovo-orientovanej výzvy na projekt „Príprava kvalitných súdnych kapacít prostredníctvom podpory špecializácie súdnych úradníkov v súlade s reformou súdneho systému“, kde sa zúčastnilo 26 účastníkov. V tomto roku dosiahol Facebook OP EVS 798 „sledovateľov“. Na webové sídlo www.reformuj.sk sa prihlásilo 58 250 návštevníkov.

Aktuality zverejnené na webovom sídle www.reformuj.sk sa v roku 2022 týkali prevažne vyzvaní na národné projekty OP EVS a ich usmernenia. Dňa 16.08.2022 bola schválená revízia Operačného programu Efektívna verejná správa 2014 – 2020, 8.0, ktorej predmetom je navýšenie alokácie OP EVS na rok 2022 o druhú tranžu REACT – EU. Informácia o schválenej revízii OP EVS bola zverejnená na webovom sídle www.reformuj.sk 14. septembra 2022. V roku 2022 dosiahol Facebook OP EVS 918 „sledovateľov“. Na webové sídlo www.reformuj.sk sa prihlásilo 35 511 návštevníkov.

Podobne ako v roku 2022, tak aj v roku 2023 boli aktuality zverejnené na stránke www.reformuj.sk týkajúce sa prevažne informácií k zverejneným vyzvaniu pre národné projekty OP EVS, usmernení, oznamov pre prijímateľov a pod. V roku 2023 bolo na stránke 12 947 zobrazení. Dňa 30.10.2023 bola schválená revízia Operačného programu Efektívna verejná správa 2014 – 2020, (verziu 9.0), ktorej predmetom bola aktualizácia finančného plánu. Informácia na webovom sídle bola zverejnená 2. novembra 2023. Tlačové správy o projektoch financovaných z OP EVS boli zverejňované aj na webovom sídle MV SR (<https://www.minv.sk/?tlacove-spravy>). V roku 2023 bolo na Facebooku OP EVS celkovo 814 sledovateľov. Nakoľko išlo o posledný rok implementácie OP EVS, RO zaznamenáva pokles návštevnosti na Facebooku OP EVS a na webovom portáli www.reformuj.sk. Posledná novinka na stránke www.reformuj.sk je z 2. novembra 2023 týkajúca sa usmernenia RO k ukončeniu projektov v súvislosti s koncom programového obdobia 2014 – 2020.

13. OPATRENIA PRIJATÉ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT [ČLÁNOK 50 ODS. 4 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013] (MÔŽU SA ZAHRNÚŤ DO SPRÁVY, KTORÁ SA MÁ PREDLOŽIŤ V ROKU 2016 – POZRI BOD 9. POŽADUJÚ SA V SPRÁVE 2017) VARIANT: SPRÁVA O POKROKU

14. ĎALŠIE INFORMÁCIE, KTORÉ MOŽNO PRIDAŤ V ZÁVISLOSTI OD OBSAHU A CIEĽOV OPERAČNÉHO PROGRAMU [ČLÁNOK 111 ODS. 4 DRUHÝ PODODSEK PÍSM. A), B), C), D), G) A H) NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

14.1. Pokrok dosiahnutý pri uplatňovaní integrovaného prístupu k územnému rozvoju vrátane rozvoja regiónov s nepriaznivými demografickými podmienkami a trvalými alebo prírodnými znevýhodneniami, udržateľného mestského rozvoja a miestneho rozvoja vedeného komunitou podľa operačného programu

14.2. Pokrok dosiahnutý pri realizovaní opatrení na posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov na spravovanie a využívanie fondov

Hodnotenie aktivít OP EVS v oblasti posilňovania kapacít

Aktivita zameraná na podporu pokroku pri realizácii opatrení na **posilnenie kapacity orgánov členského štátu a prijímateľov pri spravovaní a využívaní fondov** boli primárne realizované prostredníctvom **Informačno-poradenských centier financovaných v rámci OP TP**.

Napriek tomu **aj OP EVS významne prispel k napredovaniu v tejto oblasti. Zabezpečoval systematické informovanie o možnostiach financovania projektov prostredníctvom OP EVS**, čím podporoval subjekty regionálnej a miestnej územnej samosprávy pri získavaní potrebných zdrojov. Táto aktivita **umožnila lepšie využitie dostupných finančných mechanizmov a zefektívnila proces implementácie projektov** na miestnej úrovni.

Odborné hodnotenie aktivít:

Realizované aktivity OP EVS **prispeli k posilneniu kapacít verejného sektora v oblasti finančného riadenia a implementácie projektov. Cílené informovanie regionálnych a miestnych samospráv o možnostiach financovania** viedlo k **lepšej pripravenosti žiadateľov na čerpanie fondov**, čím sa **zvýšila efektívnosť využívania európskych zdrojov**.

Hoci hlavná zodpovednosť za posilňovanie kapacít spočívala na Informačno-poradenských centrách OP TP, **OP EVS zohral dôležitú doplnkovú úlohu v oblasti poskytovania relevantných informácií a usmernení pre miestne a regionálne samosprávy. Tieto aktivity prispeli k plynulejšej realizácii projektov a k celkovému zvýšeniu efektivity správy európskych fondov**.

14.3. Pokrok dosiahnutý pri realizovaní všetkých medziregionálnych a nadnárodných opatrení

--

14.4. V príslušných prípadoch príspevok k makroregionálnym stratégiám a stratégiám morských oblastí

Ako sa stanovuje v článku 27 ods. 3 nariadenia (EÚ) č. 1303/2013 ("Obsah programov"), jeho článku 96 ods. 3 písm. e) ("Obsah, prijatie a zmena operačných programov v rámci cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti"), článku 111 ods. 3 a článku 111 ods. 4 písm. d) ("Správa o vykonávaní cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti") a prílohe 1 oddiele 7.3 ("Prispievanie hlavných programov k makroregionálnym stratégiám a stratégiám pre morské oblasti), tento program prispieva k makroregionálnym stratégiám a/alebo stratégiám pre morskú oblasť:

--

- ☐ Stratégia EÚ pre región Baltského mora (stratégia EUSBSR)
- ☐ Stratégia EÚ pre podunajskú oblasť (stratégia EUSDR)
- ☐ Stratégia EÚ pre región Jadranského a Iónskeho mora (stratégia EUSAIR)
- ☐ Stratégia EÚ pre alpský región (stratégia EUSALP)
- ☐ Stratégia atlantickej morskej oblasti (stratégia ATLSBS)

14.5. V príslušných prípadoch pokrok dosiahnutý pri vykonávaní opatrení v oblasti sociálnej inovácie

--

14.6. Pokrok dosiahnutý pri realizácii opatrení na riešenie osobitných potrieb geografických oblastí najviac postihnutých chudobou alebo potrieb cieľových skupín, ktorým najviac hrozí chudoba, diskriminácia alebo sociálne vylúčenie, s osobitným dôrazom na marginalizované komunity a osoby so zdravotným postihnutím, dlhodobú nezamestnanosť a nezamestnaných mladých ľudí, prípadne vrátane použitých finančných zdrojov

--

16. INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST (VARIANT SPRÁVA O POKROKU)

Informácie o príspevku programu k napĺňaniu stratégie Únie na zabezpečenie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu a posúdenie tohto príspevku.

OP EVS priamo podporoval napĺňanie cieľov stratégie Európa 2020, najmä jej prioritu „inteligentný a inkluzívny rast“, a to predovšetkým prostredníctvom reforiem, ktoré mali zlepšiť fungovanie verejnej správy, zvýšiť efektívnosť štátu a podporiť lepšie podnikateľské prostredie nasledovne:

Základom stratégie Európa 2020 sú tri vzájomne sa dopĺňajúce priority:

1. Inteligentný rast: Výzvou zodpovedajúcou priorite inteligentný rast je zlepšovanie podnikateľského prostredia zvyšovaním kvality verejných služieb, zefektívňovaním poskytovania nenávratnej finančnej pomoci a kvalitnou tvorbou verejných politík so zameraním na podporu inovácií a znalostnej ekonomiky. Očakávaným výsledkom OP EVS v tomto ohľade je vytvorenie predpokladov pre zvýšenie kvality služieb VS v prospech podnikateľského prostredia, optimalizácia regulačného zaťaženia a verejných politík v relevantných oblastiach.
2. Udržateľný rast: Priorite zodpovedá potreba podpory optimalizácie národných politík VS a financovania verejných služieb, vrátane správy ľudských zdrojov vo VS, hnutelného a nehnuteľného majetku VS, politík verejného obstarávania a boja proti korupcii vo VS v záujme zvyšovania transparentnosti a efektivity VS. Podpora efektívnosti a konkurencieschopnosti hospodárstva, kombinovaná s cieľovými investíciami do sociálnej, ekonomickej a ekologickej infraštruktúry krajiny sú predpokladom dlhodobej udržateľnosti nášho rozvoja. VS je prostredníctvom verejných služieb a regulačných rámcov jedným z kľúčových nástrojov podpory udržateľného rastu. Očakávaným výsledkom OP EVS v tomto ohľade je zásadná zmena v oblasti tvorby a implementácie verejných politík, ale aj finančnej efektívnosti verejných služieb a ich kvality prostredníctvom zavedenia novej paradigmy financovania služieb VS tzv. výkonnostne orientovaného riadenia.

3. Inkluzívny rast: Prepojenie OP EVS s prioritou inkluzívny rast spočíva predovšetkým v podpore riešení spoločenských problémov prostredníctvom vytvorenia predpokladov pre participatívnu tvorbu a optimalizáciu verejných politík a budovanie kapacít na podporu ich implementácie a tiež rozvoja spolupráce so sociálnymi a ekonomickými partnermi a MNO v kontexte reformy VS. Očakávaným výsledkom OP EVS v tomto ohľade je zvýšenie účinnosti a adresnosti verejných politík ako nástroja na zabezpečenie inkluzívneho rastu.

Cieľ OP EVS je založený na presvedčení, že silné, efektívne a transparentné inštitúcie a nezávislé súdnictvo môžu priamo ovplyvniť napĺňanie cieľov stratégie Európa 2020 v SR. Vykonávanie OP EVS prispeje zároveň k naplneniu národného strategického cieľa, ktorým je moderná, odborná, efektívna, spoľahlivá, nekorupčná a transparentná VS v SR v roku 2020.

V rámci Tematického cieľa 11 - Posilnenie inštitucionálnych kapacít orgánov verejnej správy a zainteresovaných strán a efektivity verejnej správy bolo zazmluvnených 170 národných a dopytovo-orientovaných projektov v celkovej sume kontrahovania netto 235 mil. € (zdroj EÚ).

Príklady podporených aktivít PO1:

V oblasti občianskej informovanosti a participácie boli vyhlásené 3 výzvy na dopytovo-orientované projekty špecifického cieľa 1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS sa zameriava na štruktúry a procesy nevyhnutné pre poskytovanie služieb v celkovej alokácii 11,3 mil. € (zdroj EÚ). Celkovo

bolo implementovaných 38 projektov v menej a viac rozvinutých regiónoch Slovenska v celkovej hodnote brutto 9,6 mil. € (zdroj EÚ). Aktivita podporených projektov boli zamerané na budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít MNO, tvorbu partnerstiev, zlepšenie prístupu k informáciám o VS a zvyšovanie participácie na správe vecí verejných

V rámci oblasti tvorba lepšej verejnej politiky boli vyhlásené 3 výzvy na dopytovo-orientované projekty špecifického cieľa 1.1 v celkovej alokácii EU 13 mil. €. Celkovo bolo podporených 50 dopytovo-orientovaných projektov v menej a viac rozvinutých regiónoch Slovenska v hodnote kontrahovania brutto vo výške takmer 12 mil. € (zdroj EÚ). Podporené projekty boli zamerané na optimalizáciu procesov, zavádzanie kvalitnejších systémov a tvorbu lepších verejných politík v definovaných oblastiach, kde realizácia oprávnenej aktivity je podmienená naplnením celého záväzného rozsahu (monitorovanie, hodnotenie, návrh riešenia/-í).

Národný projekt Budovanie a rozvoj kapacít analytických útvarov na vybraných ústredných orgánoch štátnej správy v celkovej zazmluvnenej hodnote 5,6 mil. € (zdroj EU) bol podporený v rámci špecifického cieľa 1.2: Modernizované RLZ a zvýšené kompetencie zamestnancov. Projekt bol zameraný na dosahovanie kľúčového prvku programu súčasnej reformy verejnej správy Slovenskej republiky, ktorý sa zameriava na posilnenie analytických kapacít v inštitúciách štátnej správy. Posilňovanie a zlepšovanie analytických kapacít v štátnej správe je jedným z cieľov reformy štátnej správy v SR, ktorým sa zabezpečí lepšia tvorba politík na úrovni ministerstiev a vlády, čo v konečnom dôsledku prispeje k dosiahnutiu inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu hospodárstva SR. V rámci projektu bolo vytvorených alebo posilnených 13 analytických jednotiek na ústredných orgánoch štátnej správy, v rámci ktorých bolo podporených 76 zamestnancov.

Verejné obstarávanie je jedným z nástrojov na dosiahnutie inteligentného, udržateľného a inkluzívneho rastu a taktiež zabezpečuje čo najefektívnejšie využitie verejných finančných zdrojov. Úrad pre verejné obstarávanie svojím projektom (Zvyšovanie efektívnosti v oblasti verejného obstarávania na Slovensku) zlepšil a zefektívnil oblasť verejného obstarávania. Projekt riešil oblasť dohľadovej činnosti, konfliktu záujmov a strategického verejného obstarávania. V rámci špecifického cieľa 1.3 Transparentné a efektívne uplatňovanie pravidiel verejného obstarávania a dôsledné uplatňovanie princípov 3E bol podporený 1 projekt zameraný na zvyšovanie efektívnosti verejného obstarávania na Slovensku v hodnote 1,3 mil. € (zdroj EÚ). V rámci projektu bolo zrealizovaných 105 informačných aktivít a boli vytvorené 3 koncepčné, analytické a metodické materiály.

V oblasti podpory kvalitných súdnych kapacít prostredníctvom podpory špecializácie súdnych úradníkov v súlade s reformou súdneho systému bolo v rámci špecifického cieľa 2.1 Zvýšená efektívnosť súdneho systému podporených 9 dopytovo-orientovaných projektov vo výške podpory takmer 2,5 mil. € (zdroj EÚ). V rámci implementácie projektov boli podporené opatrenia na podporu reformy štruktúry a optimalizácie procesov v súdnictve vrátane opatrení na optimalizáciu riadenia ľudských zdrojov, zlepšila sa stabilita a efektívnosť fungovania procesov vykonávaných súdmi, ktoré prispievajú k zvýšeniu kvality rozhodovacej činnosti v rámci súdneho systému. Podporené projekty boli zamerané na špecializáciu súdnych úradníkov na jednotlivé súdne agendy.

Zvýšenie kvality a posilnenie nezávislosti súdneho systému bol predmetom podporených projektov v rámci špecifického cieľa 2.2. Udržateľný rozvoj bol v rámci implementovaných projektov podporený tým, že projekty prispeli k posilneniu ekonomického aspektu rozvoja spoločnosti najmä posilnením inštitucionálnych kapacít verejnej správy a investovaním do celoživotného vzdelávania. Napríklad úspešnou implementáciou projektu Rozvoj systému špecializovaného vzdelávania sudcov a justičných zamestnancov bolo zapojených do vzdelávania až 3293 osôb v rámci 529 zrealizovaných vzdelávacích aktivít.

17. PROBLÉMY, KTORÉ OVPLYVŇUJÚ VÝKONNOSŤ PROGRAMU, A PRIJATÉ OPATRENIA – VÝKONNOSTNÝ RÁMEC [ČLÁNOK 50 ODS. 2 NARIADENIA (EÚ) Č. 1303/2013]

Ak hodnotenie pokroku dosiahnutého vzhľadom na čiastkové ciele a zámery stanovené vo výkonnostnom rámci dokazuje, že niektoré čiastkové ciele a zámery neboli dosiahnuté, členské štáty by mali načrtnúť príčiny nedosiahnutia týchto čiastkových cieľov v správe 2019 (pokiaľ ide o čiastkové ciele) a v záverečnej vykonávacej správe (pokiaľ ide o zámery).

--

PRÍLOHA I. ZOZNAM VŠETKÝCH OPERÁCIÍ FÁZOVANÝCH Z PROGRAMOVÉHO OBDOBIA 2014 – 2020 DO PROGRAMOVÉHO OBDOBIA 2021 – 2027

Priorita	Fond	Kategória regiónu	Referenčné číslo operácie	Názov operácie	Major project CCI	Dátum (a číslo) automatického schválenia/schválenia Komisiou (ak ide o veľký projekt)	Fázovaná operácia podľa článku 118	Fázovaná operácia podľa článku 118a	Celkové náklady na operáciu (v EUR) – spolu (na obe fázy, konečné alebo odhadované)	Celkové náklady na operáciu (v EUR) – na druhú fázu (konečné alebo odhadované)	Celkové certifikované výdavky na prvú fázu (v EUR)	Príspevok z verejných zdrojov na prvú fázu (v EUR)	Plánovaný/konečný dátum dokončenia druhej fázy (rok, štvrťrok)	Program na roky 2021 – 2027, v rámci ktorého sa operácia dokončí/dokončila
----------	------	-------------------	---------------------------	----------------	-------------------	---	------------------------------------	-------------------------------------	---	--	--	--	--	--

PRÍLOHA II. ZOZNAM NEFUNGUJÚCICH OPERÁCIÍ

Priorita	Fond	Kategória regiónu	Referenčné číslo operácie	Názov operácie	Major project CCI	Názov prijímateľa/prijemcu	Celkové náklady na operáciu (v EUR)	Celkové certifikované výdavky (v EUR)	Príspevok z verejných zdrojov (v EUR)
----------	------	-------------------	---------------------------	----------------	-------------------	----------------------------	-------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------

PRÍLOHA III. ZOZNAM OPERÁCIÍ OVPLYVNENÝCH PREBIEHAJÚCIM VNÚTROŠTÁTNYM VYŠETROVANÍM ALEBO POZASTAVENÝCH Z DÔVODU SÚDNEHO KONANIA ALEBO SPRÁVNEHO ODVOLANIA S ODKLADNÝM ÚČINKOM

Priorita	Fond	Kategória regiónu	Referenčné číslo operácie	Názov operácie	Názov prijímateľa/prijemcu	Celkové ovplyvnené certifikované výdavky (v EUR)	Ovplyvnený príspevok z verejných zdrojov (v EUR)	Operácia ovplyvnená prebiehajúcim vnútroštátnym vyšetrovaním	Pozastavenie operácie z dôvodu súdneho konania alebo správneho odvolania s odkladným účinkom
----------	------	-------------------	---------------------------	----------------	----------------------------	--	--	--	--

DOKUMENTY

Názov dokumentu	Druh dokumentu	Dátum dokumentu	Miestne referenčné číslo/odkaz	Odkaz/referenčné číslo Komisie	Súbory	Dátum odoslania	Odoslal
Zhrnutie pre občanov	Zhrnutie určené občanom	9.1.2026			Príloha č.1 Zhrnutie pre občanov		

NAJNOVŠIE VÝSLEDKY POTVRDENIA PLATNOSTI

Závažnosť	Kód	Správa
Info		Platnosť verzie správy o vykonávaní bola potvrdená