

OPERAČNÝ
PROGRAM

EFEKTÍVNA VEREJNÁ SPRÁVA

2014 - 2020



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

OBSAH

KAPITOLA 1

STRATÉGIA OPERAČNÉHO PROGRAMU PRISPIEVAJÚCA K STRATÉGIÍ ÚNIE PRE INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST A DOSIAHNUTIE HOSPODÁRSKEJ, SOCIÁLNEJ A ÚZEMNEJ SÚDRŽNOSTI 6

1.1.	STRATÉGIA OPERAČNÉHO PROGRAMU PRISPIEVAJÚCA K STRATÉGIÍ ÚNIE PRE INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST A DOSIAHNUTIE HOSPODÁRSKEJ, SOCIÁLNEJ A ÚZEMNEJ SÚDRŽNOSTI	6
1.1.1	OPIS PROGRAMOVEJ STRATÉGIE PRISPIEVAJÚCI K PLNENIU STRATÉGIE ÚNIE PRE INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST A DOSIAHNUTIE HOSPODÁRSKEJ, SOCIÁLNEJ A ÚZEMNEJ SÚDRŽNOSTI	6
1.1.1.1	ORGANIZÁCIA VS V SR	8
1.1.1.2	VÝCHODISKOVÁ SITUÁCIA VS V SR	9
1.1.1.3	KONTEXT OP EVS	15
1.1.1.4	ŠTRUKTÚRA OP EVS	16
1.1.1.5	PRIEREZOVÉ TÉMY OP EVS	18
1.1.1.6	PREHLAD ZDÔVODNENIA VÝBERU TEMATICKÝCH CIEĽOV A INVESTIČNÝCH PRIORÍT	20
1.2	ZDÔVODNENIE FINANČNEJ ALOKÁCIE	20

KAPITOLA 2

PRIORITNÉ OSI 24

2.A	OPIS PRIORITNÝCH OSÍ, KTORÉ SA NETÝKAJÚ TECHNICKEJ POMOCI	24
2.A.1	PRIORITNÁ OS 1 – POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	24
2.A.2	ODÔVODNENIE NA VYTVORENIE PRIORITNEJ OSI POKRÝVAJUCEJ VIAC AKO JEDNU KATEGÓRIU REGIÓNU, TEMATICKÝ CIEĽ ALEBO FOND	24
2.A.3	FOND, KATEGÓRIA REGIÓNU A ZÁKLAD NA VÝPOČET PODPORY Z ÚNIE	24
2.A.4	INVESTIČNÁ PRIORITA	24
2.A.5	ŠPECIFICKÉ CIELE KOREŠPONDUJÚCE S INVESTIČNOU PRIORITOU A OČAKÁVANÝMI VÝSLEDKAMI	25
2.A.6	OPATRENIA, KTORÉ BUDÚ PODPorenÉ V RÁMCI PRIORITNEJ OSI 1	34
2.A.6.1	OPIS TYPU A PRÍKLADY PODPorenÝCH AKTIVÍT A ICH OČAKÁVANÝ PRÍNOS K ŠPECIFICKÝM CIEĽOM Č. 1.1, 1.2, 1.3, VRÁTANE (AK JE RELEVANTNÉ) IDENTIFIKÁCIE HLAVNÝCH CIEĽOVÝCH SKUPÍN, ŠPECIFICKÝCH OBLASTÍ A TYPOV PRIJÍMATEĽOV	34
2.B.1	PRIORITNÁ OS 2 – ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	38
2.B.2	ODÔVODNENIE NA VYTVORENIE PRIORITNEJ OSI POKRÝVAJUCEJ VIAC AKO JEDNU KATEGÓRIU REGIÓNU, TEMATICKÝ CIEĽ ALEBO FOND	38
2.B.3	FOND, KATEGÓRIA REGIÓNU A ZÁKLAD NA VÝPOČET PODPORY Z ÚNIE	38
2.B.4	INVESTIČNÁ PRIORITA	38
2.B.5	ŠPECIFICKÉ CIELE KOREŠPONDUJÚCE S INVESTIČNOU PRIORITOU A OČAKÁVANÝMI VÝSLEDKAMI	38
2.B.6.1	OPIS TYPU A PRÍKLADY PODPorenÝCH AKTIVÍT A ICH OČAKÁVANÝ PRÍNOS K ŠPECIFICKÝM CIEĽOM Č. 2.1, 2.2, VRÁTANE (AK JE RELEVANTNÉ) IDENTIFIKÁCIE HLAVNÝCH CIEĽOVÝCH SKUPÍN, ŠPECIFICKÝCH OBLASTÍ A TYPOV PRIJÍMATEĽOV	46
2.C	SPOLOČNÉ KAPITOLY PRE PRIORITNÉ OSI	48
2.C.1	USMERŇUJÚCE ZÁSADY VÝBERU PROJEKTOV	48
2.C.2	PLÁNOVANÉ VYUŽITIE FINANČNÝCH NÁSTROJOV	49
2.C.3	PLÁNOVANÉ VYUŽITIE VEĽKÝCH PROJEKTOV	50
2.C.4	VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A AK JE RELEVANTNÉ, TAK AJ PODĽA VHODNEJ KATEGÓRIE REGIÓNU	52
2.C.5	SOCIÁLNE INOVÁCIE, NADNÁRODNÁ SPOLUPRÁCA A PRÍSPEVOK K TEMATICKÝM CIEĽOM 1 – 7	62
2.C.6	VÝKONNOSTNÝ RÁMEC	64
2.C.7	KATEGÓRIE INTERVENCIÍ	66

RIADIACI ORGÁN PRE OPERAČNÝ PROGRAM EFEKTÍVNA VEREJNÁ SPRÁVA 2014-2020:
MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
PRIBINOVA 2, 812 72 BRATISLAVA
WWW.MINV.SK, WWW.OPEVS.EU

OPERAČNÝ PROGRAM EFEKTÍVNA VEREJNÁ SPRÁVA
BOL SCHVÁLENÝ EURÓPSKOU KOMISIOU ROZHODNUTÍM Č. CCI - 2014SK05SFOP001 ZO DŇA 27. 11. 2014.

VERZIA 1.0

ILUSTRÁCIE © 2015 LENKA JAVORSKÁ

2.C.8	SÚHRN PLÁNOVANÉHO VYUŽITIA TECHNICKEJ POMOCI, VRÁTANE (AK JE TO VHODNÉ) AKTIVÍT NA POSILNENIE ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY ORGÁNOV ZAPOJENÝCH DO RIADENIA A KONTROLY PROGRAMU A PRIJÍMATEĽOV (AK JE TO VHODNÉ)	67
2.D	PRIORITNÁ OS 3 – TECHNICKÁ POMOC	68
2.D.1	PRIORITNÁ OS	68
2.D.2	ZDÔVODNENIE VYTvorenia PRIORITNEJ OSI	68
2.D.3	FOND A KATEGÓRIA REGIÓNU	68
2.D.4	ŠPECIFICKÉ CIELE A OČAKÁVANÉ VÝSLEDKY	68
2.D.4.1	ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.1	68
2.D.4.2	ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.2	68
2.D.5	VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE	69
2.D.5.1	VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE ŠPECIFICKÉHO CIEĽA 3.1	69
2.D.5.2	VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE ŠPECIFICKÉHO CIEĽA 3.2	69
2.D.6	PODPOROVANÉ OPATRENIA A ICH OČAKÁVANÝ PRÍNOS KU ŠPECIFICKÝM CIEĽOM	69
2.D.6.1	OPIS OPATRENÍ ŠPECIFICKÉHO CIEĽA 3.1 A 3.2	69
2.D.6.2	VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PRISPIEVAJÚCE K VÝSLEDKOM	70
2.D.7	KATEGÓRIE INTERVENCIÍ (PODĽA PRIORITNÝCH OSÍ)	70

KAPITOLA 3

FINANČNÝ PLÁN	72	
3.1	FINANČNÉ PROSTRIEDKY Z JEDNOTLIVÝCH FONDOV A SUMY VÝKONNOSTNEJ REZERVY	72
3.2	CELKOVÉ FINANČNÉ PROSTRIEDKY PODĽA FONDU A NÁRODNÉHO SPOLUFINANCOVANIA	74

KAPITOLA 4

INTEGROVANÝ PRÍSTUP K ÚZEMNÉMU ROZVOJU	77	
4.1	MIESTNY ROZVOJ VEDENÝ KOMUNITOU (CLLD)	77
4.2	INTEGROVANÉ ČINNOSTI NA UDRŽATEĽNÝ MESTSKÝ ROZVOJ	77
4.3	INTEGROVANÉ ÚZEMNÉ INVESTÍCIE	77
4.4	OPATRENIA NA MEDZIREGIONÁLNE A NADNÁRODNÉ OPATRENIA, KTORÝCH PRIJÍMATEĽIA SA NACHÁDZAJÚ ASPOŇ V JEDNOM ĎALŠOM ČLENSKOM ŠTÁTE	77
4.5	PRÍSPEVOK PLÁNOVANÝCH OPATRENÍ K MAKROREGIONÁLNYM STRATÉGIÁM PRE PRÍMORSKÉ OBLASTI V RÁMCI PROGRAMU, A TO NA ZÁKLADE POTRIEB OBLASTI PROGRAMU IDENTIFIKOVANÝCH ČLENSKÝM ŠTÁTOM	77

KAPITOLA 5

ŠPECIFICKÉ POTREBY GEOGRAFICKÝCH OBLASTÍ NAJVIAC POSTIHNUÝCH CHUDOBOU, DISKRIMINÁCIOU A SOCIÁLNOU EXKLÚZIOU	78	
5.1	GEOGRAFICKÉ OBLASTI NAJVIAC POSTIHNUTE CHUDOBOU /CIEĽOVÉ SKUPINY NAJVIAC OHROZENÉ DISKRIMINÁCIOU	78
5.2	STRATÉGIA OP EVS PRE ŠPECIFICKÉ POTREBY GEOGRAFICKÝCH OBLASTÍ /CIEĽOVÉ SKUPINY NAJVIAC POSTIHNUTE CHUDOBOU	78

KAPITOLA 6

ŠPECIFICKÉ POTREBY GEOGRAFICKÝCH OBLASTÍ SO ZÁVAŽNE A TRVALO ZNEVÝHODNENÝMI PRÍRODNÝMI ALEBO DEMOGRAFICKÝMI PODMIENKAMI	78
--	-----------

KAPITOLA 7

ORGÁNY A SUBJEKTY ZODPOVEDNÉ ZA RIADENIE, KONTROLU A AUDIT A ÚLOHY PRÍSLUŠNÝCH PARTNEROV	79	
7.1	PRÍSLUŠNÉ ORGÁNY A SUBJEKTY	79
7.2	ZAPOJENIE PRÍSLUŠNÝCH PARTNEROV	79
7.2.1	OPATRENIA PRIJATÉ S CIEĽOM ZAPOJIŤ PRÍSLUŠNÝCH PARTNEROV DO PRÍPRAVY OPERAČNÉHO PROGRAMU A ÚLOHA TÝCHTO PARTNEROV PRI IMPLEMENTOVANÍ, MONITOROVANÍ A HODNOTENÍ OPERAČNÉHO PROGRAMU	79
7.2.2	ESF: GLOBÁLNE GRANTY	80
7.2.3	ÁLOKÁCIA SUMY NA BUDOVANIE KAPACÍT	80

KAPITOLA 8

KOORDINÁCIA MEDZI FONDMI, EURÓPSKYM POĽNOHOSPODÁRSKYM FONDOM PRE ROZVOJ VIDIEKA, EURÓPSKYM NÁMORNÝM A RYBÁRSKYM FONDOM A OSTATNÝMI EÚ A NÁRODNÝMI FINANČNÝMI INŠTRUMENTMI A S EIB	81
--	-----------

KAPITOLA 9

EX ANTE KONDICIONALITY	84	
9.1	EX ANTE KONDICIONALITY	84
9.2	OPIS OPATRENÍ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT ZODPOVEDNÝCH ORGÁNOV A ČASOVÝ HARMONOGRAM	104

KAPITOLA 10

ZNÍŽENIE ADMINISTRATÍVNEJ NÁROČNOSTI PRE PRIJÍMATEĽOV	114
--	------------

KAPITOLA 11

HORIZONTÁLNE PRINCÍPY	116	
11.1	TRVALO UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ	116
11.2	ROVNOŠŤ PRÍLEŽITOSTÍ A NEDISKRIMINÁCIA	117
11.3	ROVNOŠŤ MEDZI ŽENAMI A MUŽMI	118

KAPITOLA 12

SAMOSTATNÉ ČASTI	119	
12.1	VEĽKÉ PROJEKTY, KTORÉ MAJÚ BYŤ IMPLEMENTOVANÉ POČAS PROGRAMOVÉHO OBDOBIA	119
12.2	VÝKONNOSTNÝ RÁMEC OPERAČNÉHO PROGRAMU	119
12.3	RELEVANTNÍ PARTNERI ZAPOJENÍ DO PRÍPRAVY PROGRAMU	120

PRÍLOHY

1	ZOZNAM TABULIEK	124
2	ZOZNAM SKRATIEK	126
3	PREHLAD ANALYTICKÝCH KAPACÍT NA JEDNOTLIVÝCH REZORTOCH	127

STRATÉGIA OPERAČNÉHO PROGRAMU PRISPIEVAJÚCA K STRATÉGIÍ ÚNIE PRE INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST A DOSIAHNUTIE HOSPODÁRSKEJ, SOCIÁLNEJ A ÚZEMNEJ SÚDRŽNOSTI

1.1. STRATÉGIA OPERAČNÉHO PROGRAMU PRISPIEVAJÚCA K STRATÉGIÍ ÚNIE PRE INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST A DOSIAHNUTIE HOSPODÁRSKEJ, SOCIÁLNEJ A ÚZEMNEJ SÚDRŽNOSTI

1.1.1 OPIS PROGRAMOVEJ STRATÉGIE PRISPIEVAJÚCI K PLNENIU STRATÉGIE ÚNIE PRE INTELIGENTNÝ, UDRŽATEĽNÝ A INKLUZÍVNY RAST A DOSIAHNUTIE HOSPODÁRSKEJ, SOCIÁLNEJ A ÚZEMNEJ SÚDRŽNOSTI

PROGRAMOVÁ STRATÉGIA OPERAČNÉHO PROGRAMU EFEKTÍVNA VEREJNÁ SPRÁVA („OP EVS“) JE DEFINOVANÁ TAK, ABY PODPORovala ADRESOVANIE IDENTIFIKOVANÝCH KLÚČOVÝCH DISPARÍT VO VEREJNEJ SPRÁVE („VS“) A NAPŕŇANIE RELEVANTNÝCH POTRIEB A POŽIADAVIEK VYPLÝVAJÚCICH Z LEGISLATÍVY EURÓPSKEJ ÚNIE („EÚ“), NÁRODNEJ LEGISLATÍVY A VÝVOJA REFORMY VS V SLOVENSKEJ REPUBLIKE („SR“).

PROGRAMOVÁ STRATÉGIA OP EVS VYTVÁRA PREDPOKLADY NA NAPŕŇANIE PRIORÍT STRATÉGIE EURÓPA 2020¹ NA ZABEZPEČENIE INTELIGENTNÉHO, UDRŽATEĽNÉHO A INKLUZÍVNEHO RASTU („STRATÉGIA EURÓPA 2020“), V RÁMCI KTOREJ EURÓPSKA KOMISIA („EK“) PREDSTAVILA SVOJU VÍZIU EURÓPSKEHO SOCIÁLNEHO TRHOVÉHO HOSPODÁRSTVA V 21. STOROČÍ. OP EVS REFLEKTUJE AJ NA POTREBY A VÝZVY IDENTIFIKOVANÉ NA NÁRODNEJ, RESP. REGIONÁLNEJ A LOKÁLNEJ ÚROVNI S CIEĽOM ZABEZPEČENIA PREDPOKLADOV NA RAST PROSTREDNÍCTVOM KOMPLEXNEJ REFORMY VS SR.

ZÁKLADOM STRATÉGIE EURÓPA 2020 SÚ TRI VZÁJOMNE SA DOPŕŇAJÚCE PRIORITY:

1. INTELIGENTNÝ RAST: VÝZVOU ZODPOVEDAJÚCOU PRIORITE INTELIGENTNÝ RAST JE ZLEPŠOVANIE PODNIKATEĽSKÉHO PROSTREDIA ZVYŠOVANÍM KVALITY VEREJNÝCH SLUŽIEB, ZEFEKTÍVNOVANÍM POSKYTOVANIA NENÁVRATNEJ FINANČNEJ POMOCI A KVALITNOU TVORBOU VEREJNÝCH POLITÍK SO ZAMERANÍM NA PODPORU INOVÁCIÍ A ZNALOSTNEJ EKONOMIKY. OČAKÁVANÝM VÝSLEDKOM OP EVS V TOMTO OHLADE JE VYTVORENIE PREDPOKLADOV NA ZVÝŠENIE KVALITY SLUŽIEB VS V PROSPECH PODNIKATEĽSKÉHO PROSTREDIA, OPTIMALIZÁCIA REGULAČNÉHO ZAŤAŽENIA A VEREJNÝCH POLITÍK V RELEVANTNÝCH OBLASTIACH.

2. UDRŽATEĽNÝ RAST: PRIORITE ZODPOVEDÁ POTREBA PODPORY OPTIMALIZÁCIE NÁRODNYCH POLITÍK VS A FINANCOVANIA VEREJNÝCH SLUŽIEB, VRÁTANE SPRÁVY ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VS, HNUTEĽNÉHO A NEHNUTEĽNÉHO MAJETKU VS, POLITÍK VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A BOJA PROTI KORUPCII VO VS V ZÁUJME ZVYŠOVANIA TRANSPARENTNOSTI A EFEKTIVITY VS. PODPORA EFEKTÍVNOSTI A KONKURENCIESCHOPNOSTI HOSPODÁRSTVA KOMBINOVANÁ S CIELENÝMI INVESTÍCIAMI DO SOCIÁLNEJ, EKONOMICKEJ A EKOLOGICKEJ INFRAŠTRUKTÚRY KRAJINY SÚ PREDPOKLADOM DLHODOBEJ UDRŽATEĽNOSTI NÁŠHO ROZVOJA. VS JE PROSTREDNÍCTVOM VEREJNÝCH SLUŽIEB A REGULAČNÝCH RÁMCOV JEDNÝM Z KLÚČOVÝCH NÁSTROJOV PODPORY UDRŽATEĽNÉHO RASTU. OČAKÁVANÝM VÝSLEDKOM OP EVS V TOMTO OHLADE JE ZÁSADNÁ ZMENA V OBLASTI TVORBY A IMPLEMENTÁCIE VEREJNÝCH POLITÍK, ALE AJ FINANČNEJ EFEKTÍVNOSTI VEREJNÝCH SLUŽIEB A ICH KVALITY PROSTREDNÍCTVOM ZAVEDENIA NOVEJ PARADIGMY FINANCOVANIA SLUŽIEB VS, Tzv. VÝKONNOSTNE ORIENTOVANÉHO RIADENIA.

3. INKLUZÍVNY RAST: PREPOJENIE OP EVS S PRIORITOU INKLUZÍVNY RAST SPOČÍVA PREDOVŠETKÝM V PODPORE RIEŠENÍ SPOLOČENSKÝCH PROBLÉMOV PROSTREDNÍCTVOM VYTVORENIA PREDPOKLADOV NA PARTICIPATÍVNU TVORBU A OPTIMALIZÁCIU VEREJNÝCH POLITÍK A BUDOVANIE KAPACÍT NA PODPORU ICH IMPLEMENTÁCIE A TIEŽ ROZVOJA SPOLUPRÁCE SO SOCIÁLNYMI A EKONOMICKÝMI PARTNERMI A MNO V KONTEXTE REFORMY VS. OČAKÁVANÝM VÝSLEDKOM OP EVS V TOMTO OHLADE JE ZVÝŠENIE ÚČINNOSTI A ADRESNOSTI VEREJNÝCH POLITÍK AKO NÁSTROJA NA ZABEZPEČENIE INKLUZÍVNEHO RASTU.

PRI ZOHĽADNENÍ ODPORÚČANÍ EK UVEDENÝCH V POZIČNOM DOKUMENTE EK K VYPRACOVANIU PARTNERSKEJ DOHODY A PROGRAMOV NA SLOVENSKU NA ROKY 2014 – 2020² („POZIČNÝ DOKUMENT“) BOLI POTREBY SÚVISIACE S VYKONÁVANÍM REFORMY VS V SR PREMIETNUTÉ DO PROGRAMOVEJ STRATÉGIE OP EVS A BUDÚ ADRESOVANÉ PROSTREDNÍCTVOM OPERÁCIÍ PATRIACICH POD TEMATICKÝ CIEĽ 11 POSILNENIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT ORGÁNOV VS A ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN A EFEKTIVITY VS („TC 11“).

TC 11 TVORÍ ZÁKLADNÉ VÝCHODISKO PRE PROGRAMOVÚ STRATÉGIU OP EVS, KTORÁ ZÁROVEŇ REFLEKTUJE NA PRIORITY FINANCOVANIA DEFINOVANÉ EK V POZIČNOM DOKUMENTE. POZIČNÝ DOKUMENT VYTVÁRA RÁMEC NA DIALÓG MEDZI EK A SR, OBSAHUJE NÁRODNO-SPECIFICKÉ VÝZVY A VYJADRUJE PREDBEŽNÉ NÁZORY EK NA HLAVNÉ PRIORITY FINANCOVANIA V NASLEDOVNÝCH OBLASTIACH SR:

- „ZLEPŠIŤ KVALITU VEREJNÝCH SLUŽIEB A RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV, ZMENŠIŤ DOPADY POLITICKÉHO CYKLU

NA PERSONÁLNE ROZHODNUTIA, OPTIMALIZOVAŤ VNÚTORNÉ PROCESY A PRESMEROVAŤ ZDROJE K ZÁKLADNÝM ČINNOSTIAM VS NA ÚROVNI ÚSTREDNEJ ŠTÁTNEJ SPRÁVY (NAPR. PROSTREDNÍCTVOM NEZÁVISLÝCH FUNKČNÝCH PRESKÚMANÍ) V SÚLADE S KOMPLEXNOU STRATÉGIU REFORMY VEREJNEJ SPRÁVY.“

- „POSILŇOVAŤ ANALYTICKÉ KAPACITY PRE ROZVOJ POLITÍK; ZLEPŠIŤ SPRÁVU DANÍ A KVALITU VÝDAVKOV.“

- „ZLEPŠIŤ EFEKTÍVNOŠŤ A KVALITU OBČIANSKOPRÁVNÝCH KONANÍ, ZABEZPEČIŤ VYMÁHANIE SÚDNYCH ROZHODNUTÍ A PODPOROVAŤ ALTERNATÍVNE MECHANIZMY RIEŠENIA SPOROV. MODERNIZOVAŤ INFRAŠTRUKTÚRU A ORGANIZÁCIU SÚDOV.“

- „ZNIŽIŤ KORUPCIU A ZABEZPEČIŤ TRANSPARENTNÉ A EFEKTÍVNE UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA.“

- „POSILNIŤ FUNKCIU VEREJNÉHO DOHĽADU OBČIANSKEJ SPOLOČNOSTI A POSILNIŤ MOŽNOSTI SOCIÁLNYCH PARTNEROV A OBČIANSKYCH ORGANIZÁCIÍ PRISPIEVAŤ K TVORBE VEREJNEJ POLITIKY A MONITOROVANIU JEJ IMPLEMENTÁCIE.“

- „ZLEPŠIŤ NADNÁRODNÉ A CEZHRAŇIČNÉ ASPEKTY RIADENIA SÚVISIACE S CEZHRAŇIČNOU KRIMINALITOU A BEZPEČNOSŤOU VRÁTANE FINANCOVANIA BUDOVANIA KAPACÍT V COLNÝCH SYSTÉMOCH.“

NAPLNENIE ZÁMERU TC 11 MÁ ŠEŠŤ ZÁKLADNÝCH KRITÉRIÍ³, KTORÉ SÚ ZÁROVEŇ AJ ZÁKLADNÝMI KRITÉRIAMI NA PLNENIE EX ANTE KONDICIONALITY Č. 11: „EXISTENCIA STRATEGICKÉHO POLITICKÉHO RÁMCA NA POSILNENIE ADMINISTRATÍVNEJ EFEKTÍVNOSTI ČLENSKÉHO ŠTÁTU VRÁTANE REFORMY VS“. PRIORITNÉ OSI A ŠPECIFICKÉ CIELE OP EVS SÚ NAVRHNUTÉ TAK, ABY POKRÝVALI VŠETKY KRITÉRIÁ TC 11. PROGRAMOVÁ STRATÉGIA OP EVS SA ODVÍJA AJ OD ŠPECIFICKÝCH ODPORÚČANÍ EK PRE KRAJINY („ŠOK“) Z 8. 7. 2014, KTORÉ SA ZAMERIAVAJÚ NA POTREBU MODERNIZÁCIE VS A ZLEPŠENIE KLIENTSKY ORIENTOVANÝCH VEREJNÝCH SLUŽIEB PRE OBČANOV A PODNIKATEĽOV. V ŠPECIFICKOM ODPORÚČANÍ ČÍSLO 6 SA UVÁDZA:

„PRIJAŤ OPATRENIA NA ZVÝŠENIE NEZÁVISLOSTI VEREJNEJ SLUŽBY, A TO AJ ZMENOU ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE. PRIJAŤ STRATÉGIU NA ZLEPŠENIE RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VEREJNEJ SPRÁVE. ZINTENZÍVNIŤ ÚSILIE O POSILNENIE ANALYTICKEJ KAPACITY NA KLÚČOVÝCH MINISTERSTVÁCH S CIEĽOM PRIJAŤ POLITIKY ZALOŽENÉ NA DÔKAZOCH A SKVALITNIŤ POSUDZOVANIE VPLYVU POLITÍK. PRIJAŤ OPATRENIA NA BOJ PROTI KORUPCII A ZRÝCHLIŤ ÚSILIE O ZLEPŠENIE EFEKTÍVNOSTI A KVALITY SYSTÉMU SÚDNICTVA. ZAVIESŤ OPATRENIA NA ZLEPŠENIE PODNIKATEĽSKÉHO PROSTREDIA, A TO AJ PRE MALÉ A STREDNÉ PODNIKY. ZINTENZÍVNIŤ ÚSILIE O ZLEPŠENIE EFEKTÍVNOSTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA.“

ZÁKLADOM PRÍPRAVY OP EVS JE IDENTIFIKÁCIA PROBLÉMOV A POTRIEB. SPRAVIDLA EXISTUJE VIAC PROBLÉMOV AKO VEREJNÝCH ZDROJOV VYČLENENÝCH NA ICH RIEŠENIE. PRETO JE

NEVYHNUTNÉ PRISTÚPIŤ KU KONCENTRÁCIÍ DISPONIBILNÝCH FINANČNÝCH A ĽUDSKÝCH ZDROJOV NA KLÚČOVÉ PRIORITY. PROCES KONCENTRÁCIE ZDROJOV BY MAL BYŤ VYKONANÝ NA ZÁKLADE DOSTUPNÝCH ODBORNÝCH ANALÝZ, SOCIÁLNEHO A ÚZEMNÉHO POTENCIÁLU A POTRIEB OBYVATEĽOV A ÚZEMIA.

ZÁKLADNÝM RÁMCOM PRE PROGRAMOVÚ STRATÉGIU OP EVS JE INTERVENČNÁ LOGIKA EURÓPSKYCH ŠTRUKTURÁLNYCH A INVESTIČNÝCH FONDOV A KATEGORIZÁCIA OPATRENÍ PATRIACICH POD JEDNOTLIVÉ TEMATICKÉ CIELE.

V OP EVS SÚ DEFINOVANÉ CIELE, VÝSLEDKY, VÝSTUPY A MERATEĽNÉ UKAZOVATELE. PLÁNOVANÝ VÝSLEDOK PREDSTAVUJE ŽELANÝ STAV, KU KTORÉMU BY MALO VIESŤ VYKONÁVANIE PROGRAMU PROSTREDNÍCTVOM VÝSTUPOV.

OP EVS SA ZAMERIAVA NA INVESTIČNÚ PRIORITU V ZMYSLE ČL. 3 ODS.1 PÍSM. D) – I) NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) Č. 1304/2013 O EURÓPSKOM SOCIÁLNOFONDE A O ZRUŠENÍ NARIADENIA RADY (ES) Č. 1081/2006 INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTÍVNOSTI VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORMIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY PODPOROVANÚ ZO ZDROJOV ESF.

OBLASŤ VS JE ROZPRACOVANÁ V PARTNERSKEJ DOHODE NA OBDOBIE 2014 – 2020 V RÁMCI PRIORITY FINANCOVANIA „POSILŇOVANIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A EFEKTÍVNOSTI VS“, ČÍM JE ZÁROVEŇ ZABEZPEČENÝ SÚLAD SO SPOLOČNÝM STRATEGICKÝM RÁMCOM („COMMON STRATEGIC FRAMEWORK“). PARTNERSKÁ DOHODA BOLA SCHVÁLENÁ VLÁDOU SR A EK DŇA 20. 6. 2014 A JEJ VYKONÁVANIE PREDSTAVUJE JEDNU Z NÁRODNYCH PRIORÍT A ZÁROVEŇ JEDNO ZO ZÁKLADNÝCH VÝCHODÍSK PRI IMPLEMENTÁCII OP EVS.

PRE POTREBY OP EVS JE VS DEFINOVANÁ AKO SPRÁVA VŠETKÝCH VEREJNÝCH VECÍ VO VEREJNOM ZÁUJME, TEDA OKREM ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTU ZAHŕŇUJE AJ ÚZEMNÚ SAMOSPRÁVU, VYŠŠIE ÚZEMNÉ CELKY, OBCE A MESTÁ.

OPTIMALIZOVANÁ VS V SR JE DÔLEŽITÝM PREDPOKLADOM VYKONÁVANIA AKEJKOLIEK ŠTRUKTURÁLNEJ ZMENY SMERUJÚCEJ K INTELIGENTNÉMU, UDRŽATEĽNÉMU A INKLUZÍVNEMU RASTU. VS, KTORÁ MÁ DÔVERU OBČANOV A MOTIVUJE ICH K AKTÍVNEJ SPOLUÚČASTI NA SPRÁVE A ROZVOJI VECÍ VEREJNÝCH VO VZÁJOMNOM DIALÓGU, JE KLÚČOVÝM PARTNEROM V EKONOMICKOM ROZVOJI, POSKYTOVANÍ SLUŽIEB A JE SPRÁVCOM MECHANIZMOV NA VYKONÁVANIE HODNÔT SOCIÁLNEJ SÚDRŽNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ.

PRE POTREBY OP EVS ZAHŕŇUJEME MEDZI PARTNEROV INŠTITÚCIE A SUBJEKTY VS, SOCIÁLNO-EKONOMICKÝCH PARTNEROV, MIMOVĽADNE A NEZISKOVÉ ORGANIZÁCIE („MNO“), FYZICKÉ ALEBO PRÁVNICKÉ OSOBY OPRÁVNENÉ NA PODNIKANIE A OBČANOV (PRIJÍMATELIA SLUŽIEB VS).

1. [HTTP://EUR-LEX.EUROPA.EU/LEXURISERV/LEXURISERV.DO?URI=COM:2010:2020:FIN:SK:PDF](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2010:2020:FIN:SK:PDF)

2. [HTTP://WWW.NSR.SK/SK/PROGRAMOVE-OBDOBIE-2014---2020/POZICNY-DOKUMENT-EUROPSKEJ-KOMISIE-K-PARTNERSKEJ-DOHODE-A-PROGRAMOM-SR-NA-ROKY-2014---2020/](http://www.nsr.sk/sk/PROGRAMOVE-OBDOBIE-2014---2020/POZICNY-DOKUMENT-EUROPSKEJ-KOMISIE-K-PARTNERSKEJ-DOHODE-A-PROGRAMOM-SR-NA-ROKY-2014---2020/)

3. [HTTP://WWW.EPSA2013.EU/FILES/FOSTERING%20QUALITY%20OF%20PA.PDF](http://www.epsa2013.eu/files/Fostering%20Quality%20of%20PA.pdf)

PRIJÍMATELIA SLUŽIEB VS V KONTEXTE OP EVS SÚ VŠETCI BEZ OHĽADU NA POHLAVIE, RASU, FARBU PLETI, JAZYK, VIERU A NÁBOŽENSTVO, POLITICKÉ ČI INÉ ZMÝŠLANIE, NÁRODNÝ ALEBO SOCIÁLNY PÔVOD, PRÍSLUŠNOSŤ K NÁRODNOSTI ALEBO ETNICKEJ SKUPINE, MAJETOK, ROD ALEBO INÉ POSTAVENIE. NIKOHO NEMOŽNO Z TÝCHTO DÔVODOV PRI INTERAKCII S VS ZNEVÝHODŇOVAŤ. V CELOM DOKUMENTE OP EVS SA PRETO NEROZLIŠUJE MEDZI SLUŽBAMI POSKYTOVANÝMI OBČANOM, PODNIKATEĽOM, PRÍSLUŠNÍKOM MARGINALIZOVANÝCH SKUPÍN, ĽUĐOM S POSTIHNUŤÍM, ŽIADATEĽOM O AZYL, MIGRANTOM Z TRETÍCH KRAJÍN, BEZDOMOVCOM ATĎ. PLÁNOVANÉ OPATRENIA OP EVS DODRŽIAVAJÚ PRINCÍPY ROVNAKÉHO ZAOBCHÁDZANIA PRE VŠETKÝCH BEZ ROZDIELU A DISKRIMINÁCIE.

V SÚVISLOSTI S PREBIEHAJÚCOU REFORMOU VS SR SPOLUPRACUJE S MEDZINÁRODNOU ORGANIZÁCIOU PRE HOSPODÁRSKU SPOLUPRÁCU A ROZVOJ („OECD“) PROSTREDNÍCTVOM KONKRÉTNÝCH SPOLOČNÝCH PROJEKTOV, KTORÝCH VÝSTUPMI SÚ ODBORNÉ ŠTÚDIE A SEMINÁRE VYKONÁVANÉ V ZÁUJME PODPORY REFORMNÝCH PROCESOV. V DECEMBRI 2013 OECD PRIPRAVILO STRATEGICKÝ DOKUMENT POD NÁZVOM „STRATEGICKÝ RÁMEC PRE REFORMU VS V SR“ A DOKUMENT „RIADENIE VO VEREJNOM SEKTORE“.

ĎALŠIA PLATFORMA SPOLUPRÁCE S OECD VZNIKLA V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU BUDOVANIA KAPACÍT A ZLEPŠENIA EFEKTIVITY VS SR VYKONÁVANÉHO V PÔSOBNOSTI MINISTERSTVA VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY („MV SR“). PROJEKT JE V POČIATOČNEJ FÁZE REALIZÁCIE A USKUTOČŇUJE SA V SPOLUPRÁCI S OECD V ROLE PARTNERA. PROJEKT REAGUJE NA PROBLEMATICKÉ A NEEFEKTÍVNE FUNGOVANIE NIEKTORÝCH OBLASTÍ VS A KLADIE DÔRAZ NA TVORBU DLHODOBEJ STRATÉGIE V OBLASTI RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV („RLZ“), PRENOS SKÚSENOSTÍ A PRÍKLADOV DOBREJ PRAXE Z INÝCH ČLENSKÝCH ŠTÁTOV („ČŠ“) OECD VYKONÁVAJÚCICH REFORMY VS DO SLOVENSÝCH PODMIENOK V PROSPECH KVALITY REFORMNÝCH KONCEPTOV A POSILNENIA UDRŽATEĽNOSTI VÝSLEDKOV REFORMY.

PRI DEFINOVANÍ PROGRAMOVEJ STRATÉGIE OP EVS BOLI TIEŽ ZOHĽADNENÉ **PONAUCENIA Z PROGRAMOVÉHO OBDOBIA 2007 – 2013** A ANALÝZY VÝVOJA JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOV VS.

AMBÍCIA KOMPLEXNE ZREFORMOVAŤ, MODERNIZOVAŤ A ZEFEKTÍVNIŤ VS NIE JE NOVÁ A BOLA PREMIETNUTÁ ČIASTOČNE AJ DO PREDCHÁDZAJÚCEHO PROGRAMOVÉHO OBDOBIA 2007 – 2013, NAJMÄ V RÁMCI OPERAČNÉHO PROGRAMU ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA („OP ZASI“). PODPORA V RÁMCI PRIORITNEJ OSI S NÁZVOM „BUDOVANIE KAPACÍT A ZLEPŠENIE KVALITY VS“ BOLA ZAMERANÁ NA POSTUPNÉ ZLEPŠOVANIE KVALITY POSKYTOVANÝCH VEREJNÝCH SLUŽIEB A ZÁROVEŇ AJ NA ICH POSTUPNÉ ZLEPŠOVANIE NA ZÁKLADE PROCESNÉHO RIADENIA ORGANIZÁCIÍ VS. JEJ POTENCIÁL V PROSPECH PRÍPRAVY REFORMY VS BOL VŠAK VYUŽITÝ LEN ČIASTOČNE.

V RÁMCI OPERAČNÉHO PROGRAMU INFORMATIZÁCIA SPOLOČNOSTI („OP IS“) BOLA PODPOROVANÁ INFORMATIZÁCIA SLUŽIEB VS.

OP EVS VYCHÁDZA AJ ZO SKÚSENOSTÍ Z IMPLEMENTÁCIE OP IS. Z POHĽADU IMPLEMENTÁCIE OP EVS JE DÔLEŽITÝM POZNATKOM, ŽE JEDNÝM Z NEDOSTATKOV V RÁMCI PROGRAMOVÉHO OBDOBIA 2007 – 2013 BOLO TO, ŽE NEPREBEHLA KOMPLEXNÁ OPTIMALIZÁCIA PROCESOV VS, TAKŽE NEBOLO MOŽNÉ SYSTEMATICKY RIEŠIŤ ŽIVOTNÉ SITUÁCIE.

V TOMTO KONTEXTE OP EVS ZABEZPEČÍ ÚPRAVU PROCESOV VS S CIEĽOM ICH OPTIMALIZÁCIE, ODSTRÁNENIA DUPLICÍT, ZVÝŠENIA TRANSPARENTNOSTI A ÚROVNE KVALITY ROZHODOVANIA. MEDZI ĎALŠIE DÔLEŽITÉ ODPORÚČANIA, KTORÉ VYPLYNULI Z PREDCHÁDZAJÚCEHO PROGRAMOVÉHO OBDOBIA, PATRÍ NAPRÍKLAD AJ POTREBNÁ VČASNÁ PRÍPRAVA LEGISLATÍVY, ZABEZPEČENIE DOSTATOČNEJ KOORDINÁCIE PROJEKTOV A ADRESOVANIE ICH VZÁJOMNÝCH ZÁVISLOSTÍ ČI PODPORA DOSTATOČNEJ SCHOPNOSTI PRIJÍMATEĽOV VYKONÁVAŤ PROJEKTY. TAKTIEŽ ZÁVAŽNÝM PROBLÉMOM V PREDŠLOM PROGRAMOVOM OBDOBÍ 2007 – 2013 BOL PROCES VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, KTORÉ BOLO ZDĽHAVÉ A ADMINISTRATÍVNE NÁROČNÉ.

OP EVS PRIAMO NADVÄZUJE NA PREDCHÁDZAJÚCE PROGRAMOVÉ OBDOBIE A VYTVÁRA SPOLU S OPERAČNÝM PROGRAMOM INTEGROVANÁ INFRAŠTRUKTÚRA („OP II“) PREDPOKLADY NA SYSTEMATICKÚ PODPORU OPTIMALIZÁCIE VEREJNÝCH POLITÍK A SLUŽIEB A IMPLEMENTÁCIU KLÚČOVÝCH REFORMNÝCH PROCESOV VO VS.

REALIZÁCIA RELEVANTNÝCH PROJEKTOV PODPORENÝCH V RÁMCI SÚČASNÉHO PROGRAMOVÉHO OBDOBIA EŠTE PREBIEHA, A PRETO NIE JE MOŽNÉ KOMPLEXNE VYHODNOTIŤ ICH EFEKTIVITU A DOPAD. VYBRANÉ SKÚSENOSTI A PONAUCENIA Z PROGRAMOVÉHO OBDOBIA 2007 – 2013 ZÍSKANÉ Z IMPLEMENTÁCIE OPATRENÍ NA ZEFEKTÍVNIENIE VS PROSTREDNÍCTVOM RELEVANTNÝCH OPERAČNÝCH PROGRAMOV („OP“) JE VŠAK MOŽNÉ ZHRNÚŤ DO DVOCH NAJVÝZNAMNEJŠÍCH OBLASTÍ:

1. REALIZÁCIU REFORMY JE NEVYHNUTNÉ PODPORIŤ PROSTREDNÍCTVOM BUDOVANIA NOVÝCH A POSILŇOVANIA EXISTUJÚCICH ANALYTICKÝCH A METODICKÝCH KAPACÍT V PROSPECH DODEFINOVANIA REFORMNÝCH KONCEPTOV A SYSTEMATICKEJ PODPORY IMPLEMENTÁCIE REFORMY V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH VS, ZAVEDENÍM ŠTANDARDOV PRE VYBRANÉ REFORMNÉ A OPTIMALIZAČNÉ PROCESY A VYKONÁVANIE NEVYHNUTNÝCH LEGISLATÍVNYCH ÚPRAV UMOŽŇUJÚCICH SYSTÉMOVÉ ZMENY VO VS;

2. JE POTREBNÉ POSILNIŤ KOORDINÁCIU REFORMNÝCH PROJEKTOV V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH A ZOHĽADNIŤ ICH VZÁJOMNÉ ZÁVISLOSTI V ZÁUJME OPTIMALIZÁCIE INVESTIČNEJ STRATÉGIE NA PODPORU REFORMNÝCH PROCESOV A VYTVORENIA PRE POKLADOV NA DOSIAHNUTIE STRATEGICKÝCH CIEĽOV.

1.1.1.1 ORGANIZÁCIA VS V SR

NA ZÁKLADE ZÁKONA Č. 369/1990 Zb. O OBECNOM ZRIADENÍ SA OD ROKU 1991 V SR UPLATŇUJE DUÁLNY (ODDELENÝ) MODEL

USPORIADANIA ŠTÁTNEJ SPRÁVY A ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY. SÚ TO INŠTITUCIONÁLNE, FUNKČNE A FINANČNE ODDELENÉ SYSTÉMY, KTORÉ MAJÚ VLASTNÉ ORGÁNY, ÚZEMNÚ A FUNKČNÚ PÔSOBNOSŤ A ODDELENÉ FINANCOVANIE. NAPRIEK TOMU EXISTUJE MEDZI NIMI VZÁJOMNÁ KOOPERÁCIA A KOORDINÁCIA PRI VÝKONE ČINNOSTÍ, KTORÚ UPRAVUJÚ PRÍSLUŠNÉ ZÁKONY. TENTO MODEL SA VŠAK PREMIETA DO POČETNOSTI ORGÁNOV, ICH KOMPETENCIÍ, DO USPORIADANIA VZÁJOMNÝCH VZŤAHOV A DO KONTROLNÝCH, FINANČNÝCH A PERSONÁLNYCH MECHANIZMOV ICH FUNGOVANIA.

V ROKU 1999 BOLA VTEDAJSOU VLÁDOU INICIOVANÁ KOMPLEXNÁ REFORMA VS NAJMÄ S CIEĽOM DECENTRALIZOVAŤ VÝKON ŠTÁTNEJ SPRÁVY. BOLA PRIJATÁ „KONCEPCIA DECENTRALIZÁCIE A MODERNIZÁCIE VS“, KTOREJ HLAVNÝMI CIEĽMI BOLI DECENTRALIZÁCIA PÔSOBNOSTÍ ZO ŠTÁTNEJ SPRÁVY NA ÚZEMNÚ SAMOSPRÁVU, DEKONCENTRÁCIA PÔSOBNOSTÍ Z ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY NA NOVOVYTVORENÚ ŠPECIALIZOVANÚ MIESTNU ŠTÁTNU SPRÁVU A FIŠKÁLNA DECENTRALIZÁCIA.

V SÚVISLOSTI S DEKONCENTRÁCIU PÔSOBNOSTÍ V RÁMCI ORGÁNOV ŠTÁTU BOLI ZRUŠENÉ OKRESNÉ ÚRADY AKO VTEDAJSIE INTEGROVANÉ MIESTNE ORGÁNY ŠTÁTNEJ SPRÁVY, PÔSOBNOSŤ KRAJSKÝCH ÚRADOV SA ZMENILA A BOLI KREOVANÉ NOVÉ ÚRADY ŠPECIALIZOVANEJ MIESTNEJ ŠTÁTNEJ SPRÁVY V PÔSOBNOSTI PRÍSLUŠNÝCH MINISTERSTIEV A OSTATNÝCH ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY.

MIESTNA ŠTÁTNA SPRÁVA MÁ ODVTEDY LEN ŠPECIALIZOVANÝ CHARAKTER, ČO ZNAMENÁ, ŽE SÚSTAVA ORGÁNOV (ÚTVAROV) PRISLÚCHA KONKRÉTNEMU MINISTERSTVU, A TO VECNE, METODICKY, FINANČNE A PERSONÁLNE. MINISTERSTVO, PRÍPADNE INÝ ÚSTREDNÝ ORGÁN, RIADI SVOJU SIETŤ ÚRADOV V ÚZEMÍ A POČET A ŠTRUKTÚRA ÚRADOV JE PRE PRÍSLUŠNÉ OBLASTI VÝKONU ŠTÁTNEJ SPRÁVY ROZDIELNA.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA MIESTNEJ ŠTÁTNEJ SPRÁVY (VEĽKÝ POČET ŠPECIALIZOVANÝCH MIESTNYCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY) SA NA ZÁKLADE VYKONANÝCH ZMIEN STALA ZLOŽITOU, NEPREHĽADNOU A ADMINISTRATÍVNE NÁROČNOU.

AKTUÁLNE DELENIE VS JE NASLEDOVNÉ:

A. ŠTÁTNA SPRÁVA

- ÚSTREDNÁ ŠTÁTNA SPRÁVA – VLÁDA, MINISTERSTVÁ
- ORGÁNY ŠTÁTNEJ SPRÁVY NA MIESTNEJ ÚROVNI USKUTOČŇUJÚCE VÝKON ŠTÁTNEJ SPRÁVY NA RÔZNYCH ÚSEKOH

B. SAMOSPRÁVA

- ÚZEMNÁ SAMOSPRÁVA
 - MIESTNA ÚZEMNÁ SAMOSPRÁVA – OBCE A MESTÁ
 - REGIONÁLNA ÚZEMNÁ SAMOSPRÁVA – VYŠŠIE ÚZEMNÉ CELKY (SAMOSPRAVNE KRAJE)
- ZÁUJMOVÁ SAMOSPRÁVA – PATRIA SEM INŠTITÚCIE, KTORÉ SVOJU EXISTENCIU ODVODZUJÚ OD ZDRUŽOVACIEHO

PRÁVA, A ZÁROVEŇ TIE, KTORÉ SPÁJA KONKRÉTNY SPOLOČENSKÝ ZÁUJEM. OSOBNOU KATEGÓRIU ZÁUJMOVEJ SAMOSPRÁVY SÚ PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA – KOMORY, KTORÉ SA VIAŽU NA VÝKON URČITÝCH POVOLANÍ.

1.1.1.2 VÝCHODISKOVÁ SITUÁCIA VS V SR

HODNOTENIE VS V SR MEDZINÁRODNÝMI INŠTITÚCIAMI

ODPORÚČANÍM VYPLÝVAJÚCIM ZO STRATÉGIE EURÓPA 2020 JE, ŽE STRATÉGIE RASTU NA NÁRODNEJ, RESPEKTÍVE EURÓPSKEJ ÚROVNI JE MOŽNÉ IMPLEMENTOVAŤ LEN S PODPOROU EFEKTÍVNEJ VS. V DOKUMENTE **EK ROČNÝ PRIESKUM RASTU 2013** („ANNUAL GROWTH SURVEY“) SA UVÁDZA, ŽE NÁRODNÉ RASTOVÉ STRATÉGIE NA ÚROVNI EÚ MÔŽU BYŤ VYKONÁVANÉ IBA POMOCOU MODERNIZÁCIE VS, KTORÁ JE SPOMENUTÁ MEDZI PIATIMI HLAVNÝMI PRIORITAMI DOKUMENTU. Z HĽADISKA CELKOVÉHO VÝKONU VS SA SR PODĽA DOKUMENTU **EXCELENTNOSŤ VO VEREJNEJ SPRÁVE PRE KONKURENCIESCHOPNOSŤ V ČLENSKÝCH ŠTÁTOCH EÚ Z 2012** („EXCELLENCE IN PUBLIC ADMINISTRATION FOR COMPETITIVENESS IN EU MEMBER STATES“) UMIESTNILA PODSTATNE HORŠIE AKO PRIEMER OSTATNÝCH ČŠ EÚ.

PODĽA ÚDAJOV **SVETOVEJ BANKY** („THE WORLDWIDE GOVERNANCE INDICATORS“) A HODNOTENIA EK PATRÍ SR MEDZI NAJMEJ VYSPÉLÉ KRAJINY V OBLASTI VS. CELKOVÝ INDEX ÚROVNE VS JE KOMPLEXNÝ UKAZOVATEĽ, KTORÝ V SEBE ZAHŔŇA ŠEŠŤ NASLEDOVNÝCH INDIKÁTOROV: EFEKTIVITA VS, OTVORENOSŤ VS, KONTROLA KORUPCIE, VYMOŽITEĽNOSŤ PRÁVA, KVALITA REGULÁCIE A POLITICKÁ STABILITA. V KVANTITATÍVNOU VYJADRENÍ SA HODNOTA AGREGOVANÉHO INDEXU ÚROVNE VS POHYBOVALA V ROKU 2011 NA HODNOTE 446,1 BODU Z MAX. 600 MOŽNÝCH, ČÍM SA SR ZARADILA MEDZI NAJMEJ VYSPÉLÉ KRAJINY EÚ – ZAUJALA 7. MIESTO OD KONCA. DLHODOBO JE NAJHORŠIE HODNOTENÁ SITUÁCIA V OBLASTI KORUPCIE A VYMOŽITEĽNOSTI PRÁVA, KDE SA INDIKÁTORY POHYBUJÚ POD ÚROVŇOU 75 BODOV. V OBLASTI EFEKTÍVNOSTI VS SA SR NACHÁDZA POD PRIEMEROM EÚ A V OBLASTI NEZÁVISLOSTI SÚDNICTVA NA POSLEDNOM MIESTE.

SVETOVÉ EKONOMICKÉ FÓRUM VO SVOJEJ SPRÁVE O GLOBÁLNEJ KONKURENCIESCHOPNOSTI („THE GLOBAL COMPETITIVENESS REPORT 2013 – 2014“) UVÁDZA 12 PILIEROV KONKURENCIESCHOPNOSTI EKONOMÍK. PRVÝ PILIER SA ZAMERIAVA NA INŠTITÚCIE A INŠTITUCIONÁLNE PROSTREDIE. V TEJTO OBLASTI SA SR UMIESTNILA NA 119. MIESTE ZO 148 KRAJÍN. SPRÁVA ĎALEJ UVÁDZA, ŽE FAKTORY AKO NEEFEKTÍVNA BYROKRACIA VS, KORUPCIA, REŠTRIKTÍVNA LEGISLATÍVA V OBLASTI ZAMESTNANOSTI, POLITICKÁ NESTABILITA A VYSOKÉ DANE SÚ HLAVNÝMI PRÍČINAMI ZVÝŠENÝCH EKONOMICKÝCH NÁKLADOV PRE PODNIKATEĽOV A SPOMALUJÚ PROCES HOSPODÁRSKEHO ROZVOJA.

PODĽA SPRÁVY **OECD Z 2014 SR: ROZVOJ UDRŽATEĽNÉHO A STRATEGICKÉHO RÁMCA PRE REFORMU VS** JE „VS KONFRON-

TOVANÁ S VÝZVOU POSKYTOVAŤ KVALITNÉ VEREJNÉ SLUŽBY S MENŠIMI ZDROJMI A STAŤ SA ZDROJOM STRATEGICKÝCH ODPORÚČANÍ ZALOŽENÝCH NA DŮKAZOCH A NAJLEPŠÍCH POLITICKÝCH MOŽNOSTIACH PRE DLHODOBÝ ROZVOJ KRAJINY“.

Aktuálna situácia vo VS

Hlavným nedostatkom verejných politík v SR je ich sektorová orientácia a chýbajúce vzájomné prepojenie. Participácia prijímateľov na tvorbe verejnej politiky je veľmi slabá, čím sa značne obmedzuje možnosť ovplyvnenia procesu nastavenia jednotlivých verejných politík. Z tohto dôvodu je potrebné prehodnotiť systém tvorby a implementácie verejných politík naprieč všetkými sektormi spoločnosti.

V súčasnosti je prevládajúcim modelom VS v SR tradičná VS postavená na papierových dokumentoch, atramentových podpisoch a pečiatkach, spisoch zakladaných do šanónov a uložených v registratúrach a archívoch. Organizácie VS a ich procesy sú riadené rezortne a budované vertikálne. To znamená, že okrem hlavných procesov si jednotlivé organizácie individuálne zabezpečujú aj väčšinu podporných procesov (prieřezové a obslužné procesy, napr. evidencie, IT, správa majetku, rozpočet a účtovníctvo atď.), ktoré sú nezávislé od vecne príslušných odborných činností. V tomto kontexte väčšina inštitúcií VS zabezpečuje a financuje vlastnú sieť pracovísk („front-office“ aj „back-office“). Z pohľadu občana to znamená, že musí pri riešení jednej životnej situácie (napr. narodenie dieťaťa) vyplniť niekoľko formulárov s opakujúcimi sa údajmi, navštíviť niekoľko úradov v rôznom čase a priniesť im potvrdenia z iných úradov.

Program ESO

Jedným z cieľov OP EVS je podporiť opatrenia vykonávané v rámci programu ESO (Efektívna, Spolahlivá a Otvorená VS) implementovaného MV SR v súčinnosti s ostatnými ústrednými orgánmi štátnej správy v zmysle programového vyhlásenia vlády na roky 2012 – 2016. Implementovaním opatrení programu ESO sa dosiahne zníženie a optimalizácia nákladov na fungovanie VS, zjednodušenie vybavovania agend fyzických a právnických osôb na úradoch miestnej štátnej správy. Štátna správa sa priblíži k občanom tak, že občan kompletne vybaví agendu štátnej správy na jednom úrade v mieste svojho bydliska a v neposlednej miere dôjde k zvýšeniu transparentnosti fungovania štátnej správy.

Reforma ESO je pre svoju komplexnosť a náročnosť rozdelená do viacerých etáp. V prvej etape programu ESO s účinnosťou k 1. 1. 2013 došlo k zrušeniu špecializovaných miestnych orgánov štátnej správy

na krajskej úrovni s cieľom integrácie špecializovaných pôsobností štátnej správy. Hlavným cieľom druhej etapy procesu integrácie k 1. 10. 2013 bolo vytvorenie jednotnej a prehľadnej štruktúry miestnych orgánov štátnej správy sústredením pôsobností vybraných orgánov špecializovanej miestnej štátnej správy do jedného štátneho úradu na miestnej úrovni, ktorý vykonáva pôsobnosť na prevažnej väčšine úsekov štátnej správy. K 1. 10. 2013 vzniklo 72 okresných úradov v sídlach, ktoré kopírujú územnosprávne členenie SR. Agenda okresných úradov zahŕňa agendu pôvodných obvodných úradov (miestna štátna správa, živnosti, matriky, občianstva, priestupky...) a rovnako aj agendu integrovaných špecializovaných úradov štátnej správy (po zrušení 248 obvodných úradov životného prostredia, obvodných úradov cestnej dopravy a pozemných komunikácií, obvodných lesných úradov, obvodných pozemkových úradov a správ katastra). Z pôvodného počtu 50 obvodných úradov sa okresnými stalo 49 úradov (okrem mesta Štúrovo, ktoré nebolo okresným mestom, pracovisko štátnej správy však zostalo zachované). Zároveň bolo vytvorených 23 nových okresných úradov pre integrovanú agendu štátnej správy a ako zázemie („back-office“) na dostupnejšie služby pre občanov, ktoré budú poskytované v pripravovaných klientskych centrách („front-office“).

Program ESO bude implementovaný do roku 2020. Cieľom OP EVS je podporiť optimalizačné a rozvojové procesy, ktoré nadväzujú na predchádzajúce fázy programu ESO a sú s ním plne komplementárne. OP EVS tiež podporí opatrenia zamerané na sprevádzkovanie klientskych centier pre občanov a predovšetkým na optimalizáciu výkonu štátnej správy, optimalizáciu procesov a štruktúr ústredných orgánov štátnej správy a optimalizáciu procesov a výkonu samosprávy.

Reforma VS spočíva v optimalizácii verejných politík a racionalizácii štruktúry orgánov VS vykonávanej aj prostredníctvom optimalizácie služieb a budovania siete kontaktných centier, kde sú poskytované služby s dôrazom na proklientsky spôsob na báze riešenia životných situácií, ktoré vychádzajú z dokumentu Study on Analysis of the Needs for Cross-Border Services and Assessment of the Organisational, Legal, Technical and Semantic Barriers vydaného Európskou komisiou v roku 2012. Klientske centrá poskytujú služby podľa jednotlivých agend odborov:

- ŽIVNOSTENSKÁ
- MATRIČNÁ
- POBYTOVÁ
- ÚSEKU CIEST, DOPRAVY
- ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

- DOKLADY A EVIDENCIA VOZIDIEL
- OBCHODNÝ REGISTER – VÝPIS Z OBCHODNÉHO REGISTRA
- VÝPIS Z KATASTRA
- PRIESTUPKY
- ÚSEK ŠKOLSTVA
- LESNÝ A POZEMKOVÝ ÚRAD
- PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
- AGENDA SOCIÁLNEJ POISŤOVNE
- AGENDA DANÍ
- AGENDA ZDRAVOTNEJ POISŤOVNE.

Podľa vymenovaných oblastí budú klientske centrá poskytovať agendu, ktorá je medzirezortná. Z tohto dôvodu je potrebné optimalizovať procesy všetkých dotknutých inštitúcií. Kvalita poskytovaných služieb bude zabezpečovaná v súlade s „Dobrovoľným európskym rámcom pre kvalitu“ („Voluntary European Quality Framework“).

Elektronická VS na Slovensku – e-Government

Vychádzajúc z benchmarkov Európskej únie (EÚ), sa dostupnosť služieb e-Governmentu pre podnikateľov v SR blíži priemeru EÚ, pričom tieto služby zostávajú pre občanov značne nevyvinuté. Napriek tomu, že počet jednotlivcov so strednými a vysokými počítačovými zručnosťami v rámci dospelej populácie (52,2 %) v roku 2012 bol vyšší ako priemer EÚ (50,9 %), v roku 2013 klesol počet dospelej populácie, ktorá má online interakciu s orgánmi VS na 32,7 %, čo je značne pod európskym priemerom (41,4 %). V úzkej spolupráci OP EVS a OP II bude hlavným zámerom v súvislosti s rozvojom informačnej spoločnosti zvyšovanie úrovne služieb e-Governmentu, zvyšovanie efektívnosti VS prostredníctvom informačno-komunikačných technológií („IKT“) v súlade s cieľmi Digitálnej agendy pre Európu. Zároveň budú prostredníctvom svojich cieľov a priorít taktiež prihliadať na priority definované v dokumente EK – „Akčný plán elektronickej VS“ a implementovať ich („eGovernment Action Plan“).

Na základe stratégie informatizácie verejnej správy sa v programovom období 2007 – 2013 elektronizovala vybraná skupina agend verejnej správy (prioritná os 1 v OPIS). Dôraz týchto aktivít bol kladený na nasadenie elektronických služieb pre občanov pomocou implementácie informačných systémov verejnej správy. Agendové informačné systémy verejnej správy vo väčšine prípadov obsahujú istý spôsob reportovacích nástrojov, ich reálne používanie však nie je systematické a nezhrmažďuje patričné znalosti. Podobná situácia je v oblasti procesnej integrácie. Ku kvalitnému nastaveniu procesov a systémov prispieje v programovom období OP EVS. V predchádzajúcom programovom období sa nepodarilo posunúť služby VS ku komplexnému riešeniu

životných situácií a toto zadanie bude v novom programovom období riešené v rámci OP EVS.

Víziou ďalšieho rozvoja e-Governmentu v SR do roku 2020 je aktívne vykonávanie prechodu k fungujúcej informačnej spoločnosti a budovanie inteligentnej VS („Smart Government“). Informačné technológie sa stanú neoddeliteľnou súčasťou každodenného života a nevyhnutným komponentom konkurencieschopnosti SR. Táto vízia by mala byť dosiahnutá prostredníctvom naplnenia nasledujúcich strategických cieľov:

- POSUN K ELEKTRONICKÝM SLUŽBÁM ZAMERANÝM NA ZVYŠOVANIE KVALITY ŽIVOTA;
- POSUN K ELEKTRONICKÝM SLUŽBÁM ZAMERANÝM NA NÁRAST KONKURENCIESCHOPNOSTI;
- NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE SLUŽIEB PRI VYUŽÍVANÍ MODERNÝCH TECHNOLOGIÍ;
- VYTVORENIE BEZPEČNÉHO PROSTREDIA PRE OBČANA A VS;
- PRIBLÍŽENIE VS K MAXIMÁLNEMU VYUŽÍVANIU DÁT V ZÁKAZNÍCKY ORIENTOVANÝCH PROCESOCH;
- OPTIMALIZÁCIA VYUŽITIA INFORMAČNÝCH TECHNOLOGIÍ VO VS VĎAKA PLATFORME ZDIEĽANÝCH SLUŽIEB.

Plnenie týchto cieľov musí viesť k celkovému zvýšeniu využívania e-Governmentu. Slovensko tak v nasledujúcom programovom období plánuje zavádzať tretiu generáciu e-Governmentu, ktorá je charakterizovaná pokročilejším zdieľaním dát, optimalizovaním procesov, zvyšovaním sofistikovanosti služieb, a tým odbremenovaním občanov od administratívnej záťaže. Zámerom je elektronicizácia optimalizovaných a integrovaných procesov výkonu VS. Reforma procesov vo VS umožní posun elektronických služieb na proaktívnu úroveň.

OP EVS môže podporovať témy týkajúce sa procesov, definícií a špecifikácií v súlade s príslušným uznesením vlády č. 247/2014 na zabezpečenie efektívnej implementácie e-Cloud konceptov.

e-DEMOKRACIA

Rovnaké šance participovať na veciach verejných je potrebné podporiť aj prostredníctvom moderných prostriedkov – e-Demokracia v širokom zmysle slova znamená používanie moderných informačných a komunikačných technológií na podporu procesov v rámci systému reprezentatívnej demokracie. Výhody elektronických foriem občianskych aktivít aktuálne využíva približne 28 % respondentov, najmä s cieľom získať informácie o osobách a firmách z obchodného či živnostenského registra, o činnosti samospráv obcí a miest alebo o činnosti štátnych a verejných inštitúcií.

Progres v oblasti e-Demokracie možno dokumentovať snahou štátnych inštitúcií o posilňovanie služieb zameraných na občianske a ľudské práva. Na centrálnej

ÚROVNI SÚ TO NAPRÍKLAD SLUŽBY ÚSTREDNÉHO PORTÁLU VEREJNEJ SPRÁVY, MINISTERSTVA SPRAVODLIVOSTI SR ČI VEREJNÉHO OCHRANCU PRÁV, KTORÉ PROSTREDNÍCTVOM INTERNETOVÝCH STRÁNOK POSKYTUJÚ PRAKTICKÉ NÁVODY A RADY PRE OBČANOV, AKO UPLATNIŤ ICH OBČIANSKE PRÁVA. V SÚVISLOSTI S UPLATŇOVANÍM ZÁKONA O SLOBODNOM PRÍSTUPE K INFORMÁCIÁM NAJVYŠŠIE ORGÁNY ŠTÁTNEJ A VS ČORAZ ČASTEJŠIE VYUŽÍVAJÚ INTERNET AKO ZDROJ POSKYTOVANIA INFORMÁCIÍ O SVOJEJ ČINNOSTI ALEBO NA POSKYTOVANIE INFORMÁCIÍ ZO SVOJICH REGISTROV, EVIDENCIÍ A DATABÁZ⁴.

Ekonomické aspekty VS

ĎALŠOU PROBLEMATICKOU OBLASŤOU VO VS JE JEJ FINANČNÁ NÁROČNOSŤ. PO CELOSVETOVEJ HOSPODÁRSKEJ A EKONOMICKEJ KRÍZE, POČAS KTOREJ VYPADLA VO VEREJNOM ROZPOČTE ČASŤ PRÍJMOV, ZAČALA KLESAŤ EFEKTÍVNOSŤ A OBJAVILI SA NEDOSTATKY SÚVISIACE PREDOVŠETKÝM SO ŠTRUKTÚROU FINANČNÝCH NÁKLADOV VS. AKTUÁLNE JE NADPRIEMERNE VYSOKÝ PODIEL VÝDAVKOV VS NA SPOTREBU TOVAROV A SLUŽIEB VS, Z KTORÝCH NAJVÄČŠIA ČASŤ JE URČENÁ NA CHOD SAMOTNEJ VS. ŠTRUKTÚRA PROCESOV VS URČUJE VÝŠKU PRÍJMOV A EFEKTIVITU VÝDAVKOV VS. VO VŠEOBECNOSTI PLATÍ, ŽE ČÍM SÚ PROCESY ROZSAHLEJŠIE A NEPREHĽADNEJŠIE, TÝM SÚ VÝDAVKY NA MZDY A CELKOVÚ PREVÁDZKU VYŠŠIE. TAKTIEŽ PLATÍ, ŽE ČÍM SÚ PROCESY MENEJ KVALITNÉ, TÝM JE ÚČINNOSŤ POLITÍK A EFEKTÍVNOSŤ VYNALOŽENÝCH PROSTRIEDKOV NIŽŠIA.

Oblasť daňová a colná

NA ZÁKLADE ZÁKONA Č. 333/2011 Z. Z. O ORGÁNOCH ŠTÁTNEJ SPRÁVY V OBLASTI DANÍ, POPLATKOV A COLNÍCTVA V ZMENENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV DOŠLO K 1. 1. 2012 K ZLÚČENIU DVOCH SAMOSTATNÝCH ORGANIZÁCIÍ DAŇOVÝCH ORGÁNOV A COLNEJ SPRÁVY DO NOVOVZNIKNUTEJ FINANČNEJ SPRÁVY, ČÍM BOL VYTVORENÝ ZÁKLAD NA ZAVEDENIE NOVÉHO SYSTÉMU RIADENIA A ORGANIZOVANIA VÝBERU ŠTÁTNYCH PRÍJMOV. HLAVNÝM CIEĽOM BOLO VYTVORIŤ ORGANIZÁCIU, KTORÁ BUDE EFEKTÍVNEJŠIA V ZMYSLE ZNÍŽENIA VLASTNÝCH NÁKLADOV, ÚČINNEJŠIA Z POHĽADU VÝBERU ŠTÁTNYCH PRÍJMOV A ZÁROVEŤ PROKLIENTSKY ORIENTOVANÁ S CIEĽOM ZJEDNODUŠENIA PROCESOV, ODSTRÁNENIA NADBYTOČNEJ BYROKRACIE A ZÁŤAŽE NA STRANE SUBJEKTU A PRIPRAVENÁ NA ZJEDNOTENIE VÝBERU DANÍ A CLA S VÝBEROM ODVODOV.

VZHLADOM NA POTREBU POKRÁČOVAŤ VO VYKONÁVANÍ REFORMNÝCH ZÁMEROV VO FINANČNEJ SPRÁVE BOLA SPRACOVANÁ „STRATÉGIA ROZVOJA FINANČNEJ SPRÁVY NA ROKY 2014 – 2020“, KTORÁ JE DETAILNE ROZPRACOVANÁ V „KONCEPCII ROZVOJA FINANČNEJ SPRÁVY NA ROKY 2014 – 2020“.

V RÁMCI ĎALŠIEHO ROZVOJA FINANČNEJ SPRÁVY JE POTREBNÉ

VYKONÁVAŤ REFORMNÉ ZÁMERY NAJMÄ V OBLASTI ZJEDNOCOVANIA PROCESOV VÝBERU DANÍ A CLA, ZEFEKTÍVNEJŠIE KOMUNIKÁCIE MEDZI FINANČNOU SPRÁVOU A JEJ KLIENTMI, AKO AJ VO VNÚTRI ORGANIZÁCIE, VYKONÁVANIA ZMIEN V SYSTÉME RIADENIA A ORGANIZOVANIA VNÚTORNÝCH ORGANIZAČNÝCH ZLOŽIEK A PROCESOV FINANČNEJ SPRÁVY, V OBLASTI CENTRALIZÁCIE, KONCENTRÁCIE A ŠPECIALIZÁCIE RIADENIA VÝKONU PROCESOV, VRÁTANE PODPORY IT NA ZABEZPEČENIE ČINNOSTI ZAMESTNANCOV ORGANIZÁCIE A DOSIAHNUTIE VYŠŠEJ ÚROVNE ELEKTROINIZÁCIE POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB.

ZÁROVEŇ JE POTREBNÉ VYKONÁVAŤ OPATRENIA SMERUJÚCE K ELIMINÁCIÍ KORUPCIE, ZVÝŠIŤ ÚROVEŇ BEZPEČNOSTI FINANČNEJ SPRÁVY A ZEFEKTÍVNIŤ ODHAĽOVANIE DAŇOVÝCH A COLNÝCH PODVODOV.

K ZÁMEROM FINANČNEJ SPRÁVY PATRÍ AJ ZVYŠOVANIE ÚROVNE SLUŽIEB SÚVISIACICH S COLNÝM KONANÍM A ZVÝŠENIE PRIEPUSTNOSTI COLNÝCH PRIECHODOV NA VONKAJŠEJ HRANICI EÚ. TIETO ÚLOHY SÚ PREMIETNUTÉ AJ V „STRATÉGIÍ MODERNIZÁCIE COLNÝCH PRIECHODOV A BUDOVANIA KAPACÍT V COLNÍCTVE NA ROKY 2014 – 2020“.

OP EVS PODPORÍ BUDOVANIE KAPACÍT V COLNÍCTVE, ČO POMÔŽE VYTVORIŤ KOMPLEXNÝ SYSTÉM OCHRANY A ZÁROVEŇ ÚČINNÝM SPÔSOBOM POMÔŽE ZLEPŠIŤ PODMIENKY PRE PODNIKATEĽSKÉ SUBJEKTY PRI DOVOZE, VÝVOZE ALEBO TRANZITE TOVARU CEZ ÚZEMIE SR. CIEĽOM BY MALO BYŤ ZEFEKTÍVNE NIEKOLKÝMI FAKTORMI, VRÁTANE RELATÍVNE NEATRAKTÍVNEJŠIEHO PÔSOBNIA VO VS, ALE AJ SAMOTNÝM DOPADOM POLITICKÉHO CYKLU. OECD (2014) PRETO ODPORUČA POSILNIŤ KAPACITY ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTU NA STANOVENIE JASNÝCH A KONZISTENTNÝCH NORIEM V OBLASTI ĽUDSKÝCH ZDROJOV V RÁMCI VS A MONITOROVANIE ICH IMPLEMENTÁCIE.

Podpora optimalizácie kapacít a zrýchlenia procesov vnútorného a vonkajšieho trhu prispieja k zvýšeniu konkurencieschopnosti regionálnych podnikov a ekonomiky ako takej.

K PRIPRAVOVANÝM REFORMNÝM ZÁMEROM TÝKAJÚCIM SA FINANČNEJ SPRÁVY PATRÍ ZJEDNOTENIE VÝBERU DANÍ A CLA S VÝBEROM POISTNÝCH ODVODOV, VRÁTANE ZJEDNODUŠENIA DAŇOVO-ODVODOVÉHO SYSTÉMU A ZNÍŽENIA ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE POVINNÝCH SUBJEKTOV, KTORÉ SMERUJÚ K ZVÝŠENIU EFEKTÍVNOSTI VÝBERU DANÍ, CLA A ODVODOV.

Oblasť nediskriminácie

A ROVNAKÉHO ZAOBCHÁDZANIA

ÚLOHOU VS JE TAKTIEŽ DBAŤ NA DODRŽIAVANIE PRINCÍPOV NEDISKRIMINÁCIE A ROVNAKÉHO ZAOBCHÁDZANIA. JEDNÝM Z INŠTITÚTOV, KTORÝ JE V SÚČASNOSTI K DISPOZÍCII V RÁMCI LEGISLATÍVY SR, SÚ DOČASNÉ VYROVŇAVACIE OPATRENIA („DVO“) UPRAVENÉ V ZÁKONE Č. 365/2004 Z. Z. O ROVNAKOM

ZAOBCHÁDZANÍ V NIEKTORÝCH OBLASTIACH A O OCHRANE PRED DISKRIMINÁCIU A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV (ANTIDISKRIMINAČNÝ ZÁKON). TENTO ZÁKON UMOŽNIL ROZŠÍRENIE MOŽNOSTI PRIJATIA DVO PRE VŠETKY SUBJEKTY VS (NA ÚROVNI ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY) A INÉ PRÁVNICKÉ OSOBY (OBCHODNÉ SPOLOČNOSTI, NEZISKOVÝ SEKTOR).

DVO SLUŽIA NA ODSTRÁNENIE ZNEVÝHODNENÍ VYPLÝVAJÚCICH Z DÔVODOV RASOVÉHO ALEBO ETNICKÉHO PÔVODU, PRÍSLUŠNOSTI K NÁRODNOSTNEJ MENŠINE ALEBO ETNICKEJ SKUPINE, RODU ALEBO POHLAVIA, VEKU ALEBO ZDRAVOTNÉHO POSTIHNUTIA. TENTO NÁSTROJ ÚČINNOU FORMOU PRISPIEVA K VYROVŇAVANIU HLBOKÝCH NEROVNOSTÍ V SPOLOČNOSTI, KTORÉ SÚ SPRÁVIDLA HISTORICKY ZAKORENENÉ A VYŽADUJÚ SI PROAKTÍVNY A OSOBITNÝ PRÍSTUP. CIEĽOM PRIJÍMANIA DVO JE AMBÍCIA OPRÁVNENÉHO SUBJEKTU ZABEZPEČIŤ ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ V PRAXI.

NAPRIEK POSTUPNÉMU ROZVÍJANIU DVO NEDOCIEVA K ICH ÚČINNÉMU UPLATŇOVANIU. DVO PRIJATÉ SUBJEKTI VS SÚ CHARAKTERISTICKÉ ORIENTOVANÍM SA NA LEGISLATÍVNE ALEBO NELEGISLATÍVNE OPATRENIA. VO VIACERÝCH PRÍPADOCH LEGISLATÍVNE OPATRENIA NAPŕŇAJÚ CIELE DVO LEN ČIASŤOČNE, NAJMÄ ČO SA TÝKA ICH ČASOVO OBMEDZENÉHO TRVANIA – DOČASNOSTI. PROBLÉMOM JE HLAVNE SLABÉ POCHOPENIE TOHTO INŠTITÚTU ZAMESTNANCIAMI ORGÁNOV VS, JEHO NEDOSTATOČNÁ IMPLEMENTÁCIA A ČASTÉ CHYBNÉ ZAMIEŇANIE S INÝMI OPATRENAMI.

Oblasť riadenia ľudských zdrojov

ZO SPOMÍNAJÚCEJ ANALÝZY OECD „SR: ROZVOJ UDRŽATEĽNÉHO A STRATEGICKÉHO RÁMCA PRE REFORMU VS“ (2014) VYPLYNULO, ŽE VS V SR JE CHARAKTERIZOVANÁ NAJMÄ NEKVALITNÝM A NEJEDNOTNÝM SYSTÉMOM RLZ, VYSOKOU FLUKTUÁCIU ZAMESTNANCOV, ČASTO SPOJENOU S PREVIAZANOSŤOU NA POLITICKÝ CYKLUS. SYSTÉM RLZ JE POZNAČENÝ NEDOSTATKAMI, POČNÚC NÁBOROM A VÝBEROM ZAMESTNANCOV, ICH VZDELÁVANÍM, HODNOTENÍM VÝKONNOSTI A KVALITY, ODMEŇOVANÍM A DOPADMI POLITICKÝCH ZMIEN. VŠETKY TIETO FAKTORY DO ZNAČNEJ MIERY OBMEDZUJÚ MOTIVÁCIU A VYUŽITIE ĽUDSKÉHO KAPITÁLU, A TAK NÁSLEDNE I MOŽNOSŤ RASTU KVALITY POSKYTOVANÝCH VEREJNÝCH SLUŽIEB. FLUKTUÁCIA V RÁMCI VS JE VEĽMI VYSOKÁ A SPÔSOBNÁ NIEKOLKÝMI FAKTORMI, VRÁTANE RELATÍVNE NEATRAKTÍVNEJŠIEHO PÔSOBNIA VO VS, ALE AJ SAMOTNÝM DOPADOM POLITICKÉHO CYKLU. OECD (2014) PRETO ODPORUČA POSILNIŤ KAPACITY ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTU NA STANOVENIE JASNÝCH A KONZISTENTNÝCH NORIEM V OBLASTI ĽUDSKÝCH ZDROJOV V RÁMCI VS A MONITOROVANIE ICH IMPLEMENTÁCIE.

OKREM INÉHO V STANOVISKU RADY EÚ, KTORÉ SA TÝKA NPR SR NA ROK 2014 A KTORÝM SA PREDKLADÁ STANOVISKO RADY EÚ K PROGRAMU STABILITY SR NA ROK 2014, SA KONŠTATUJE, ŽE NAPRIEK PREBIEHAJÚCEJ REFORME VS NEDOSAHUJE SR DOBRÉ VÝSLEDKY V OBLASTI JEJ KVALITY A EFEKTÍVNOSTI.

AKO NAJZÁVAŽNEJŠÍ PROBLÉM BOLA IDENTIFIKOVANÁ PRETRVÁVAJÚCA VYSOKÁ FLUKTUÁCIA ZAMESTNANCOV V NADVÄZNOSTI NA POLITICKÝ CYKLUS SPOLU SO SLABÝM RLZ A NEDOSTATOČNÝMI ANALYTICKÝMI KAPACITAMI. TENTO FAKT OSLABUJE TVORBU NOVÝCH POLITÍK, KTORÉ SA MUSIA OPIERAŤ O ODBORNÉ POZNATKY A SKÚSENOSTI, VRÁTANE ANALÝZY VIACERÝCH MOŽNOSTÍ RIEŠENIA. Z TOHTO DÔVODU BOLO SR ODPORUČANÉ PRIJAŤ OPATRENIA NA ZVÝŠENIE NEZÁVISLOSTI VS, A TO AJ ZMENOU ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE A PRIJATÍM STRATÉGIE NA ZLEPŠENIE RLZ V ŠTÁTNEJ SPRÁVE.

ÚV SR V SPOLUPRÁCI S NAJDÔLEŽITEJŠÍMI ZAJAHOVÝMI PARTNERMI (MF SR, MV SR, MH SR, MPSVR SR, MŠVVAŠ SR) NAŠARTOVAL PROCES PRÍPRAVY JEDNOTNEJ STRATÉGIE RLZ V ŠTÁTNEJ SLUŽBE AKO STREŠNÉHO DOKUMENTU NA VYMEDZENIE OBSAHOVEJ LÍNIE NÁSLEDNÝCH KONCEPČNÝCH A AKČNÝCH DOKUMENTOV PRIPRAVOVANÝCH V TEJTO OBLASTI. V RÁMCI KOMPLEXNEJ REFORMY ŠTÁTNEJ SLUŽBY A JEJ BUDOVANIA NA ZÁKLADNÝCH PRINCÍPOCH PROFESIONALITY, POLITICKEJ NEUTRALITY A STABILITY, ÚV SR SÚČASNE PRIPRAVUJE NOVÝ ZÁKON O ŠTÁTNEJ SLUŽBE AKO ZÁKLADNÝ LEGISLATÍVNY NÁSTROJ IMPLEMENTÁCIE STRATÉGIE, KTORÝ NAHRADÍ V SÚČASNOSTI PLATNÝ ZÁKON Č. 400/2009 Z. Z. O ŠTÁTNEJ SLUŽBE A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZMENENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV. NÁSLEDNE SA VYPRACUJE AJ SEKUNDÁRNA LEGISLATÍVA (VYHLÁŠKY, METODICKÉ USMERNENIA A POD.) NA VYTVORENIE UNIFIKOVANÉHO SYSTÉMU IMPLEMENTAČNÝCH MECHANIZMOV V ZÁUJME ZABEZPEČENIA SYSTÉMOVU JEDNOTNEJ A EFEKTÍVNEJ IMPLEMENTÁCIE POLITÍK RLZ V CELEJ ŠTÁTNEJ SPRÁVE.

Oblasť analytických kapacít

ZA NEDOSTAČUJÚCI JE MOŽNÉ POVAŽOVAŤ AJ STAV V OBLASTI ANALYTICKÝCH KAPACÍT. OKREM ŠOK AJ OECD ODPORUČA „ROZŠÍRIŤ ANALYTICKÉ KAPACITY NA REZORTNÝCH MINISTERSTVÁCH O ANALYTIKOV, KTORÍ SÚ SCHOPNÍ POUŽIŤ DÁTA A LEGITIMIZOVANÉ FAKTY PRI PRÍPRAVE POLITICKÝCH NÁVRHOV A STRATÉGIÍ“. Z CELKOVÉHO POČTU 13 MINISTERSTIEV MÁ ANALYTICKÉ ORGANIZAČNÉ JEDNOTKY ŠEŠŤ ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTU. DOTERAJŠIE SKÚSENOSTI UKAZUJÚ, ŽE MINISTERSTVÁ ZODPOVEDNÉ ZA VYKONÁVANIE VEREJNÝCH POLITÍK NEMUSIA VŽDY DISPONOVAŤ DOSTATOČNÝM ODBORNÝM POTENCIÁLOM VO VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH OBLASTIACH. ČASTO ABSENTOUJE KONCEPČNÉ MYSLENIE A PREDKLADANÉ RIEŠENIA NIE SÚ VŽDY DOSTATOČNE ANALYTICKY ZDÔVODNENÉ, ČO ZNÍŽUJE KVALITU PREDKLADANÝCH RIEŠENÍ A MÔŽE VYTVÁRAŤ POTENCIÁLNY PRIESTOR NA NESPRÁVNE A LOBISTICKY OVPLYVNENÉ ROZHODNUTIA. NEDOSTATOČNÉ ANALYTICKÉ KAPACITY ZÁROVEŇ NEUMOŽŇUJÚ VYHODNOCOVANIE ÚSPEŠNOSTI UŽ IMPLEMENTOVANÝCH VEREJNÝCH POLITÍK A PREDCHÁDZAJÚCICH LEGISLATÍVNYCH ZMIEN A ROZHODNUTÍ, MODELOVANIE DOPADOV NOVÝCH POLITÍK ČI FORMULOVANIE ALTERNATÍVNYCH RIEŠENÍ SO SPOLUÚČASŤOU ZAJAHOVÝCH STRÁN.

4. VELŠIČ, MARIÁN. E-DEMOKRACIA NA SLOVENSKU. BRATISLAVA : INŠTITÚT PRE VEREJNÉ OTÁZKY. 2008.

OBLASŤ SÚDNICTVA

VS SA PODIEĽA NA SPRÁVE SÚDNEHO SYSTÉMU, PRIČOM SÚDNICTVO JE JEDNÝM Z PILIEROV DEMOKRATICKÉHO SYSTÉMU ŠTÁTU. V PROCESSE REŠTRUKURALIZÁCIE NÁRODNÝCH HOSPODÁRSTIEV EÚ ZAMERANEJ NA VYTVÁRANIE PODMIENOK PRE RAST A KONKURENCIESCHOPNOSŤ ZOHRÁVA NEZÁVISLÝ, KVALITNÝ A EFEKTÍVNE FUNGUJÚCI SÚDNY/JUSTIČNÝ SYSTÉM VÝZNAMNÚ ÚLOHU.

ZLEPŠENIE KVALITY, NEZÁVISLOSTI A EFEKTÍVNOSTI SÚDNYCH SYSTÉMOV JE PRIORITOU AJ V EURÓPSKOM KONTEXTE. ÚČINNÉ JUSTIČNÉ SYSTÉMY SÚ NEVYHNUTNÉ AJ NA POSILNENIE VZÁJOMNEJ DÔVERY POTREBNEJ NA VYTVORENIE A VYKONÁVANIE NÁSTROJOV EÚ ZALOŽENÝCH NA VZÁJOMNOM UZNÁVANÍ A SPOLUPRÁCI. NEDOSTATKY VNÚTROŠTÁTNYCH JUSTIČNÝCH SYSTÉMOV TAK NIE SÚ LEN PROBLÉMOM KONKRÉTNÉHO ČLENSKÉHO ŠTÁTU, ALE MÔŽU OVPLYVNIŤ FUNGOVANIE JEDNOTNÉHO TRHU A VO VŠEOBECNEJŠOM MERADLE AJ EÚ. EURÓPSKA KOMISIA ZVEREJNILA V MARCI 2013 PREHĽAD O STAVE JUSTIČNÝCH SYSTÉMOV V JEDNOTLIVÝCH ČLENSKÝCH ŠTÁTOCH V DOKUMENTE NAZVANOM „POROVNÁVACÍ PREHĽAD EÚ V OBLASTI JUSTÍCIE“ („EU JUSTICE SCOREBOARD“) ZAMERIAVAJÚCOM SA NA PARAMETRE JUSTIČNÉHO SYSTÉMU Z ROKU 2010, KTORÉ PRISPÍEVAJÚ K ZLEPŠOVANIU PODNIKATEĽSKÉHO A INVESTIČNÉHO PROSTREDIA. V POROVNÁVACOM PREHĽADE SÚ ANALYZOVANÉ UKAZOVATELE EFEKTÍVNOSTI PRI INÝCH AKO TRESTNÝCH PRÍPADOCH, NAJMÄ PRI OBČIANSKYCH A OBCHODNÝCH SÚDNYCH PRÍPADOCH, KTORÉ MAJÚ VÝZNAM PRE RIEŠENIE OBCHODNÝCH SPOROV A PRI SPRÁVNÝCH PRÍPADOCH.

POROVNÁVACÍ PREHĽAD EÚ V OBLASTI JUSTÍCIE URČIL ZA ROK 2012 ŠEŠŤ ČLENSKÝCH ŠTÁTOV, V PRÍPADE KTORÝCH EXISTUJÚ PROBLÉMY, A TO NAJMÄ V SÚVISLOSTI S TRVANÍM SÚDNYCH KONANÍ A ORGANIZÁCIOU SÚDNICTVA. SLOVENSKÁ REPUBLIKA SA NACHÁDZA MEDZI TÝMITO ŠIESTIMI KRAJINAMI, ČO INDIKUJE POTREBU VYKONÁVANIA OPATRENÍ, KTORÉ VYTVORIA PREDPOKLADY NA ZLEPŠENIE EXISTUJÚCEHO STAVU.

POTREBU VYKONÁVANIA OPATRENÍ INDIKUJÚ TAKTIEŽ JEDNOTLIVÉ ČIASTKOVÉ UKAZOVATELE:

Z HĽADISKA UKAZOVATEĽA VNÍMANIA NEZÁVISLOSTI SÚDNICTVA SA SLOVENSKÁ REPUBLIKA UMIESTNILA NA POSLEDNOM MIESTE Z KRAJÍN EÚ.

Z HĽADISKA ČASU POTREBNÉHO NA RIEŠENIE KONKURZU SÚ NAJLEPŠÍMI KRAJINAMI ÍRSKO (0,4 ROKA), BELGICKO (0,8 ROKA) A FÍNSKO (0,8 ROKA). V SR SÚ NA RIEŠENIE KONKURZU POTREBNÉ 4 ROKY, PRIČOM PRIEMER VŠETKÝCH KRAJÍN EÚ PREDSTAVUJE 1,9 ROKA.

Z HĽADISKA ČASU POTREBNÉHO NA ROZHODNUTIE V OBČIANSKYCH A OBCHODNÝCH SPOROCH SÚ NAJLEPŠÍMI KRAJINAMI LITVA (55 DNÍ), ČESKÁ REPUBLIKA (128 DNÍ), RAKÚSKO (129 DNÍ). SR POTREBUJE NA TIETO ROZHODNUTIA 364 DNÍ, PRIČOM PRIEMER VŠETKÝCH KRAJÍN EÚ JE 216 DNÍ.

ŠTATISTIKY MS SR O DĹŽKE KONANIA (AJ NAPRIEK PRIAZNIVÉMU

VÝVOJU OD ROKU 2004) POUKAZUJÚ TIEŽ NA TENTO PROBLÉM. PRÍKLADOM JE VYŠŠIE UVEDENÝ VÝVOJ PRIEMERNEJ DĹŽKY KONANIA V OBČIANSKOPRÁVNÝCH VECIACH, KTORÁ ZA ROK 2012 PREDSTAVOVALA 11,6 MESIACOV. OBDOBNE V OBLASTI OBCHODNÝCH VECÍ SA PRIEMERNÁ DĹŽKA KONANÍ OD ROKU 2004 SKRACUJE, AVŠAK V ROKU 2012 STÁLE DOSAHUJE 13,8 MESIACOV. PRIEŤAHY V SÚDNYM KONANÍ SÚ SPÔSOBENÉ PREDOVŠETKÝM NEDOSTATOČNOU EFEKTÍVNOŠŤOU SÚDNEHO SYSTÉMU. PRETO JE POTREBNÉ ZVÝŠIŤ EFEKTÍVNOŠŤ VO VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH OBLASTIACH SÚVISIACICH S EFEKTÍVNOŠŤOU: V OBLASTI FUNGOVANIA PROCESOV, OBLASTI ĽUDSKÝCH ZDROJOV A TAKTIEŽ V OBLASTI PRÍSTUPU OBČANOV A PODNIKATEĽOV K SPRÁVDLIVOSTI. ROVNAKO ABSENTUJÚ ALTERNATÍVNE FORMY RIEŠENIA SPOROV, KTORÉ BY DĹŽKU SÚDNYCH KONANÍ ZNAČNE SKRÁTILI. NEDOSTATKY V KVALITE ROZHODOVANIA SÚDOV SÚ INDIKOVANÉ NAJMÄ NEKONZISTENTNOSŤOU V ROZHODOVANÍ SÚDOV SPÔSOBENÝCH ZAOSTÁVAJÚCOU ZJEDNOCOVACOU ČINNOSŤOU SÚDOV VYŠŠIEHO STUPŇA, PREFEROVANÍM KVANTITY NAD KVALITOU, NEDOSTATKAMI V PROCESSE VÝBERU NOVÝCH SUDCOV, ICH VZDELÁVANIA A PRÍPRAVY NA VÝKON FUNKCIE SUDCU A NEDOSTATKOM KVALITNÉHO ODBORNÉHO PERSONÁLU NA SÚDOCH. NEDOSTATKY V KVALITE ROZHODOVANIA SÚDOV SÚ TAKTIEŽ SPÔSOBENÉ NESTABILITOU A NEPREHĽADNOSŤOU PRÁVNEHO PORIADKU. SÚČASNE SO ZVYŠOVANÍM EFEKTIVITY JE PRETO POTREBNÉ TIEŽ ZVÝŠIŤ KVALITU SÚDNEHO SYSTÉMU.

OKREM INÉHO, PODĽA PRIESKUMU FOCUS Z JÚNA 2012 NAJVIŠŠIEMU SÚDU SR DÔVEROVALO 37 % A NEDÔVEROVALO 54 % RESPONDENTOV. VŠEOBECNÉ SÚDY V SR POVAŽUJE ZA DÔVERYHODNÉ IBA 28 % OPÝTANÝCH A ZA NEDÔVERYHODNÉ 67 % Z NICH.

SYSTÉMOVÉ OPATRENIA NAVRHNUTÉ V RÁMCI OP EVS BUDÚ RIEŠENÉ AJ V „KONCEPCII STABILIZÁCIE A MODERNIZÁCIE SÚDNICTVA“, KTORÁ PODROBNEJŠIE ROZPRACUJE OPATRENIA LEGISLATÍVNEJ I NELEGISLATÍVNEJ POVAHY. TENTO MATERIÁL BUDE SCHVÁLENÝ VLÁDOU SR NA JESEŇ 2014.

OBLASŤ VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA

NAPRIEK ZJEDNODUŠENÝM PRAVIDLÁM V OBLASTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA JE NAĎALEJ POTREBNÉ KLÁŠŤ DÔRAZ NA VZDELÁVANIE ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT A INTENZÍVNE ROZVÍJAŤ ZRUČNOSTI VEREJNÝCH OBSTARÁVATEĽOV V OBLASTI TVORBY SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV A VYHODNOCOVANIA PONÚK. AKO PREVENTÍVNE OPATRENIE PRED ZÁVAŽNÝMI NEZROVNALOSŤAMI TREBA ĎALEJ POSILNIŤ VNÚTORNÉ KONTROLNÉ MECHANIZMY. ABSENTUJE VYUŽÍVANIE ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A NEBERÚ SA DO ÚVAHY SOCIÁLNE ASPEKTY VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA ANI MOŽNOSŤ SYSTEMATICKEJ PODPORY INOVÁCIÍ. ĎALEJ SA NEAPLIKUJÚ VŠETKY DOSTUPNÉ NÁSTROJE NA ADRESOVANIE KORUPCIE SÚVISIACEJ S VEREJNÝM OBSTARÁVANÍM.

KRITICKÝMI OBLASŤAMI VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ SÚ NAJMÄ: VYSOKÁ BYROKRACIA VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, NEEFEKTÍVNOŠŤ

VYNAKLADANIA VEREJNÝCH PROSTRIEDKOV, NEDOSTATOČNÉ ZABEZPEČENIE A OCHRANA SÚŤAŽNÉHO PRINCÍPU S DÔRAZOM NA ZÁUJMY ŠTÁTU PRI DÔSLEDNOM ZOHĽADNENÍ PRINCÍPU „VALUE FOR MONEY“, NETRANSPARENTNOSŤ VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, NEDOSTATOČNÝ DOHĽAD A MONITOROVANIE ZO STRANY VEREJNOSTI, NEDOSTATOČNÁ OCHRANA POCTIVÝCH A KVALITNÝCH DODÁVATEĽOV, STABILITA, NEZÁVISLOSŤ A ODBORNOSŤ ĽUDSKÝCH ZDROJOV PRE VEREJNÉ OBSTARÁVANIE, NÍZKY PODIEL ELEKTRONICKÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, VYHODNOCOVANIE KRITÉRIÍ PROSTREDNÍCTVOM E-AUKCIÍ, NÍZKY PODIEL ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, NEDOSTATOČNÝ VEREJNÝ ZÁUJEM CHRÁNIACI ŠTANDARDNÉ LEGISLATÍVNE PROSTREDIE, CHÝBAJÚCA TRANSPÓZICIA NOVEJ EÚ SMERNICE O VEREJNOM OBSTARÁVANÍ A JEJ METODICKÁ APLIKAČNÁ PRAX. PO ÚSPEŠNOM VYKONÁVANÍ TAKÝCHTO PROJEKTOV SA PREDPOKLADÁ ICH PREZENTÁCIA A POSKYTNUTIE „PRÍKLADOV DOBREJ PRAXE“ ŠIROKEJ ODBORNEJ VEREJNOSTI NA ÚČEL ŠIRŠEJ APLIKÁCIE INOVATÍVNYCH POSTUPOV VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA DO BEŽNEJ PRAXE.

ZA NAJÚČINNĚŠÍ NÁSTROJ NA PODPORU MALÝCH PODNIKATEĽOV A LOKÁLNEJ ZAMESTNANOSTI BUDE POVAŽOVANÉ ELEKTRONICKÉ TRHOVIŠKO, KTORÉ SPRÍSTUPNÍ VEREJNÉ ZÁKAZKY LOKÁLNYM DODÁVATEĽOM BEZ SPROSTREDKUJÚCICH SPOLOČNOSTÍ, KTORÉ DOTERAZ BOLI SCHOPNÉ PODSTUPOVAŤ ZLOŽITEJŠIE A ZDĹHAVÉ POSTUPY ZADÁVANIA ZÁKAZIEK. SO ZAVEDENÍM ELEKTRONIZÁCIE ZADÁVANIA PODLIMITNÝCH ZÁKAZIEK JE SPOJENÁ ROZSIAHLA EDUKÁCIA O POUŽÍVANÍ TOHTO ELEKTRONICKÉHO NÁSTROJA, TAK NA STRANE VEREJNÝCH OBSTARÁVATEĽOV, AKO AJ NA STRANE HOSPODÁRSKYCH SUBJEKTOV. EXISTUJE OPRÁVNENÝ PREDPOKLAD, ŽE TOUTO CESTOU SA PODSTATNE ZVÝŠI POČET HOSPODÁRSKYCH SUBJEKTOV SÚŤAŽIACICH NA TRHU O VEREJNÉ ZÁKAZKY, KEĎŽE SA PROSTREDNÍCTVOM ELEKTRONICKÉHO TRHOVIŠKA, KTORÉ PODSTATNÝM SPÔSOBOM ZJEDNODUŠILO PROCESY, NAUČIA VEREJNE OBCHODOVAŤ A ZÁROVEŇ ZÍSKAJÚ PRÍSTUP K POTREBNÝCH INFORMÁCIÁM.

IMPLEMENTÁCIA TECHNOLOGICKÝCH RIEŠENÍ PRISPEJE K MAXIMALIZÁCII TRANSPARENTNOSTI PODLIMITNÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, VYTVÁRANIU CENOVÝCH A ŠTANDARDNÝCH BENCHMARKOV A BUDE PREDSTAVOVAŤ BEZPRECEDENTNÝ ANTIKORUPČNÝ NÁSTROJ.

1.1.1.3 KONTEXT OP EVS

OPIERAJÚC SA O MEDZINÁRODNÉ A EURÓPSKE HODNOTE- NIA A ODPORÚČANIA V OBLASTI VS, AKO AJ ANALÝZU POTRIEB NA NÁRODNEJ ÚROVNI, BOL STANOVENÝ CIEĽ OP EVS:

PROKLIENTSKY ORIENTOVANÁ, TRANSPARENTNÁ VS POSKYTU- JÚCA SVOJE SLUŽBY RÝCHLO, EFEKTÍVNE A KVALITNE, V ZÁUJME PODPORY UDRŽATEĽNÉHO RASTU, TVORBY PRACOVNÝCH MIEST A SOCIÁLNEJ INKLÚZIE.

PROSTREDNÍCTVOM OP EVS SA VYTVORIA PODMIENKY NA SKVALI- TNE NIE A EFEKTÍVNY VÝKON VEREJNÝCH POLITÍK A POSKYTOVANIE KVALITNÝCH A DOSTUPNÝCH VEREJNÝCH SLUŽIEB EFEKTÍVNYM SPÔSOBOM V KAŽDEJ FÁZE ŽIVOTA, RESPEKTÍVNE PODNIKANIA ICH PRIJÍMATEĽOV.

CIEĽ OP EVS JE ZALOŽENÝ NA PRESVEDČENÍ, ŽE SILNÉ, EFEK- TÍVNE A TRANSPARENTNÉ INŠTITÚCIE A NEZÁVISLÉ SÚDNICTVO MÔŽU PRIAMO OVPLYVNIŤ NAPŕŔNANIE CIEĽOV STRATÉGIE EURÓPA 2020 V SR. VYKONÁVANIE OP EVS PRISPEJE ZÁROVEŇ K NAPLNENIU NÁRODNÉHO STRATEGICKÉHO CIEĽA, KTORÝM JE MODERNÁ, ODBORNÁ, EFEKTÍVNA, SPOĽAHLIVÁ, NEKORUPČNÁ A TRANSPARENTNÁ VS V SR V ROKU 2020.

UZNESENÍM VLÁDY SR Č. 388 ZO DŇA 10. 7. 2013 BOL ZRIA- DENÝ RIADIACI VÝBOR PRE KOORDINÁCIU REFORMY VEREJNEJ SPRÁVY V SR, KTORÝ ZABEZPEČUJE FORMULÁCIU REFORMNÝCH STRATÉGIÍ A KOORDINÁCIU PLNENIA ÚLOH VYPLÝVAJÚCICH Z REFORMY V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH VS. DOKUMENT ZÁKLADNÉ VÝCHODISKÁ REFORMY VS V SR BOL PREDLOŽENÝ RIADIACIM VÝBOROM PRE KOORDINÁCIU REFORMY VS VLÁDE SR, KTOROU BOL ZOBANÝ NA VEDOMIE DŇA 18. 12. 2013.

TENTO STRATEGICKÝ DOKUMENT STANOVUJE POLITICKÝ ZÁVÄZOK SLOVENSKEJ VLÁDY VYKONÁVAŤ KOMPLEXNÚ, HORIZONTÁLNU REFORMU VS NAPRIEČ VŠETKÝMI SEGMENTMI VS, KDE SÚ TVORENÉ, SPRAVOVANÉ A ROZVÍJANÉ VEREJNÉ SLUŽBY S JASNE STANOVENÝMI PRIORITAMI, A BUDE SLUŽIŤ AKO ZÁKLAD NA ĎALŠÍ ROZVOJ REFORMNÝCH KONCEPCIÍ V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH VS A TIEŽ AKO ZÁKLAD PROGRAMOVEJ STRATÉGIE OP EVS, ČO PRISPEJE K DOSIAHNUTIU STRATEGICKÝCH CIEĽOV NA RIEŠENIE HLAVNÝCH VÝZIEV PRE VEREJNÚ SPRÁVU IDENTIFIKOVANÝCH V STRATÉGII EURÓPA 2020, V ŠOK A NÁRODNOM PROGRAME REFORIEM SR („NPR“).

ZÁKLADNÉ VÝCHODISKÁ REFORMY VS V SR SÚ POSTAVENÉ NA 4 ZÁKLADNÝCH PILIEROCH:

1. VYBUDOVANIE PROKLIENTSKY ORIENTOVAanej, ODBORNEJ A TRANSPARENTNEJ VS;
2. POSKYTOVANIE VYSOKO KVALITNÝCH, DOSTUPNÝCH VEREJNÝCH SLUŽIEB;
3. DOSIAHNUTIE STUPŇA MODERNIZÁCIE VS SCHOPNEJ NASLEDOVAŤ EÚ ZAVÁDZANÍM ŠTANDARDOV A APLIKÁCIU PRÍKLADOV DOBREJ PRAXE;
4. SCHOPNOSŤ POSKYTOVAŤ VEREJNÉ SLUŽBY NA MIESTNEJ, REGIONÁLNEJ A NÁRODNEJ ÚROVNI, KTORÉ BUDÚ PRISPÔSOBENÉ POTREBÁM OBČANOV, BUDÚ STIMULOVAŤ AKTÍVNU ÚČASŤ OBČANOV NA ROZVOJI VS A JEJ SLUŽIEB, PODPOROVAŤ TVORBU PRACOVNÝCH MIEST, SOCIÁLNU INKLÚZIU A UDRŽATEĽNÝ RAST.

STRATÉGIA EURÓPA 2020 BOLA NA PODMIENKY SR SPRACO- VANÁ V NPR. NPR BOL VYPRACOVANÝ NA ZÁKLADE POŽIADAVKY EURÓPSKEJ RADY, ABY ČLENSKÉ ŠTÁTY IDENTIFIKOVALI SVOJE NAJDÔLEŽITEJŠIE MAKROŠTRUKTURÁLNE PREKÁŽKY RASTU A NAVRHĽI POLITIKY NA ICH ODSTRÁŇOVANIE S CIEĽOM ZABEZ-

PEČIŤ VHODNÉ PODMIENKY NA UDRŽATEĽNÝ A VYVÁŽENÝ ROZVOJ A RAST ZAMESTNANOSTI. NPR BOL SCHVÁLENÝ UZNESENÍM VLÁDY SR Č. 256 Z 20. 4. 2011 A OPAKOVANE AKTUALIZOVANÝ NA SÚČASNE PLATNÝ NPR SR 2013, SCHVÁLENÝ UZNESENÍM VLÁDY SR Č. 198 Z 24. 4. 2013. NPR PREDSTAVUJE ZÁMERY VLÁDY SR V ŠTRUKTURÁLNYCH POLITIKÁCH A SPOLU S PROGRAMOM STABILITY STANOVUJÚ PRIORITY VLÁDY SR NA NASLEDUJÚCE OBDOBIE V OBLASTI HOSPODÁRSKEJ A ROZPOČTOVEJ POLITIKY. NPR ĎALEJ DEFINUJE OPATRENIA, KTORÉ SÚ V SÚLADE S PAKTOM STABILITY A RASTU A STRATÉGIU EURÓPA 2020. TIETO OPATRENIA SÚ ZAMERANÉ NA ZVYŠOVANIE KVALITY ŽIVOTA, A TO NAJMÄ PROSTREDNÍCTVOM POSILŇOVANIA EKONOMICKÉHO RASTU A ZAMESTNANOSTI. MEDZI PRIORITY OBLASTI PATRÍ MODERNIZÁCIA VS, PODPORA PODNIKATEĽSKÉHO PROSTREDIA, TRANSPARENTNÉHO PROSTREDIA VO VS A VYMOŽITEĽNOSTI PRÁVA.

NPR SR OBSAHUJE PRÍLOHU, V KTOREJ JE UVEDENÝ ZOZNAM ŠTRUKTURÁLNYCH MERATEĽNÝCH UKAZOVATEĽOV S CIEĽOVÝMI HODNOTAMI NA ROK 2020 A STRUČNOU DEFINÍCIU. STRATÉGIA OP EVS JE DEFINOVANÁ TAK, ABY PODPORILA PLNENIE ZÁKLADNÝCH CIEĽOV NPR.

K ĎALŠÍM STRATEGICKÝM DOKUMENTOM, O KTORÉ SA OPIERA OP EVS, PATRIA:

- PROGRAMOVÉ VYHLÁSENIE VLÁDY SR;
- VÍZIA A STRATÉGIA ROZVOJA SLOVENSKEJ SPOLOČNOSTI DO ROKU 2020;
- PROGRAM ESO (EFEKTÍVNA, SPOLAHLIVÁ A OTVORENÁ ŠTÁTNA SPRÁVA);
- NÁRODNÝ PROGRAM KVALITY SLOVENSKEJ REPUBLIKY 2013 – 2016;
- STRATÉGIA INFORMATIZÁCIE VEREJNEJ SPRÁVY;
- NÁRODNÁ KONCEPCIA INFORMATIZÁCIE VEREJNEJ SPRÁVY;
- STRATEGICKÝ DOKUMENT PRE OBLASŤ RASTU DIGITÁLNYCH SLUŽIEB A OBLASŤ INFRAŠTRUKTÚRY PRÍSTUPOVEJ SIETE NOVEJ GENERÁCIE (2014 – 2020);
- KONCEPCIA ROZVOJA SLOVENSKEJ SPOLOČNOSTI;
- KONCEPCIA MODERNIZÁCIE ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY;
- STRATEGICKÝ PLÁN BOJA PROTI KORUPCII V SR;
- NÁRODNÁ STRATÉGIA PRE INFORMAČNÚ BEZPEČNOSŤ V SR;
- STRATÉGIA ROZVOJA FINANČNEJ SPRÁVY NA ROKY 2014 – 2020;
- STRATÉGIA MODERNIZÁCIE COLNÝCH PRIECHODOV A BUDOVANIA KAPACÍT V COLNÍCTVE NA ROKY 2014 – 2020;
- AKČNÝ PROGRAM PRE COLNÍCTVO V EURÓPSKEJ ÚNII NA OBDOBIE ROKOV 2014 – 2020 (COLNÍCTVO 2020);
- STRATÉGIA CELožIVOTNÉHO VZDELÁVANIA 2011.

NA ZÁKLADE DOKUMENTU „USMERNENIE PRE REFERENTOV V OBLASTI BUDOVANIA INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT (TC 11) VERZIA 2 – 22/01/2014“ („GUIDANCE FICHE FOR DESK OFFICERS INSTITUTIONAL CAPACITY BUILDING (TC 11) VERZIA

2 – 22/01/2014“) BUDOVANIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A ZEFEKTÍVŇOVANIE VS VYKONÁVANÉ V RÁMCI TC 11 OBSAHUJE TRI DIMENZIE INTERVENCIÍ:

1. ŠTRUKTÚRY A PROCESY

PRÍKLADY INTERVENCIÍ: ZMENY V LEGISLATÍVE A REGULÁCII, ÚSTAVNÉ ZMENY, OTVORENÁ VS (ÚČASŤ OBČANOV NA TVORBE POLITÍK), REORGANIZÁCIA ÚROVNÍ RIADENIA, DECENTRALIZÁCIA ALEBO REŠTRUKTURALIZÁCIA INŠTITÚCIÍ, OPATRENIA NA ZLEPŠENIE TRANSPARENTNOSTI A ZODPOVEDNOSTI VS A SLUŽIEB VS; ZJEDNODUŠENIE A MODERNIZÁCIA SCHVAĽOVACÍCH POSTUPOV, ODSTRAŇOVANIE ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE.

2. ĽUDSKÉ ZDROJE

PRÍKLADY INTERVENCIÍ: ZLEPŠENIE RLZ, NAPR. KVALITA VÝBEROVÉHO KONANIA, HODNOTENIE PRÁCE, KARIÉRNÝ ROZVOJ, MOTIVÁCIA A OSOBNÝ ROZVOJ, VÝVOJ SYSTÉMOV NA EFEKTÍVNEJŠIU ORGANIZÁCIU A POSTUPY PRI PRÁCI, BUDOVANIE KAPACÍT INŠTITÚCIÍ A SYSTÉMOV RLZ, ZAVÁDZANIE SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY (EFQM, „KNOWLEDGE MANAGEMENT“);

3. POSKYTOVANIE SLUŽIEB

PRÍKLADY INTERVENCIÍ: DIVERZIFIKÁCIA A DEINŠTITUCIONALIZÁCIA SLUŽIEB, ZAVÁDZANIE KLIENSKYCH CENTIER („ONE STOP SHOPS“) PRE VEREJNÉ SLUŽBY, RIADENIE KVALITY SLUŽIEB, BENCHMARKING A POD.

PROGRAMOVÁ STRATÉGIA A ŠTRUKTÚRA OP EVS, AKO AJ VYMEDZENIE PRIORITYNÝCH OSÍ A ŠPECIFICKÝCH CIEĽOV, VÝSLEDKOV A TYPOV AKTIVÍT BOLI STANOVENÉ TAK, ABY:

- REFLEKTOVALI KLÚČOVÉ IDENTIFIKOVANÉ VÝZVY, PROBLÉMY A POTREBY;
- REFLEKTOVALI POTREBY A VÝZVY NA NÁRODNEJ, RESP. REGIONÁLNEJ ÚROVNI, NA KTORÉ JE NUTNÉ REAGOVAŤ A ZAMERAŤ SA NA ICH RIEŠENIE S CIEĽOM ZABEZPEČENIA PREDPOKLADOV UDRŽATEĽNÉHO, INTELIGENTNÉHO A INKLUZÍVNEHO RASTU;
- ZOBRAZOVALI UVEDENÉ TRI DIMENZIE INTERVENCIÍ URČENÉ V „GUIDANCE FICHE FOR DESK OFFICERS INSTITUTIONAL CAPACITY BUILDING (TC 11) VERSION 2 – 22/01/2014“;
- PODPOROVALI NAPĽŇANIE PRIORITY STRATÉGIE EURÓPA 2020 A PRISPIEVALI K PLNENIU CIEĽOV NPR SR, AKO AJ POŽIADAVIEK VYPLÝVAJÚCICH Z LEGISLATÍVY EÚ V RELEVANTNÝCH OBLASTIACH.

1.1.1.4 ŠTRUKTÚRA OP EVS

OP EVS PODPORÍ INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTÍVNOSTI VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁJME PODPORY VYKONÁVANIA REFORIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY VEREJNÝCH SLUŽIEB.

PRIORITYNÁ OS 1: POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS

ŠPECIFICKÉ CIELE PRIORITYNEJ OSI 1 BOLI ZVOLENÉ TAK, ABY ICH VYKONÁVANIE BOLO RELATÍVNE NEZÁVISLÉ, TRANSPARENTNÉ A EFEKTÍVNE RIADENÉ V ZÁJME PODPORY VYKONÁVANIA STRATEGICKÝCH CIEĽOV REFORMY VS A ABY ZÁROVEŇ NAVZÁJOM TVORILI LOGICKÉ CELKY, KTORÉ ZABEZPEČIA DOSIAHNUTIE POŽADOVANÝCH VÝSLEDKOV A SPLNENIE CIEĽOV V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH VS.

VÍZIOU JE DOSIAHNUTIE EFEKTÍVNEJ IMPLEMENTÁCIE VEREJNÝCH POLITÍK A POSTUPOV ZALOŽENÝCH NA DÔKAZOCH, VYSOKÉHO ŠTANDARDU KVALITY A DOSTUPNOSTI SLUŽIEB VS A ZODPOVEDNÉHO HOSPODÁRENIA S VEREJNÝMI FINANCIAMI ZALOŽENÉHO NA VÝKONNOSTNE ORIENTOVANOM PRINCÍPE.

OP EVS PODPORÍ ODSTRÁNENIE HLAVNÝCH NEDOSTATKOV VO VS A VYTVORENIE PREDPOKLADOV NA ÚSPEŠNÉ VYKONÁVANIE REFORMY.

ŠPECIFICKÉ CIELE PRIORITYNEJ OSI Č. 1 SÚ KOMPLEMENTÁRNE K CIEĽOM VYPLÝVAJÚCIM Z TEMATICKÉHO CIEĽA 2 („TC 2“) PODPOROVANÉHO V RÁMCI OP II A UMOŽŇUJÚ PLNÉ VYUŽITIE POTENCIÁLU POUŽÍVANIA IKT PRI ZEFEKTÍVŇOVANÍ SLUŽIEB VS.

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.1: SKVALITNENÉ SYSTÉMY A OPTIMALIZOVANÉ PROCESY VS SA ZAMERIAVA NA ŠTRUKTÚRY A PROCESY NEVYHNUTNÉ NA POSKYTOVANIE SLUŽIEB.

USKUTOČNENIE UVEDENÉHO CIEĽA ZNAMENÁ PRE VS CESTU ZMIEN, KTORÝCH VYKONÁVANIE PODPORUJE DOBRÚ SPRÁVU VEČÍ VEREJNÝCH. PODSTATOU JE ZMENA SYSTÉMU JEJ ORGANIZOVANIA A ORIENTÁCIE JEJ PROCESOV V MINULOSTI BUDOVANÝCH VERTIKÁLNE A RIADENÝCH REZORTNE NA MODEL HORIZONTÁLNE INTEGROVANÝCH SLUŽIEB.

VŠETKY ZMENY BUDE POTREBNÉ VYKONÁVAŤ S OHĽADOM NA ZVÝŠENIE DOSTUPNOSTI A KVALITY POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB A ZAMEDZENIE KORUPCIE. JEDNOU ZO ZMIEN, KTORÉ PODPORIA EFEKTÍVNOŠŤ VS, JE INTEGRÁCIA PRIEREZOVÝCH A OBSLUŽNÝCH ČINNOSTÍ. VYŽIADA SI ZMENU PRÍSTUPU K ORGANIZOVANIU A RIADENIU TÝCHTO ČINNOSTÍ, DEFINOVANIE NOVÝCH VÝCHODÍSK A NASTAVENIE PROCESOV. TAKÉTO ÚČELNÉ ZLUČOVANIE UMOŽNÍ POSTUPNÉ ZNÍŽOVANIE A OPTIMALIZÁCIU VÝDAVKOV NA PREVÁDZKOVÉ NÁKLADY VS, SPOTREBU TOVAROV A SLUŽIEB A ZÁROVEŇ OPTIMALIZÁCIU KVALITY A DOSTUPNOSTI SLUŽIEB PRE PRIJÍMATEĽOV.

PLÁNOVANÉ JE TIEŽ VYKONÁVANIE AKTIVÍT ZAMERANÝCH NA OPTIMALIZÁCIU VÝBERU DANÍ A CLA SPOLU S ODVODMI. JE POTREBNÉ ORGANIZAČNE A PROCESNE PRIPRAVIŤ FINANČNÚ SPRÁVU NA IMPLEMENTÁCIU NÁSTROJOV, KTORÉ ZJEDNODUŠIA ADMINISTRATÍVNE POSTUPY A KOMUNIKÁCIU S KLIENTMI, AKO AJ EXTERNÝM PROSTREDÍM.

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.2: MODERNIZOVANÉ RLZ A ZVÝŠENÉ KOMPETENCIE ZAMESTNANCOV SA ZAMERIAVA NA PODPORU REFORMY

SYSTÉMU RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV A ZVYŠOVANIE ODBORNOSTI ZAMESTNANCOV.

KVALITNÁ SPRÁVA VEČÍ VEREJNÝCH JE VÝZNAMNÝM PREDPOKLADOM NA UDRŽATEĽNÝ RAST. JE PRETO POTREBNÉ VYKONÁVAŤ ŠTRUKTURÁLNE ZMENY VO VS, KTORÝCH VÝSLEDKOM NEBUDE LEN POSKYTOVANIE KVALITNÝCH SLUŽIEB PRE JEJ KLIENTOV, ALE AJ ZVÝŠENIE KVALITY PROCESOV TVORBY POLITÍK A ICH VYKONÁVANIA. TO NEBUDE MOŽNÉ BEZ PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA TAKÝCH OPATRENÍ V OBLASTI RLZ, KTORÉ PODPORIA ICH NEZÁVISLOSŤ OD NEŽIADUCEHO POLITICKÉHO TLAKU A POSILNIA ODBORNOSŤ ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VS. V OBLASTI SPRÁVY ĽUDSKÝCH ZDROJOV BUDE NUTNÉ VYKONÁVAŤ ZMENY ZAMERANÉ NA PROFESIONALIZÁCIU A DEPOLITIZÁCIU VS, PRIČOM KLÚČOVOU JE IMPLEMENTÁCIA SYSTÉMOVÝCH ZMIEN A OPATRENÍ V RLZ, KTORÉ ZMENŠIA DOPADY POLITICKÉHO CYKLU NA PERSONÁLNE ROZHODNUTIA, PODPORIA KLÚČOVÉ REFORMNÉ PROCESY A AKTIVUJÚ POTENCIÁL ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VS V PROSPECH ĎALŠIEHO ROZVOJA JEJ SLUŽIEB.

PRE OPTIMALIZÁCIU POLITÍK, EFEKTÍVNE RIADENIE JEDNOTLIVÝCH REZORTOV A PRIJÍMANIE SPRÁVNÝCH ROZHODNUTÍ SÚ DÔLEŽITÉ ODBORNÉ ANALYTICKÉ KAPACITY SCHOPNÉ FORMOVAŤ POLITIKY A METODICKY PODPOROVAŤ ICH IMPLEMENTÁCIU. POSILNENIE ANALYTICKO-METODICKÝCH KAPACÍT VO VS BUDE PRETO JEDNOU Z PRIORITY.

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.3: TRANSPARENTNÉ A EFEKTÍVNE UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A DÔSLEDNÉ UPLATŇOVANIE PRINCÍPOV 3E SA ZAMERIAVA NA OPTIMALIZÁCIU NÁRODNEJ POLITIKY VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA.

POSILNENIE EFEKTÍVNOSTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA BUDE SPOČÍVAŤ V ZJEDNODUŠENÍ PRAVIDIEL A PROCESOV VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, ZAVEDENÍ EFEKTÍVNYCH PROCESOV PLÁNOVANIA A VÝBERU PROJEKTOV, ĎALEJ VO ZVÝŠENÍ MIERY VYUŽÍVANIA ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A TIEŽ NÁSTROJOV PODPORY INOVÁCIÍ A ZOHĽADNENIA SOCIÁLNYCH ASPEKTOV VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ.

EFEKTÍVNE VEREJNÉ OBSTARÁVANIE BY MALO BYŤ STIMULOM NA ZINTENZÍVNE NIE INOVÁCIÍ V OBLASTI VÝROBKOV, SLUŽIEB A TECHNOLOGICKÝCH PROCESOV. PROSTREDNÍCTVOM VYUŽITIA METÓD VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA JE MOŽNÉ ZÍSKAŤ NAJLEPŠIE DOSTUPNÉ TECHNOLOGIE ZOHĽADŇUJÚCE EFEKTÍVNE, PERSPEKTÍVNE A KONKURENCIESCHOPNÉ TRENDY, AKO AJ ENVIRONMENTÁLNE HĽADISKÁ.

PLÁNOVANÁ JE TIEŽ PODPORA AKTIVÍT ZAMERANÝCH NA MINIMALIZÁCIU KORUPCIE SÚVISIACEJ S VYNAKLADANÍM VEREJNÝCH PROSTRIEDKOV, JEJ ODHAĽOVANIE A TIEŽ NA ZVÝŠENÚ MOŽNOSŤ DOHĽADU A MONITOROVANIA TRANSPARENTNÉHO A EFEKTÍVNEHO UPLATŇOVANIA PRAVIDIEL VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA ZO STRANY VEREJNOSTI.

PRIORITNÁ OS 2: ZEFEKTÍVNEJŠÍ SÚDNY SYSTÉM

A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA

PRIORITNÁ OS 2 SA PROSTREDNÍCTVOM DVOCH ŠPECIFICKÝCH CIEĽOV ZAMERIAVA NA SÚDNY SYSTÉM, KTORÝ JE DÔLEŽITÝM PILIEROM MOCI V ŠTÁTE. EFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM PRISPIEVA K EKONOMICKÉMU RASTU, CELKOVÉMU ROZVOJU, NAPŔIENIU DEMOKRATICKÝCH PRINCÍPOV A OCHRANE PRÁV V KRAJINE.

CIEĽOM PRIORITNEJ OSI JE PODPORIŤ OPATRENIA, KTORÉ BUDÚ ADRESOVAŤ IDENTIFIKOVANÉ KLÚČOVÉ PROBLEMATICKÉ OBLASTI V SÚDNYM SYSTÉME. VÍZIOU JE DOSIAHNUŤ ZLEPŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA (VRÁTANE SKRÁTENIA DĹŽKY SÚDNYCH KONANÍ A ZVÝŠENIA MIERY VYBAVENOSTI NÁPADU VECÍ NA SÚDOCH), ČO Povedie K VÄČŠEJ DÔVERYHODNOSTI INŠTITÚTU SÚDNICTVA NA SLOVENSKU. PRI VYKONÁVANÍ VŠETKÝCH REFORMNÝCH KROKOV A AKTIVÍT BUDE DÔSLEDNE DODRŽIAVANÝ PRINCÍP NEZÁVISLOSTI SÚDNICTVA. V SÚLADE S NARIADENÍM RADY ES O KOMPLEMENTÁRNOM SPÔSOBE FINANCOVANIA VÝDAVKOV V RÁMCI STANOVENÉHO LIMITU A V ZÁUJME EFEKTÍVNEJ PODPORY KLÚČOVÝCH REFORMNÝCH PROCESOV PLÁNUJEME VYUŽIŤ V NEVYHUTNÝCH PRÍPADOCH MOŽNOSŤ KRÍŽOVÉHO FINANCOVANIA.

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 2.1: ZVÝŠENÁ EFEKTÍVNOŠŤ SÚDNEHO SYSTÉMU

SA ZAMERIAVA NA NEDOSTATOČNÚ EFEKTÍVNOŠŤ SÚDNEHO SYSTÉMU, ČOHO DÔSLEDKOM SÚ NAJMÄ PRIEŤAHY V RÁMCI SÚDNYCH KONANÍ A S TÝM SPOJENÁ NETRANSPARENTNOSŤ ČI SLABÁ VYMOŽITEĽNOSŤ PRÁVA. JEDNOTLIVÉ OPATRENIA SA BUDÚ ORIENTOVAŤ NAJMÄ NA OPTIMALIZÁCIU PROCESOV, SKRÁTENIE DĹŽKY SÚDNYCH KONANÍ, ZVÝŠENIE MIERY VYBAVENOSTI NÁPADU VECÍ NA SÚDOCH, ZNÍŽENIE PRIEŤAHOV V KONANÍ A ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE. TAKTIEŽ JE ZAMERANÝ NA OBLASŤ RLZ A NA ZLEPŠENÝ SYSTÉM VZDELÁVANIA A ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SÚDNEHO SYSTÉMU (ZAMESTNANCI SÚDU S VÝNIMKOU SUDCOV, VYŠŠÍCH SÚDNYCH ÚRADNÍKOV A OSTATNÉHO SÚDNEHO PERSONÁLU ZAPOJENÉHO DO ROZHODOVACEJ ČINNOSTI SÚDU; ZAMESTNANCI MINISTERSTVA SPRAVODLIVOSTI SLOVENSKEJ REPUBLIKY A JEHO ROZPOČTOVÝCH ORGANIZÁCIÍ, KTORÉ SÚ SÚČASŤOU TVORBY POLITÍK SÚDNEHO SYSTÉMU).

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 2.2: ZVÝŠENÁ KVALITA A POSILNENÁ NEZÁVISLOSŤ SÚDNEHO SYSTÉMU

SA ZAMERIAVA NA VYTVORENIE MODERNÉHO SYSTÉMU VZDELÁVANIA SUDCOV, PROKURÁTOROV A OSTATNÉHO SÚDNEHO PERSONÁLU PODIELAJÚCEHO SA NA ROZHODOVACEJ ČINNOSTI SÚDOV. ĎALEJ BUDÚ PODPorenÉ OPATRENIA NA ZNÍŽENIE POČTU ROZHODNUTÍ PRVOSTUPŇOVÝCH SÚDOV ZRUŠENÝCH ODVOLACÍM SÚDOM, ZVÝŠENIE KVALITY SÚDNYCH ROZHODNUTÍ A MOŽNOSTÍ ALTERNATÍVNEHO RIEŠENIA SPOROV. V RÁMCI ŠPECIFICKÉHO CIEĽA BUDE TAKTIEŽ ZABEZPEČENÁ

PODPORA PRI IMPLEMENTÁCII SYSTÉMU HODNOTENIA KVALITY A POSILNENÍ ANALYTICKÝCH A METODICKÝCH KAPACÍT V RÁMCI REZORTU SPRAVODLIVOSTI. V NEPOSLEDNOM RADE JE ŠPECIFICKÝ CIEĽ ZAMERANÝ NA OPATRENIA, KTORÉ PODPORIA PREHLADNOSŤ PRÁVNEHO PORIADKU.

PRIORITNÁ OS 3: TECHNICKÁ POMOC

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.1: PODPORA EFEKTÍVNEJ IMPLEMENTÁCIE OP SA ZAMERIAVA NA POSILŇOVANIE A ZABEZPEČENIE KVALITNÝCH PRACOVNÝCH SÍL, ABY SA DOSIAHLO EFEKTÍVNE IMPLEMENTOVANIE OP EVS. ZÁROVEŇ TENTO CIEĽ BUDE SLUŽIŤ AJ NA PODPORU ZABEZPEČENIA MATERIÁLNO-TECHNICKÉHO VYBAVENIA A PREVÁDZKY INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV RO OP EVS.

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.2: ZABEZPEČENIE PUBLICITY, INFORMOVANIA A PODPORY PRIJÍMATEĽOV V PROCESSE IMPLEMENTÁCIE OP SA ZAMERIAVA NA ZABEZPEČENIE EFEKTÍVNEJ KOMUNIKÁCIE OP EVS NA ÚROVNI RO A OPRÁVNENÝCH PRIJÍMATEĽOV S CIEĽOM ZAISTENIA PUBLICITY A INFORMOVANOSTI O OP EVS. ZÁROVEŇ BUDE TENTO ŠPECIFICKÝ CIEĽ ORIENTOVANÝ AJ NA ZABEZPEČENIE PODPORY PRI VYKONÁVANÍ JEDNOTLIVÝCH PROCESOV PRÍPRAVY, IMPLEMENTÁCIE, HODNOTENIA OP EVS A AUDITU.

1.1.1.5 PRIEREZOVÉ TÉMY OP EVS

V RÁMCI OP EVS SÚ ZADefINOVANÉ TRI PRIEREZOVÉ TÉMY, KTORÉ SÚ NA ZÁKLADE ODPOŔÚČANÍ EK SÚČASŤOU VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH ŠPECIFICKÝCH CIEĽOV OP EVS:

1. ZAMEDZENIE KORUPCIE A PODPORA TRANSPARENTNOSTI

CIEĽOM PRIEREZOVEJ TÉMY JE VYTVORIŤ PODMIENKY PRE TRANSPARENTNÉ A NEKORUPČNÉ PROSTREDIE VO VS, KTORÉ PODPORUJE HOSPODÁRSKY RAST, PRISPIEVA K TRANSPARENTNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ V EKONOMIKE A V KONEČNOM DÔSLEDKU PODPORUJE KVALITU ŽIVOTA OBČANOV A PODNIKATEĽSKÉHO PROSTREDIA.

SR SA VO SVETOVOM REBRÍČKU VNÍMANIA KORUPCIE VO VEREJNOM SEKTORE ZA ROK 2013, „CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX“, UMIESTNILA NA 61. MIESTE ZO 177 HODNOTENÝCH KRAJÍN. JE TO PIATE NAJHORŠIE UMIESTNENIE Z KRAJÍN EÚ, NA KTORÉ UPOZORŇUJE AJ DOKUMENT „EXCELENTNOSŤ VO VEREJNEJ SPRÁVE PRE KONKURENCIESCHOPNOSŤ V ČŠ EÚ“ Z 2012. V SÚČASNOSTI NIE JE V RÁMCI SR NASTAVENÝ SYSTÉM LEGISLATÍVNEJ A INŠTITUCIONÁLNEJ OCHRANY OZNAMOVATEĽOV KORUPČNÉHO SPRÁVANIA (TZV. „WHISTLE-BLOWERS“).

V OBLASTI BOJA PROTI KORUPCII VYPRACOVAL ÚRAD BOJA PROTI KORUPCII PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU V SPOLUPRÁCI S ÚV SR STRATEGICKÝ PLÁN BOJA PROTI KORUPCII V SR, KTORÝ BUDE

TVORIŤ JEDEN ZO STRATEGICKÝCH RÁMCOV NA VYKONÁVANÉ OPATRENIA. CIEĽOM OP EVS V TEJTO OBLASTI JE PODPORIŤ OPATRENIA VEDÚCE K SYSTEMATICKEJ ELIMINÁCIÍ PRIESTORU NA KORUPCIU, K JEJ ODHAĽOVANIU A ZVÝŠENIU TRANSPARENTNOSTI VO VS, AKO AJ POSILŇOVANIE KVALITY A DOSTUPNOSTI SLUŽIEB ZAMERANÝCH NA OBČIANSKE A ĽUDSKÉ PRÁVA.

2. PODPORA PARTNERSTVA A SOCIÁLNEHO DIALÓGU PROSTREDNÍCTVOM BUDOVANIA KAPACÍT A SPOLUPRÁCE VS SO SOCIÁLNYMI A EKONOMICKÝMI PARTNERMI A SUBJEKTMI MNO

CIEĽOM TEJTO PRIEREZOVEJ PRIORITY JE PODPORIŤ ROZVOJ VEREJNÝCH SLUŽIEB V PARTNERSTVÁCH, PREHLBOVANIE SPOLUPRÁCE A TROJSTRANNÝCH KONZULTÁCIÍ NA CELOŠTÁTNEJ ÚROVNI A NAJMÄ SOCIÁLNEHO DIALÓGU MEDZI VS, SOCIÁLNYMI A EKONOMICKÝMI PARTNERMI A MNO V KONTEXTE REFORMY VS. SOCIÁLNY DIALÓG MÁ VEĽKÝ VÝZNAM PRI ZEFEKTÍVNEJ VEREJNÝCH POLITÍK, PROCESOV A SLUŽIEB VS A LEGISLATÍVY, KTORÉ PRIJÍMA ZÁKONODARNÝ ZBOR. Z TOHTO DÔVODU JE POTREBNÉ BUDOVAŤ EFEKTÍVNE, ANALYTICKÉ A INFRAŠTRUKTÚRNE ZÁKLADY SOCIÁLNEHO DIALÓGU AJ V KONTEXTE REFORMY VS.

PARTICIPÁCIA PARTNEROV NA OPTIMALIZÁCIÍ NÁRODNÝCH POLITÍK A VEREJNÝCH SLUŽIEB PODPORUJE ROZVOJ PARTICIPATÍVNEJ DEMOKRACIE A POSILŇUJE LEGITIMITU POLITÍK. OP EVS PLÁNUJE PODPOROVAŤ PREHLBOVANIE SPOLUPRÁCE VS SO SOCIÁLNYMI A EKONOMICKÝMI PARTNERMI, MNO A ICH STREŠNÝMI ORGANIZÁCIAMI, A TO NAJMÄ V TÉMACH, AKO SÚ OPTIMALIZÁCIA VEREJNÝCH POLITÍK A SLUŽIEB, ZVYŠOVANIE ICH DOSTUPNOSTI A EFEKTIVITY, ZNÍŽOVANIE ADMINISTRATÍVNEHO ZÁŤAŽENIA PRE PRIJÍMATEĽOV SLUŽIEB. ĎALEJ PÔJDE O ROZVOJ INOVAČNÝCH STRATÉGIÍ VO VS A NÁRODNÝCH POLITIKÁCH, ZAPÁJANIE OBYVATEĽOV DOTKNUTÝCH VEREJNÝMI POLITIKAMI A OSOBTNE ZNEVÝHODNENÝCH A ZRANITELNÝCH SKUPÍN DO KONZULTÁCIÍ A VYTVARANIE INŠTITUCIONÁLNYCH RÁMCOV NA SPOLUPRÁCU A DIALÓG MEDZI OBČIANSKOU SPOLOČNOSŤOU A VS.

PODPOROVANÉ BUDÚ AJ OPATRENIA ZAMERANÉ NA BUDOVANIE DOSTATOČNÝCH INŠTITUCIONÁLNYCH A ANALYTICKÝCH KAPACÍT PARTNEROV A ZVYŠOVANIE DOSTUPNOSTI OTVORENÝCH DÁT Z PROSTREDIA VS, SOCIÁLNE INOVÁCIE VO VEREJNÝCH POLITIKÁCH, DOHLIADANIE NA KVALITU SLUŽIEB VS A NAKLADANIE S VEREJNÝMI PROSTRIEDKAMI. VYTVORIA SA PREDPOKLADY NA BUDOVANIE SIETE NEŠTÁTNYCH POSKYTOVATEĽOV VEREJNÝCH SLUŽIEB V OBLASTIACH VŠEOBECNÉHO ZÁUJMU.

3. HODNOTENIE DOPADOV REGULAČNÝCH RÁMCOV

TÁTO PRIEREZOVÁ OBLASŤ JE ZAMERANÁ NA PODPORU INTEGRÁCIE SYSTÉMU HODNOTENIA DOPADOV REGULAČNÝCH RÁMCOV NA ŠPECIFICKÉ CIEĽOVÉ SKUPINY DO PROCESU TVORBY A IMPLEMENTÁCIE VEREJNÝCH POLITÍK A SLUŽIEB.

CIEĽOM JE VYTVORIŤ PREDPOKLADY NA VYHOVUJÚCE VEREJNÉ POLITIKY A PODPORIŤ OPTIMALIZÁCIU REGULAČNÝCH RÁMCOV V PROSPECH EFEKTÍVNEJŠÍCH VEREJNÝCH SLUŽIEB, ZNÍŽOVANIA NEGATÍVNYCH DOPADOV REGULAČNÉHO ZÁŤAŽENIA A PODPORY UDRŽATEĽNÉHO A INKLUZÍVNEHO RASTU.

AGENDA LEPŠEJ REGULÁCIE JE KLÚČOVÝM PREDPOKLADOM NA HOSPODÁRSKY RAST, KONKURENCIESCHOPNOSŤ PODNIKOV A ICH POTENCIÁL VYTVARAŤ NOVÉ PRACOVNÉ MIESTA.

V SR DOCHÁDZA K UPLATŇOVANIU AGENDY LEPŠEJ REGULÁCIE PROSTREDNÍCTVOM:

- A) ZJEDNODUŠOVANIA A ZNÍŽOVANIA ADMINISTRATÍVNEHO ZÁŤAŽENIA, KTORÉ MUSIA PODNIKATEĽSKÉ SUBJEKTY ZNÁŠAŤ;
- B) POSUDZOVANIA VPLYVOV LEGISLATÍVNYCH A NELEGISLATÍVNYCH NÁVRHOV.

NÁVRHY OPATRENÍ NA ZNÍŽENIE ADMINISTRATÍVNEHO ZÁŤAŽENIA SÚ VŠAK IDENTIFIKOVANÉ ZVYČAJNE AD HOC NA ZÁKLADE ODPOŔÚČANÍ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH ZVÁZOV A ZDRUŽENÍ. CHÝBA TAK SYSTEMATICKÝ PRÍSTUP K MONITOROVANIU A HODNOTENIU DOPADOV POLITÍK ČI PRESKÚMÁVANIU ÚČINNOSTI A ÚČELNOSTI MATERIÁLOV LEGISLATÍVNEJ A NELEGISLATÍVNEJ POVAHY.

POSUDZOVANIE VPLYVOV PRIJÍMANEJ LEGISLATÍVY („IMPACT ASSESSMENT“) SA V SR VYKONÁVA OD ROKU 2008. VO VÄČŠINE PRÍPADOV VŠAK PREBIEHA VEĽMI FORMÁLNE, NAJMÄ Z DÔVODU ABSENCE ANALYTICKÉHO VYHODNOTENIA DOPADOV, AKO AJ KONTROLY KVALITY POSÚDENIA VPLYVOV PO ZAPRACOVANÍ PRIPOMIENOK Z MEDZIREZORTNÉHO PRIPOMIENKOVÉHO KONANIA, RESP. PRED PREDLOŽENÍM MATERIÁLU NA ROKOVANIE VLÁDY A PARLAMENTU. KU KONZULTÁCIÁM S DOTKNUTÝMI SUBJEKTMI DOCHÁDZA LEN VÝNIMOČNE A O ALTERNATÍVNYCH RIEŠENIACH SA VÔBEC NEUVAŽUJE. ČASTO SA TAK STÁVA, ŽE POSÚDENIE VPLYVOV NEZODPOVEDÁ PREDKLADANÉMU MATERIÁLU A NEMÔŽE TAK PREDSTAVOVAŤ PODKLAD NA INFORMOVANÉ ROZHODOVANIE. V DÔSLEDKU TOHO DOCHÁDZA K PRIJÍMANIU REGULÁCIÍ S VÝRAZNÝMI NEGATÍVNYMI VPLYVMI, KTORÉ JE NÁSLEDNE POTREBNÉ KORIGOVAŤ. ČASTÉ ZMENY LEGISLATÍVY PRISPIEVAJÚ K ZHORŠENIU PREHLADNOSTI LEGISLATÍVNEHO PROSTREDIA, ČO NEGATÍVNE VPLÝVA NA KVALITU PODNIKANIA.

1.1.1.6 PREHLAD ZDÔVODNENIA VÝBERU TEMATICKÝCH CIEĽOV A INVESTIČNÝCH PRIORÍT

TABUĽKA 1: ZDÔVODNENIE VÝBERU TEMATICKÝCH CIEĽOV A INVESTIČNÝCH PRIORÍT

TEMATICKÝ CIEĽ	INVESTIČNÁ PRIORITA	ZDÔVODNENIE VÝBERU
POSILNENIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT ORGÁNOV VS A ZAJAINTERESOVANÝCH STRÁN A EFEKTIVITY VS	INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTÍVNOTI VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY	ŠOK SA ZAMERIAVAJÚ NA POTREBU MODERNIZÁCIE VS A ZLEPŠENIE KLIENTSKY ORIENTOVANÝCH VEREJNÝCH SLUŽIEB. NA ZÁKLADE ODPORÚČANIA Č. 6 NA ROKY 2013 – 2014 BUDE REFORMA ZAMERANÁ HLAVNE NA ÚSTREDNÉ ORGÁNY ŠTÁTNEJ SPRÁVY, ZLEPŠENIE CELKOVEJ KVALITY A EFEKTÍVNOTI VS A DOBRÚ SPRÁVU VECÍ VEREJNÝCH. VÝBER TEMATICKÉHO CIEĽA SA OPIERA O DOKUMENTY: STRATÉGIA EURÓPA 2020; POZIČNÝ DOKUMENT; ODPORÚČANIE RADY K NÁRODNÉMU PROGRAMU REFORIEM SLOVENSKA; NPR SR, STRATEGICKÝ DOKUMENT PRE OBLASŤ RASTU DIGITÁLNYCH SLUŽIEB A OBLASŤ INFRAŠTRUKTÚRY PRÍSTUPOVEJ SIETE NOVEJ GENERÁCIE (2014 – 2020), SCHVÁLENÝ EK, KTORÝM BOLI SPLNENÉ EX ANTE KONDICIONALITY PRE TC 2; ZÁKLADNÉ VÝCHODISKÁ PRE REFORMU VS V SR; NÁRODNÝ PROGRAM KVALITY SR; STRATÉGIA INFORMATIZÁCIE VS; NÁRODNÁ KONCEPCIA INFORMATIZÁCIE VS; NÁRODNÁ STRATÉGIA PRE INFORMAČNÚ BEZPEČNOSŤ V SR; STRATÉGIA CELožIVOTNÉHO VZDELÁVANIA; STRATÉGIA MODERNIZÁCIE COLNÝCH PRIECHODOV A BUDOVANIA KAPACÍT V COLNÍCTVE NA ROKY 2014 – 2020

1.2 ZDÔVODNENIE FINANČNEJ ALOKÁCIE

FINANČNÁ ALOKÁCIA V RÁMCI OP EVS REFLEKTUJE NA PRIORITY UVEDENÉ V POZIČNOM DOKUMENTE A POTREBY NEVYHNUTNÉ NA ÚSPESNÚ IMPLEMENTÁCIU AKTIVÍT NAVRHNUÝCH V RÁMCI INVESTIČNEJ PRIORITY. ROZDELENIE ALOKÁCIE ZOHĽADŇUJE PODPORU PLNENIA PRIORÍT INTELIGENTNÉHO, UDRŽATEĽNÉHO A INKLUZÍVNEHO RASTU STRATÉGIE EURÓPA 2020, VYKONÁVANIE OPATRENÍ ADRESUJÚCICH ŠOK, PLNENIE NPR SR A TIEŽ ZÁKLADNÉ VÝCHODISKÁ REFORMY VS V SR⁶. FINANČNÁ ALOKÁCIA PRE OP EVS JE TVORENÁ FINANČNÝMI PROSTRIEDKAMI ESF. CELKOVÁ VÝŠKA ALOKÁCIE JE TVORENÁ NA JEDEN TEMATICKÝ CIEĽ, T. J. TC 11: „POSILNENIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT ORGÁNOV VS A ZAJAINTERESOVANÝCH STRÁN A EFEKTIVITY VS“.⁷

VÝŠKA ALOKÁCIE OP EVS BOLA STANOVENÁ NA ZÁKLADE:

- ODHADOVANEJ NÁROČNOSTI VYKONÁVANIA JEDNOTLIVÝCH AKTIVÍT V RÁMCI ŠPECIFICKÝCH CIEĽOV;
- PREDPOKLADANÉHO VÝVOJA CIEN TOVAROV V OBDOBÍ 2014 AŽ 2020;
- PREDPOKLADANÉHO VÝVOJA CIEN ODBORNEJ PRÁCE V OBDOBÍ 2014 AŽ 2020;
- ABSORPČNEJ KAPACITY POTENCIÁLNYCH ŽIADATEĽOV URČENEJ NA ZÁKLADE SKÚSENOSTÍ Z PREDCHÁDZAJÚCEHO PROGRAMOVÉHO OBDOBIA 2007 AŽ 2013;

- SYNERGIÍ S INVESTÍCIAMI PLÁNOVANÝMI NA PODPORU RELEVANTNÝCH CIEĽOV A OBLASTÍ INTERVENČIE S OP II.

VYKONÁVANIE INVESTÍCIÍ V NAVRHOVANOM ROZSAHU PRE INVESTIČNÚ PRIORITU PRINESIE STANOVENÉ PRÍNOSY PRE NAPŔLNANIE TEMATICKÉHO CIEĽA A V DLHODOBOM HORIZONTE PODPORÍ VZNIK PODMIENOK NA ROZVOJ A UDRŽATEĽNÝ RAST A POZITÍVNY EKONOMICKÝ DOPAD REFORMY V PODOBE OPTIMALIZÁCIE NÁKLADOV A KVALITY SLUŽIEB VS.

RO BUDE PRI VYKONÁVANÍ OPERÁCIÍ BRAŤ NA VEDOMIE PRINCÍPY DEFINOVANÉ V ČL. 70 NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) Č. 1303/2013 ZO 17. DECEMBRA 2013, KTORÝM SA STANOVUJÚ SPOLOČNÉ USTANOVENIA O EURÓPSKOM FONDE REGIONÁLNEHO ROZVOJA, EURÓPSKOM SOCIÁLNOFONDE, KOHÉZNOFONDE, EURÓPSKOM POĽNOHOSPODÁRSKOM FONDE PRE ROZVOJ VIDIEKA A EURÓPSKOM NÁMORNOM A RYBÁRSKOM FONDE A KTORÝM SA STANOVUJÚ VŠEOBECNÉ USTANOVENIA O EURÓPSKOM FONDE REGIONÁLNEHO ROZVOJA, EURÓPSKOM SOCIÁLNOFONDE, KOHÉZNOFONDE A EURÓPSKOM NÁMORNOM A RYBÁRSKOM FONDE, A KTORÝM SA ZRUŠUJE NARIADENIE RADY (ES) Č. 1083/2006 („VŠEOBECNÉ NARIADENIE“) A V ČL. 13 NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) Č. 1304/2013 O EURÓPSKOM SOCIÁLNOFONDE A O ZRUŠENÍ NARIADENIA RADY (ES) Č. 1081/2006. PRI VYKONÁVANÍ PROGRAMU BUDE V RELEVANTNÝCH PRÍPADOCH V RÁMCI PROJEKTOV S BENEFITOM PRE OBE KATEGÓRIE REGIÓNOV DODRŽIAVAŤ PRINCÍP PRO-RATA.

Z CELKOVEJ ALOKÁCIE 278 449 284 EUR TVORIA FINANČNÉ PROSTRIEDKY URČENÉ NA PRIORITNÚ OS 1 84,07 % (T. J. 234 100 925 EUR) A PRIORITNÚ OS 2 11,93 % (T. J. 33 210 388 EUR), CELKOVO 96 % (T. J. 267 311 313 EUR).

V RÁMCI UPLATNENIA 3-PERCENTNEJ FLEXIBILITY BOLA PRE OP EVS PRE ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN – BRATISLAVSKÝ KRAJ VYČLENENÁ ALOKÁCIA VO VÝŠKE 9 463 693 EUR. NA ÚZEMÍ BRATISLAVSKÉHO SAMOSPRÁVNEHO KRAJA („BSK“) BUDÚ PODPOROVANÉ OPATRENIA V SÚLADE SO ZÁKLADNÝMI VÝCHODISKAMI REFORMY VS V SR. OPATRENIA BUDÚ SMEROVAŤ K OPTIMALIZÁCII POLITÍK, SYSTÉMOV A PROCESOV V KONTEXTE PODPORY IMPLEMENTÁCIE REFORMY VS, KOMPLEMENTÁRNE S OPATRENAMI VYKONÁVANÝMI NA OSTATNOM ÚZEMÍ SR. PRISPIEVAŤ TAK BUDÚ K PLNENIU CIEĽA NÁRODNEJ REFORMY VS, KTORÝM JE PROKLIENTSKY ORIENTOVANÁ, TRANSPARENTNÁ VS POSKYTUJÚCA SVOJE SLUŽBY RÝCHLO, EFEKTÍVNE A KVALITNE V ZÁUJME PODPORY UDRŽATEĽNÉHO RASTU, TVORBY PRACOVNÝCH MIEST A SOCIÁLNEJ INKLÚZIE.

V PRÍPADE PROJEKTOV UPLATŇUJÚCICH PRINCÍP PRO-RATA A ZAHŔŇAJÚCICH OBE KATEGÓRIE REGIÓNOV BUDÚ VŽDY EX-ANTE POSÚDENÉ VÝHODY PRE OBE KATEGÓRIE REGIÓNOV, KTORÉ MAJÚ FINANČNE PODPORIŤ TENTO PROJEKT V SÚLADE S LEGISLATÍVOU EÚ NA ZÁKLADE STANOVENÝCH KRITÉRIÍ VÝPOČTU PRO-RATA. V PRÍPADE, ŽE OBJEM PROSTRIEDKOV URČENÝ PRE VIAC ROZVINUTÝ REGIÓN BUDE NA TAKÉTO PROJEKTY VYČERPANÝ V ZMYSLE SYSTÉMU FINANČNÉHO RIADENIA ŠTRUKTURÁLNYCH FONDŮ, KOHÉZNEHO FONDU, EURÓPSKEHO NÁMORNÉHO A RYBÁRSKEHO FONDU NA PROGRAMOVÉ OBDOBIE 2014 – 2020, BUDE EKVIVALENT VIAC ROZVINUTÉHO REGIÓNU KRYTÝ ZDROJOM ŠTÁTNEHO ROZPOČTU.

VZHLADOM NA ROZSAH PLÁNOVANEJ REFORMY VS A JEJ HORIZONTÁLNY CHARAKTER JE POTREBNÉ ZVÝŠIŤ KVALITU A EFEKTIVITU SLUŽIEB VS VO VŠETKÝCH SEGMENTOCH VS NA CELOM ÚZEMÍ SR JEDNOTNE. POSILNENÍM VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH PARTNEROV (INŠTITUCIONÁLNYCH, SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH, OBČIANSKEJ SPOLOČNOSTI) PRI TVORBE POLITÍK A ROZVOJI SLUŽIEB, KTORÉ SA ICH TÝKAJÚ, VYTVORENÍM JEDNOTNÉHO SYSTÉMU SPRÁVY VECÍ VEREJNÝCH BUDE DOSIAHNUTÝ ROZVOJ A ZABEZPEČOVANÁ IMPLEMENTÁCIA PRORASTOVEJ POLITIKY NA ZÁKLADE SYNERGIÍ A HARMONICKEJ INTERAKCIE NA VŠETKÝCH ÚROVNIACH VS OD CENTRÁLNEJ AŽ PO MIESTNU, VRÁTANE POLITÍK A SLUŽIEB GARANTOVANÝCH SAMOSPRÁVAMI. V SÚVISLOSTI S TÝMTO NIE JE MOŽNÉ VYKONÁVAŤ REFORMU VS BEZ ZAPOJENIA SUBJEKTOV V BSK A VYTVARAŤ TAK DUÁLNY SYSTÉM SPRÁVY VECÍ VEREJNÝCH. ZÁROVEŇ JE POTREBNÉ BRAŤ DO ÚVAHY AJ SKUTOČNOSŤ, ŽE ČASŤ KOMPETENCIÍ ŠTÁTNEJ SPRÁVY BOLA DELEGOVANÁ NA MIESTNU (ŠPECIALIZOVANÚ) ŠTÁTNU SPRÁVU, KTOREJ SLUŽBY A KVALITU JE TAKTIEŽ POTREBNÉ OPTIMALIZOVAŤ VO VŠETKÝCH PRIORITNÝCH OBLASTIACH REFORMY.

ZÁROVEŇ BUDE PODPORA V BSK SMEROVANÁ AJ NA ORGÁNY

A INŠTITÚCIE ŠTÁTNEJ SPRÁVY PÔSOBIACE VÝHRADNE NA ÚZEMÍ BSK. VZÁJOMNÁ SPOLUPRÁCA VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH PARTNEROV NA ÚZEMÍ BSK JE KLÚČOVÝM PREDPOKLADOM NA ZABEZPEČENIE KOORDINÁCIE MEDZI OPATRENAMI VYKONÁVANÝMI NA ÚZEMÍ MENEJ ROZVINUTÝCH REGIÓNOV A ROZVINUTEJŠIEHO REGIÓNU. ZOHĽADNENÉ BUDÚ ŠPECIFICKÉ PODMIENKY PODPORY BSK, NO ZÁROVEŇ BUDÚ BRANÉ DO ÚVAHY AJ ŠPECIFIKÁ TOHTO REGIÓNU, JEHO POTREBY, POŽIADAVKY DOTVORIŤ POLITIKY SLUŽIEB VOČI ŠPECIFICKÝM CIEĽOVÝM SKUPINÁM A POD. VZÁJOMNOU KOORDINÁCIU BUDE DOSIAHNUTÁ PLNÁ A JEDNOTNÁ OPTIMALIZÁCIA SO SLUŽBAMI ZAVEDENÝMI NA OSTATNOM ÚZEMÍ SR.

FINANČNÉ PROSTRIEDKY URČENÉ NA PRIORITNÚ OS 3 TECHNICKÁ POMOC BUDÚ SLUŽIŤ NA ZABEZPEČENIE KOMPLEXNEJ PODPORY POTREBNEJ NA ÚSPESNÉ VYKONÁVANIE PROGRAMU. FINANČNÁ ALOKÁCIA TECHNICKÉJ POMOCI VO VÝŠKE 4 % Z CELKOVEJ ALOKÁCIE OP (T. J. 11 137 971 EUR) MÁ ZABEZPEČIŤ FINANCOVANIE PRIAMÝCH NÁKLADOV (NAPR. MZDY, VZDELÁVANIE, ZASADNUTIA MONITOROVACÍCH VÝBOROV A PRACOVNÝCH SKUPÍN, EXTERNÝCH HODNOTITEĽOV, VÝDAVKY SPOJENÉ S MONITORINGOM NA MIESTE A PODPOROU PARTNEROV), AKO AJ NEPRIAMÝCH NÁKLADOV (NAPR. NÁKLADY NA TECHNICKÉ A ORGANIZAČNÉ ZABEZPEČENIE OP) RIADIACEHO ORGÁNU A VŠETKÝCH OSTATNÝCH POVINNOSTÍ VYPLÝVAJÚCICH Z PLATNÝCH NARIADENÍ EK A NÁRODNEJ LEGISLATÍVY.



6. [HTTP://WWW.ROKOVANIA.SK/ROKOVANIE.ASPX/BODROKOVANIADETAIL?IDMATERIAL=23148](http://www.rokovania.sk/Rokovanie.aspx/BodRokovaniaDetail?idMaterial=23148)

7. ČL. 9 NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) Č. 1303/2013: [HTTP://NEW.EUR-LEX.EUROPA.EU/LEGAL-CONTENT/SK/TXT/HTML/?URI=CELEX:32013R1303&FROM=EN](http://new.eur-lex.europa.eu/legal-content/SK/TXT/HTML/?uri=CELEX:32013R1303&from=EN)

PRIORITNÁ OS	FOND	PODPORA EÚ (EUR)	PODIEL NA CELKOVEJ PODPORE EÚ PRE OPERAČNÝ PROGRAM	TEMATICKÝ CIEĽ	INVESTIČNÉ PRIORITY	ŠPECIFICKÉ CIELE ZODPOVEDAJÚCE INVESTIČNÝM PRIORITÁM	SPOLOČNÉ A PROGRAMOVÉ ŠPECIFICKÉ VÝSLEDKOVÉ MERATEĽNÉ UKAZOVATELE
POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	ESF	234 100 925	84,07 %	POSILNENIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT ORGÁNOV VS A ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN A EFEKTIVITY VS	INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTIVITY VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY	1.1 SKVALITNENÉ SYSTÉMY A OPTIMALIZOVANÉ PROCESY VS	Ro048 POČET VYŠKOLENÝCH ZAMESTNANCOV, KTORÍ ZÍSKALI KOMPETENCIE V OBLASTI INOVOVANÝCH PROCESOV (S CERTIFIKÁTOM) Ro049 POČET OKRESNÝCH ÚRADOV, KTORÉ IMPLEMENTOVALI INOVOVANÉ PROCESY Ro050 POČET ORGANIZÁCIÍ, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU A ZAVIEDLI SYSTÉM RIADENIA KVALITY Ro051 PERCENTUÁLNY PODIEL DOSTUPNOSTI POSKYTOVANÝCH PROKLIENTSKY ORIENTOVANÝCH SLUŽIEB FO A PO V NOVOVZNIKNUÝCH KLIENTSKÝCH CENTRÁCH OBČANOM Ro052 POČET SUBJEKTOV SO ZAVEDENÝMI ALEBO ZLEPŠENÝMI SYSTÉMAMI MERANIA SPOKOJNOSTI KLIENTOV Ro053 ZAVEDENÝ FUNKČNÝ SYSTÉM RIA
						1.2 MODERNIZOVANÉ RIZ A ZVÝŠENÉ KOMPETENCIE ZAMESTNANCOV	Ro054 POČET PODPORENÝCH ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY S EFEKTÍVNÝM RIADENÍM ĽUDSKÝCH ZDROJOV Ro055 POČET ZAMESTNANCOV, KTORÍ PRACOVALI V NOVOZAVEDENÝCH A/ALEBO POSILNENÝCH ANALYTICKÝCH JEDNOTKÁCH DVA ROKY PO ICH VZNIKU Ro056 POČET ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY S NOVOVYTVORENÝMI A/ALEBO POSILNENÝMI ANALYTICKÝMI JEDNOTKAMI
						1.3 TRANSPARENTNÉ A EFEKTÍVNE UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A DÔSLEDNÉ UPLATŇOVANIE PRINCÍPOV 3E	Ro057 POČET SUBJEKTOV, KTORÝCH ZAMESTNANCI SA ZÚČASTNILI NA ŠKOLENIACH V OBLASTI ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A KTORÍ IMPLEMENTUJÚ ZELENÉ VEREJNÉ OBSTARÁVANIE ROK POTOM Ro058 POČET SUBJEKTOV, KTORÝCH ZAMESTNANCI SA ZÚČASTNILI NA ŠKOLENIACH V OBLASTI SOCIÁLNEHO ASPEKTU VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ A KTORÍ IMPLEMENTUJÚ SOCIÁLNY ASPEKT VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ ROK POTOM
ZEFEKTÍVNEJ SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	ESF	33 210 388	11,93 %	POSILNENIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT ORGÁNOV VS A ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN A EFEKTIVITY VS	INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTIVITY VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY	2.1 ZVÝŠENÁ EFEKTÍVNOŠŤ SÚDNEHO SYSTÉMU	Ro059 MIERA VYBAVENIA NÁPADU NA PRVOSTUPŇOVÝCH SÚDOCH V CIVILNÝCH, OBCHODNÝCH, SPRÁVNÝCH A INÝCH VECIACH Ro060 ČAS POTREBNÝ NA VYBAVENIE VECI V SPOROVÝCH, OBČIANSKYCH A ODCHODNÝCH PRÍPADOCH (1.STUPEŇ) Ro061 ČAS POTREBNÝ NA VYBAVENIE VECI V OBLASTI KONKURZU NA PODPORENÝCH SÚDOCH Ro062 POČET ZAMESTNANCOV (ADMINISTRATÍVNEHO, RIADIACEHO A PODPORNÉHO PERSONÁLU), KTORÍ ZÍSKALI KVALIFIKÁCIU Ro063 POČET SÚDOV, KTORÉ BOLI PODPORENÉ V POUŽÍVANÍ KOMUNIKAČNÝCH A MANAŽÉRSKYCH NÁSTROJOV A KTORÝCH MANAŽÉRI BOLI VYŠKOLENÍ V KOMUNIKAČNÝCH A MANAŽÉRSKYCH ZRUČNOSTIACH Ro064 POČET PODPORENÝCH SÚDOV SO ZAVEDENÝM SYSTÉMOM MANAŽMENTU KVALITY
						2.2 ZVÝŠENÁ KVALITA A POSILNENÁ NEZÁVISLOSŤ SÚDNEHO SYSTÉMU	Ro065 PODIEL PRVOSTUPŇOVÝCH ROZHODNUTÍ SÚDOV, KTORÉ BOLI ZRUŠENÉ ODVOLACÍM SÚDOM Ro066 POČET SUDCOV, KTORÍ ZÍSKALI KVALIFIKÁCIU Ro067 POČET VYŠKOLENÝCH ZAMESTNANCOV PRACUJÚCICH V RÁMCI ANALYTICKEJ JEDNOTKY JUSTÍCIE V OBDOBÍ 2 ROKY PO UKONČENÍ PROJEKTU Ro068 POČET PODPORENÝCH ROZHODCOVSKÝCH SÚDOV A SÚDOV, KTORÉ IMPLEMENTOVALI NÁSTROJE NA ADR
TECHNICKÁ POMOC	ESF	11 137 971	4 %	N/A	N/A	3.1 PODPORA EFEKTÍVNEJ IMPLEMENTÁCIE OP	Ro046 MIERA FLUKTUÁCIE ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT Ro045 MIERA DODRŽIAVANIA LEHÔT NA ÚHRADU PLATIEB PRIJÍMATEĽOM
						3.2 ZABEZPEČENIE PUBLICITY, INFORMOVANIA A PODPORY PRIJÍMATEĽOV V PROCESE IMPLEMENTÁCIE OP	Ro044 MIERA INFORMOVANOSTI O MOŽNOSTIACH PODPORY Z OP Ro047 MIERA ÚSPEŠNE ZREALIZOVANÝCH PROJEKTOV

2.A OPIS PRIORITNÝCH OSÍ, KTORÉ SA NETÝKAJÚ TECHNICKEJ POMOCI

2.A.1 PRIORITNÁ OS 1 – POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS

ID PRIORITNEJ OSI 1 POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS

2.A.2 ODÔVODNENIE NA VYTvoreNIE PRIORITNEJ OSI POKRÝVAJÚCEJ VIAC AKO JEDNU KATEGÓRIU REGIÓNU, TEMATICKÝ CIEĽ ALEBO FOND

KVALITA VS SR A JEJ EFEKTÍVNOŠŤ JE NAJDÔLEŽITEJŠÍM PREDPOKLADOM VYKONÁVANIA AKEJKOL'VEK ŠTRUKTURÁLNEJ ZMENY SMERUJÚCEJ K INTELIGENTNÉMU, UDRŽATEĽNÉMU A INKLUZÍVNEMU RASTU. PRETO JE PRIORITNÁ OS 1 ZAMERANÁ NA PODPORU EFEKTÍVNEHO RIADENIA, INTEGRÁCIE A OPTIMALIZÁCIE PROCESOV, KVALITU A KOMPETENTNOSŤ PRACOVNÍKOV VS. V TEJTO PRIORITNEJ OSI DÔJDE K INVESTÍCIÁM DO ROZVOJA ORGANIZÁCIÍ VS, T. J. PODPORE DOBRÉHO SPRÁVOVANIA VECÍ VEREJNÝCH, TVORBE A IMPLEMENTÁCII VEREJNÝCH POLITÍK A ZVÝŠENIU KVALITY SLUŽIEB.

INVESTÍCIE DO OPTIMALIZÁCIE POLITÍK A SYSTÉMOV VS V ZÁUJME POSILNENIA ICH EFEKTÍVNOŠTI, TRANSPARENTNOSTI A UDRŽATEĽNOSTI JE NEVYHNUTNÉ VYKONÁVAŤ HARMONICKY A PARALELNE VO VŠETKÝCH REGIÓNOCH, KEĎŽE IDE NAJMA O CENTRÁLNE TVORENÉ A SPRÁVOVANÉ SYSTÉMY S DOPADOM NA VŠETKY REGIÓNY, REGULAČNÉ RÁMCE, SOCIÁLNU A EKONOMICKÚ INFRAŠTRUKTÚRU KRAJINY.

V KONTEXTE PRIORITNEJ OSI BUDEME PODPOROVAŤ AJ OPATRENIA NA ÚZEMÍ BSK (ROZVINUTEJŠIEHO REGIÓNU).

V SÚLADE S NARIADENÍM RADY ES O KOMPLEMENTÁRNOU SPÔSOBE FINANCOVANIA VÝDAVKOV V RÁMCI STANOVENÉHO LIMITU A V ZÁUJME EFEKTÍVNEJ PODPORY KLÚČOVÝCH REFORMNÝCH PROCESOV PLÁNUJEME VYUŽIŤ V NEVYHNUTNÝCH PRÍPADOCH MOŽNOSŤ KRÍŽOVÉHO FINANCOVANIA.

EFRR A ESF MÔŽU DOPLNKOVÝM SPÔSOBOM MAXIMÁLNE DO VÝŠKY 10 % PROSTRIEDKOV ÚNIE VYČLENENÝCH PRE KAŽDÚ PRIORITNÚ OS OPERAČNÉHO PROGRAMU FINANCOVAŤ ČASŤ OPERÁCIE, KTOREJ NÁKLADY SÚ OPRÁVNEŤ NA PODPORU Z INÉHO FONDU NA ZÁKLADE PRAVIDIEL OPRÁVNEŤ PLATNÝCH PRE DANÝ FOND ZA PREDPOKLADU, ŽE TIETO NÁKLADY SÚ POTREBNÉ NA USPOKOJIVÉ VYKONÁVANIE OPERÁCIE A SÚ S ňOU PRIAMO SPOJENÉ.

RIADIACEMU ORGÁNU VYPLÝVA V ZMYSLE ČLÁNKU 98 (2) VŠEOBECNÉHO NARIADENIA POVINNOSŤ KONTROLOVAŤ DODRŽIAVANIE PRAVIDIEL OPRÁVNEŤ A PLNENIE KRITÉRIÍ KRÍŽOVÉHO FINANCOVANIA.

NARIADENIE VYŽADUJE, ABY ŽIADATELIA O NENÁVRATNÝ FINANČNÝ PRÍSPEVOK („NFP“) DEKLARovali, RESP. PREUKÁZALI OPODSTATNENOSŤ NÁKLADOV NA NEVYHNUTNÉ A USPOKOJIVÉ VYKONÁVANIE OPERÁCIE/OPATRENIA. TIETO NÁKLADY MUSIA PRIAMO SÚVISIEŤ S OPERÁCIU ALEBO OPATRENÍM A BUĎU DEFINOVANÉ V SÚLADE S PRINCÍPOM OPTIMALIZÁCIE ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE PRE PRIJÍMATEĽOV.

2.A.3 FOND, KATEGÓRIA REGIÓNU A ZÁKLAD NA VÝPOČET PODPORY Z ÚNIE

FOND - ESF

KATEGÓRIA REGIÓNU - MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY

VÝPOČET (CELKOVÉ OPRÁVNEŤ VÝDAVKY ALEBO OPRÁVNEŤ VEREJNÉ VÝDAVKY) - 226 149 508 EUR

KATEGÓRIA REGIÓNU PRE NAJVZDIALENEJŠIE A SEVERNÉ RIEDKO OSÍDLENÉ REGIÓNY (AK JE TO VHODNÉ) - N/A

FOND - ESF

KATEGÓRIA REGIÓNU - ROZVINUTEJŠÍ REGIÓNY

VÝPOČET (CELKOVÉ OPRÁVNEŤ VÝDAVKY ALEBO OPRÁVNEŤ VEREJNÉ VÝDAVKY) - 7 951 417 EUR

KATEGÓRIA REGIÓNU PRE NAJVZDIALENEJŠIE A SEVERNÉ RIEDKO OSÍDLENÉ REGIÓNY (AK JE TO VHODNÉ) - N/A

2.A.4 INVESTIČNÁ PRIORITA

INVESTIČNÁ PRIORITA - INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTÍVNOŠTI VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORIEM LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY.

2.A.5 ŠPECIFICKÉ CIEĽE KOREŠPONDUJÚCE S INVESTIČNOU PRIORITOU A OČAKÁVANÝMI VÝSLEDKAMI

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.1 SKVALITNENÉ SYSTÉMY A OPTIMALIZOVANÉ PROCESY VS

ORGANIZÁCIE VS V SR A ICH PROCESY SÚ RIADENÉ REZORTNE A BUDOVANÉ VERTIKÁLNE, VEREJNÉ SLUŽBY NIE SÚ DOSTATOČNE ADRESNÉ, DOSTUPNÉ A EFEKTÍVNE. V SNAHE PŘIBLIŽIŤ SA EURÓPSKYM ŠTANDARDOM JE POTREBNÉ OPTIMALIZOVAŤ POLITIKY, SYSTÉMY A PROCESY VO VS. CIEĽOM JE VYTVORIŤ EFEKTÍVNE FUNGUJÚCU, PROKLIENTSKY ORIENTOVANÚ VS POSKYTUJÚCU KVALITNÉ SLUŽBY UDRŽATEĽNÝM SPÔSOBOM.

VÝSLEDKY, KTORÉ SA ČS USILUJE DOSIAHNUŤ PROSTREDNÍCTVOM PODPORY EÚ

PREDPOKLADANÝM VÝSLEDKOM PODPORY BUDE OPTIMALIZÁCIA POLITÍK VO VYBRANÝCH SEGMENTOCH, RACIONALIZÁCIA ŠTRUKTÚR A SYSTÉMOV RIADENIA VS, INTEGRÁCIA A OPTIMALIZÁCIA PROCESOV VÝKONU VECÍ VEREJNÝCH. KLÚČOVÝM PRINCÍPOM BUDE INTEROPERABILITA, VYTVORENIE MODELU HORIZONTÁLNE INTEGROVANÝCH SLUŽIEB A IMPLEMENTÁCIA PROCESOV PROGRAMOVÉHO ROZPOČTOVANIA S DÔRAZOM NA VÝSLEDKY A VÝSTUPY V ZÁUJME ZVÝŠENIA KVALITY POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB. VÝSLEDKOM BUDE VS FUNGUJÚCA NA PRINCÍPOCH DOBREJ SPRÁVY VECÍ VEREJNÝCH („GOOD GOVERNANCE“), KTORÁ BUDE TVORIŤ EFEKTÍVNE POLITIKY ZAMERANÉ NA KVALITNÉ VÝSTUPY PRE UŽÍVATEĽOV, BUDE SCHOPNÁ VYKONÁVAŤ INFORMOVANÉ A TRANSPARENTNÉ ROZHODNUTIA, BUDE MAŤ DOSTAČUJÚCE INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A SPÔSOBILOSTI A BUDE VYSTUPOVAŤ INKLUZÍVNE VOČI PARTNEROM. VÝSLEDKOM BUDE ZVÝŠENIE DOSTUPNOSTI VEREJNÝCH SLUŽIEB PROSTREDNÍCTVOM ZNÍŽENIA NÁKLADOV I NA ICH ZÍSKANIE, SKRÁTENIA ČASU NA ICH VYBAVENIE A PŘIBLIŽENIA SLUŽIEB KLIENTOM S DÔRAZOM NA ICH POTREBY V RÔZNYCH ŽIVOTNÝCH SITUÁCIÁCH. SLUŽBY SA BUĎU KONCENTROVAŤ V JEDNOM MIESTE, KDE KLIENT ZÍSKA AUTORIZOVANÉ, AKTUÁLNE A ÚPLNÉ INFORMÁCIE RELEVANTNÉ PRE DANÚ ŽIVOTNÚ SITUÁCIU A S ňOU SÚVISIACE AGENDY – TIETO SLUŽBY BUDE ZABEZPEČOVAŤ PORTÁL WWW.SLOVENSKO.SK A MODERNÉ KLIENTSKE CENTRÁ S DÔRAZOM NA PROKLIENTSKU ORIENTÁCIU. HLAVNÝ PRINCÍP OPTIMALIZÁCIE KLIENTSKYCH CENTIER SPOČÍVA

V ROZDELENÍ PROCESOV VO VS NA PROCESY S PRIAMOU INTERAKCIU VEREJNOSTI, Tzv. „FRONT-OFFICE“ A PODPORNÉ PROCESY – „BACK-OFFICE“. SLUŽBY BUĎU ŠTANDARDIZOVANÉ A CENTRALIZOVANÉ TAK, ABY K NIM VEREJNOSŤ MALA PŘÍSTUP NA JEDNOM MIESTE A V TOM ISTOM ČASE. OPTIMALIZOVANÉ PROCESY V „BACK-OFFICE“ ZABEZPEČIA EFEKTÍVNE RIEŠENIE BEZ POTREBY PRIAMEHO KONTAKTU S KLIENTOM, ČO OKREM INÉHO PovedIE K ELIMINÁCIU PŘESTORU NA KORUPCIU. JEDNÝM Z VÝSLEDKOV BUĎU AJ MODERNIZOVANÉ, ZJEDNODUŠENÉ A ZEFEKTÍVNEŠIE POSTUPY A PROCESY FINANČNEJ SPRÁVY, AKO AJ ZVÝŠENÁ KVALITA POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB A PROKLIENTSKY PŘÍSTUP V DANOM SEGMENTE. VÝBER DANÍ, CLA A ODVODOV BUDE ZJEDNOTENÝ – PROCESY ICH VÝBERU BUĎU NASTAVENÉ TAK, ABY EFEKTÍVNE A ÚČINNNE ODHAĽovali PODVODY, ČO ZVÝŠI OBJEM VYBRANÝCH ZDROJOV V ZÁUJME KONSOLIDÁCIE VEREJNÝCH FINANCIÍ. TO MÔŽE VYTVORIŤ PODMIENKY NA NIŽŠIE DAŇOVÉ ZÁŤAŽENIE A PRIAZNIVEJŠIE PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE. ĎALŠOU PRIORITOU OP EVS JE POSILŇOVANIE PARTNERSTIEV A PODPORA INOVÁCIÍ VO VS, ROZVOJ NOVÝCH VEREJNÝCH SLUŽIEB, VRÁTANE VYTÁRANIA NOVÝCH SIETÍ NEŠTÁTNYCH POSKYTOVATEĽOV VEREJNÝCH SLUŽIEB, KTORÉ VZÁJOMNOU SÚČINNOSŤOU ZVÝŠIA DOSTUPNOSŤ A EFEKTIVITU VEREJNÝCH SLUŽIEB PRE VIDIECKE OBYVATEĽSTVO A MARGINALIZOVANÉ SKUPINY. VÝSLEDKOM BUĎU AJ POSILNENÉ KAPACITY ORGANIZÁCIÍ PARTNEROV PRI TVORBE, IMPLEMENTÁCII A MONITOROVANÍ POLITÍK VS A TVORBE INŠTITUCIONÁLNYCH RÁMCOV NA SPOLUPRÁCU S PARTNERMI. ZÁROVEŇ BUDE POSILNENÁ ROLA PARTNEROV V KONTEXTE VEREJNÉHO DOHĽADU NAD VS. VÝSLEDKOM BUDE AJ POSILNENÁ SPOLUPRÁCA S PARTNERMI NA MEDZINÁRODNEJ ÚROVNI A PODPORA APLIKÁCIE PŘÍKLADOV DOBREJ PRAXE Z EÚ A OECD KRAJÍN. V RÁMCI POSILNENIA STABILITY A ODOLNOSTI VS BUĎU PODPorenÉ MECHANIZMY NA MANAŽMENT RIZÍK VO VS V ZÁUJME ZABEZPEČENIA PŘEDPOKLADOV NA POSKYTOVANIE VEREJNÝCH SLUŽIEB ZA AKÝCHKOL'VEK OKOLNOSTÍ. JEDNÝM Z VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉHO CIEĽA BUDE AJ ZVÝŠENIE TRANSPARENTNOSTI VS PROSTREDNÍCTVOM PODPORY KONCEPTU OTVORENÝCH A DOSTUPNÝCH DÁT A TVORBY PODMIENOK NA ICH ELEKTRONIZÁCIU A SPŘÍSTUPNENIE. DÔJDE K ZAVEDENIU SYSTÉMU RIADENIA KVALITY A HODNOTENIA DOPADOV REGULAČNÝCH RÁMCOV, VÝSLEDKOM ČOHO BUDE EFEKTÍVNEŠIE NASTAVENIE A IMPLEMENTÁCIA VEREJNÝCH POLITÍK.

Tabuľka 3: Spoločné ukazovatele výsledkov k ŠC 1.1, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota a ukazovatele výsledkov špecifické pre program, zodpovedajúce konkrétnemu cieľu (podľa investičnej priority a kategórie regiónu) (v prípade ESF)*

ID	UKAZOVATEĽ	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	SPOLOČNÝ VÝSTU- POVÝ UKAZOVATEĽ POUŽITÝ AKO ZÁKLAD NA STANOVENIE CIEĽA	VÝCHODISKOVÁ HODNOTA	MERNÁ JEDNOTKA VÝCHODISKOVEJ A CIEĽOVEJ HODNOTY	VÝCHODISKOVÝ ROK	CIEĽOVÁ HODNOTA ⁸ (2023)	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
Ro048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	N/A	135	POČET	2014	2 221	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro048	Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom)	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	N/A	15	POČET	2014	279	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	N/A	8	POČET	2014	41	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro049	Počet okresných úradov, ktoré implementovali inovované procesy	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	N/A	1	POČET	2014	5	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	N/A	2	POČET	2014	N/A	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro050	Počet organizácií, ktoré získali podporu a zaviedli systém riadenia kvality	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	N/A	2	POČET	2014	N/A	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných proklientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	%	N/A	0	%	2014	24	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro051	Percentuálny podiel dostupnosti poskytovaných proklientsky orientovaných služieb FO a PO v novovzniknutých klientských centrách občanom	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	%	N/A	0	%	2014	3	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	N/A	8	POČET	2014	64	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro052	Počet subjektov so zavedenými alebo zlepšenými systémami merania spokojnosti klientov	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	N/A	1	POČET	2014	8	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro053	Zavedený funkčný systém RIA	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	N/A	0	POČET	2014	1	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE
Ro053	Zavedený funkčný systém RIA	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	N/A	0	POČET	2014	0	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednot- livých ministerstiev	ROČNE

8. Tento zoznam obsahuje spoločné ukazovatele výsledkov, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota a všetky ukazovatele výsledkov špecifické pre program. Cieľové hodnoty pre spoločné ukazovatele výsledkov sa musia kvantifikovať; ukazovatele výsledkov špecifické pre program môžu byť kvalitatívne alebo kvantitatívne. Cieľové hodnoty sa môžu uvádzať ako súčet (muži + ženy) alebo môžu byť rozdelené podľa rodu, základné hodnoty sa môžu upraviť zodpovedajúcim spôsobom. „M“ = muži, „Ž“ = ženy, „S“ = spolu.

* Ukazovatele boli rozdelené na základe indikatívneho výpočtu pro-rata; hodnoty budú upravované počas implementácie OP EVS.

TABUĽKA 4: SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV K ŠC 1.2, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM, ZODPOVEDAJÚCE KONKRÉTNEMU CIEĽU (POĎĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU) (V PRÍPADE ESF)*

ID	UKAZOVATEĽ	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	SPOLOČNÝ VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ POUŽITÝ AKO ZÁKLAD NA STANOVENIE CIEĽA	VÝCHODISKOVÁ HODNOTA	MERNÁ JEDNOTKA VÝCHODISKOVEJ A CIEĽOVEJ HODNOTY	VÝCHODISKOVÝ ROK	CIEĽOVÁ HODNOTA ⁹ (2023)	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
Ro054	POČET PODPORENÝCH ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY S EFEKTÍVNÝM RIADENÍM ĽUDSKÝCH ZDROJOV	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	N/A	0	POČET	2014	12	ŠTATISTIKY MV SR/ ŠTATISTIKY JEDNOTLIVÝCH MINISTERSTIEV	ROČNE
Ro054	POČET PODPORENÝCH ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY S EFEKTÍVNÝM RIADENÍM ĽUDSKÝCH ZDROJOV	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	N/A	1	POČET	2014	1	ŠTATISTIKY MV SR/ ŠTATISTIKY JEDNOTLIVÝCH MINISTERSTIEV	ROČNE
Ro055	POČET ZAMESTNANCOV, KTORÍ PRACOVALI V NOVOZAVEDENÝCH A/ALEBO POSILNENÝCH ANALYTICKÝCH JEDNOTKÁCH DVA ROKY PO ICH VZNIKU	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	N/A	N/A	POČET	2014	N/A	ŠTATISTIKY MV SR/ ŠTATISTIKY JEDNOTLIVÝCH MINISTERSTIEV	ROČNE
Ro055	POČET ZAMESTNANCOV, KTORÍ PRACOVALI V NOVOZAVEDENÝCH A/ALEBO POSILNENÝCH ANALYTICKÝCH JEDNOTKÁCH DVA ROKY PO ICH VZNIKU	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	N/A	N/A	POČET	2014	N/A	ŠTATISTIKY MV SR/ ŠTATISTIKY JEDNOTLIVÝCH MINISTERSTIEV	ROČNE
Ro056	POČET ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY S NOVOVYTVORENÝMI A/ALEBO POSILNENÝMI ANALYTICKÝMI JEDNOTKAMI	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	N/A	N/A	POČET	2014	N/A	ŠTATISTIKY MV SR/ ŠTATISTIKY JEDNOTLIVÝCH MINISTERSTIEV	ROČNE
Ro056	POČET ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY S NOVOVYTVORENÝMI A/ALEBO POSILNENÝMI ANALYTICKÝMI JEDNOTKAMI	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	N/A	N/A	POČET	2014	N/A	ŠTATISTIKY MV SR/ ŠTATISTIKY JEDNOTLIVÝCH MINISTERSTIEV	ROČNE

9. TENTO ZOZNAM OBSAHUJE SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A VŠETKY UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM. CIEĽOVÉ HODNOTY PRE SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV SA MUSIA KVANTIFIKOVAŤ; UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM MÔŽU BYŤ KVALITATÍVNE ALEBO KVANTITATÍVNE. CIEĽOVÉ HODNOTY SA MÔŽU UVÁDZAŤ AKO SÚČET (MUŽI + ŽENY) ALEBO MÔŽU BYŤ ROZDELENÉ PODĽA RODU, ZÁKLADNÉ HODNOTY SA MÔŽU UPRAVIŤ ZODPOVEDAJÚCIM SPÔSOBOM. „M“ = MUŽI, „Ž“ = ŽENY, „S“ = SPOLU.

* UKAZOVATELE BOLI ROZDELENÉ NA ZÁKLADE INDIKATÍVNEHO VÝPOČTU PRO-RATA; HODNOTY BUDÚ UPRAVOVANÉ POČAS IMPLEMENTÁCIE OP EVS.

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.2
MODERNIZOVANÉ RLZ A ZVÝŠENÉ KOMPETENCIE
ZAMESTNANCOV

NEKONCEPČNÝ A DECENTRALIZOVANÝ SYSTÉM RLZ VO VS SR JE CHARAKTERIZOVANÝ NEDOSTAČNÝMI STRATEGICKÝMI A ANALYTICKÝMI KAPACITAMI NA TVORBU A HODNOTENIE EFEKTIVITY POLITÍK. ABSENTUJE JEDNOTNÝ SYSTÉM RLZ VO VS, POČNÚC VÝBEROM ZAMESTNANCOV, VZDELÁVANÍM, HODNOTENÍM VÝKONNOSTI A KVALITY PRÁCE, ODMEŇOVANÍM. RIEŠENÍM SÚČASNÉHO STAVU JE ZAVEDENIE MODERNÉHO SYSTÉMU RLZ.

VÝSLEDKY, KTORÉ SA ČŠ USILUJE DOSIAHNUŤ
PROSTREDNÍCTVOM PODPORY EÚ

VÝSLEDKOM BUDÚ ODBORNE PRIPRAVENÍ, VÝSKOLENÍ PRACOVNÍCI VS SCHOPNÍ PODPORIŤ VYKONÁVANIE REFORMY VS VO VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH OBLASTIACH, VRÁTANE STRATEGICKÉHO PLÁNOVANIA, IMPLEMENTÁCIE SYSTÉMOV RIADENIA, MERANIA VÝKONNOSTI SYSTÉMOV A KVALITY SLUŽIEB, TVORBY POLITÍK A STRATÉGIÍ, HODNOTENIA DOPADOV, POSTUPOV PROGRAMOVANIA ROZPOČTOV, MONITOROVANIA A HODNOTENIA A INÝCH, PRIČOM CIELE BUDÚ IDENTIFIKOVANÉ NA ZÁKLADE ANALÝZY ICH VZDELÁVACÍCH POTRIEB A PRAVIDELNE AKTUALIZOVANÉHO KATALÓGU ŠKOLENÍ.

VÝSLEDKOM BUDÚ VYBUDOVANÉ A POSILNENÉ ANALYTICKÉ A METODICKÉ KAPACITY V RÁMCI VS, V KTORÝCH BUDÚ PÔSOBIŤ ZAMESTNANCI VZDELANÍ V ŠPECIFICKÝCH OBLASTIACH, SCHOPNÍ PODPORIŤ PROCES TVORBY A IMPLEMENTÁCIE VEREJNÝCH POLITÍK. VÝSLEDKOM BUDE SYSTÉM NA PODPORU EFEKTÍVNEHO RLZ NA INŠTITUCIONÁLNEJ ÚROVNI, KTORÉHO SÚČASŤOU BUDE AJ TRANSPARENTNÝ A SÚŤAŽNÝ VÝBER ZAMESTNANCOV VS A ZAVEDENIE POKROČILÝCH MOTIVAČNÝCH PRVKOV ORIENTOVANÝCH NA HODNOTENIE ZRUČNOSTÍ, KOMPETENCIÍ A VÝKONU. DÔLEŽITÝM VÝSLEDKOM BUDE ZVÝŠENÁ NEZÁVISLOSŤ RLZ VO VS OD POLITICKÝCH CYKLOV A OBMEDZENÁ MIERA FLUKTUÁCIE KĹÚČOVÝCH ZAMESTNANCOV. JEDNÝM Z VÝSLEDKOV BUDE NOVÝ A MODERNEJŠÍ ZÁKON UPRAVUJÚCI FUNGOVANIE ŠTÁTNEJ SLUŽBY V SR, KTORÝ NAHRADÍ ZÁKON Z ROKU 2009.

VÝSLEDKOM BUDE EXISTENCIA STRATÉGIE RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VS, KTORÁ BUDE KOMPLEXNE POKRÝVAŤ RÔZNE OBLASTI, AKO NAPRÍKLAD: RIADENIE; VÝBER; MOTIVÁCIA A KARIÉRNÝ RAST ZAMESTNANCOV; HODNOTY A PRINCÍPY; KVALITA ROZHODOVACÍCH POSTUPOV A POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB; HOSPODÁRNOŠŤ A ÚČELNOSŤ. ĎALŠÍM Z VÝSLEDKOV BUDÚ PREŠKOLENÍ PRACOVNÍCI VS

SCHOPNÍ PREDCHÁDZAŤ KORUPČNÉMU SPRÁVANIU, ODHALIŤ HO A EFEKTÍVNE REAGOVAŤ V PRÍPADOCH, V KTORÝCH KU KORUPCII DOCHÁDZA.

VĎAKA VZDELÁVACÍM A ŠKOLIACIM OPATRENIAM BUDE SR SCHOPNÁ LEPŠIE FORMULOVAŤ A IMPLEMENTOVAŤ POLITIKY V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH TVORBY A POSKYTOVANIA VEREJNÝCH SLUŽIEB A APLIKOVAŤ NOVÉ POSTUPY V OBLASTI VÝBERU CIEL, DANÍ A ODVODOV; KONTINUÁLNE ZLEPŠOVAŤ NASTAVENIE SYSTÉMU VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA; EFEKTÍVNE RIEŠIŤ KRÍZOVÉ SITUÁCIE A VYHODNOCOVAŤ ICH V RÁMCI NÁRODNÝCH, CEZHRANIČNÝCH A NADNÁRODNÝCH ASPEKTOV BEZPEČNOSTI.

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.3
TRANSPARENTNÉ A EFEKTÍVNE UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL
VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A DÔSLEDNÉ UPLATŇOVANIE
PRINCÍPOV 3E¹⁰

VEREJNÉ OBSTARÁVANIE PREDSTAVUJE JEDNU Z PRIORÍT REFORMY VS, KEĎŽE JE JEDNÝM Z NÁSTROJOV NA DOSIAHNUTIE INTELIGENTNÉHO, UDRŽATEĽNÉHO A INKLUZÍVNEHO RASTU A NA ZABEZPEČENIE ČO NAJEFEKTÍVNEJŠIEHO VYUŽITIA VEREJNÝCH FINANČNÝCH ZDROJOV¹¹.

V SÚČASNOSTI SÚ ORGÁNY VS NAJVÄČŠÍM SPOTREBITEĽOM PRODUKTOV (TOVARY, SLUŽBY A STAVEBNÉ PRÁCE). ŠPECIFICKÝ CIEĽ BUDE VIESŤ OKREM INÉHO K OPTIMALIZÁCII NÁRODNEJ POLITIKY A VYTVORENIU STIMULAČNÉHO PROSTREDIA PRE VEREJNÝCH OBSTARÁVATEĽOV.

VÝSLEDKY, KTORÉ SA ČŠ USILUJE DOSIAHNUŤ
PROSTREDNÍCTVOM PODPORY EÚ

VÝSLEDKOM PODPORY BUDE TRANSPARENTNÉ VEREJNÉ OBSTARÁVANIE, KU KTORÉMU PRISPEJE TIEŽ ZVÝŠENÁ MOŽNOSŤ VÝKONU VEREJNÉHO DOHĽADU NAD VEREJNÝM OBSTARÁVANÍM.

VÝSLEDKOM BUDÚ ZJEDNODUŠENÉ PRAVIDLÁ A PROCESY VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A TIEŽ ZAVEDENÉ EFEKTÍVNE PROCESY PLÁNOVANIA, OBSTARÁVANIA A VÝBERU PROJEKTOV.

PODPORA V RÁMCI ŠPECIFICKÉHO CIEĽA PRISPEJE TIEŽ K MINIMALIZÁCII KORUPCIE SÚVISIAEJ S VYNAKLADANÍM VEREJNÝCH PROSTRIEDKOV A JEJ SKORÉMU ODHALOVANIU.

ĎALŠÍM VÝZNAMNÝM VÝSLEDKOM BUDE ÚSPORA VEREJNÝCH FINANCIÍ VO VZŤAHU K VEREJNÝM INVESTÍCIÁM.

JEDNÝM Z VÝSLEDKOV BUDÚ TRANSPONOVANÉ SMERNICE EÚ V OBLASTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, ČÍM BUDE ZABEZPEČENÁ POŽIADAVKA TRANSPONOVAŤ DO ROKU 2017 SMERNICE EÚ TÝKAJÚCE SA OBLASTI „E-PROCUREMENT“ A „E-INVOICING“.

VÝSLEDKOM PODPORY BUDE VYŠŠIA MIERA VYUŽÍVANIA JEDNÉHO Z DOBROVOĽNÝCH NÁSTROJOV ENVIRONMENTÁLNEJ POLITIKY, TZV. ZELENEHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA¹² („GREEN PUBLIC PROCUREMENT“ – „GPP“).

VÝSLEDKOM BUDE AJ VYTVORENIE PODMIENOK NA APLIKÁCIU KONCEPTU SOCIÁLNE ZODPOVEDNÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁ-

VANIA („SZVO“) V PROSPECH RIEŠENIA SPOLOČENSKÝCH PROBLÉMOV. PODPOROU SZVO MÔŽU VEREJNÉ ORGÁNY PODNECOVAŤ ROZVOJ SOCIÁLNE ZODPOVEDNÉHO RIADENIA, PODPOROVAŤ PRACOVNÉ PRÍLEŽITOSTI, DÔSTOJNÚ PRÁCU, SOCIÁLNE ZAČLEŇOVANIE, DOSTUPNOSŤ, ETICKÉ OBCHODOVANIE A SNAŽIŤ SA DOSIAHNUŤ VÄČŠIU ZHODU SO SOCIÁLNYMI NORMAMI.

VÝSLEDKOM BUDE TIEŽ ZVÝŠENÉ VYUŽÍVANIE NÁSTROJOV PODPORY INOVÁCIÍ A SOCIÁLNYCH ASPEKTOV VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ PRI DÔSLEDNOM ZOHĽADNENÍ ÚČINNÉHO VYNAKLADANIA VEREJNÝCH PROSTRIEDKOV PODPORUJÚCEHO PRINCÍP „VALUE FOR MONEY“ (PRIMERANÁ HODNOTA ZA POSKYTNUTÉ ZDROJE). PODPORA INOVATÍVNYCH NÁSTROJOV VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA MÔŽE PRISPIEŤ K PLNENIU MIESTNYCH, REGIÓNALNYCH, NÁRODNÝCH A MEDZINÁRODNÝCH ENVIRONMENTÁLNYCH A SOCIÁLNYCH CIEĽOV.

ĎALŠÍM VÝSLEDKOM TOHTO ŠPECIFICKÉHO CIEĽA BUDE, ŽE EFEKTÍVNOŠŤ VS BUDE PODPOROVANÁ TRANSPARENTNÝM VEREJNÝM OBSTARÁVANÍM TOVAROV A SLUŽIEB NEVYHNUTNÝCH NA VYKONÁVANIE JEJ ČINNOSTÍ.



Ja
wop
ka®

10. TENTO ZOZNAM OBSAHUJE SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A VŠETKY UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM. CIEĽOVÉ HODNOTY PRE SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV SA MUSIA KVANTIFIKOVAŤ; UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM MÔŽU BYŤ KVALITATÍVNE ALEBO KVANTITATÍVNE. CIEĽOVÉ HODNOTY SA MÔŽU UVÁDZAŤ AKO SÚČET (MUŽI + ŽENY) ALEBO MÔŽU BYŤ ROZDELENÉ PODĽA RODU, ZÁKLADNÉ HODNOTY SA MÔŽU UPRAVIŤ ZODPOVEDAJÚCIM SPÔSOBOM. „M“ = MUŽI, „Ž“ = ŽENY, „S“ = SPOLU.

Tabuľka 5: Spoločné ukazovatele výsledkov k ŠC 1.3, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota a ukazovatele výsledkov špecifické pre program, zodpovedajúce konkrétnemu cieľu (podľa investičnej priority a kategórie regiónu) (v prípade ESF)*

ID	UKAZOVATEL	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	VÝCHODISKOVÁ HODNOTA	SPOLOČNÝ VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ POUŽITÝ AKO ZÁKLAD NA STANOVENIE CIEĽA	MERNÁ JEDNOTKA VÝCHODISKOVEJ A CIEĽOVEJ HODNOTY	VÝCHODISKOVÝ ROK	CIEĽOVÁ HODNOTA ¹³ (2023)	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
Ro057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Menej rozvinutý región	Poččet	N/A	N/A	Poččet	2014	N/A	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednotlivých ministerstiev	Ročne
Ro057	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti zeleného verejného obstarávania a ktorí implementujú zelené verejné obstarávanie rok potom	Rozvinutejší región	Poččet	N/A	N/A	Poččet	2014	N/A	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednotlivých ministerstiev	Ročne
Ro058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Menej rozvinutý región	Poččet	N/A	N/A	Poččet	2014	N/A	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednotlivých ministerstiev	Ročne
Ro058	Počet subjektov, ktorých zamestnanci sa zúčastnili na školeniach v oblasti sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní a ktorí implementujú sociálny aspekt vo verejnom obstarávaní rok potom	Rozvinutejší región	Poččet	N/A	N/A	Poččet	2014	N/A	Štatistiky MV SR/ Štatistiky jednotlivých ministerstiev	Ročne

13. Tento zoznam obsahuje spoločné ukazovatele výsledkov, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota a všetky ukazovatele výsledkov špecifické pre program. Cieľové hodnoty pre spoločné ukazovatele výsledkov sa musia kvantifikovať; ukazovatele výsledkov špecifické pre program môžu byť kvalitatívne alebo kvantitatívne. Cieľové hodnoty sa môžu uvádzať ako súčet (muži + ženy) alebo môžu byť rozdelené podľa rodu, základné hodnoty sa môžu upraviť zodpovedajúcim spôsobom. „M“ = muži, „Ž“ = ženy, „S“ = spolu.

* Ukazovatele boli rozdelené na základe indikatívneho výpočtu pro-rata; hodnoty budú upravované počas implementácie OP EVS.

2.A.6 OPATRENIA, KTORÉ BUDÚ PODPorenÉ V RÁMCI PRIORITYNEJ OSI 1

2.A.6.1 OPIS TYPU A PRÍKLADY PODPorenÝCH AKTIVÍT A ICH OČAKÁVANÝ PRÍNOS K ŠPECIFICKÝM CIEĽOM Č. 1.1, 1.2, 1.3, VRÁTANE (AK JE RELEVANTNÉ) IDENTIFIKÁCIE HLAVNÝCH CIEĽOVÝCH SKUPÍN, ŠPECIFICKÝCH OBLASTÍ A TYPOV PRIJÍMATEĽOV

INVESTIČNÁ PRIORITY

INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTÍV-
NOSTI VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ
A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ
ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY.

OPIS TYPU A PRÍKLADY AKTIVÍT PRE ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.1: SKVALITNENÉ SYSTÉMY A OPTIMALIZOVANÉ PROCESY VS

PROCESY, SYSTÉMY A POLITIKY

- **PROCESY, SYSTÉMY A POLITIKY** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA TVORBU ANALÝZ, VSTUPOV DO REFORMNÝCH POLITÍK, HODNOTENIE DOPADOV POLITÍK A LEGISLATÍVY, PROJEKTOVÉ RIADENIE REFORMNÝCH PROCESOV, PROGRAMOVÉ ROZPOČTOVANIE, MONITOROVANIE, HODNOTENIE EFEKTIVITY PROCESOV, SYSTÉMOV, PROGRAMOV A POLITÍK; ANALÝZA SÚČASNÉHO STAVU VS NA ZÍSKANIE VÝCHODISKOVÝCH INFORMÁCIÍ PRE ĎALŠIE REFORMNÉ POLITIKY, HODNOTENIE DOPADOV ZMENY LEGISLATÍVY NA PROCESY, SYSTÉMY A POLITIKY;
- **ZJEDNODUŠENIE ADMINISTRATÍVNYCH PROCEDÚR, ODSTRANOVANIE BYROKRACIE A ZNIŽOVANIE REGULAČNÉHO ZAŤAŽENIA** – OPATRENIA, KTORÉ ZJEDNODUŠIA RIEŠENIE ŽIVOTNÝCH SITUÁCIÍ, OPATRENIA ZAMERANÉ NA PODPORU HORIZONTÁLNEHO RIADENIA A OPTIMALIZÁCIU ŠTRUKTÚRY VS, ZVÝŠENIE EFEKTIVITY A FUNKČNOSTI VS S DÔRAZOM NA KLIENTA A ZNÍŽENIE REGULAČNEJ ZÁŤAŽE; NÁVRH PROCESOV S ORIENTÁCIOU NA HORIZONTÁLNE RIADENIE A OPTIMALIZÁCIU ŠTRUKTÚRY VS, ZAVEDENIE SYSTÉMU MERANIA VÝKONNOSTI, PODPORA ELEKTRONIZÁCIE VÝKONU VS A PREPOJENOSŤ JEDNOTLIVÝCH SYSTÉMOV S DÔRAZOM NA ODSTRÁNENIE „PAPIEROVEJ“ ZÁŤAŽE KLIENTA A SAMOTNEJ INŠTITÚCIE, PODPORA SPOLUPRÁCE S ORGÁNMI SAMOSPRÁVY, VYTVORENIE MANUÁĽOV K JEDNOTLIVÝM PROCESOM, VRÁTANE PRÍKLADOV DOBREJ PRAXE;
- **ANALÝZA PROCESOV** – Z POHĽADU RIEŠENIA ŽIVOTNÝCH SITUÁCIÍ OBČANOV NA ZÍSKANIE KOMPLEXNÉHO POHĽADU NA PROCESY VYKONÁVANÉ VS A ODHALENIE SLABÝCH MIEST A PROBLÉMOV, S KTORÝMI SA OBČANIA STRETÁVAJÚ;
- **SKVALITNENIE SLUŽIEB VS** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA INOVÁCIE (VRÁTANE SOCIÁLNYCH) VO VEREJNÝCH SLUŽBÁCH S DÔRAZOM NA NAPŕNANIE ŠPECIFICKÝCH POTRIEB ICH PRIJÍMATEĽOV;

- **ZVÝŠENIE DOSTUPNOSTI VEREJNÝCH SLUŽIEB** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA ELIMINÁCIU BARIÉR V PRÍSTUPE K SLUŽBÁM A ZNIŽOVANIE NÁKLADOV SÚVISIACICH S VYUŽÍVANÍM VEREJNÝCH SLUŽIEB PRE OBČANOV A PODNIKATEĽOV ROZŠÍRENÍM SIETE KLIENSKYCH CENTIER A SLUŽIEB POSKYTOVANÝCH V KLIENSKYCH CENTRÁCH PRE FYZICKÉ A PRÁVNICKÉ OSOBY, SKRACOVANIE JEDNOTLIVÝCH LEHÔT NA ZÁKLADE INOVÁCIÍ, VYTVORENIE PODMIENOK NA ELEKTRONIZÁCIU VYBRANÝCH SLUŽIEB, INTEGRÁCIA FRAGMENTOVANÝCH SLUŽIEB, ZLEPŠENIE PRÍSTUPU K DÁTAM A INFORMÁCIÁM (ZAVÁDZANIE PRINCÍPOV OTVORENÉHO VLÁDNUTIA), VYTVORENIE DIZAJN MANUÁĽU – JEDNOTNÉHO VÝZORU KLIENSKÉHO CENTRA;
- **BUDOVANIE A POSILŇOVANIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA BUDOVANIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT NEVYHNUTNÝCH NA NAPLNENIE CIEĽOV REFORMY VS, VYTÁRANIE NOVÝCH A PODPORA EXISTUJÚCICH SPÔSOBILOSTÍ A KAPACÍT NEVYHNUTNÝCH NA VYKONÁVANIE REFORMY;
- **ZAVEDENIE SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY** – PODPORA ZAVÁDZANIA SYSTÉMOV MANAŽMENTU KVALITY V INŠTITÚCIÁCH VS PROSTREDNÍCTVOM SAMOHODNOTENIA PODĽA MODELU CAF („COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK“), EFQM („EUROPEAN FOUNDATION FOR QUALITY MANAGEMENT“) A INÝCH RELEVANTNÝCH NÁSTROJOV;
- **VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV** – V OBLASTI INOVOVANÝCH PROCESOV, ÚČASŤ NA ODBORNÝCH ŠKOLENIACH V OBLASTI LEGISLATÍVY A LEGISLATÍVNYCH ZMIEN, PREZENTOVANIE PRÍKLADOV DOBREJ PRAXE, ROZŠIROVANIE „SOFT SKILLS“ ZAMESTNANCOV, ÚČASŤ VYBRANÝCH ZAMESTNANCOV NA STÁŽACH A KONFERENCIÁCH V SR A V ZAHRANIČÍ;
- **PRIESKUM SPOKOJNOSTI KLIENTOV** – ZAVEDENIE SYSTÉMU PRIESKUMU SPOKOJNOSTI KLIENTOV, ANALÝZA PREPOJENOSTI PROCESOV VYKONÁVANÝCH VS S PROCESMI VYKONÁVANÝMI SAMOSPRÁVNÝMI ORGÁNMI;
- **ELEKTRONIZÁCIA VEREJNÝCH SLUŽIEB** – OPATRENIA NEVYHNUTNÉ NA VYTVORENIE PREDPOKLADOV NA ELEKTRONIZÁCIU VEREJNÝCH SLUŽIEB SÚ DEFINOVANÉ V SÚLADE SO „ZÁKLADNÝMI VÝCHODISKAMI PRE REFORMU VEREJNEJ SPRÁVY SR“ A NA ZÁKLADE PRIJATÉHO „SYSTÉMU VZÁJOMNEJ KOORDINÁCIE MEDZI OP INTEGROVANÁ INFRAŠTRUKTÚRA A OP EFEKTÍVNA VEREJNÁ SPRÁVA“.

SEKTOROVÉ TÉMY

- **ZEFEKTÍVNIENIE A ZJEDNOTENIE VÝBERU DANÍ A CLA** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA ZEFEKTÍVNIENIE VÝBERU DANÍ A CLA, NA ZEFEKTÍVNIENIE INTERNEJ KOMUNIKÁCIE VO FINANČNEJ SPRÁVE, AKO AJ KOMUNIKÁCIE S JEJ KLIENTMI, NA DOSIAHNUTIE MODERNÉHO A FLEXIBILNÉHO SYSTÉMU VZDELÁVANIA, NA ZEFEKTÍVNIENIE SYSTÉMU RIADENIA ZMIEN A ZLEPŠOVANIA PROCESOV SMERUJÚCICH K EFEKTÍVNEJŠIEMU FUNGOVANIU FINANČNEJ SPRÁVY. ROVNAKO BUDÚ PODPorenÉ OPATRENIA ZAMERANÉ NA ELIMINÁCIU KORUPCIE A ĎALŠÍCH VNÚTORNÝCH

RIZÍK VO FINANČNEJ SPRÁVE, NA ZVÝŠENIE ÚROVNE KOMPLEXNEJ BEZPEČNOSTI, ZEFEKTÍVNIENIE ODHALOVANIA DAŇOVÝCH A COLNÝCH PODVODOV A ÚNIKOV, AKO AJ ZAVÁDZANIE OPATRENÍ A METÓD NA POSILŇOVANIE NÁRODNÝCH, CEZHRAŇIČNÝCH A NADNÁRODNÝCH ASPEKTOV BEZPEČNOSTI, VRÁTANE MODERNIZÁCIE COLNÝCH PRIECHODOV, ČÍM SA ZABEZPEČÍ RAST EKONOMIKY A MEDZINÁRODNÉHO OBCHODU.

- **OPTIMALIZÁCIA SEKTOROVÝCH POLITÍK A METODOLÓGIÍ** – NAPR. VYTVORENIE SYSTÉMU INTEGROVANEJ ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI, FUNKČNÉHO MODELU REGIONÁLNEHO MANAŽMENTU STAROSTLIVOSTI O ZDRAVIE A VEREJNÉHO ZDRAVIA A INÝCH VEREJNÝCH SLUŽIEB.

PRIEREZOVÉ TÉMY:

PARTNERI

- **ZAPÁJANIE SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH PARTNEROV A MNO DO PRÍPRAVY, IMPLEMENTÁCIE A HODNOTENIA PROCESOV VO VS** – OPATRENIA, V RÁMCI KTORÝCH BUDE VS AKTÍVNE ZAPÁJAŤ DO PRÍPRAVY, IMPLEMENTÁCIE A MONITOROVANIA VEREJNÝCH POLITÍK SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH PARTNEROV, MNO A ICH PLATFORMY, EXPERTOV A ICH PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA S CIEĽOM VYTVORIŤ KVALITNÉ A EFEKTÍVNE STRATÉGIE, IDENTIFIKOVAŤ SPOLOČNE NAJVHODNEJŠIE KONKRÉTNE IMPLEMENTAČNÉ NÁSTROJE REFORMY A VYKONÁVAŤ NÁSLEDNÉ HODNOTENIE;
- **PODPORA MEDZINÁRODNEJ SPOLUPRÁCE** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA POSILNENIE MEDZINÁRODNEJ SPOLUPRÁCE VZÁJOMNEJ VÝMENY SKÚSENOSTÍ A PRÍKLADOV DOBREJ PRAXE MEDZI KRAJINAMI EÚ A OECD, BUDOVANIE PARTNERSTIEV SO ZAHRAŇIČNÝMI INŠTITÚCIAMI, PREZENTÁCIA „BEST PRACTICES“ A „BENCH LEARNING“ S CIEĽOM ZVÝŠIŤ KVALITU VEREJNÝCH POLITÍK A NASTAVENIA SYSTÉMOV A PROCESOV VO VS;

KORUPCIA

- **ZNIŽOVANIE KORUPCIE VO VS** – DÔRAZ SA BUDE KLÁŠŤ NA ZAVÁDZANIE OPATRENÍ SMERUJÚCICH K PREVENCIÍ, ODHALOVANIU A ELIMINÁCIÍ KORUPČNÉHO SPRÁVANIA VO VS, MONITOROVANIE KORUPČNÉHO SPRÁVANIA NA MIESTNEJ, REGIONÁLNEJ A NÁRODNEJ ÚROVNI, IMPLEMENTÁCIU ANTIKORUPČNÝCH NÁSTROJOV, AKO NAPRÍKLAD SPRÍSTUPNENIE DOKUMENTOV A DÁT ŠIROKEJ VEREJNOSTI (V RÁMCI PODPORY OTVORENÉHO VLÁDNUTIA), BUDOVANIE KLIENSKYCH CENTIER S PRINCÍPOM „OPEN-SPACE“ – AKTÍVNYM DOHĽADOM NAD VÝKONOM SLUŽIEB A PRIEBEHOM INTERAKCIE S KLIENTMI, ANTIKORUPČNÉ ŠKOLENIA, „MYSTERY SHOPPING“ SO ZAMERANÍM NA IDENTIFIKÁCIU KORUPČNÉHO SPRÁVANIA ZAMESTNANCOV, VYTVORENIE ETICKÉHO KÓDEXU ZAMESTNANCA VS, ZAVEDENIE SYSTÉMU MERANIA SPOKOJNOSTI KLIENTOV SO SLUŽBAMI VS, ZAVEDENIE AUTOMATICKÝCH VYVOLÁVACÍCH SYSTÉMOV;
- **POSILNENIE SYSTÉMU NEZÁVISLÉHO AUDITU** FORMOU VYKONÁVANIA KONTROLY VYKONÁVANEJ NIELEN EX POST, ALE AJ V PRIEBEHU AKTIVÍT VYKONÁVANÉHO PROJEKTU, NAJMÄ PROCESU

VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A VÝBERU DODÁVATEĽOV;

- **PODPORA PREVENTÍVNYCH A REPRESÍVNYCH OPATRENÍ V BOJI S KORUPCIOU**, AKO AJ OPATRENÍ NA OCHRANU FINANČNÝCH ZÁUJMOV EÚ;
- **POSILNENIE PODPORY MNO** V DOHĽADE NAD VEREJNÝMI SUBJEKTMI PRI IMPLEMENTÁCII POLITÍK, PROGRAMOV, PROJEKTOV A PRI PRÁCI S VEREJNÝMI PROSTRIEDKAMI.

MERANIE DOPADOV REGULAČNÝCH RÁMCOV (RIA)

- **IMPLEMENTÁCIA HODNOTENIA DOPADU REGULAČNÝCH RÁMCOV V PROCESSE TVORBY A OPTIMALIZÁCIE POLITÍK VS** – PODPorenÉ BUDÚ OPATRENIA ZAMERANÉ NA IDENTIFIKOVANIE A IMPLEMENTÁCIU OPATRENÍ A POSTUPOV NA ZNIŽOVANIE NEGATÍVNYCH DOPADOV REGULAČNÉHO ZAŤAŽENIA, VYPRACOVANIE METODIKY A POSTUPOV NA VYKONÁVANIE RIA A MSP TESTU V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH INŠTITÚCIÍ VS, VYKONÁVANIE SYSTEMATICKÉHO HODNOTENIA DOPADOV NAVRHOVANÝCH A EXISTUJÚCICH REGULÁCIÍ, ZAVEDENIE SYSTÉMU TRIPARTITNÉHO DIALÓGU ZALOŽENÉHO NA HODNOTENÍ DOPADOV LEGISLATÍVY;
- **ZAPÁJANIE ZAMESTNANCOV DO TVORBY REFORMNEJ POLITIKY** – VYTVORENIE POZÍCIÍ GARANTOV V PROJEKTOCH, KTORÍ BUDÚ MONITOROVAŤ PRIPRAVOVANÉ LEGISLATÍVNE ZMENY A HODNOTIŤ ICH VPLYV NA PROCESY VYKONÁVANÉ VO VS;
- **PODPORA VYUŽÍVANIA POTENCIÁLU MIEST A OBCÍ PRI PLNENÍ VZDELÁVACÍCH, SOCIÁLNYCH A ENVIRONMENTÁLNYCH ÚLOH V SPOLOČNOSTI** – RIEŠENIE ŽIVOTNÝCH SITUÁCIÍ Z POHĽADU OBČANA A ANALÝZA PREPOJENOSTI PROCESOV MIESTNEJ ŠTÁTNEJ SPRÁVY A SAMOSPRÁVY, ZAHRNUTIE SAMOSPRÁVY DO MONITOROVANIA PROCESOV A DO ICH INOVÁCIE;
- **OPATRENIA SMERUJÚCE K VYTVORENIU PREDPOKLADOV NA ELEKTRONIZÁCIU VEREJNÝCH SLUŽIEB** SÚ DEFINOVANÉ NA ZÁKLADE „SYSTÉMU VZÁJOMNEJ KOORDINÁCIE MEDZI OP INTEGROVANÁ INFRAŠTRUKTÚRA A OP EFEKTÍVNA VEREJNÁ SPRÁVA“ A BUDÚ ZABEZPEČENÉ V ÚZKEJ SPOLUPRÁCI OBOCH OP;
- **AKTUALIZÁCIA JEDNOTNEJ METODIKY NA POSUDZOVANIE VYBRANÝCH VPLYVOV**, V RÁMCI KTOREJ SA PLÁNUJÚ ZAVIESŤ VIACERÉ VÝZNAMNÉ ZMENY, PROSTREDNÍCTVOM KTORÝCH BY SA MAL ODSTRÁNIŤ FORMALIZMUS SÚČASNÉHO HODNOTENIA DOPADOV REGULÁCIÍ;
- **ZAVEDENIE POVINNÝCH KONZULTÁCIÍ** S DOTKNUTÝMI SUBJEKTMI S CIEĽOM NÁJSŤ NOVÝ POHĽAD NA PROBLÉM, IDENTIFIKOVAŤ ĎALŠIE MOŽNÉ ALTERNATÍVNE RIEŠENIA, ZÍSKAŤ RELEVANTNÉ INFORMÁCIE A ZVÝŠIŤ TRANSPARENTNOSŤ A KREDIBILITU CELÉHO SCHVAĽOVACIEHO PROCESU;
- **IDENTIFIKOVANIE ALTERNATÍVNYCH RIEŠENÍ;**
- **INŠTITUCIONALIZOVANIE KONTROLY KVALITY POSÚDENIA VPLYVOV** VYTVORENÍM STÁLEJ PRACOVNEJ SKUPINY, KTORÁ BUDE POSUDZOVAŤ SPRÁVNOSŤ A DOSTATOČNOSŤ POSÚDENIA VPLYVOV (RIA). PRACOVNÁ SKUPINA BUDE POZOSTÁVAŤ ZO ZÁSTUPCOV REZORTNÝCH MINISTERSTIEV (MH SR, MŽP SR, MPSVR SR, MF SR, MV SR), ÚV SR A SLOVAK BUSINESS AGENCY.

BUDE ÚZKO SPOLUPRACOVAŤ S PARTNERMI A ZÁROVEŇ BUDE PRIAMO PODRIADENÁ VLÁDE SR. VZHLADOM NA TO, ŽE MH SR BOLO POVERENÉ VLÁDOU SR PRIPRAVIŤ JEDNOTNÚ METODIKU PRE RIA (A NÁSLEDNE PREDLOŽIŤ VLÁDE SR NA SCHVÁLENIE), BUDE KOORDINOVATŤ PRACOVNÚ SKUPINU, ZABEZPEČÍ PARTICIPÁCIU PRÍSLUŠNÝCH ZÚČASTNENÝCH STRÁN A PRIPRAVÍ POTREBNÉ PODKLADY NA ROZHODNUTIE O NÁRODNOM KOORDINAČNOM ORGÁNE PRE RIA, KTORÝ BUDE VYMNENOVANÝ VLÁDOU SR V SÚLADE S PRIJATOU JEDNOTNOU METODIKOU. V RÁMCI MANDÁTU KOORDINAČNÉHO ORGÁNU PRE RIA BUDE VYDÁVANIE SPRÁV O HODNOTENÍ DOPADU, VRÁTANE FORMÁLNEHO MECHANIZMU NA PUBLIKÁCIU SPRÁV, KTORÝ BUDE POTREBNÉ VZIAŤ DO ÚVAHY STRANOU PREDKLADAJÚCOU NÁVRH ZÁKONA A NÁSLEDNE VIESŤ K VRÁTENIU NÁVRHU ZÁKONA PREDKLADAJÚCEJ STRANE V RELEVANTNÝCH PRÍPADOCH. ANALYTICKÉ KAPACITY MH SR BUDÚ POSILNENÉ S OHĽADOM NA HODNOTENIE RIA A KOORDINÁCIU PRACOVNEJ SKUPINY.

- **POVINNÉ PRESKÚMAVANIE NAVRHOVANÝCH ZMIEN Z HĽADISKA ÚČINNOSTI A ÚČELNOSTI PRI NAPŔŤANÍ STANOVENÝCH CIEĽOV PO URČITOM ČASE.**

CIEĽOVÉ SKUPINY - INŠTITÚCIE A SUBJEKTY VS; SAMO-SPRÁVNE KRAJE; OBCE A MESTÁ; PRÁVNICKÉ OSOBY A OBČANIA (PRIJÍMATELIA SLUŽIEB VS)

CIEĽOVÉ ÚZEMIA - CELÉ ÚZEMIE SR

PRIJÍMATELIA - INŠTITÚCIE A SUBJEKTY VS, ZDRUŽENIA PRÁVNICKÝCH OSÔB REPREZENTUJÚCE SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH PARTNEROV, MNO

OPIS TYPU A PRÍKLADY AKTIVÍT PRE ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.2: MODERNIZOVANÉ RLZ A ZVÝŠENÉ KOMPETENCIE ZAMESTNANCOV

- V RÁMCI PLÁNOVANÝCH STRATEGICKÝCH, KONCEPČNÝCH A LEGISLATÍVNYCH OPATRENÍ A AKTIVÍT BUDE KLADENÝ VYSOKÝ DÔRAZ NA RIEŠENIE KLÚČOVÝCH TÉM A INŠTITÚTOV ZABEZPEČUJÚCICH BUDOVANIE ŠTÁTNEJ SLUŽBY;

- **VÝBEROVÉ KONANIA** – ZÍSKAVANIE ZAMESTNANCOV, AKO AJ PODPORA VÝKONU, MOTIVÁCIE A ICH KARIÉRNEHO RASTU VO VS. V RÁMCI RIEŠENIA VÝBEROVÝCH KONANÍ, ODMEŇOVANIA A MOTIVÁCIE BUDÚ ZABEZPEČENÉ JEDNOTNÉ PODMIENKY A TRANSPARENTNÉ VÝBEROVÉ KONANIA, AKO AJ ZAVEDENIE INŠTITÚTU PRAVIDELNÉHO SLUŽOBNÉHO HODNOTENIA S DOPADOM NA ODMEŇOVANIE;

- **VYTVORENIE KONCEPČNÉHO SYSTÉMU KONTINUÁLNEHO CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA, TRÉNINGOV PRACOVNÍKOV, VZDELÁVACIE, ŠKOLIACE A TRÉNINGOVÉ OPATRENIA ZAMERANÉ NA ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV, ZDIELANIE VZÁJOMNÝCH SKÚSENOSTÍ NA NÁRODNEJ A MEDZINÁRODNEJ ÚROVNI V KONTEXTE REFORMY VS;**

- **ZJEDNOTENIE A ZEFEKTÍVNIENIE SYSTÉMU POMOCOU ZJEDNOTENEJ STRATÉGIE RLZ V ŠTÁTNEJ SLUŽBE POMOCOU NOVÉHO ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE AKO ZÁKLADNÉHO LEGISLATÍVNEHO NÁSTROJA IMPLEMENTÁCIE STRATÉGIE;**

- **ZVYŠOVANIE TRANSPARENTNOSTI A NEZÁVISLOSTI** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA DODRŽIAVANIE PRINCÍPOV VÝBERU A POSILNENIE NEZÁVISLOSTI SYSTÉMU SPRÁVY ĽUDSKÝCH ZDROJOV OD POLITICKÝCH CYKLOV. JEDNÝM Z NÁSTROJOV NA ZNÍŽENIE VPLYVU POLITICKÝCH CYKLOV NA ŠTÁTNU SLUŽBU JE ZÁMER ZRIADENIA RADY PRE ŠTÁTNU SLUŽBU AKO KOORDINAČNÉHO A MONITOROVACIEHO ORGÁNU V OBLASTI ŠTÁTNEJ SLUŽBY DOHLIADAJÚCEJ NA DODRŽIAVANIE ZÁKLADNÝCH PRINCÍPOV;

- **PODPORA ANALYTICKÝCH KAPACÍT A TVORBY VEREJNÝCH POLITÍK** – BUDOVANIE NOVÝCH A POSILŇOVANIE EXISTUJÚCICH ODBORNÝCH ANALYTICKÝCH A METODICKÝCH KAPACÍT NA MODELOVANIE, TVORBU, MONITORING IMPLEMENTÁCIE A HODNOTENIE DOPADU POLITÍK VO VS A U PARTNEROV; ZLEPŠOVANIE PROCESOV TVORBY A IMPLEMENTÁCIE POLITÍK A ZVYŠOVANIE KVALITY VÝSTUPOV (EFEKTÍVNOSTI) ORGÁNOV VS; UDRŽATEĽNOSŤ VYBUDOVANÝCH ANALYTICKÝCH ÚTVAROV SA BUDE ZABEZPEČOVAŤ PROSTREDNÍCTVOM DOSIAHNUTIA OBLIGATÓRNOSTI PROCESOV RIA A KOORDINAČNÝMI KAPACITAMI NA RIADENIE KVALITY RIA;

- **ŠPECIFICKÉ VZDELÁVACIE OPATRENIA** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA VZDELÁVANIE V OBLASTI KOMUNIKÁCIE S OSOBAMI SO ŠPECIÁLNYMI POTREBAMI; PODPORA AKTIVÍT ZAMERANÝCH NA ZVYŠOVANIE ODBORNÝCH (ANALYTICKÝCH, EKONOMICKÝCH, EKONOMETRICKÝCH A ŠTATISTICKÝCH) SCHOPNOSTÍ ZAMESTNANCOV ANALYTICKÝCH ORGANIZAČNÝCH JEDNOTIEK VO VŠETKÝCH REZORTOCH; JAZYKOVÉ VZDELÁVANIE, IKT VZDELÁVANIE, TRÉNINGY NA BOJ PROTI KORUPCII, ZACHOVANIE RODOVEJ ROVNOSTI, BOJ PROTI DISKRIMINÁCII NA VŠETKÝCH ÚROVNIACH VS;

- **HODNOTENIE DOPADOV REGULAČNÝCH RÁMCOV** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA POSILŇOVANIE KOMPETENTNOSTI PRACOVNÍKOV VS V OBLASTI HODNOTENIA DOPADOV POLITÍK, PROJEKTOVÉHO RIADENIA, PROGRAMOVÉHO ROZPOČTOVANIA, MONITOROVANIA A HODNOTENIA, MERANIA VÝKONNOSTI A EFEKTÍVNOSTI VO VS;

- **KOORDINÁCIA A PARTICIPÁCIA** – ZEFEKTÍVNIENIE SYSTÉMU KOORDINÁCIE VÝKONU AGENDY V OBLASTI EURÓPSKYCH ZÁLEŽITOSTÍ A PODPORA VZDELÁVACÍCH AKTIVÍT ZAMERANÝCH NA ZVÝŠENIE PARTICIPÁCIE SR NA TVORBE A RIADENÍ EURÓPSKYCH ZÁLEŽITOSTÍ VO VÄZBE NA SEKTOROVÉ POLITIKY;

- **OCHRANA FINANČNÝCH ZÁUJMOV** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA ZVYŠOVANIE Povedomia O OCHRANE FINANČNÝCH ZÁUJMOV EÚ;

- **ZVYŠOVANIE INFORMOVANOSTI ZAMESTNANCOV VS** O POLITIKÁCH ZAMERANÝCH NA ZMIERŇOVANIE A PRISPÔSOBENIE SA ZMENÁM KLÍMY;

- **OPATRENIA ZAMERANÉ NA POSILŇOVANIE KAPACÍT A KOMPETENTNOSTI PRACOVNÍKOV VS** V OBLASTI HODNOTENIA DOPADOV POLITÍK, PROJEKTOVÉHO RIADENIA, PROGRAMOVÉHO ROZPOČTOVANIA, MONITOROVANIA A HODNOTENIA, MERANIA VÝKONNOSTI A EFEKTÍVNOSTI ORGANIZÁCIÍ A ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VS;

- **VYTVORENIE ANALYTICKEJ JEDNOTKY NA VYKONÁVANIE RIA, VRÁTANE MSP TESTU (CENTRUM LEPŠEJ REGULÁCIE).** CENTRUM BUDE ANALYTICKÝM PRACOVISKOM V RÁMCI SLOVAK BUSINESS AGENCY, KTORÉ BUDE ZABEZPEČOVAŤ EX ANTE A EX POST POSÚDENIE VPLYVOV REGULÁCIÍ V RÁMCI PROCESU RIA. V RÁMCI TOHTO PROCESU BUDE VYKONÁVAŤ OSOBNÉ POSÚDENIE VPLYVOV NA MSP (MSP TEST). V NADVÄZNOSTI NA ČINNOSŤ CENTRA LEPŠEJ REGULÁCIE BUDE MH SR ZABEZPEČOVAŤ V SPOLUPRÁCI S PRÍSLUŠNÝMI ÚSTREDNÝMI ORGÁNMI ŠTÁTNEJ SPRÁVY ZMENU PRÁVNÝCH PREDPISOV A ADMINISTRATÍVNYCH PROCEDÚR.

- **TRÉNINGOVÉ A ŠKOLIACE AKTIVITY BUDÚ ZABEZPEČOVANÉ TAK, ABY ROZVOJ ZNALOSTÍ A ZRUČNOSTÍ BOL ZABEZPEČENÝ NA VŠETKÝCH ÚROVNIACH PROFESIONÁLNEJ HIERARCHIE V RÁMCI VEREJNÝCH ORGÁNOV.** KOMPLEXNÝ SYSTÉM CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA, TRÉNINGOV A ROZVOJA ZAMESTNANCOV BUDE MODELOVANÝ S CIEĽOM ZABEZPEČENIA POLITIKY KARIÉRNEHO RASTU;

- **NUTNOSŤ ZABEZPEČENIA VÝMENY SKÚSENOSTÍ A INFORMÁCIÍ MEDZI JEDNOTLIVÝMI ORGÁNMI VS BUDE OKREM VYTVORENIA PRACOVNEJ PLATFORMY PODPORNÁ BUDOVANÍM CENTRÁLNEHO INFORMAČNÉHO SYSTÉMU ŠTÁTNEJ SLUŽBY, KTORÝ BUDE O. I. ZABEZPEČOVAŤ REGISTRÁCIU VÝBEROVÝCH KONANÍ, ABSOLVENTOV, ŠTÁTNOZAMESTNANECKÝCH MIEST, ŠTÁTNYCH ZAMESTNANCOV.**

CIEĽOVÉ SKUPINY - INŠTITÚCIE A SUBJEKTY VS; SAMO-SPRÁVNE KRAJE; OBCE A MESTÁ; PRÁVNICKÉ OSOBY A OBČANIA (PRIJÍMATELIA SLUŽIEB VS)

CIEĽOVÉ ÚZEMIA - CELÉ ÚZEMIE SR

PRIJÍMATELIA - INŠTITÚCIE A SUBJEKTY VS, ZDRUŽENIA PRÁVNICKÝCH OSÔB REPREZENTUJÚCE SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH PARTNEROV, MNO

OPIS TYPU A PRÍKLADY AKTIVÍT PRE ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1.3: TRANSPARENTNÉ A EFEKTÍVNE UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A DÔSLEDNÉ UPLATŇOVANIE PRINCÍPOV 3E

- **VEREJNÝ DOHĽAD** – ZVYŠOVANIE VEREJNÉHO DOHĽADU NAD VEREJNÝM OBSTARÁVANÍM;

- **KORUPCIA A TRANSPARENTNOSŤ** – ZAVÁDZANIE AKTÍVNYCH OPATRENÍ NA PREVENCIU KORUPCIE VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ OKREM INÉHO PROSTREDNÍCTVOM IMPLEMENTÁCIE ELEKTRONICKÝCH NÁSTROJOV NA PODPORU PROCESOV VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, PODPORA NEZÁVISLOSTI A ZVÝŠENIE TRANSPARENTNOSTI PROCESOV V TEJTO OBLASTI;

- **ELEKTRONIZÁCIA PROCESOV** – VYTVORENIE PODMIENOK NA ZAVEDENIE OPATRENÍ PODPORUJÚCICH E-PROCUREMENT A E-INVOICING; VYTVORENIE PODMIENOK NA ZAVEDENIE ELEKTRONICKÝCH NÁSTROJOV NA PODPORU PROCESOV OBSTARÁVANIA;

NICKÝCH NÁSTROJOV NA PODPORU PROCESOV OBSTARÁVANIA;

- **POSILŇOVANIE KAPACÍT** – POSILNENIE KAPACITY ORGÁNOV ZODPOVEDNÝCH ZA VEREJNÉ OBSTARÁVANIE V SÚLADE S MEDZINÁRODNOU DOBRŤOU PRAXOU;

- **TVORBA JEDNOTLIVÝCH POLITÍK VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA PODPORUJÚCICH:**

- **OBLASTI ZAMESTNANOSTI;**

- **INOVÁCIÍ;**

- **ENVIRONMENTÁLNYCH PRÍSTUPOV K VYNAKLADANIU VEREJNÝCH ZDROJOV A ZVYŠOVANIE DOSTUPNOSTI VEREJNÝCH INVESTÍCIÍ MALÝM A STREDNÝM HOSPODÁRSKYM SUBJEKTOM;**

- **PILOTNÉ PROJEKTY** – APLIKUJÚCE METODIKY VYTVORENÉ V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH POLITÍK; VYTVARANIE PILOTNÝCH TENDROV UPLATŇUJÚCICH INOVATÍVNE NÁSTROJE NA ZÁKLADE ANALÝZ, KTORÉ Povedú K IDENTIFIKÁCI NÁSTROJOV A OPATRENÍ ÚČINNÝCH NA TRHU;

- **VYHOTOVOVANIE DATABÁZ** – SPRÍSTUPNENIE UPLATNENÝCH PROJEKTOV/POSTUPOV/NÁSTROJOV REPREZENTUJÚCICH „DOBRŤ PRAX“, KTORÉ MÔŽU SLUŽIŤ AKO VZORY;

- **ZOHLADNENIE SOCIÁLNEHO ASPEKTU VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ, PODPORA ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA** – VYKONÁVANIE PILOTNÝCH PROJEKTOV APLIKUJÚCICH METODIKY VYTVORENÉ V RÁMCI RELEVANTNÝCH POLITÍK;

- **ĎALŠIE VZDELÁVANIE** – TRÉNING PRE ZAMESTNANCOV VS V OBLASTIACH INOVÁCIÍ A OPTIMALIZOVANÝCH POLITÍK A POSTUPOV VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, VZDELÁVANIE CIEĽOVÝCH SKUPÍN ZAPOJENÝCH DO TÝCHTO PROCESOV ADRESUJÚCICH AJ INOVÁCIE, ANTIDISKRIMINAČNÉ A ANTIKORUPČNÉ OPATRENIA;

- **ZVÝŠENIE DOSTUPNOSTI NÁSTROJOV PODPORY V KONTEXTE VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA** – NAPR. ELEKTRONICKÉ NÁSTROJE PODPORY PRE MALÉ A STREDNÉ PODNIKY;

CIEĽOVÉ SKUPINY - INŠTITÚCIE A SUBJEKTY VS; SAMO-SPRÁVNE KRAJE; OBCE A MESTÁ; PRÁVNICKÉ OSOBY A OBČANIA (PRIJÍMATELIA SLUŽIEB VS)

CIEĽOVÉ ÚZEMIA - CELÉ ÚZEMIE SR

PRIJÍMATELIA - INŠTITÚCIE A SUBJEKTY VS, ZDRUŽENIA PRÁVNICKÝCH OSÔB REPREZENTUJÚCE SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH PARTNEROV, MNO

2.B.1 PRIORITNÁ OS 2 – ZEFEKTÍVNEJŠÍ SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA

ID PRIORITNEJ OSI 2
ZEFEKTÍVNEJŠÍ SÚDNY SYSTÉM
A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA

2.B.2 ODÔVODNENIE NA VYTvoreNIE PRIORITNEJ OSI POKRÝVAJÚCEJ VIAC AKO JEDNU KATEGÓRIU REGIÓNU, TEMATICKÝ CIEĽ ALEBO FOND

Z ANALÝZ ZAMERANÝCH NA FUNGOVANIE SÚDNEHO SYSTÉMU VYPLÝVA, ŽE ZÁKLADNÝMI PROBLÉMAMI SÚDNEHO SYSTÉMU V SR SÚ KOMPLIKOVANÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA VYPLÝVAJÚCA Z PRIEŤAHOV V SÚDNOM KONANÍ, NEDOSTATOČNEJ KVALITY ROZHODOVACEJ ČINNOSTI SÚDOV, NESTABILITY A NEPREHĽADNOSTI PRÁVNEHO PORIADKU. RIEŠENÍM SÚČASNÉHO STAVU JE VYKONÁVANIE REFORIEM, KTORÉ SA ZAMERAJÚ NA ZLEPŠENIE STAVU V IDENTIFIKOVANÝCH KLÚČOVÝCH PROBLÉMATICKÝCH OBLASTIACH, ZAHŔŇAJÚC OBA ASPEKTY VÝKONU SÚDU – 1. PROCES ROZHODOVANIA (VZDELÁVANIE SUDCOV A OSTATNÉHO SÚDNEHO PERSONÁLU ZAPOJENÉHO DO ROZHODOVANIA SÚDOV, POSILNENIE ANALYTICKÝCH KAPACÍT ATĎ.), 2. VÝKON SPRÁVY SÚDU (VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV, KTORÍ NIE SÚ ZAPOJENÍ DO ROZHODOVACEJ ČINNOSTI SÚDOV, RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV, OPTIMALIZÁCIA PROCESOV. PRI VYKONÁVANÍ VŠETKÝCH REFORMNÝCH KROKOV A AKTIVÍT BUDE DÔSLEDNE DODRŽIAVANÝ PRINCÍP NEZÁVISLOSTI SÚDNICTVA.

V KONTEXTE PRIORITNEJ OSI BUDEME PODPOROVAŤ AJ OPATRENIA NA ÚZEMÍ BSK (ROZVINUTEJŠIEHO REGIÓNU).

V SÚLADE S NARIADENÍM RADY ES O KOMPLEMENTÁRNYM SPÔSOBE FINANCOVANIA VÝDAVKOV V RÁMCI STANOVENÉHO LIMITU A V ZÁUJME EFEKTÍVNEJ PODPORY KLÚČOVÝCH REFORMNÝCH PROCESOV PLÁNUJEME VYUŽIŤ V NEVYHNUTNÝCH PRÍPADOCH MOŽNOSŤ KRÍŽOVÉHO FINANCOVANIA.

2.B.3 FOND, KATEGÓRIA REGIÓNU A ZÁKLAD NA VÝPOČET PODPORY Z ÚNIE

FOND - ESF

KATEGÓRIA REGIÓNU - MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY

VÝPOČET (CELKOVÉ OPRÁVNEŔNÉ VÝDAVKY ALEBO OPRÁVNEŔNÉ VEREJNÉ VÝDAVKY) - 32 082 372 EUR

KATEGÓRIA REGIÓNU PRE NAJVZDIALENEJŠIE A SEVERNÉ RIEDKO OSÍDLENÉ REGIÓNY (AK JE TO VHODNÉ) - N/A

FOND - ESF

KATEGÓRIA REGIÓNU - ROZVINUTEJŠÍ REGIÓNY

VÝPOČET (CELKOVÉ OPRÁVNEŔNÉ VÝDAVKY ALEBO OPRÁVNEŔNÉ VEREJNÉ VÝDAVKY) - 1 128 016 EUR

KATEGÓRIA REGIÓNU PRE NAJVZDIALENEJŠIE A SEVERNÉ RIEDKO OSÍDLENÉ REGIÓNY (AK JE TO VHODNÉ) - N/A

2.B.4 INVESTIČNÁ PRIORITA

INVESTIČNÁ PRIORITA

INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTÍVNEJŠIEHO VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY.

2.B.5 ŠPECIFICKÉ CIEĽE KOREŠPONDUJÚCE S INVESTIČNOU PRIORITOU A OČAKÁVANÝMI VÝSLEDKAMI

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 2.1

ZVÝŠENÁ EFEKTÍVNEJŠÍ SÚDNEHO SYSTÉMU

PROBLÉMY IDENTIFIKOVANÉ VO VZŤAHU K DĽŽKE SÚDNYCH KONANÍ (PRIEŤAHY V SÚDNOM KONANÍ, VYSOKÝ POČET NEVYBAVENÝCH VECÍ, NÍZKA MIERA VYBAVENIA NÁPADU VECÍ) SÚ SPÔSOBENÉ PREDOVŠETKÝM NEDOSTATOČNOU EFEKTÍVNEJŠÍ SÚDNEHO SYSTÉMU. CIEĽOM JE ZVÝŠENIE EFEKTÍVNEJŠÍ VO VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH OBLASTIACH: OBLASTI FUNGOVANIA PROCESOV, OBLASTI ĽUDSKÝCH ZDROJOV A PRÍSTUPU K SPRAVODLIVOSTI.

VÝSLEDKY, KTORÉ SA ČŠ USILUJE DOSIAHNUŤ PROSTREDNÍCTVOM PODPORY EÚ

VÝSLEDKOM BUDE EFEKTÍVNE FUNGUJÚCI SÚDNY SYSTÉM, V RÁMCI KTORÉHO DÔJDE K SKRÁTENIU DĽŽKY SÚDNEHO KONANIA, ZNÍŽENIU POČTU NEVYBAVENÝCH VECÍ, ZVÝŠENIU MIERY VYBAVENIA NÁPADU VECÍ A NEDOCĤADZA V ŇOM K PRIEŤAHOV, RESP. ICH VÝSKYT JE MINIMALIZOVANÝ, A TÝM BUDE ZABEZPEČENÝ JEDEN Z PREDPOKLADOV NA ZLEPŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA.

VÝSLEDKOM BUDE OPTIMALIZÁCIA PROCESOV VO VÝKONE SPRÁVY SÚDU (VRÁTANE NAJVYŠŠIEHO SÚDU SLOVENSKEJ REPUBLIKY, ÚSTAVNÉHO SÚDU SLOVENSKEJ REPUBLIKY A JUSTIČNEJ AKADÉMIE SLOVENSKEJ REPUBLIKY), ZVÝŠENIE ICH ÚČINNOSTI A ZLEPŠENIE KVALITY VÝKONU A POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB SMEROM NAVONOK BEZ ZBYTOČNEJ ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE.

VÝSLEDKOM BUDE OPTIMALIZÁCIA PROCESOV NA MINISTERSTVE SPRAVODLIVOSTI SLOVENSKEJ REPUBLIKY A JEHO ROZPOČTOVÝCH ORGANIZÁCIÍ ZODPOVEDNÝCH ZA TVORBU POLITÍK.

VÝSLEDKOM BUDE IMPLEMENTOVANÝ SYSTÉM RIADENIA PRACOVNÉHO VÝKONU A PREVIAZANIA VÝSLEDKOV HODNOTENIA SO SYSTÉMOM ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV NA SÚDOCH, KTORÍ SA NEPODIEĽAJÚ NA ROZHODOVACEJ ČINNOSTI SÚDOV (ADMINISTRATÍVNEHO, RIADIACEHO A PODPORNÉHO PERSONÁLU) A TAKTIEŽ EFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM ZALOŽENÝ NA KVALITNÝCH A MOTIVOVANÝCH ZAMESTNANCOCH DODRŽIAVAJÚCICH ETICKÉ ŠTANDARDY.

VÝSLEDKOM BUDE IMPLEMENTOVANÝ MODERNÝ SYSTÉM VZDELÁVANIA ZAMESTNANCOV NA SÚDOCH (ADMINISTRATÍVNEHO, RIADIACEHO A PODPORNÉHO PERSONÁLU, KTORÝ SA NEPODIEĽA NA ROZHODOVACEJ ČINNOSTI SÚDOV) ZABEZPEČUJÚCICH PODPORNÉ A MANAŽÉRSKE ČINNOSTI (VÝKON SPRÁVY SÚDU A OSTATNÝCH ORGANIZÁCIÍ SÚDNEHO SYSTÉMU, RIADITEĽ SPRÁVY SÚDOV) A INÉ ČINNOSTI SÚVISIACE SO SPRÁVOU SÚDNEHO SYSTÉMU, ZVYŠOVANIE KVALITY A EFEKTIVITY ICH PRÁCE NA ZÁKLADE ICH NOVÝCH A ZLEPŠENÝCH KOMPETENCIÍ A ZRUČNOSTÍ.

VÝSLEDKOM BUDE IMPLEMENTOVANÝ MODERNÝ SYSTÉM VZDELÁVANIA ZAMESTNANCOV MINISTERSTVA SPRAVODLIVOSTI SLOVENSKEJ REPUBLIKY A JEHO ROZPOČTOVÝCH ORGANIZÁCIÍ ZODPOVEDNÝCH ZA TVORBU POLITÍK.

VÝSLEDKOM BUDE VYTvoreNIE PODMIEŇOVANÝCH NA ZLEPŠENIE INTEROPERABILITY

PROCESOV MEDZI JEDNOTLIVÝMI ORGANIZÁCIAMI SÚDNEHO SYSTÉMU NA ÚČELY ZEFEKTÍVNEJŠIEHO A ZRÝCHLENIA VÝKONU ROZHODOVACEJ ČINNOSTI A POSKYTOVANIA SLUŽIEB ORGANIZÁCIAMI SÚDNEHO SYSTÉMU.

VÝSLEDKOM BUDE ANALÝZA PRÍSTUPU A VÝMENY INFORMÁCIÍ MEDZI ORGÁNMI SÚDNEHO SYSTÉMU, IDENTIFIKÁCIA OBLASTÍ NA ZLEPŠENIE, NÁVRH LEGISLATÍVNYCH ZMIEN, ŠTANDARDOV EFEKTÍVNEJŠIEHO, RÝCHLOSTI A TRANSPARENTNOSTI VÝKONU SÚDNEJ MOCI, ZVÝŠENIE VYUŽÍVANIA BENCHMARKOVÉHO HODNOTENIA VÝKONU SÚDNEJ MOCI (VYHODNOTENIE DÁT TÝKAJÚCICH SA NEVYBAVENÝCH VECÍ, DĽŽKY SÚDNEHO KONANIA, MIERY VYBAVENIA NÁPADU VECÍ ATĎ.), ZEFEKTÍVNEJŠIEHO A ZRÝCHLENIA SÚDNEHO KONANIA A ZLEPŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA.

ĎALŠÍM VÝSLEDKOM BUDE ZEFEKTÍVNEJŠIEHO POSKYTOVANIA PRÁVNEJ POMOCI VYLÚČENÝM OBČANOM PROSTREDNÍCTVOM KONZULTAČNÝCH PRACOVÍSK CENTRA PRÁVNEJ POMOCI. VÝSLEDKOM BUDE ZLEPŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA, KTORÉ PRINESIE ZVÝŠENIE DÔVERYHODNOSTI SÚDNEHO SYSTÉMU A ZLEPŠENIE VNÍMANIA SÚDNICTVA VEREJNOSŤOU.



TABUĽKA 6: SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV K ŠC 2.1, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM, ZODPOVEDAJÚCE KONKRÉTNEMU CIEĽU (PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU) (V PRÍPADE ESF)*

ID	UKAZOVATEĽ	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	VÝCHODISKOVÁ HODNOTA	SPOLOČNÝ VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ POUŽITÝ AKO ZÁKLAD NA STANOVENIE CIEĽA	MERNÁ JEDNOTKA VÝCHODISKOVEJ A CIEĽOVEJ HODNOTY	VÝCHODISKOVÝ ROK	ZDROJ ÚDAJOV M Ž S	CIEĽOVÁ HODNOTA ¹⁴ (2023)	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
Ro059	MIERA VYBAVENIA NÁPADU NA PRVOSTUPŇOVÝCH SÚDOCH V CIVILNÝCH, OBCHODNÝCH, SPRÁVNÝCH A INÝCH VECIACH	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	%	91	N/A	%	2014	100	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro059	MIERA VYBAVENIA NÁPADU NA PRVOSTUPŇOVÝCH SÚDOCH V CIVILNÝCH, OBCHODNÝCH, SPRÁVNÝCH A INÝCH VECIACH	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	%	91	N/A	%	2014	100	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro060	ČAS POTREBNÝ NA VYBAVENIE VECI V SPOROVÝCH OBČIANSKYCH A OBCHODNÝCH VECIACH (1. STUPEŇ)	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	DNI	437	N/A	POČET	2014	380	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro060	ČAS POTREBNÝ NA VYBAVENIE VECI V SPOROVÝCH OBČIANSKYCH A OBCHODNÝCH VECIACH (1. STUPEŇ)	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	DNI	437	N/A	POČET	2014	380	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro061	ČAS POTREBNÝ NA VYBAVENIE VECI V OBLASTI KONKURZU NA PODPORENÝCH SÚDOCH, KTORÝCH SUDCOVIA SA ZÚČASTNILI VZDELÁVACÍCH ČINNOSTÍ V OBLASTI KONKURZNÉHO KONANIA A OBCHODNÉHO PRÁVA	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	DNI	1440	N/A	POČET	2014	1140	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro061	ČAS POTREBNÝ NA VYBAVENIE VECI V OBLASTI KONKURZU NA PODPORENÝCH SÚDOCH, KTORÝCH SUDCOVIA SA ZÚČASTNILI VZDELÁVACÍCH ČINNOSTÍ V OBLASTI KONKURZNÉHO KONANIA A OBCHODNÉHO PRÁVA	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	DNI	1440	N/A	POČET	2014	1140	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro062	POČET ZAMESTNANCOV (ADMINISTRATÍVNEHO, RIADIACEHO A PODPORNÉHO PERSONÁLU), KTORÍ ZÍSKALI KVALIFIKÁCIU	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	176	N/A	POČET	2014	M: 440 Ž: 1 762 S: 2 202	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro062	POČET ZAMESTNANCOV (ADMINISTRATÍVNEHO, RIADIACEHO A PODPORNÉHO PERSONÁLU), KTORÍ ZÍSKALI KVALIFIKÁCIU	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	24	N/A	POČET	2014	M: 60 Ž: 238 S: 298	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro063	POČET SÚDOV, KTORÉ BOLI PODPORENÉ V POUŽÍVANÍ KOMUNIKAČNÝCH A MANAŽÉRSKYCH NÁSTROJOV A KTORÝCH MANAŽÉRI BOLI VYŠKOLENÍ V KOMUNIKAČNÝCH A MANAŽÉRSKYCH ZRUČNOSTIACH	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	0	N/A	POČET	2014	26	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro063	POČET SÚDOV, KTORÉ BOLI PODPORENÉ V POUŽÍVANÍ KOMUNIKAČNÝCH A MANAŽÉRSKYCH NÁSTROJOV A KTORÝCH MANAŽÉRI BOLI VYŠKOLENÍ V KOMUNIKAČNÝCH A MANAŽÉRSKYCH ZRUČNOSTIACH	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	0	N/A	POČET	2014	4	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro064	POČET PODPORENÝCH SÚDOV SO ZAVEDENÝM SYSTÉMOM MANAŽMENTU KVALITY	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	0	N/A	POČET	2014	9	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
Ro064	POČET PODPORENÝCH SÚDOV SO ZAVEDENÝM SYSTÉMOM MANAŽMENTU KVALITY	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	0	N/A	POČET	2014	1	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE

14. TENTO ZOZNAM OBSAHUJE SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A VŠETKY UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM. CIEĽOVÉ HODNOTY PRE SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV SA MUSIA KVANTIFIKOVAŤ; UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM MÔŽU BYŤ KVALITATÍVNE ALEBO KVANTITATÍVNE. CIEĽOVÉ HODNOTY SA MÔŽU UVÁDZAŤ AKO SÚČET (MUŽI + ŽENY) ALEBO MÔŽU BYŤ ROZDELENÉ PODĽA RODU, ZÁKLADNÉ HODNOTY SA MÔŽU UPRAVIŤ ZODPOVEDAJÚCIM SPÔSOBOM. „M“ = MUŽI, „Ž“ = ŽENY, „S“ = SPOLU.

* UKAZOVATELE BOLI ROZDELENÉ NA ZÁKLADE INDIKATÍVNEHO VÝPOČTU PRO-RATA; HODNOTY BUDÚ UPRAVOVANÉ POČAS IMPLEMENTÁCIE OP EVS.

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 2.2

ZVÝŠENÁ KVALITA A POSILNENÁ NEZÁVISLOSŤ SÚDNEHO SYSTÉMU

NEDOSTATKY V KVALITE ROZHODOVANIA SÚDOV SÚ INDIKOVANÉ NAJMÄ NEJEDNOTNOSŤOU V ROZHODOVANÍ SÚDOV SPÔSOBENÝCH ZAOSTÁVAJÚCOU ZJEDNOCOVAČOU ČINNOSŤOU SÚDOV VYŠŠIEHO STUPŇA, PREFEROVANÍM KVANTITY NAD KVALITOU, NEDOSTATKAMI V PROCESE VÝBERU NOVÝCH SUDCOV, ICH VZDELÁVANIA A PRÍPRAVY NA VÝKON FUNKCIE, NEDOSTATKOM KVALITNÉHO ODBORNÉHO PERSONÁLU NA SÚDOCH, NESTABILITOU A NEPREHLADNOSŤOU PRÁVNEHO PORIADKU.

VÝSLEDKY, KTORÉ SA ČŠ USILUJE DOSIAHNUŤ PROSTREDNÍCTVOM PODPORY EÚ

VÝSLEDKOM BUDE ZVÝŠENIE KVALITY ROZHODOVANIA SÚDOV, V RÁMCI KTOREJ BUDE ZVÝŠENÁ KONZISTENTNOSŤ, ZNÍŽENÝ POČET ZRUŠENÝCH PRVOSTUPŇOVÝCH ROZHODNUTÍ, A TÝM BUDE ZABEZPEČENÝ ĎALŠÍ Z PREDPOKLADOV NA ZLEPŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA.

VÝSLEDKOM BUDE IMPLEMENTOVANÝ MODERNÝ SYSTÉM VZDELÁVANIA SUDCOV, PROKURÁTOROV A ODBORNÉHO PERSONÁLU A ZAMESTNANCOV REZORTU SPRAVODLIVOSTI PODIEĽAJÚCICH SA NA ROZHODOVACEJ ČINNOSTI SÚDOV A ZABEZPEČUJÚCICH KONCEPČNÉ, ODBORNÉ ČINNOSTI, USKUTOČŇOVANÝ NEZÁVISLOU

VZDELÁVACOU ORGANIZÁČIOU – JUSTIČNOU AKADÉMIOU SLOVENSKEJ REPUBLIKY – A ZVÝŠOVANIE KVALITY ICH ROZHODOVACEJ A INEJ ODBORNEJ ČINNOSTI NA ZÁKLADE NOVÝCH A ZLEPŠENÝCH KOMPETENCIÍ A ZNALOSTÍ. VÝSLEDKOM BUDÚ VYBUDOVANÉ A POSILNENÉ ANALYTICKÉ A METODICKÉ KAPACITY V RÁMCI REZORTU SPRAVODLIVOSTI, V KTORÝCH BUDÚ PÔSOBIŤ ZAMESTNANCI VZDELANÍ V ŠPECIFICKÝCH OBLASTIACH S CIEĽOM KVALITNÉHO POSKYTOVANIA SLUŽIEB, TVORBY SYSTÉMU ZBERU, MONITOROVANIA, VYHODNOCOVANIA A PUBLIKOVANIA ÚDAJOV, TVORBY ANALYTICKÝCH MATERIÁLOV A PRÍPRAVY KONCEPCIÍ, STRATÉGIÍ A POLITÍK V OBLASTIACH PATRIACICH DO PÔSOBNOSTI REZORTU SPRAVODLIVOSTI, A TO NAJMÄ S OHĽADOM NA ZEFEKTÍVNENIE A SKVALITNENIE VÝKONU SÚDNICTVA.

ĎALŠÍM VÝSLEDKOM BUDE ZAVEDENIE KLÚČOVÝCH ZNALOSTNÝCH SYSTÉMOV REZORTU, AKO AJ SYSTÉM MODELOVANIA DOPADU LEGISLATÍVNYCH OPATRENÍ A POLITÍK SÚVISIACICH S AGENDOU REZORTU.

VÝSLEDKOM BUDE ZVÝŠENIE VYUŽÍVANIA ALTERNATÍVNEHO RIEŠENIA SPOROV PROSTREDNÍCTVOM ROZHODCOVSKÝCH SÚDOV A NÁSLEDNE ZNÍŽENIE NÁPADU SÚDNEHO SYSTÉMU.

VÝSLEDKOM BUDE ZLEPŠENIE STABILITY A PREHLADNOSTI PRÁVNEHO PORIADKU, KTORÉ PRISPEJE K ZVÝŠENIU KVALITY ROZHODOVACEJ ČINNOSTI V RÁMCI SÚDNEHO SYSTÉMU.

VÝSLEDKOM BUDE ZLEPŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA, KTORÉ PRINESIE ZVÝŠENIE DÔVERYHODNOSTI SÚDNEHO SYSTÉMU A ZLEPŠENIE VNÍMANIA SÚDNICTVA VEREJNOSŤOU.

Tabuľka 7: Spoločné ukazovatele výsledkov k ŠC 2.2, ku ktorým bola stanovená cieľová hodnota a ukazovatele výsledkov špecifické pre program, zodpovedajúce konkrétnemu cieľu (podľa investičnej priority a kategórie regiónu) (v prípade ESF)*

ID	UKAZOVATEL	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	VÝCHODISKOVÁ HODNOTA M Ž S	SPOLOČNÝ VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ POUŽITÝ AKO ZÁKLAD NA STANOVENIE CIEĽA	MERNÁ JEDNOTKA VÝCHODISKOVEJ A CIEĽOVEJ HODNOTY	VÝCHODISKOVÝ ROK	CIEĽOVÁ HODNOTA ¹⁵ (2023) M Ž S	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
R0065	PODIEL PRVOSTUPŇOVÝCH ROZHODNUTÍ SÚDOV, KTORÉ BOLI ZRUŠENÉ ODVOLACÍM SÚDOM	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	%	16,34	N/A	POČET	2014	13	ŠTATISTIKA MS SR	ROČNE
R0065	PODIEL PRVOSTUPŇOVÝCH ROZHODNUTÍ SÚDOV, KTORÉ BOLI ZRUŠENÉ ODVOLACÍM SÚDOM	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	%	16,34	N/A	POČET	2014	13	ŠTATISTIKA MS SR	ROČNE
R0066	POČET SUDCOV, KTORÍ ZÍSKALI KVALIFIKÁCIU	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	106	N/A	POČET	2014	M: 440 Ž: 617 S: 1 057	ŠTATISTIKA MS SR	ROČNE
R0066	POČET SUDCOV, KTORÍ ZÍSKALI KVALIFIKÁCIU	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	14	N/A	POČET	2014	M: 60 Ž: 83 S: 143	ŠTATISTIKA MS SR	ROČNE
R0067	POČET VYŠKOLENÝCH ZAMESTNANCOV PRACUJÚCICH V RÁMCI ANALYTICKEJ JEDNOTKY JUSTÍCIE V OBDOBÍ 2 ROKY PO UKONČENÍ PROJEKTU	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	0	N/A	POČET	2014	N/A	ŠTATISTIKA MS SR	ROČNE
R0067	POČET VYŠKOLENÝCH ZAMESTNANCOV PRACUJÚCICH V RÁMCI ANALYTICKEJ JEDNOTKY JUSTÍCIE V OBDOBÍ 2 ROKY PO UKONČENÍ PROJEKTU	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	0	N/A	POČET	2014	N/A	ŠTATISTIKA MS SR	ROČNE
R0068	POČET PODPORENÝCH ROZHODCOVSKÝCH SÚDOV A SÚDOV, KTORÉ IMPLEMENTOVALI NÁSTROJE NA ADR	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	0	N/A	POČET	2014	26	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE
R0068	POČET PODPORENÝCH ROZHODCOVSKÝCH SÚDOV A SÚDOV, KTORÉ IMPLEMENTOVALI NÁSTROJE NA ADR	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	0	N/A	POČET	2014	4	ŠTATISTIKA MS SR, ITMS	ROČNE

15. TENTO ZOZNAM OBSAHUJE SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A VŠETKY UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM. CIEĽOVÉ HODNOTY PRE SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV SA MUSIA KVANTIFIKOVAŤ; UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM MÔŽU BYŤ KVALITATÍVNE ALEBO KVANTITATÍVNE. CIEĽOVÉ HODNOTY SA MÔŽU UVÁDZAŤ AKO SÚČET (MUŽI + ŽENY) ALEBO MÔŽU BYŤ ROZDELENÉ PODĽA RODU, ZÁKLADNÉ HODNOTY SA MÔŽU UPRAVIŤ ZODPOVEDAJÚCIM SPÔSOBOM. „M“ = MUŽI, „Ž“ = ŽENY, „S“ = SPOLU.

* UKAZOVATELE BOLI ROZDELENÉ NA ZÁKLADE INDIKATÍVNEHO VÝPOČTU PRO-RATA; HODNOTY BUDÚ UPRAVOVANÉ POČAS IMPLEMENTÁCIE OP EVS.

2.B.6 OPATRENIA, KTORÉ BUDÚ PODPorenÉ V RÁMCI PRIORITYNEJ OSI 2

2.B.6.1 OPIS TYPU A PRÍKLADY PODPorenÝCH AKTIVÍT A ICH OČAKÁVANÝ PRÍNOS K ŠPECIFICKÝM CIELOM Č. 2.1, 2.2, VRÁTANE (AK JE RELEVANTNÉ) IDENTIFIKÁCIE HLAVNÝCH CIELOVÝCH SKUPÍN, ŠPECIFICKÝCH OBLASTÍ A TYPOV PRIJÍMATEĽOV

INVESTIČNÁ PRIORITY

INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTÍVNOTI VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORMIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY.

OPIS TYPU A PRÍKLADY AKTIVÍT PRE ŠPECIFICKÝ CIEĽ 2.1: ZLEPŠENÁ EFEKTÍVNOŠŤ SÚDNEHO SYSTÉMU

- **REFORMA ŠTRUKTÚRY A OPTIMALIZÁCIA PROCESOV V SÚDNICTVE** – PODPORA REFORMY ŠTRUKTÚRY A OPTIMALIZÁCIE PROCESOV V SÚDNICTVE, VRÁTANE ZJEDNOCOVANIA PRACOVNÝCH PROCESOV A POSTUPOV NA ÚČELY ZEFEKTÍVNEJ ČINNOSTI A OPTIMALIZÁCIU RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV, EKONOMIKY, SPRÁVY MAJETKU, VRÁTANE SÚDNYCH POHĽADÁVOK A VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA (PROCESNÝ, ORGANIZAČNÝ A FINANČNÝ AUDIT NA MŠ SR, OKRESNÝCH A KRAJSKÝCH SÚDOCH A OSTATNÝCH ORGANIZÁCIÁCH REZORTU SPRAVODLIVOSTI, ZEFEKTÍVNEJ SPRÁVY MAJETKU A AKTÍV);

- **VZDELÁVANIE** – VYTVORENIE SYSTÉMU KONTINUÁLNEHO VZDELÁVANIA A VYKONÁVANIE VZDELÁVACÍCH AKTIVÍT ADMINISTRATÍVNEHO A RIADIACEHO PERSONÁLU SÚDOV A OSTATNÝCH ORGANIZÁCIÍ SÚDNEHO SYSTÉMU (VZDELÁVANIE S DÔRAZOM NA ZÍSKANIE CERTIFIKOVANÝCH DIGITÁLNYCH ZRUČNOSTÍ, VZDELÁVANIE ZAMERANÉ NA MANAŽÉRSKE METÓDY A ZRUČNOSTI, PROJEKTOVÉ RIADENIE, VZDELÁVANIE ZAMERANÉ NA ZÍSKAVANIE TZV. „SOFT“ ZRUČNOSTÍ (KOMUNIKÁCIA S KLIENTMI, EFEKTÍVNA KOMUNIKÁCIA V RÁMCI INŠTITÚCIE), VZDELÁVANIE ZAMERANÉ NA EFEKTÍVNEJŠIE VYUŽÍVANIE NÁSTROJOV NA VEDENIE EKONOMICKÝCH A PERSONÁLNYCH AGEND, TVORBA VZDELÁVACÍCH PROGRAMOV A VZDELÁVACIEHO OBSAHU NA BÁZE E-LEARNINGU);

- **ROZPOČTOVÉ PLÁNOVANIE** – ZAVÁDZANIE A PODPORA KAPACÍT ROZPOČTOVÉHO PLÁNOVANIA, ABY BOLA SPRÁVA SÚDOV A OSTATNÝCH ORGANIZÁCIÍ SÚDNEHO SYSTÉMU VYKONÁVANÁ V JEDNOTNOM PROSTREDÍ, ČOMU SLUŽÍ INFORMAČNÝ SYSTÉM NA EVIDENCIU RÔZNEHO TYPU INFORMÁCIÍ NAJmä NA VÝKON RIADNEJ SPRÁVY MAJETKU, FINANCOVANIA SÚDOV, PERSONALISTIKY ATĎ. (TVORBA METODÍK A BUDOVANIE A POSILNENIE KAPACÍT REZORTU SPRAVODLIVOSTI V OBLASTI ROZPOČTOVÉHO PLÁNOVANIA; VYTVORENIE MODERNÉHO A EFEKTÍVNEHO SYSTÉMU ZBERU, MONITOROVANIA, VYHODNOCOVANIA A DISTRIBÚCIE

ÚDAJOV NA PODPORU ROZHODOVANIA, PRÍPRAVU ANALYTICKÝCH MATERIÁLOV, KONCEPCIÍ, STRATÉGIÍ A POLITÍK V OBLASTIACH PATRIACICH DO PÔSOBNOSTI REZORTU SPRAVODLIVOSTI S OHĽADOM NA ZEFEKTÍVNEJ A SKVALITNENIE SÚDNEHO SYSTÉMU; ANALÝZA VPLYVOV ZMENY PRÁVNEHO PORIADKU NA ČINNOSŤ SÚDOV);

- **RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV** – PODPORA EFEKTÍVNEHO RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV (VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV PERSONÁLNYCH ÚTVAROV V OBLASTI RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV, VRÁTANE SPRÁVY SÚDOV, TVORBA METODIKY A POLITIKY RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V RÁMCI INŠTITÚCIÍ SÚDNEHO SYSTÉMU, TVORBA KOMPETENČNÝCH MATÍC NA JEDNOTLIVÉ PRACOVNÉ POZÍCIE ADMINISTRATÍVNEHO A PODPORNÉHO PERSONÁLU, MODERNIZÁCIA SYSTÉMU HODNOTENIA A ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV, ZAVÁDZANIE NÁSTROJOV NA PODPORU RIADENIA);

- **MANAŽMENT KVALITY** – ZAVEDENIE MANAŽMENTU KVALITY V RÁMCI ORGANIZÁCIÍ SÚDNICTVA BEZ ZÁSADU DO NEZÁVISLOSTI SÚDNEJ MOCI (IMPLEMENTÁCIA MODELU CAF, RESP. INÝCH MODELOV MANAŽMENTU KVALITY, CERTIFIKÁCIA V OBLASTI MANAŽMENTU KVALITY);

- **ELEKTRONIZÁCIA SÚDNEHO SPISU A VÝMENY INFORMÁCIÍ** – ELEKTRONIZÁCIA SÚDNEHO SPISU A ELEKTRONIZÁCIA VÝMENY INFORMÁCIÍ ZAMERANÁ NA ZEFEKTÍVNEJ, ZJEDNODUŠENIE A ZRÝCHLENIE ADMINISTRATÍVNYCH PROCESOV PRI PRÁCI SO SÚDNYM SPISOM V RÁMCI SÚDOV A OSTATNÝCH ORGANIZÁCIÍ SÚDNEHO SYSTÉMU (TVORBA SW NÁSTROJOV, VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV V UVEDENEJ OBLASTI);

- **POSKYTOVANIE PRÁVNEJ POMOCI** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA ZLEPŠENIE POSKYTOVANIA PRÁVNEJ POMOCI A ZVYŠOVANIE JEJ DOSTUPNOSTI VO VZŤAHU K SOCIÁLNE A EKONOMICKY VYLÚČENÝM SKUPINÁM (TVORBA METODÍK A VZDELÁVANIE ZAMERANÉ NA ZVYŠENIE KOMPETENCIÍ ZAMESTNANCOV CENTRA PRÁVNEJ POMOCI PRI POSKYTOVANÍ PRÁVNEJ POMOCI SOCIÁLNE A EKONOMICKY VYLÚČENÝM SKUPINÁM, VYBUDOVANIE KONTAKTNÝCH MIEST CENTRA PRÁVNEJ POMOCI PRE STYK S KLIENTMI);

- **INFORMAČNÉ CENTRÁ SÚDOV** – MODERNIZÁCIA INFORMAČNÝCH CENTIER SÚDOV A ŠKOLENIA ZAMESTNANCOV INFORMAČNÝCH CENTIER ZAMERANÉ NA POSKYTOVANIE SLUŽIEB KLIENTOVI.

CIEĽOVÉ SKUPINY - ZAMESTNANCI INŠTITÚCIÍ SÚDNEHO SYSTÉMU (54 OKRESNÝCH SÚDOV, 8 KRAJSKÝCH SÚDOV, NAJvyššIEHO SÚDU, ÚSTAVNÉHO SÚDU, GENERÁLNEJ PROKURATÚRY, OKRESNÝCH A KRAJSKÝCH PROKURATÚR A SUBJEKTOV VEREJNEJ SPRÁVY ZODPOVEDNÝCH ZA POLITIKY V OBLASTI JUSTÍCIE, ZAMESTNANCI A ČLENOVIA MIMOVĽADNYCH A PROFESIJNÝCH ZDRUŽENÍ ZAMERANÝCH NA OBLASŤ JUSTÍCIE.

CIEĽOVÉ ÚZEMIA - CELÉ ÚZEMIE SR

PRIJÍMATEĽIA -

- SUDCOVIA OKRESNÝCH SÚDOV, KRAJSKÝCH SÚDOV, NAJvyššIEHO SÚDU SLOVENSKEJ REPUBLIKY, ÚSTAVNÉHO SÚDU SLOVENSKEJ REPUBLIKY, GENERÁLNEJ PROKURATÚRY SLOVENSKEJ REPUBLIKY, OKRESNÝCH A KRAJSKÝCH PROKURATÚR, VRÁTANE ICH ZAMESTNANCOV A SÚDNEHO PERSONÁLU (SUDCOVIA, SÚDNI ÚRADNÍCI A OSTATNÝ SÚDNY PERSONÁL);

- ZAMESTNANCI MINISTERSTVA SPRAVODLIVOSTI SLOVENSKEJ REPUBLIKY A JEHO ROZPOČTOVÝCH ORGANIZÁCIÍ ZODPOVEDNÝCH ZA TVORBU POLITÍK V RÁMCI REZORTU SPRAVODLIVOSTI;

- ČLENOVIA PROFESIJNÝCH ZDRUŽENÍ ZODPOVEDNÝCH ZA POLITIKY V OBLASTI JUSTÍCIE (NOTÁRI, EXEKÚTORI, SPRÁVCOVIA KONKURZNEJ PODSTATY, ADVOKÁTI, MEDIÁTORI).

OPIS TYPU A PRÍKLADY AKTIVÍT PRE ŠPECIFICKÝ CIEĽ 2.2: ZVÝŠENÁ KVALITA A POSILNENÁ NEZÁVISLOSŤ SÚDNEHO SYSTÉMU

- **KVALITA SÚDNYCH ROZHODNUTÍ** – PODPORA ZVYŠOVANIA KVALITY SÚDNYCH ROZHODNUTÍ A ZNIŽOVANIA POČTU PRVOSTUPŇOVÝCH ROZHODNUTÍ ZRUŠENÝCH ODVOLACÍM SÚDOM (TVORBA METODÍK A VZDELÁVANIE ZAMERANÉ NA PROCESNÉ ASPEKTY KONANIA V RÁMCI SÚDNEHO SYSTÉMU, TVORBA METODÍK A VZDELÁVANIE V OBLASTI ZJEDNOCOVANIA ROZHODOVACEJ ČINNOSTI, TVORBY KVALIFIKOVANÝCH A KONZISTENTNÝCH ROZHODNUTÍ A POD.);

- **MODERNIZÁCIA VZDELÁVANIA** – MODERNIZÁCIA SYSTÉMU VZDELÁVANIA A ZABEZPEČENIE VZDELÁVACÍCH AKTIVÍT SUDCOV, PROKURÁTOROV A INÝCH ODBORNÝCH ZAMESTNANCOV SÚDNEHO SYSTÉMU (TVORBA A ROZVOJ VZDELÁVACÍCH PROGRAMOV A KURIKÚL; VZDELÁVANIE S DÔRAZOM NA ŠPECIALIZÁCIU V JEDNOTLIVÝCH VECNÝCH OBLASTIACH – FINANČNÉ A DAŇOVÉ PRÁVO, PRÁVO SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA, PRÁVO JEDNOTLIVÝCH DRUHOV SPRÁVNEHO KONANIA, AKO JE NAPR. STAVEBNÉ KONANIE, KONANIE V DAŇOVÝCH VECIACH, KATASTRÁLNE KONANIE A POD. A ADRESNOSŤ VZDELÁVANIA JEDNOTLIVÝM CIEĽOVÝM SKUPINÁM); VZDELÁVANIE ZAMERANÉ NA ZÍSKANIE DIGITÁLNYCH ZRUČNOSTÍ S DÔRAZOM NA PRÁCU S NÁSTROJMI PODPORUJÚCIMI PRÁCU SUDCOV, PROKURÁTOROV A INÝCH ODBORNÝCH ZAMESTNANCOV SÚDNEHO SYSTÉMU, TVORBA VZDELÁVACÍCH PROGRAMOV A VZDELÁVACIEHO OBSAHU NA BÁZE E-LEARNINGU);

- **HODNOTENIE DOPADOV REGULÁCIÍ** – IMPLEMENTÁCIA SYSTÉMU HODNOTENIA DOPADOV REGULÁCIÍ (RIA) V OBLASTI SÚDNICTVA (VYTVORENIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT V TEJTO OBLASTI, TVORBA METODÍK, VZDELÁVANIE A ZVYŠOVANIE KOMPETENCIÍ ĽUDSKÝCH ZDROJOV V TEJTO OBLASTI);

- **SKVALITNENIE LEGISLATÍVNEJ ČINNOSTI** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA SKVALITNENIE LEGISLATÍVNEJ ČINNOSTI ZAHŔŇAJÚCE ZVÝŠENIE KOMPETENCIÍ V HODNOTENÍ DOPADOV REGULÁCIÍ (ZLEPŠENIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT V TEJTO OBLASTI, TVORBA METODÍK, VZDELÁVANIE A ZVYŠOVANIE KOMPETENCIÍ ĽUDSKÝCH ZDROJOV V TEJTO OBLASTI) NA ÚČELY STABILIZÁCIE PRÁVNEHO PORIADKU A PODPORY TRANSPARENTNOSTI PRÁVA;

- **ZJEDNODUŠENIE A SPREHLADNENIE PRÁVNEHO PORIADKU** – OPATRENIA ZAMERANÉ NA ZJEDNODUŠENIE A SPREHLADNENIE PRÁVNEHO PORIADKU SR A LEPŠIU TRANSPOZÍCIU ACQUIS COMMUNAUTAIRE (ANALÝZA, REKODIFIKÁCIA, RESP. NOVELIZÁCIA KLÚČOVÝCH PRÁVNYCH PREDPISOV, KTORÉ UPRAVUJÚ FUNKOVANIE SÚDNICTVA A INÉ OBLASTI SÚVISIACE S PLNENÍM CIEĽOV STRATÉGIE EURÓPA 2020, AKO SÚ ODVODY A DANE, REGISTRÁCIA PODNIKATEĽSKÝCH SUBJEKTOV A POD.);

- **SYSTÉM MONITOROVANIA A EVALUÁCIE KVALITY** – VYTVORENIE A ZAVEDENIE SYSTÉMU MONITOROVANIA A EVALUÁCIE KVALITY A VÝKONNOSTI SÚDNEHO SYSTÉMU (TVORBA METODÍK A VZDELÁVANIE A ZVYŠOVANIE KOMPETENCIÍ ĽUDSKÝCH ZDROJOV V TEJTO OBLASTI);

- **STRATEGICKÉ PLÁNOVANIE** – ZAVÁDZANIE STRATEGICKÉHO PLÁNOVANIA A PODPORA KAPACÍT STRATEGICKÉHO PLÁNOVANIA (TVORBA METODÍK A BUDOVANIE A POSILNENIE ANALYTICKÝCH KAPACÍT REZORTU SPRAVODLIVOSTI V OBLASTI STRATEGICKÉHO PLÁNOVANIA; VYTVORENIE MODERNÉHO A EFEKTÍVNEHO SYSTÉMU ZBERU, MONITOROVANIA, VYHODNOCOVANIA A DISTRIBÚCIE ÚDAJOV NA PODPORU ROZHODOVANIA, PRÍPRAVU ANALYTICKÝCH MATERIÁLOV, KONCEPCIÍ, STRATÉGIÍ A POLITÍK V OBLASTIACH PATRIACICH DO PÔSOBNOSTI REZORTU SPRAVODLIVOSTI S OHĽADOM NA ZEFEKTÍVNEJ A SKVALITNENIE SÚDNEHO SYSTÉMU; VZDELÁVANIE A ZVYŠOVANIE KOMPETENCIÍ ĽUDSKÝCH ZDROJOV V TEJTO OBLASTI);

- **ALTERNATÍVNE METÓDY RIEŠENIA SPOROV** – ROZVOJ A PODPORA ALTERNATÍVNYCH METÓD RIEŠENIA SPOROV (VZDELÁVANIE PRÁVNICKÝCH PROFESIONÁLOV V OBLASTI ALTERNATÍVNYCH FORIEM RIEŠENIA SPOROV, TVORBA METODÍK A PRÍRUČIEK NA ALTERNATÍVNU FORMU RIEŠENIA SPOROV, PODPORA VYUŽITIA MEDIÁCIE V ROZHODOVACEJ ČINNOSTI SÚDOV, MONITORING VYUŽÍVANIA ALTERNATÍVNYCH FORIEM RIEŠENIA SPOROV);

- **TRANSPARENTNOSŤ A NEZÁVISLOSŤ SÚDNICTVA** – VYKONÁVANIE OPATRENÍ SMERUJÚCICH K VYŠŠEJ TRANSPARENTNOSTI A NEZÁVISLOSTI SÚDNICTVA, A TÝM AJ PREVENCIU KORUPCIE V SÚDNICTVE (VZDELÁVANIE ZAMERANÉ NA POSILNENIE ETICKÝCH PRINCÍPOV A NEZÁVISLOSTI PRI VÝKONE SÚDNICTVA, SPRÍSTUPŇOVANIE TZV. OTVORENÝCH DÁT Z OBLASTI SÚDNICTVA A SÚDNEJ PRAXE);

- **VZDELÁVANIE ZAMERANÉ NA ZÍSKANIE ZRUČNOSTÍ V POUŽÍVANÍ ELEKTRONICKÉHO SÚDNEHO SPISU A SÚDNEHO MANAŽMENTU** – IMPLEMENTÁCIA UVEDENÝCH PROJEKTOV JE POKRYTÁ V RÁMCI OPIS (PROGRAMOVÉ OBDOBIE 2007 – 2013) A BUDE ZAHRNUTÁ AJ V RÁMCI OP II (PROGRAMOVÉ OBDOBIE 2014 – 2020). OP EVS BUDE POKRÝVAŤ JEDNOTLIVÉ VZDELÁVACIE AKTIVITY SUDCOV A OSTATNÉHO ADMINISTRATÍVNEHO PERSONÁLU;

- **ZAPOJENIE MIMOVLÁDNEHO SEKTORA DO MONITOROVANIA A HODNOTENIA** – PODPORA ZAPOJENIA MIMOVLÁDNEHO SEKTORA, ODBORNÝCH A PROFESIJNÝCH ORGANIZÁCIÍ DO PROCESU MONITOROVANIA A HODNOTENIA FUNGOVANIA SÚDNEHO SYSTÉMU, REFORMNÝCH STRATÉGIÍ A KONCEPCIÍ PRI DÔSLEDNOM ZACHOVANÍ NEZÁVISLÉHO POSTAVENIA SÚDNEJ MOCI (VZDELÁVANIE A BUDOVANIE KAPACÍT MIMOVLÁDNEHO SEKTORA, ODBORNÝCH A PROFESIJNÝCH ORGANIZÁCIÍ V TÝCHTO OBLASTIACH);

- **ZAPOJENIE MIMOVLÁDNEHO SEKTORA DO LEGISLATÍVNEHO PROCESU** – PODPORA ZAPOJENIA MIMOVLÁDNEHO SEKTORA, ODBORNÝCH A PROFESIJNÝCH ORGANIZÁCIÍ DO LEGISLATÍVNEHO PROCESU (VZDELÁVANIE A BUDOVANIE KAPACÍT MIMOVLÁDNEHO SEKTORA, ODBORNÝCH A PROFESIJNÝCH ORGANIZÁCIÍ V TÝCHTO OBLASTIACH).

CIEĽOVÉ SKUPINY -

- ADMINISTRATÍVNY, VÝKONNÝ A PODPORNÝ PERSONÁL OKRESNÝCH SÚDOV, KRAJSKÝCH SÚDOV, NAJVVŠIEHO SÚDU SLOVENSKEJ REPUBLIKY, ÚSTAVNÉHO SÚDU SLOVENSKEJ REPUBLIKY, GENERÁLNEJ PROKURATÚRY SLOVENSKEJ REPUBLIKY, OKRESNÝCH A KRAJSKÝCH PROKURATÚR;

- ZAMESTNANCI MINISTERSTVA SPRAVODLIVOSTI SR A JEHO ROZPOČTOVÝCH ORGANIZÁCIÍ ZODPOVEDNÝCH ZA POLITIKY V OBLASTI JUSTÍCIE, ZAMESTNANCI A ČLENOVIA MIMOVLÁDNYCH A PROFESIJNÝCH ZDRUŽENÍ (NOTÁRI, EXEKÚTORI, SPRÁVCOVIA KONKURZNEJ PODSTATY, ADVOKÁTI, MEDIÁTORI) ZAMERANÝCH NA OBLASŤ JUSTÍCIE.

CIEĽOVÉ ÚZEMIA - CELÉ ÚZEMIE SR

PRIJÍMATELIA - INŠTITÚCIE SÚDNEHO SYSTÉMU (54 OKRESNÝCH SÚDOV, 8 KRAJSKÝCH SÚDOV, NAJVVŠÍ SÚD SLOVENSKEJ REPUBLIKY, ÚSTAVNÝ SÚD SLOVENSKEJ REPUBLIKY, GENERÁLNA PROKURATÚRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY, OKRESNÉ A KRAJSKÉ PROKURATÚRY), VRÁTANE ICH ZAMESTNANCOV, PROKURÁTOROV A SÚDNEHO PERSONÁLU (SUDCOVIA, SÚDNI ÚRADNÍCI A OSTATNÝ SÚDNY PERSONÁL), A SUBJEKTY VEREJNEJ SPRÁVY ZODPOVEDNÉ ZA POLITIKY V OBLASTI JUSTÍCIE, MIMOVLÁDNE A PROFESIJNÉ ZDRUŽENIA ZAMERANÉ NA OBLASŤ JUSTÍCIE (NOTÁRI, EXEKÚTORI, SPRÁVCOVIA KONKURZNEJ PODSTATY, ADVOKÁTI, MEDIÁTORI).

2.C SPOLOČNÉ KAPITOLY PRE PRIORITNÉ OSI

2.C.1 USMERŇUJÚCE ZÁSADY VÝBERU PROJEKTOV

INVESTIČNÁ PRIORITA

INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTÍVNOTI VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY.

V PROCESSE VÝBERU PROJEKTOV BUDÚ APLIKOVANÉ NAJMÄ NASLEDOVNÉ USMERŇUJÚCE ZÁSADY:

- DODRŽIAVANIE PRINCÍPOV TRANSPARENTNOSTI, ROVNAKÉHO ZAOBCHÁDZANIA, NEDISKRIMINÁCIE A VYLÚČENIA ZAUJATOSTIV SÚLADE S UPLATNITELNÝMI VŠEOBECNE ZÁVÄZNÝMI PRÁVNymi PREDPISMI SR A EÚ;

- JASNÉ, ZROZUMITELNÉ A ADRESNÉ KOMUNIKOVANIE STRATÉGIE PODPORY OP K POTENCIÁLNYM ŽIADATEĽOM;

- PROSTREDNÍCTVOM NASTAVENIA HODNOTIACICH A VÝBEROVÝCH KRITÉRIÍ KLÁŠŤ DÔRAZ NA NÁKLADOVÚ EFEKTÍVNOTSŤ PROJEKTOV, T. J. ZABEZPEČIŤ VÝBER PROJEKTOV, KTORÝCH PRÍNOS K DANÝM CIEĽOM OP JE VO VZŤAHU K VYNALOŽENÝM FINANČNÝM PROSTRIEDKOM NAJVÄČŠÍ;

- POSILNENIE UPLATNENIA NÁSTROJOV NA ZABEZPEČENIE EFEKTÍVNEHO A OBJEKTÍVNEHO POSUDZOVANIA HOSPODÁRNOSTI A EFEKTÍVNOTI VÝDAVKOV;

- MINIMALIZOVANIE RIZIKA VYRADENIA KVALITNÝCH PROJEKTOV Z DÔVODU FORMÁLNEJ NEÚPLNOSTI PROSTREDNÍCTVOM UMOŽNENIA NÁPRAVY (KLASIFIKÁCIE);

- ROZŠÍRENIE A ZJEDNODUŠENIE VYUŽÍVANIA INŠTITÚTU ZÁSOBNÍKA PROJEKTOV;

- NAPLNENIE VÝSLEDKOVÝCH UKAZOVATEĽOV ZODPOVEDAJÚCICH ŠPECIFICKÝM CIEĽOM OP EVS;

- ZABEZPEČENIE TRANSPARENTNÉHO VÝBERU HODNOTITEĽOV POSUDZUJÚCICH PROJEKTY NA ZÁKLADE VOPRED STANOVENÝCH OBJEKTÍVNYCH KRITÉRIÍ SPŔŔŔAJÚCICH PODMIENKY ODBORNOSTI, TRANSPARENTNOSTI A NEDISKRIMINÁCIE;

- ZABEZPEČENIE EFEKTÍVNEHO A ÚČINNÉHO SYSTÉMU OPRÁVNENÝCH PROSTRIEDKOV, KTORÝ BUDE DOSTUPNÝ PRE ŽIADATEĽOV O POSKYTNUTIE POMOCI;

- AK Z POSÚDENIA JEDNOTLIVÝCH AKTIVÍT Z POHLADU ŠTÁTNEJ POMOCI VYPLYNIE, ŽE V RÁMCI OP SA BUDE SUBJEKTOM, KTORÉ

VYKONÁVAJÚ HOSPODÁRSKU ČINNOSŤ, POSKYTOVAŤ ŠTÁTNA POMOC, BUDE VYKONANÝ TEST ŠTÁTNEJ POMOCI. ROZHODNUTIE O SCHVÁLENÍ OP BUDE OBSAHOVAŤ VETU: „TOTO ROZHODNUTIE JE V SÚLADE S PRÁVNymi PREDPISMI PRE POSKYTNUTIE ŠTÁTNEJ POMOCI PLATNÝMI V ČASE JEJ UDELENIA NA PODPORU AKTIVÍT V RÁMCI OP BEZ TOHO, ABY BOLO DOTKNUTÉ STANOVISKO KOMISIE.“

- S CIEĽOM JEDNOTNÉHO A OBJEKTÍVNEHO POSÚDENIA A VYHODNOTENIA SPLNENIA, RESP. MIERY SPLNENIA STANOVENÝCH ZÁSAD A PODMIENOK, BUDÚ DEFINOVANÉ KRITÉRIÁ NA VÝBER PROJEKTOV, KTORÝCH SCHVÁLENIE BUDE V KOMPETENCII MONITOROVACIEHO VÝBORU OP.

VYBRANÉ PROCESNÉ ASPEKTY VÝBERU PROJEKTOV BUDÚ OSOBITNE UPRAVENÉ V ZÁVISLOSTI OD SPÔSOBU POSKYTOVANIA POMOCI. V RÁMCI TEJTO INVESTIČNEJ PRIORITY BUDE POMOC POSKYTOVANÁ PROSTREDNÍCTVOM:

- DOPYTOVO-ORIENTO VANÝCH PROJEKTOV CHARAKTERIZOVANÝCH TÝM, ŽE ŽIADATELIA PREDKLADAJÚ PROJEKTY NA ZÁKLADE VEREJNEJ VÝZVY NA PREDKLADANIE ŽIADOSTÍ O NFP URČENEJ PRE DVOCH A VIAC OPRÁVNENÝCH ŽIADATEĽOV, MEDZI KTORÝMI PREBIEHA SÚŤAŽ.

- IMPLEMENTÁCIA ČASTI OP EVS BUDE ZABEZPEČENÁ PROSTREDNÍCTVOM NÁRODNÝCH PROJEKTOV ZA PODMIENOK USTANOVENÝCH NÁRODNOU LEGISLATÍVOU A LEGISLATÍVOU EÚ, AK V DÔSLEDKU ŠPECIFICKÉHO CHARAKTERU ÚČELU PROJEKTU TENTO MÔŽE BYŤ LEPŠIE DOSIAHNUTÝ IMPLEMENTÁCIU VYBRANOU INŠTITÚCIOU A NIE POMOCOU VÝZVY NA PREDKLADANIE ŽIADOSTÍ O NENÁVRATNÝ FINANČNÝ PRÍSPEVOK. NÁRODNÉ PROJEKTY („NP“) BUDÚ REALIZOVANÉ NA NÁVRH RO PRIJÍMATEĽMI, KTORÝCH KOMPETENCIE SPOJENÉ S REALIZÁCIU PROJEKTOV VYPLÝVAJÚ PRIAMO Z OSOBITNÝCH PREDPISOV, ALEBO BUDÚ SCHVÁLENÉ MONITOROVACÍM VÝBOROM NA MONITOROVANIE OP („MV“), RESP. OSOBITNOU KOMISIOU ZRIADENOU POD MV („OSOBITNÁ KOMISIA“), KTORÁ POSÚDI VÝHODY A DÔVODY IMPLEMENTÁCIE NÁRODNÝCH PROJEKTOV VYBRANOU INŠTITÚCIOU. NÁSLEDNE RO SPOLU S PRIJÍMATEĽMI NAVRHNÚ REALIZÁCIU IMPLEMENTÁCIE NÁRODNÝCH PROJEKTOV. V PRÍPADE POTREBY POSUDZOVANIA NP Z VECNE ODLIŠNÝCH OBLASTÍ OP EVS RO ZRIADI OSOBITNÉ VÝBORY S CIEĽOM SCHVAĽOVANIA PROJEKTOVÝCH ZÁMEROV NP. RO NESCHVÁLI PRIJÍMATEĽA, KTORÉHO KOMPETENCIE VYPLÝVAJÚ PRIAMO Z OSOBITNÝCH PREDPISOV. V TOMTO PRÍPADE MUSÍ RO SCHVÁLIŤ DOTATOČNÉ ČASTI PROJEKTOVÉHO ZÁMERU NÁRODNÉHO PROJEKTU.

- JEDNOTLIVÉ ZÁMERY NP OP EVS NAVRHNĚ RO A NÁSLEDNE PREJDU SCHVAĽOVACÍM PROCESOM MV ALEBO OSOBITNOU KOMISIOU, A TO SAMOSTATNE ALEBO AKO SÚČASŤ ZOZNAMU

NP. RO URČÍ NÁLEŽITOSTI, KTORÉ BUDE MUSIEŤ KAŽDÝ ZÁMER NÁRODNÉHO PROJEKTU OBSAHOVAŤ.

- RO PRI NÁVRHU ZÁMEROV NP BUDE VYCHÁDZAŤ Z KONCEPCIÍ A STRATÉGIÍ NA REGIONÁLNEJ A NÁRODNEJ ÚROVNI, PRIČOM BUDE ZOHĽADŇOVAŤ STANOVENÉ PRIORITY V OBLASTI VS V SÚLADE SO STRATÉGIU DEFINOVANOU V RÁMCI OP EVS.

- RO BUDE POSKYTOVAŤ SÚČINNOSŤ A BUDE SA PROAKTÍVNE, PARTNERSKY A SYSTEMATICKY PODIEĽAŤ NA PRÍPRAVE NÁRODNÝCH PROJEKTOV S PRIJÍMATEĽMI PROSTREDNÍCTVOM ZAPOJENIA RELEVANTNÝCH ODBORNÝCH PARTNEROV, FORMOU ODBORNÝCH DISKUSIÍ ALEBO PRAVIDELNÝCH VÝBOROV ZRIADENÝCH S CIEĽOM DOHĽADU A POMOCI PRI PRÍPRAVE NÁRODNÉHO PROJEKTU. RO BUDE PRI PRÍPRAVE NP SPOLUPRACOVAŤ S GESTORMI HP S CIEĽOM ZABEZPEČENIA SÚLADE NP S HP.

- GLOBÁLNYCH GRANTOV V PRÍPADOCH, KEĎ SA RO DOMNIEVA, ŽE JE EFEKTÍVNEŠIE ZVERIŤ SPRÁVU VYBRANEJ ČASTI OP SPROSTREDKOVATEĽSKÉMU ORGÁNU PRI SPLNENÍ VOPRED STANOVENÝCH PODMIENOK TÝKAJÚCICH SA ADMINISTRATÍVNEJ, TECHNICKEJ, FINANČNEJ A ODBORNEJ SPÔSOBILOSTI NA VYKONÁVANIE GLOBÁLNEHO GRANTU S CIEĽOM PODPORIŤ MENŠIE PROJEKTY ZAMERANÉ NA URČITÝ DRUH ČINNOSTI.

- FINANČNÝCH NÁSTROJOV, FORMOU NÁVRATNEJ POMOCI POSKYTNUTEJ PROSTREDNÍCTVOM SLOVENSKEHO INVESTIČNEHO HOLDINGU V PRÍPADE TAKÝCH TYPOV ČINNOSTÍ, V SÚVISLOSTI S KTORÝMI BUDE URČENÝ TENTO SPÔSOB FINANCOVANIA AKO VHODNEJŠÍ, PRIČOM KLÚČOVOU BUDE ABSORPČNÁ, RESP. VYKONÁVACIA KAPACITA PRIJÍMATEĽOV.

2.C.2 PLÁNOVANÉ VYUŽITIE FINANČNÝCH NÁSTROJOV

INVESTIČNÁ PRIORITA

INVESTÍCIE DO INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A DO EFEKTÍVNOTI VS A VEREJNÝCH SLUŽIEB NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ ÚROVNI V ZÁUJME REFORIEM, LEPŠEJ PRÁVNEJ ÚPRAVY A DOBREJ SPRÁVY.

FINANČNÉ NÁSTROJE MÔŽU BYŤ POUŽITÉ NA PODPORU IMPLEMENTÁCIE TÝCH AKTIVÍT, PRI KTORÝCH BUDE PREUKÁZANÉ EFEKTÍVNEŠIE VYUŽITIE FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV Z EŠIF TAKOUTO FORMOU PODPORY. PRI EKONOMICKY ŽIVOTASCHOPNÝCH PROJEKTOCH, KDE SA PREDPOKLADÁ NÁVRATNOSŤ PROSTRIEDKOV ALEBO ÚSPORA NÁKLADOV, PREDSTAVUJÚ FINANČNÉ NÁSTROJE VHODNEJŠIU FORMU PODPORY, KTORÁ VEDIE LEN K MINIMÁLNEJ, PRÍPADNE ŽIADNEJ DEFORMÁCII TRHU A NENARÚŠA TAK HOSPODÁRSKU SÚŤAŽ. FINANČNÉ NÁSTROJE BUDÚ ZAMERANÉ NA PODPORU TÝCH AKTIVÍT, KTORÉ NENACHÁDZAJÚ FINANCOVANIE

NA TRHU, PRÍPADNE NENACHÁDZAJÚ ADEKVÁTNE FINANCOVANIE, PRI KTOROM BY ICH REALIZÁCIA BOLA EFEKTÍVNOU. MOŽNOSŤ OPĀTOVNÉHO VYUŽITIA PROSTRIEDKOV ZA SÚČASNÉHO PRISPIEVANIA K DOSIAHNUTIU CIEĽOV PRIORITNÝCH OSÍ PATRÍ MEDZI VÝHODY VYUŽITIA FINANČNÝCH NÁSTROJOV. ĎALŠOU VÝHODOU VYUŽITIA FINANČNÝCH NÁSTROJOV JE MOŽNOSŤ NAVÝŠENIA PROSTRIEDKOV NA DOSIAHNUTIE ŠPECIFICKÝCH CIEĽOV OPERAČNÉHO PROGRAMU PROSTREDNÍCTVOM PRITIAHNUTIA DODATOČNÉHO KAPITÁLU ZALOŽENOM NA VHDNOM NASTAVENÍ TÝCHTO NÁSTROJOV. PRITIAHNUTIE DODATOČNÉHO KAPITÁLU JE POTREBNÉ AJ VZHLADOM NA NEDOSTATOČNÝ OBJEM PROSTRIEDKOV Z EŠIF NA POKRYTIE VŠETKÝCH INVESTIČNÝCH POTRIEB V PRÍSLUŠNÝCH OBLASTIACH. ÚČASŤ SÚKROMNÝCH INVESTOROV MÔŽE PRISPIEŤ AJ KU SKVALITNENIU IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV, A TEDA DODATOČNE PRISPIEVA K CELKOVO EFEKTÍVNEJŠIEMU POUŽITIU FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV. S VYUŽITÍM FINANČNÝCH NÁSTROJOV BUDE MOŽNÉ PODPORIŤ PRÍSLUŠNÉ AKTIVITY VHDNÝMI FINANČNÝMI PRODUKTMI (ÚVERY, ZÁRUKY, KAPITÁLOVÉ VKLADY, MEZZANINE A POD). KONKRÉTNE AKTIVITY, VHDNÝ OBJEM PROSTRIEDKOV A PODMIENKY IMPLEMENTÁCIE KONKRÉTNYCH FINANČNÝCH NÁSTROJOV, VRÁTANE MOŽNÉHO ZNÁSOBENIA ALOKOVANÝCH PROSTRIEDKOV A ICH KOMBINÁCIE S INÝMI FORMAMI PODPORY, BUDÚ VYCHÁDZAŤ Z VÝSLEDKOV EX ANTE HODNOTENIA PRE FINANČNÉ NÁSTROJE VYŽADOVANÉHO LEGISLATÍVOU NA PROGRAMOVÉ OBDOBIE 2014 – 2020.

SYNERGIE OP EVS S FINANČNÝMI NÁSTROJMI

RELEVANTNÉ OPATRENIA BUDÚ PODPorenÉ RÔZNYMI FINANČNÝMI NÁSTROJMI ZA PREDPOKLADU, ŽE TO BUDE PREDSTAVOVAŤ PRIDANÚ HODNOTU. KONKRÉTNE OPATRENIA, VHDNÝ OBJEM PROSTRIEDKOV A PODMIENKY IMPLEMENTÁCIE KONKRÉTNYCH FINANČNÝCH NÁSTROJOV, VRÁTANE MOŽNÉHO ZNÁSOBENIA FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV A ICH KOMBINÁCIE S INÝMI FORMAMI PODPORY, BUDÚ VYCHÁDZAŤ Z VÝSLEDKOV EX ANTE HODNOTENIA PRE FINANČNÉ NÁSTROJE A V ZMYSLE LEGISLATÍVY NA PROGRAMOVÉ OBDOBIE 2014 – 2020. PRI EKONOMICKY ŽIVOTASCHOPNÝCH PROJEKTOCH, KDE SA PRE POKLADÁ NÁVRATNOSŤ FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV ALEBO ÚSPORA NÁKLADOV, FINANČNÉ NÁSTROJE PREDSTAVUJÚ VHDNEJŠIU FORMU PODPORY, KTORÁ VEDIE IBA K MINIMÁLNEJ, PRÍPADNE ŽIADNEJ DEFORMÁCII TRHU A NENARÚŠA TAK HOSPODÁRSKU SÚŤAŽ. KONKRÉTNE VYUŽITIE FINANČNÝCH NÁSTROJOV BUDE DODEFINOVANÉ PO VYKONÁVANIE UVEDENÉHO HODNOTENIA.

2.C.3 PLÁNOVANÉ VYUŽITIE VEĽKÝCH PROJEKTOV

POUŽITIE VEĽKÝCH PROJEKTOV SA NA OP EVS NEVZŤAHUJE. V ZMYSLE ČL. 100 VŠEOBECNÉHO NARIADENIA EÚ SA VEĽKÉ PROJEKTY TÝKAJÚ LEN PROJEKTOV VYKONÁVANÝCH NA ZÁKLADE PODPORY Z EFRR A KF.



2.C.4 VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A AK JE RELEVANTNÉ, TAK AJ PODĽA VHODNEJ KATEGÓRIE REGIÓNU

TABUĽKA 8: SPOLOČNÉ A ŠPECIFICKÉ VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PRE PRIORITY OS Č. 1*

ID	UKAZOVATEĽ	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	FOND	CIEĽOVÁ HODNOTA ¹⁵ (2023)	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
					M Ž S		
00050	POČET ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VZDELÁVANIA V OBLASTI INOVOVANÝCH PROCESOV	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	M: 3 460 Ž: 7 200 S: 10 661	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00050	POČET ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VZDELÁVANIA V OBLASTI INOVOVANÝCH PROCESOV	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	M: 435 Ž: 905 S: 1 339	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00051	POČET OKRESNÝCH ÚRADOV ZAPOJENÝCH DO IMPLEMENTOVANIA INOVOVANÝCH PROCESOV	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	56	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00051	POČET OKRESNÝCH ÚRADOV ZAPOJENÝCH DO IMPLEMENTOVANIA INOVOVANÝCH PROCESOV	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	7	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00052	POČET ORGANIZÁCIÍ, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZAVEDENIE SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	3	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00052	POČET ORGANIZÁCIÍ, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZAVEDENIE SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	0	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00053	POČET PODPORENÝCH KLIENTSKÝCH CENTIER POSKYTUJÚCICH PROKLIENTSKY ORIENTOVANÉ SLUŽBY FO A PO	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	28	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00053	POČET PODPORENÝCH KLIENTSKÝCH CENTIER POSKYTUJÚCICH PROKLIENTSKY ORIENTOVANÉ SLUŽBY FO A PO	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	3	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00054	POČET SUBJEKTOV, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZAVEDENIE A/ALEBO ZLEPŠENIE SYSTÉMOV MERANIA SPOKOJNOSTI KLIENTOV	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	89	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00054	POČET SUBJEKTOV, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZAVEDENIE A/ALEBO ZLEPŠENIE SYSTÉMOV MERANIA SPOKOJNOSTI KLIENTOV	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	11	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE

* UKAZOVATELE BOLI ROZDELENÉ NA ZÁKLADE INDIKATÍVNEHO VÝPOČTU PRO-RATA; HODNOTY BUDÚ UPRAVOVANÉ POČAS IMPLEMENTÁCIE OP EVS.

2.C.4 VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A AK JE RELEVANTNÉ, TAK AJ PODĽA VHODNEJ KATEGÓRIE REGIÓNU

TABUĽKA 8: SPOLOČNÉ A ŠPECIFICKÉ VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PRE PRIORITY OS Č. 1*

ID	UKAZOVATEĽ	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	FOND	CIEĽOVÁ HODNOTA ⁴⁵ (2023) M Ž S	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
00055	POČET ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY S LEGISLATÍVNOU ALEBO PRÁVNOU PRÁVOMOCOU, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZAVEDENIE PROCESU RIA	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	12	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00055	POČET ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY S LEGISLATÍVNOU ALEBO PRÁVNOU PRÁVOMOCOU, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZAVEDENIE PROCESU RIA	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	1	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00056	POČET ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZEFEKTÍVNIENIE RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VS	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	12	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00056	POČET ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZEFEKTÍVNIENIE RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV VO VS	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	1	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00057	POČET ZAMESTNANCOV V ANALYTICKÝCH JEDNOTKÁCH V ORGÁNOCH ŠTÁTNEJ SPRÁVY NA ZAČIATKU PODPORY	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	73	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00057	POČET ZAMESTNANCOV V ANALYTICKÝCH JEDNOTKÁCH V ORGÁNOCH ŠTÁTNEJ SPRÁVY NA ZAČIATKU PODPORY	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	9	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00058	POČET ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZAVEDENIE A/ALEBO POSILNENIE ANALYTICKÝCH JEDNOTIEK	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	8	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00058	POČET ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA ZAVEDENIE A/ALEBO POSILNENIE ANALYTICKÝCH JEDNOTIEK	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	1	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00059	POČET SUBJEKTOV, KTORÝCH ZAMESTNANCI SA ZÚČASTNILI NA ŠKOLENIACH V OBLASTI ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	28	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00059	POČET SUBJEKTOV, KTORÝCH ZAMESTNANCI SA ZÚČASTNILI NA ŠKOLENIACH V OBLASTI ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	3	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE

* UKAZOVATELE BOLI ROZDELENÉ NA ZÁKLADE INDIKATÍVNEHO VÝPOČTU PRO-RATA; HODNOTY BUDÚ UPRAVOVANÉ POČAS IMPLEMENTÁCIE OP EVS.

2.C.4 VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A AK JE RELEVANTNÉ, TAK AJ PODĽA VHODNEJ KATEGÓRIE REGIÓNU

TABUĽKA 8: SPOLOČNÉ A ŠPECIFICKÉ VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PRE PRIORITY OS Č. 1*

ID	UKAZOVATEĽ	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	FOND	CIEĽOVÁ HODNOTA ¹⁵ (2023) M Ž S	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
00060	POČET ÚČASTNÍKOV VZDELÁVACÍCH AKTIVÍT V OBLASTI ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	N/A	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00060	POČET ÚČASTNÍKOV VZDELÁVACÍCH AKTIVÍT V OBLASTI ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	N/A	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00061	POČET SUBJEKTOV, KTORÝCH ZAMESTNANCI SA ZÚČASTNILI NA ŠKOLENIACH V OBLASTI SOCIÁLNYCH ASPEKTOV VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	28	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00061	POČET SUBJEKTOV, KTORÝCH ZAMESTNANCI SA ZÚČASTNILI NA ŠKOLENIACH V OBLASTI SOCIÁLNYCH ASPEKTOV VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	3	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00062	POČET ÚČASTNÍKOV VZDELÁVACÍCH AKTIVÍT V OBLASTI SOCIÁLNYCH ASPEKTOV VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	N/A	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00062	POČET ÚČASTNÍKOV VZDELÁVACÍCH AKTIVÍT V OBLASTI SOCIÁLNYCH ASPEKTOV VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	N/A	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00071	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA PROCES MONITOROVANIA A ZLEPŠOVANIA POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	26	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00071	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA PROCES MONITOROVANIA A ZLEPŠOVANIA POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	4	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE

* UKAZOVATELE BOLI ROZDELENÉ NA ZÁKLADE INDIKATÍVNEHO VÝPOČTU PRO-RATA; HODNOTY BUDÚ UPRAVOVANÉ POČAS IMPLEMENTÁCIE OP EVS.

TABUĽKA 9: SPOLOČNÉ A ŠPECIFICKÉ VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PRE PRIORITNÚ OS Č. 2*

ID	UKAZOVATEĽ	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	FOND	CIEĽOVÁ HODNOTA ¹⁵ (2023) M Ž S	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
00063	POČET SÚDOV, KTORÝCH SUDCOVIA SA ZÚČASTNILI VZDELÁVACÍCH ČINNOSTÍ V OBLASTI KONKURZNEHO KONANIA A OBCHODNEHO PRÁVA	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	10	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00063	POČET SÚDOV, KTORÝCH SUDCOVIA SA ZÚČASTNILI VZDELÁVACÍCH ČINNOSTÍ V OBLASTI KONKURZNEHO KONANIA A OBCHODNEHO PRÁVA	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	1	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00064	POČET ZAMESTNANCOV (ADMINISTRATÍVNEHO, RIADIACEHO A PODPORNÉHO PERSONÁLU), KTORÍ SA ZÚČASTNILI VZDELÁVACÍCH ČINNOSTÍ	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	M: 440 Ž: 1 762 S: 2 202	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00064	POČET ZAMESTNANCOV (ADMINISTRATÍVNEHO, RIADIACEHO A PODPORNÉHO PERSONÁLU), KTORÍ SA ZÚČASTNILI VZDELÁVACÍCH ČINNOSTÍ	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	M: 60 Ž: 238 S: 298	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00065	POČET PODPORENÝCH SÚDOV NA VYUŽÍVANIE KOMUNIKAČNÝCH A MANAŽÉRSKÝCH NÁSTROJOV	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	26	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00065	POČET PODPORENÝCH SÚDOV NA VYUŽÍVANIE KOMUNIKAČNÝCH A MANAŽÉRSKÝCH NÁSTROJOV	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	4	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00066	POČET SÚDOV PODPORENÝCH NA ZAVEDENIE NÁSTROJOV MANAŽMENTU KVALITY	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	9	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00066	POČET SÚDOV PODPORENÝCH NA ZAVEDENIE NÁSTROJOV MANAŽMENTU KVALITY	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	1	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE

* UKAZOVATELE BOLI ROZDELENÉ NA ZÁKLADE INDIKATÍVNEHO VÝPOČTU PRO-RATA; HODNOTY BUDÚ UPRAVOVANÉ POČAS IMPLEMENTÁCIE OP EVS.

TABUĽKA 9: SPOLOČNÉ A ŠPECIFICKÉ VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PRE PRIORITNÚ OS Č. 2*

ID	UKAZOVATEĽ	KATEGÓRIA REGIÓNU	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	FOND	CIEĽOVÁ HODNOTA ¹⁵ (2023) M Ž S	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
00067	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA ZEFEKTÍVNIENIE SÚDNEHO SYSTÉMU A ZVÝŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	18	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00067	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA ZEFEKTÍVNIENIE SÚDNEHO SYSTÉMU A ZVÝŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	2	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00068	POČET SUDCOV, KTORÍ SA ZÚČASTNILI VZDELÁVACÍCH ČINNOSTÍ	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	M: 440 Ž: 617 S: 1 057	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00068	POČET SUDCOV, KTORÍ SA ZÚČASTNILI VZDELÁVACÍCH ČINNOSTÍ	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	M: 60 Ž: 83 S: 143	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00069	POČET ZAMESTNANCOV ANALYTICKEJ JEDNOTKY JUSTÍCIE, KTORÍ BOLI VYŠKOLENÍ A ABSOLVOVALI PRAX ZA ÚČELOM VYKONÁVANIA ANALYTICKÝCH ČINNOSTÍ V OBLASTI JUSTÍCIE	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	5	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00069	POČET ZAMESTNANCOV ANALYTICKEJ JEDNOTKY JUSTÍCIE, KTORÍ BOLI VYŠKOLENÍ A ABSOLVOVALI PRAX ZA ÚČELOM VYKONÁVANIA ANALYTICKÝCH ČINNOSTÍ V OBLASTI JUSTÍCIE	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	1	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00070	POČET ROZHODCOVSKÝCH SÚDOV A SÚDOV, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA IMPLEMENTOVANIE NÁSTROJOV ADR	MENEJ ROZVINUTÝ REGIÓN	POČET	ESF	26	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE
00070	POČET ROZHODCOVSKÝCH SÚDOV A SÚDOV, KTORÉ ZÍSKALI PODPORU NA IMPLEMENTOVANIE NÁSTROJOV ADR	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	POČET	ESF	4	MONITOROVANIE A IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV	ROČNE

* UKAZOVATELE BOLI ROZDELENÉ NA ZÁKLADE INDIKATÍVNEHO VÝPOČTU PRO-RATA; HODNOTY BUDÚ UPRAVOVANÉ POČAS IMPLEMENTÁCIE OP EVS.

PRIORITNÁ OS 1

POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS

PRIORITNÁ OS 2

ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ
PRÁVA

SOCIÁLNE INOVÁCIE: PROSTREDNÍCTVOM PODPORY TVORBY A IMPLEMENTÁCIE INOVATÍVNYCH RIEŠENÍ SOCIÁLNYCH VÝZIEV V KONTEXTE REFORMY VS A OPTIMALIZÁCIE VEREJNÝCH SLUŽIEB, AKO AJ PODPORY PARTNERSTIEV VEREJNEHO, PODNIKATEĽSKÉHO A NEZISKOVÉHO SEKTORA PRE ROZVOJ POLITÍK A SLUŽIEB VS. SOCIÁLNE INOVÁCIE BUDÚ V RÁMCI OP EVS UPLATŇOVANÉ VO FORME PRESADZOVANIA SOCIÁLNEHO ASPEKTU VO VEREJNOM OBSTARÁVANÍ A VYTVÁRANIA PODMIENOK NA BUDOVANIE KAPACÍT A PREPÁJANIE NEZISKOVÉHO SEKTORA SO SUBJEKTMI VEREJNEJ SPRÁVY V KONTEXTE ROZVOJA VEREJNÝCH SLUŽIEB.

Príspevok ESF k TEMATICKÝM CIELOM 1 – 7: PODPOROU Z OP EVS ZAMERANOU NA OPTIMALIZÁCIU POLITÍK, STRATÉGIÍ A ANALYTICKO-METODICKÝCH KAPACÍT VEREJNÝCH SLUŽIEB V RELEVANTNÝCH OBLASTIACH SA ZABEZPEČÍ PRÍNOS NAJMÄ PRE TIETO TEMATICKÉ CIELE: PODPORA UDRŽATEĽNEJ A KVALITNEJ ZAMESTNANOSTI A MOBILITY PRACOVNEJ SILY, PODPORA SOCIÁLNEHO ZAČLENENIA, BOJ PROTI CHUDBE A DISKRIMINÁCIU, INVESTOVANIE DO VZDELANIA, ŠKOLENÍ A ODBORNEJ PRÍPRAVY, AKO AJ ZRUČNOSTÍ A CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA. OKREM UVEDENÝCH TEMATICKÝCH CIEĽOV BUDE MAŤ PODPORA VYKONÁVANÁ ZO ZDROJOV OPERAČNÉHO PROGRAMU PRÍNOS K ZABEZPEČENIU INTELIGENTNÉHO, UDRŽATEĽNEHO A INKLUZÍVNEHO RASTU AJ V NASLEDOVNÝCH TEMATICKÝCH CIEĽOCH:

TEMATICKÝ CIEĽ 1 – POSILNENIE VÝSKUMU, TECHNOLOGICKÉHO ROZVOJA A INOVACIÍ. NA ZLEPŠOVANIE INOVAČNÉHO POTENCIÁLU REGIÓNU A KRAJINY JE DÔLEŽITÁ SPOLUPRÁCA VS S PARTNERMI Z AKADEMICKÉJ SFÉRY, VYSOKÝMI ŠKOLAMI A VÝSKUMNÝMI PRACOVISKAMI, AKO AJ S PODNIKOVOU SFÉROU A ORGANIZÁCIAMI OBČIANSKEHO SEKTORA. PODPOROU INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT PARTNEROV PODIEĽAJÚCICH SA NA DODEFINOVANÍ REFORMNÝCH STRATÉGIÍ A IMPLEMENTÁCII REFORMY VS SA DOSIAHNE POSILNENIE ROLY A PODPORY VS PRI ROZVOJI PARTNERSTIEV VEDÚCICH K INOVATÍVNYM RIEŠENIAM SPOLOČENSKÝCH PROBLÉMOV.

TEMATICKÝ CIEĽ 2 – ZLEPŠENIE PRÍSTUPU K IKT, ZLEPŠENIE ICH VYUŽÍVANIA A KVALITY. OPATRENIA VS OP EVS ZAMERANÉ NA REDIZAJN PROCESOV A SLUŽIEB VS A OPATRENIA ZAMERANÉ NA POSILŇOVANIE EFEKTÍVNOTI ORGÁNOV VS PRI IMPLEMEN-

TÁCII POLITÍK SÚ ZÁKLADNÝM PREDPOKLADOM NA ZVÝŠENIE KVALITY, ŠTANDARDU A DOSTUPNOSTI E-GOVERNMENT SLUŽIEB PRE OBČANOV A PODNIKATEĽOV, ZLEPŠOVANIE CELKOVEJ DOSTUPNOSTI DÁT VS VO FORME OTVORENÝCH DÁT A UMOŽNENIE MODERNIZÁCIE A RACIONALIZÁCIE VS IKT PROSTRIEDKAMI. PRÍSPEVOK OP EVS SPOČÍVA NAJMÄ V PODPORE DODEFINOVANIA REFORMNÝCH STRATÉGIÍ A KONCEPTOV V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH VS, NA ZÁKLADE KTORÝCH BUDE MOŽNÉ TIETO CIELE EFEKTÍVNE VYKONÁVAŤ.

TEMATICKÝ CIEĽ 3 – ZVÝŠENIE KONKURENCIESCHOPNOSTI MALÝCH A STREDNÝCH PODNIKOV („MSP“). TENTO CIEĽ BUDE PODPORENÝ OPATRENAMI, KTORÉ Povedú K OPTIMALIZÁCIU A ZVÝŠENIU KVALITY SLUŽIEB VS PRE PODNIKATEĽSKÉ SUBJEKTY.

TEMATICKÝ CIEĽ 4 – PODPORA PRECHODU NA NÍZKOUHLÍKOVÉ HOSPODÁRSTVO VO VŠETKÝCH SEKTOROCH. TENTO CIEĽ BUDE PODPORENÝ OPATRENAMI, KTORÉ PRISPEJÚ K VYTVORENIU PREDPOKLADOV NA SYSTEMATICKÉ ZNIŽOVANIE ENERGETICKEJ NÁROČNOSTI VEREJNÝCH BUDOV PROSTREDNÍCTVOM PODPORY OPTIMALIZÁCIE SPRÁVY NEHNUTEĽNÉHO MAJETKU V SPRÁVE ŠTÁTU.

TEMATICKÝ CIEĽ 5 – PODPORA PRISPÔSOBOVANIA SA ZMENE KLÍMY, PREDCHÁDZANIE RIZIKU A JEHO RIADENIE. TENTO CIEĽ BUDE PODPORENÝ OPATRENAMI, KTORÉ POSILNIA AKTÍVNY MANAŽMENT RIZÍK VO VS, ODOLNOSŤ SYSTÉMOV VS PROTI RIZIKÁM A ICH SCHOPNOSŤ ZABEZPEČIŤ VEREJNÉ SLUŽBY PRI KRÍZOVÝCH SITUÁCIÁCH A KTORÉ PROSTREDNÍCTVOM PODPORY SYSTÉMOVÝCH OPATRENÍ POSILNIA SCHOPNOSŤ VS AKTÍVNE PRISPIEŤ K PREDCHÁDZANIU RIZIKÁM A ICH RIADENIU PRI POSKYTOVANÍ VEREJNÝCH SLUŽIEB.

TEMATICKÝ CIEĽ 6 – ZACHOVANIE A OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A PODPORA EFEKTÍVNEHO VYUŽÍVANIA ZDROJOV. TENTO CIEĽ BUDE PODPORENÝ OPATRENAMI OPTIMALIZUJÚCIMI POLITIKY, STRATÉGIE A ANALYTICKO-METODICKÉ KAPACITY VEREJNÝCH SLUŽIEB V RELEVANTNÝCH OBLASTIACH, AKO AJ SYSTEMATICKOU PODPOROU ZELENÉHO VEREJNEHO OBSTARÁVANIA V KONTEXTE NÁRODNEJ POLITIKY VO.

TEMATICKÝ CIEĽ 7 – PODPORA UDRŽATEĽNEJ DOPRAVY A ODSTRANOVANIE PREKÁŽOK V KLÚČOVÝCH SIEŤOVÝCH INFRAŠTRUKTÚRACH. TENTO CIEĽ BUDE PODPORENÝ OPATRENAMI OPTIMALIZUJÚCIMI STRATÉGIE ROZVOJA SLUŽIEB V OBLASTI BEZPEČNOSTI DOPRAVY VYKONÁVANÝMI VS V PARTNERSTVE SO ZAJINTERESOVANÝMI INŠTITÚCIAMI.



2.C.6 VÝKONNOSTNÝ RÁMEC

TABUĽKA 10: VÝKONNOSTNÝ RÁMEC PRIORITNEJ OSI 1 A 2

PRIORITNÁ OS	DRUH UKAZOVATEĽA (IMPLEMENTAČNÝ KROK, FINANČNÝ VÝSTUP ALEBO VÝSLEDKOVÝ UKAZOVATEĽ)	ID	UKAZOVATEĽ ALEBO HLAVNÝ KROK IMPLEMENTÁCIE	MERNÁ JEDNOTKA (AK JE VHODNÁ)	FOND	KATEGÓRIA REGIÓNU	ČIASTKOVÝ CIEĽ NA ROK 2018	KONEČNÝ CIEĽ NA ROK 2023	ZDROJ ÚDAJOV	VÝSVETLENIE VÝBERU UKAZOVATEĽA (AK JE VHODNÉ)
1	VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ	00071	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA PROCES MONITOROVANIA A ZLEPŠOVANIA POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB	POČET	ESF	MENEJ ROZVINITÉ REGIÓNY	18	26	OP EVS	N/A
	VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ	00071	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA PROCES MONITOROVANIA A ZLEPŠOVANIA POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB	POČET	ESF	ROZVINUTEJŠIE REGIÓNY	2	4	OP EVS	N/A
1	FINANČNÝ UKAZOVATEĽ	F0001	ÚROVEŇ ČERPANIA FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV (ZDROJE EÚ + ŠR)	EURO	ESF	MENEJ ROZVINITÉ REGIÓNY	50 551 067	266 058 245	OP EVS	N/A
						ROZVINUTEJŠIE REGIÓNY	3 021 538	15 902 834	OP EVS	N/A
2	VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ	00067	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA ZEFEKTÍVNIENIE SÚDNEHO SYSTÉMU A ZVÝŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA	POČET	ESF	MENEJ ROZVINITÉ REGIÓNY	9	18	OP EVS	N/A
	VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ	00067	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA ZEFEKTÍVNIENIE SÚDNEHO SYSTÉMU A ZVÝŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA	POČET	ESF	ROZVINUTEJŠIE REGIÓNY	1	2	OP EVS	N/A
2	FINANČNÝ UKAZOVATEĽ	F0001	ÚROVEŇ ČERPANIA FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV (ZDROJE EÚ + ŠR)	EURO		MENEJ ROZVINITÉ REGIÓNY	8 681 113	37 743 968	OP EVS	N/A
						ROZVINUTEJŠIE REGIÓNY	518 887	2 256 032	OP EVS	N/A

2.C.7 KATEGÓRIE INTERVENCIÍ

TABUĽKY 10 – 17: KATEGÓRIE INTERVENCIÍ

TABUĽKA 11: DIMENZIA 1 – OBLASŤ INTERVENČIE

FOND	ESF	
KATEGÓRIA REGIÓNU	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	119	226 149 508
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	119	32 082 372
KATEGÓRIA REGIÓNU	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	119	7 951 417
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	119	1 128 016

TABUĽKA 12: DIMENZIA 2 – FORMA FINANCOVANIA

FOND	ESF	
KATEGÓRIA REGIÓNU	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	01	219 042 412
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	04	7 107 096
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	01	31 119 901
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	04	962 471

TABUĽKA 13: DIMENZIA 2 – FORMA FINANCOVANIA

FOND	ESF	
KATEGÓRIA REGIÓNU	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	01	7 701 347
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	04	250 070
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	01	1 094 176
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	04	33 840

TABUĽKA 14: DIMENZIA 3 – DRUH ÚZEMIA

FOND	ESF	
KATEGÓRIA REGIÓNU	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	07	226 149 508
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	07	32 082 372

TABUĽKA 15: DIMENZIA 3 – DRUH ÚZEMIA

FOND	ESF	
KATEGÓRIA REGIÓNU	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	07	7 951 417
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	07	1 128 016

TABUĽKA 16: DIMENZIA 4 – ÚZEMNÉ MECHANIZMY VYKONÁVANIA

FOND	ESF	
KATEGÓRIA REGIÓNU	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	07	226 149 508
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	07	32 082 372

TABUĽKA 17: DIMENZIA 4 – ÚZEMNÉ MECHANIZMY VYKONÁVANIA

FOND	ESF	
KATEGÓRIA REGIÓNU	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	07	7 951 417
2. ZEFEKTÍVNY SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	07	1 128 016

2.C.8 SÚHRN PLÁNOVANÉHO VYUŽITIA TECHNICKEJ POMOCI, VRÁTANE (AK JE TO VHODNÉ) AKTIVÍT NA POSILNENIE ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY ORGÁNOV ZAPOJENÝCH DO RIADENIA A KONTROLY PROGRAMU A PRIJÍMATEĽOV (AK JE TO VHODNÉ)

NEUPLATŇUJE SA PRE OP EVS.

2.D PRIORITNÁ OS 3 – TECHNICKÁ POMOC

2.D.1 PRIORITNÁ OS

ID PRIORITNÁ OS 3 TECHNICKÁ POMOC

2.D.2 ZDÔVODNENIE VYTvorenia PRIORITNEJ OSI

CIEĽOM OPATRENÍ IMPLEMENTOVANÝCH PROSTREDNÍCTVOM TECHNICKÉJ POMOCI JE PODPORA ZAVEDENIA NEVYHNUTNÝCH ŠTRUKTÚR A ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT, KTORÉ SÚ KLÚČOVÉ PRI NAPŕNANÍ DEFINOVANÝCH CIEĽOV TECHNICKÉJ POMOCI, KTORÉ SÚ ZÁROVEŇ PREDPOKLADOM NA EFEKTÍVNU A ÚSPEŠNÚ IMPLEMENTÁCIU OP EVS. ZDROJE TECHNICKÉJ POMOCI MAJÚ TIEŽ ZA CIEĽ PODPORIŤ TRVALÝ RIADIACI PROCES, PRÍPRAVU, IMPLEMENTÁCIU, MONITORING, VYHODNOCOVANIE, FINANČNÉ RIADENIE, PUBLICITU, KONTROLU, AUDIT A OCHRANU FINANČNÝCH ZÁUJMOV EURÓPSKEJ ÚNIE A ČLENSKÉHO ŠTÁTU, SLEDUJÚC NAPLNENIE ZÁMERU OPERAČNÉHO PROGRAMU.

TÁTO PRIORITNÁ OS JE ZAMERANÁ NA POSILŇOVANIE A ZABEZPEČENIE KVALITNÝCH PRACOVNÝCH SÍL, KTORÝCH HLAVNOU ÚLOHOU BUDE IMPLEMENTÁCIA OP EVS, A PODPORU ZABEZPEČENIA MATERIÁLNO-TECHNICKÉHO VYBAVENIA A PREVÁDZKY INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV RO OP EVS. ĎALEJ JE PODPORA SÚSTREDENÁ NA ROZVOJ EFEKTÍVNEJ KOMUNIKÁCIE OP EVS SPOJENEJ S PUBLICITOU A PROPAGÁCIU PRÍNOSOV OP EVS ŠIROKEJ VEREJNOSTI. V NEPOSLEDNOM RADE BUDE PRIORITNÁ OS PODPOROVAŤ AKTIVITY SPOJENÉ S MEDZINÁRODNOU SPOLUPRÁCOU, KTORÉ PRISPEJÚ K ZVÝŠENIU KVALIFIKÁCIE JEDNOTLIVÝCH PRACOVNÍKOV RO OP EVS.

FOND - ESF

KATEGÓRIA REGIÓNU - MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY

VÝPOČET (CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY ALEBO OPRÁVNENÉ VEREJNÉ VÝDAVKY) - 10 753 711 EUR

FOND - ESF

KATEGÓRIA REGIÓNU - ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN

VÝPOČET (CELKOVÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY ALEBO OPRÁVNENÉ VEREJNÉ VÝDAVKY) - 384 260 EUR

2.D.4 ŠPECIFICKÉ CIELE A OČAKÁVANÉ VÝSLEDKY

2.D.4.1 ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.1

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.1:

PODPORA EFEKTÍVNEJ IMPLEMENTÁCIE OP

ŠPECIFICKÝ CIEĽ JE ZAMERANÝ NA POSILŇOVANIE A ZABEZPEČENIE KVALITNÝCH PRACOVNÝCH SÍL PROSTREDNÍCTVOM ZAVEDENIA METODIKY, SYSTÉMU A NÁSTROJOV NA VZDELÁVANIE, HODNOTENIE A ODMEŇOVANIE ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT RO TAK, ABY BOLO ZABEZPEČENÉ EFEKTÍVNE RIADENIE OP EVS. ĎALEJ JE ZAMERANÝ NA PODPORU ZABEZPEČENIA MATERIÁLNO-TECHNICKÉHO VYBAVENIA A PREVÁDZKY INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV RO. ZÁROVEŇ JE ORIENTOVANÝ NA DODRŽIAVANIE LEHÔT V RÁMCI PROCESU IMPLEMENTÁCIE OP.

VÝSLEDKY, KTORÉ CHCE ČŠ DOSIAHNUŤ S PODPOROU ÚNIE

- STABILIZOVANÉ ADMINISTRATÍVNE KAPACITY;
- VYŠKOLENÉ A PRIEBEŽNE VZDELÁVANÉ ADMINISTRATÍVNE KAPACITY ZVYŠUJÚCE SI KVALIFIKÁCIU POTREBNÚ NA SKVALITŇOVANIE A ZVYŠOVANIE ODBORNOSTI SVOJEJ PRÁCE NA NÁRODNEJ AJ NADNÁRODNEJ ÚROVNI;
- ZABEZPEČENÉ MATERIÁLNO-TECHNICKÉ VYBAVENIE, MODERNÉ A FUNKČNÉ IKT VYBAVENÉ NEVYHNUTNÝMI LICENCIAMI PRE POTREBY ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT RO OP EVS;
- ZABEZPEČENÁ ČASOVÁ KONTINUITA PROCESU IMPLEMENTÁCIE OP.

2.D.4.2 ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.2

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.2:

ZABEZPEČENIE PUBLICITY, INFORMOVANIA A PODPORY PRIJÍMATEĽOV V PROCESU IMPLEMENTÁCIE OP

CIEĽOM BUDE ZABEZPEČENIE EFEKTÍVNEJ KOMUNIKÁCIE OP EVS NA ÚROVNI RO A OPRÁVNENÝCH PRIJÍMATEĽOV A ZAISTENIA PUBLICITY A INFORMOVANOSTI ŠIROKEJ VEREJNOSTI O VÝSLEDKOVÝCH A DOPADOCH OP EVS Z PROSTRIEDKOV ESF. JEDNOTLIVÉ PROPAGAČNÉ AKTIVITY BUDÚ REALIZOVANÉ V SPOLUPRÁCI S PARTNERMI OP EVS. TENTO ŠPECIFICKÝ CIEĽ BUDE ORIENTOVANÝ AJ NA ZABEZPEČENIE PODPORY VYKONÁVANIA JEDNOTLIVÝCH PROCESOV PRÍPRAVY, IMPLEMENTÁCIE, HODNOTENIA OP EVS A AUDITU.

VÝSLEDKY, KTORÉ CHCE ČŠ DOSIAHNUŤ S PODPOROU ÚNIE

- ZABEZPEČENÁ KOMUNIKÁCIA ODKAZOV EK, INFORMOVANOSŤ A PUBLICITA;
- ZABEZPEČENÁ KOMUNIKÁCIA PRÍNOSOV OP EVS Z PROSTRIEDKOV ESF;
- ZABEZPEČENÉ JASNE DEFINOVANÉ A ZROZUMITEĽNÉ STRATEGICKÉ A METODICKÉ DOKUMENTY PODPORUJÚCE PRIJÍMATEĽOV V PROCESU IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV.

2.D.5 VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE

2.D.5.1 VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE ŠPECIFICKÉHO CIEĽA 3.1

TABUĽKA 18: VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE PROGRAMU ZODPOVEDAJÚCE ŠPECIFICKÉMU CIEĽU 3.1

ID	UKAZOVATEĽ	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	VÝCHODISKOVÁ HODNOTA	VÝCHODISKOVÝ ROK	CIEĽOVÁ HODNOTA (2023)	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
Ro046	MIERA FLUKTUÁCIE ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT	%	0	2014	15	RO OP EVS	ROČNE
Ro045	MIERA DODRŽIAVANIA LEHÔT NA ÚHRADU PLATIEB PRIJÍMATEĽOM	%	0	2014	85	RO OP EVS	ROČNE

2.D.5.2 VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE ŠPECIFICKÉHO CIEĽA 3.2

TABUĽKA 19: VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE PROGRAMU ZODPOVEDAJÚCE ŠPECIFICKÉMU CIEĽU 3.2

ID	UKAZOVATEĽ	MERNÁ JEDNOTKA UKAZOVATEĽA	VÝCHODISKOVÁ HODNOTA	VÝCHODISKOVÝ ROK	CIEĽOVÁ HODNOTA (2023)	ZDROJ ÚDAJOV	FREKVENCIA VYKAZOVANIA
Ro044	MIERA INFORMOVANOSTI O MOŽNOSTIACH PODPORY Z OP	%	0	2014	25	RO OP EVS	K 31.12.2018 A 31.12.2023
Ro047	MIERA RIADNE ZREALIZOVANÝCH PROJEKTOV	%	0	2014	80	RO OP EVS	ROČNE

2.D.6 PODPOROVANÉ OPATRENIA A ICH OČAKÁVANÝ PRÍNOS KU ŠPECIFICKÝM CIEĽOM

2.D.6.1 OPIS OPATRENÍ ŠPECIFICKÉHO CIEĽA 3.1 A 3.2

PRIORITNÁ OS: TECHNICKÁ POMOC

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.1 - PODPORA EFEKTÍVNEJ IMPLEMENTÁCIE OP

- ZAVEDENIE A VYKONÁVANIE SPRAVODLIVÉHO A MOTIVAČNÉHO SYSTÉMU ODMEŇOVANIA;
- ZAVEDENIE A VYKONÁVANIE KVALITNÉHO A TRANSPARENTNÉHO SYSTÉMU HODNOTENIA VÝKONNOSTI A JEHO PREVIAZANIE NA SYSTÉM ODMEŇOVANIA;
- INTERNÉ A EXTERNÉ VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV (SEMINÁRE, KURZY, ŠKOLENIA, VÝMENA EXPERTOV, WORKSHOPY, ŠTUDIJNÉ CESTY, ODBORNÉ STÁŽE ATĎ.) NA NÁRODNEJ A MEDZINÁRODNEJ ÚROVNI;
- DODANIE A PREVÁDZKA VZÁJOMNE KOMPATIBILNÝCH IT SYSTÉMOV, VRÁTANE ICH ELEKTRONICKÉHO VYBAVENIA A LICENCIÍ, AKO AJ ÚDRŽBA NOVÝCH A EXISTUJÚCICH SYSTÉMOV;
- DODANIE MATERIÁLNO-TECHNICKÉHO ZABEZPEČENIA, VRÁTANE REŽIJNÝCH AKTIVÍT OPRÁVNENÝCH SUBJEKTOV ZABEZPEČUJÚCICH RIADENIE A IMPLEMENTÁCIU OP EVS;
- JASNE A ZROZUMITEĽNE ZADefINOVANÉ POSTUPY V INTERNOM MANUÁLI PROCEDÚR RO V SÚLADE S RIADIACIMI DOKUMENTMI.

CIEĽOVÉ SKUPINY - OPRÁVNENÍ ZAMESTNANCI RO A PJ
CIEĽOVÉ ÚZEMIA - CELÉ ÚZEMIE SR
PRIJÍMATELIA - MV SR

PRIORITNÁ OS: TECHNICKÁ POMOC

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 3.2 - ZABEZPEČENIE PUBLICITY, INFORMOVANIA A PODPORY PRIJÍMATEĽOV V PROCESU IMPLEMENTÁCIE

- ZABEZPEČENIE WEBOVÉHO SÍDLA OP EVS;
- PRAVIDELNÁ KOMUNIKÁCIA SO ZÁSTUPCAMI MÉDIÍ PROSTREDNÍCTVOM TLAČOVÝCH SPRÁV A TLAČOVÝCH KONFERENCIÍ;
- KOMUNIKÁCIA ZAMERANÁ NA ODBORNÚ VEREJNOSŤ (PROPAGÁCIA VÝSLEDKOV A DOPADOV OP EVS NA ODBORNÝCH KONFERENCIÁCH A V ODBORNÝCH PUBLIKÁCIÁCH);
- OPATRENIA TÝKAJUCE SA MINIMÁLNYCH OPATRENÍ V OBLASTI INFORMOVANIA A PUBLICITY DEFINOVANÝCH V PRÍLOHE VI VŠEOBECNÉHO NARIADENIA NA ÚROVNI RO A PRIJÍMATEĽOV;
- JASNE A ZROZUMITEĽNE ZADefINOVANÉ POSTUPY V PRÍRUČKÁCH A USMERNENIACH URČENÝCH PRE ŽIADATEĽOV A PRIJÍMATEĽOV.

CIEĽOVÉ SKUPINY - OPRÁVNENÍ ZAMESTNANCI RO A PJ
CIEĽOVÉ ÚZEMIA - CELÉ ÚZEMIE SR
PRIJÍMATELIA - MV SR

2.D.6.2 VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PRISPIEVAJÚCE K VÝSLEDKOM

TABUĽKA 20: UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE PRIORITNÚ OS 3 TECHNICKÁ POMOC

ID	UKAZOVATEĽ	MERNÁ JEDNOTKA	CIEĽOVÁ HODNOTA (2023) (NEPOVINNÉ)	ZDROJ ÚDAJOV
00045	POČET ZREALIZOVANÝCH VZDELÁVACÍCH AKTIVÍT	POČET	TBC	RO OP EVS
00046	POČET ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT FINANCOVANÝCH Z TECHNICKEJ POMOCI	POČET	TBC	RO OP EVS
00044	POČET OPATRENÍ PRE ZNÍŽENIE ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE	POČET	TBC	RO OP EVS
00049	PODIEL ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT VYBAVENÝCH MATERIÁLNO-TECHNICKÝM VYBAVENÍM Z TP	%	TBC	RO OP EVS
00048	POČET ZREALIZOVANÝCH HODNOTENÍ, ANALÝZ A ŠTÚDIÍ	POČET	TBC	RO OP EVS
00047	POČET ZREALIZOVANÝCH INFORMAČNÝCH AKTIVÍT	POČET	TBC	RO OP EVS

2.D.7 KATEGÓRIE INTERVENCIÍ (PODĽA PRIORITNÝCH OSÍ)

TABUĽKA 21 – 26: KATEGÓRIE INTERVENCIÍ

TABUĽKA 21: DIMENZIA 1 – OBLASŤ INTERVENCIIE

KATEGÓRIA REGIÓNU: MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY		
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
3. TECHNICKÁ POMOC	121	8 602 969
	122	1 397 982
	123	752 760

TABUĽKA 22: DIMENZIA 1 – OBLASŤ INTERVENCIIE

KATEGÓRIA REGIÓNU: ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN		
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
3. TECHNICKÁ POMOC	121	307 408
	122	49 954
	123	26 898

TABUĽKA 23: DIMENZIA 2 – FORMA FINANCOVANIA

KATEGÓRIA REGIÓNU: MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY		
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
3. TECHNICKÁ POMOC	01	10 753 711

TABUĽKA 24: DIMENZIA 2 – FORMA FINANCOVANIA

KATEGÓRIA REGIÓNU: ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN		
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
3. TECHNICKÁ POMOC	01	384 260

TABUĽKA 25: DIMENZIA 3 – DRUH ÚZEMIA

KATEGÓRIA REGIÓNU: MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY		
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
3. TECHNICKÁ POMOC	07	10 753 711

TABUĽKA 26: DIMENZIA 3 – DRUH ÚZEMIA

KATEGÓRIA REGIÓNU: ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN		
PRIORITNÁ OS	KÓD	SUMA (v EUR)
3. TECHNICKÁ POMOC	07	384 260



3.1 FINANČNÉ PROSTRIEDKY Z JEDNOTLIVÝCH FONDOV
A SUMY VÝKONNOSTNEJ REZERVY

TABUĽKA 27: FINANČNÉ PROSTRIEDKY Z JEDNOTLIVÝCH FONDOV A SÚM VÝKONNOSTNEJ REZERVY

	FOND	KATEGÓRIA REGIÓNU	2014		2015		2016	
			HĽAVNÁ ALOKÁCIA	VÝKONNOSTNÁ REZERVA	HĽAVNÁ ALOKÁCIA	VÝKONNOSTNÁ REZERVA	HĽAVNÁ ALOKÁCIA	VÝKONNOSTNÁ REZERVA
1	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	31 386 275	2 003 379	32 950 774	2 103 241	34 536 076	2 204 431
2		PRECHODNÉ REGIÓNY	0	0	0	0	0	0
3		ROZVINUTEJŠIE REGIÓNY	1 104 260	70 485	1 159 304	73 998	1 215 080	77 558
4		SPOLU	32 490 535	2 073 864	34 110 078	2 177 239	35 751 156	2 281 989
5	SPOLU		32 490 535	2 073 864	34 110 078	2 177 239	35 751 156	2 281 989

2017		2018		2019		2020		HĽAVNÁ ALOKÁCIA	
HĽAVNÁ ALOKÁCIA	VÝKONNOSTNÁ REZERVA	HĽAVNÁ ALOKÁCIA	VÝKONNOSTNÁ REZERVA	HĽAVNÁ ALOKÁCIA	VÝKONNOSTNÁ REZERVA	HĽAVNÁ ALOKÁCIA	VÝKONNOSTNÁ REZERVA	HĽAVNÁ ALOKÁCIA	VÝKONNOSTNÁ REZERVA
36 099 323	2 304 212	37 772 680	2 411 022	39 564 676	2 525 405	40 536 651	2 587 446	252 846 455	16 139 136
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1 270 079	81 069	1 328 951	84 827	1 392 000	88 851	1 426 197	91 034	8 895 871	567 822
37 369 402	2 385 281	39 101 631	2 495 849	40 956 676	2 614 256	41 962 848	2 678 480	261 742 326	16 706 958
37 369 402	2 385 281	39 101 631	2 495 849	40 956 676	2 614 256	41 962 848	2 678 480	261 742 326	16 706 958

3.2 CELKOVÉ FINANČNÉ PROSTRIEDKY PODĽA FONDU A NÁRODNÉHO SPOLUFINANCOVANIA

TABUĽKA 28: FINANČNÝ PLÁN

PRIORITNÁ OS	FOND	KATEGÓRIA REGIÓNU	ZÁKLAD NA VÝPOČET POMOCI ZO STRANY ÚNIE	EÚ ZDROJE EUR (A)	NÁRODNÉ SPOLU-FINANCOVANIE (B) = (C) + (D))	CELKOVÉ FINANCOVANIE (E) = (A) + (B)	INDIKATÍVNE NÁRODNÉHO	ČLENENIE SPOLU-FINANCOVANIA	POZNÁMKA	MIERA SPOLU-FINANCOVANIA (F) = (A)/(E) (2)	INDIKATÍVNE ČLENENIE NÁRODNÉHO SPOLUFINANCOVANIA		VÝKONNOSTNÁ REZERVA		PODIEL VÝKONNOSTNEJ REZERVY (EÚ ZDROJE) NA CELKOVEJ POMOCI ZO STRANY EÚ NA PRIORITNÚ OS
				(A)	(B) = (C) + (D))	(E) = (A) + (B)	(C)				NÁRODNÉ VEREJNÉ ZDROJE	NÁRODNÉ SÚKROMNÉ ZDROJE	EÚ ZDROJE	NÁRODNÉ SPOLU FINANCOVANIE	
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	COV	226 149 508	39 908 737	266 058 245	35 908 736	4 000 001		85,00%	212 015 476	37 414 496	14 134 032	2 494 241	6,25%
	ESF	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	COV	7 951 417	7 951 417	15 902 834	7 751 417	200 000		50,00 %	7 454 141	7 454 141	497 276	497 276	6,25%
2. ZEFEKTÍVNEJŠÍ SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	COV	32 082 372	5 661 596	37 743 968	5 661 596	0		85,00 %	30 077 268	5 307 754	2 005 104	353 842	6,25 %
	ESF	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	COV	1 128 016	1 128 016	2 256 032	1 128 016	0		50,00 %	1 057 470	1 057 470	70 546	70 546	6,25%
3. TECHNICKÁ POMOC	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	COV	10 753 711	1 897 714	12 651 425	1 897 714	0		85,00 %	10 753 711	1 897 714	0	0	0,00%
	ESF	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	COV	384 260	384 260	768 520	384 260	0		50,00 %	384 260	384 260	0	0	0,00%
CELKOM	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	COV	268 985 591	47 468 047	316 453 638	43 468 046	4 000 001		85,00 %	252 846 455	44 619 964	16 139 136	2 848 083	6,00%
CELKOM	ESF	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	COV	9 463 693	9 463 693	18 927 386	9 263 693	200 000		50,00 %	8 895 871	8 895 871	567 822	567 822	6,00%
CELKOM	ERDF	N/A		0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
CELKOM			COV	278 449 284	56 931 740	335 381 024	52 731 739	4 200 001		83,02 %	261 742 326	53 515 835	16 706 958	3 415 905	6,00%

Tabuľka 29: ČLENENIE FINANČNÉHO PLÁNU OPERAČNÉHO PROGRAMU PODĽA PRIORITNÝCH OSÍ, FINANCOVANIA, KATEGÓRIE REGIÓNOV A TEMATICKÉHO CIEĽA

PRIORITNÁ OS	FOND	KATEGÓRIA REGIÓNU	TEMATICKÝ CIEĽ	EÚ ZDROJE (EUR)	NÁRODNÉ SPOLU-FINANCOVANIE (EUR)	SPOLU (EUR)
POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	TC 11	226 149 508	39 908 737	266 058 245
	ESF	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	TC 11	7 951 417	7 951 417	15 902 834
ZEFEKTÍVNEŤ SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	TC 11	32 082 372	5 661 596	37 743 968
	ESF	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	TC 11	1 128 016	1 128 016	2 256 032
TECHNICKÁ POMOC	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	TC 11	10 753 711	1 897 714	12 651 425
	ESF	ROZVINUTEJŠÍ REGIÓN	TC 11	384 260	384 260	768 520
CELKOM				278 449 284	56 931 740	335 381 024

INDIKATÍVNA ALOKÁCIA NA PODPORU CIEĽOV ZMENY KLÍMY

PROBLÉMY VYPLÝVAJÚCE Z KLIMATICKÝCH ZMIEN UPRIAMUJÚ POZORNOSŤ NA ÚZEMNÚ KOORDINÁCIU POLITÍK, PREDOVŠETKÝM V OBLASTI KLÍMY, VEREJNÉHO ZDRAVIA, ENERGIE, VODNÉHO HOSPODÁRSTVA, POĽNOHOSPODÁRSTVA, BÝVANIA, CESTOVNÉHO RUCHU A DOPRAVY A INÝCH POLITÍK A JE POTREBNÉ ADRESOVAŤ ICH AJ V KONTEXTE ROZVOJA VEREJNEJ SPRÁVY A VEREJNÝCH SLUŽIEB. V RÁMCI OP EVS BUDÚ PODPORENÉ ADAPTAČNÉ OPATRENIA V SÚLADE SO „STRATÉGIU ADAPTÁCIE SR NA NEPRIAZNIVÉ DÔSLEDKY ZMENY KLÍMY“ (6.2 SOCIÁLNE A EKONOMICKÉ ASPEKTY).

PODĽA PRÍLOHY 1 IMPLEMENTAČNÉHO AKTU OBLASTI INTERVENCIE „BUDOVANIE KAPACÍT“ („CAPACITY BUILDING“, KÓD INTERVENCIE 094) JE KOEFICIENT NA VÝPOČET PODPORY CIEĽOV V OBLASTI ZMENY KLÍMY STANOVENÝ NA 0 %.

OP EVS VŠAK PLÁNUJE VYUŽÍVAŤ TZV. „ZELENÉ VEREJNÉ OBSTARÁVANIE“, KTORÉ JE JEDNÝM Z DOBROVOLNÝCH NÁSTROJOV ENVIRONMENTÁLNEJ POLITIKY. PODPORA VYUŽÍVANIA ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA SUBJEKTI VS NA VÝBER PRODUKTOV SO ZNÍŽENÝM NEGATÍVNYM VPLYVOM NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE MÔŽE PRISPIEŤ K PLNENIU MIESTNYCH, REGIONÁLNYCH, NÁRODNÝCH A MEDZINÁRODNÝCH ENVIRONMENTÁLNYCH CIEĽOV.

Tabuľka 30: INDIKATÍVNA ALOKÁCIA NA PODPORU CIEĽOV ZMENY KLÍMY

PRIORITNÁ OS	INDIKATÍVNA ALOKÁCIA NA PODPORU CIEĽOV ZMENY KLÍMY (EUR)	PODIEL Z CELKOVEJ ALOKÁCIE NA OP (%)
1. POSILNENÉ INŠTITUCIONÁLNE KAPACITY A EFEKTÍVNA VS	0	0
2. ZEFEKTÍVNEŤ SÚDNY SYSTÉM A ZVÝŠENÁ VYMÁHATEĽNOSŤ PRÁVA	0	0
3. TECHNICKÁ POMOC	0	0

KAPITOLA 4 INTEGROVANÝ PRÍSTUP K ÚZEMNÉMU ROZVOJU

V RÁMCI OP EVS SA NEBUDE PRIAMO UPLATŇOVAŤ INTEGROVANÝ PRÍSTUP K ÚZEMNÉMU ROZVOJU, BUDÚ VŠAK PODPORENÉ KOMPLEMENTÁRNE OPATRENIA

4.1 MIESTNY ROZVOJ VEDENÝ KOMUNITOU (CLLD)

V RÁMCI OP EVS SA NEBUDE PRIAMO UPLATŇOVAŤ MIESTNY ROZVOJ VEDENÝ KOMUNITOU, BUDÚ VŠAK PODPORENÉ KOMPLEMENTÁRNE OPATRENIA.

Tabuľka 31: UDRŽATEĽNÝ MESTSKÝ ROZVOJ – INDIKATÍVNE SUMY V RÁMCI PODPORY ERDF A ESF

FOND	ERDF A ESF PODPORA	PODIEL CELKOVEJ ALOKÁCIE FONDU K PROGRAMU
N/A	N/A	N/A
CELKOM ESF	N/A	N/A

4.3 INTEGROVANÉ ÚZEMNÉ INVESTÍCIE

NEUPLATŇUJE SA PRE OP EVS.

4.4 OPATRENIA NA MEDZIREGIONÁLNE A NADNÁRODNÉ OPATRENIA, KTORÝCH PRIJÍMATELIA SA NACHÁDZAJÚ ASPOŇ V JEDNOM ĎALŠOM ČLENSKOM ŠTÁTE

NEUPLATŇUJE SA PRE OP EVS.

4.2 INTEGROVANÉ ČINNOSTI NA UDRŽATEĽNÝ MESTSKÝ ROZVOJ

V SÚLADE S KAPITOLOU 3.1.3 PARTNERSKEJ DOHODY OP EVS NIE JE RELEVANTNÝ VO VZŤAHU K PODPORE INTEGROVANÝCH OPATRENÍ UDRŽATEĽNÉHO MESTSKÉHO ROZVOJA. UDRŽATEĽNÝ MESTSKÝ ROZVOJ NEBUDE PRIAMO PODPOROVANÝ Z OP EVS.

4.5 PRÍSPEVOK PLÁNOVANÝCH OPATRENÍ K MAKROREGIONÁLNYM STRATÉGIÁM PRE PRÍMORSKÉ OBLASTI V RÁMCI PROGRAMU, A TO NA ZÁKLADE POTRIEB OBLASTI PROGRAMU IDENTIFIKOVANÝCH ČLENSKÝM ŠTÁTOM

NEUPLATŇUJE SA PRE OP EVS.

KAPITOLA 5
ŠPECIFICKÉ POTREBY GEOGRAFICKÝCH OBLASTÍ
NAJVIAC POSTIHNUÝCH CHUDOBOU, DISKRIMINÁCIOU
A SOCIÁLNOU EXKLÚZIOU

OP EVS BUDE IMPLEMENTOVANÝ NA NÁRODNEJ ÚROVNI
A VZŤAHUJE SA NA CELÉ ÚZEMIE SR.

**5.1 GEOGRAFICKÉ OBLASTI NAJVIAC POSTIHNUTÉ CHUDOBOU/
CIELOVÉ SKUPINY NAJVIAC OHROZENÉ DISKRIMINÁCIOU**

GEOGRAFICKÉ OBLASTI, V KTORÝCH SA KONCENTRUJÚ CIELOVÉ
SKUPINY SO ŠPECIFICKÝMI POTREBAMI, BUDÚ IDENTIFIKOVANÉ
NA ÚROVNI NUTS 3 ALEBO LAU 1, V NIEKTORÝCH PRÍPADOCH AJ
NA ÚROVNI LAU 2.

ZDROJOM REFERENČNÝCH INFORMÁCIÍ BUDÚ HLAVNE RELE-
VANTNÉ ŠTATISTICKÉ ÚDAJE „EUROSTAT“ („AT-RISK OF POVERTY
OR SOCIAL EXCLUSION RATE“) A V NIEKTORÝCH PRÍPADOCH AJ
„ATLAS RÓMSKÝCH KOMUNÍT“.

**5.2 STRATÉGIA OP EVS PRE ŠPECIFICKÉ POTREBY
GEOGRAFICKÝCH OBLASTÍ/CIELOVÉ SKUPINY NAJVIAC
POSTIHNUTÉ CHUDOBOU**

PODPORA OPTIMALIZÁCIE A ZVÝŠENIA DOSTUPNOSTI VEREJ-
NÝCH SLUŽIEB BUDE VYKONÁVANÁ TAK, ABY BOLI ZOHĽADNENÉ
ŠPECIFICKÉ POTREBY PRIJÍMATEĽOV, HLAVNE V OBLASTIACH
NAJVIAC POSTIHNUÝCH CHUDOBOU A SOCIÁLNYM VYLÚČENÍM.
OPTIMALIZÁCIA SLUŽIEB NA VŠETKÝCH ÚROVNIACH BUDE
VYKONÁVANÁ S OHĽADOM NA POTREBY PRIJÍMATEĽOV Z OBLASTÍ
NAJVIAC POSTIHNUÝCH CHUDOBOU ALEBO S KONCENTRÁCIOU
CIELOVÝCH SKUPÍN NAJVIAC OHROZENÝCH DISKRIMINÁCIOU
ALEBO SOCIÁLNYM VYLÚČENÍM (VRÁTANE SLUŽIEB A PODPORY
RELEVANTNÝCH KAPACÍT SAMOSPRÁVY), ALE PLÁNUJE SA AJ
POSKYTOVANIE ŠPECIFICKÝCH ASISTENČNÝCH SLUŽIEB (NAPR.
V KEŽMARKU), KDE JE V SÚČASNOSTI IDENTIFIKOVANÉ VÄČŠIE
RIZIKO CHUDOBY (VIAC AKO 20 PERCENT NAD NÁRODNÝ PRIEM-
ER). V RÁMCI KLIENTSKEHO CENTRA VO SVIDNÍKU JE NA ZÁKLADE
DOHODY S MINISTERSTVOM SPRAVODLIVOSTI SR ZABEZPEČENÝ
KOMPLETNÝ PRÁVNÝ SERVIS PRE ZNEVÝHODNENÝCH OBYVATEĽOV
PROSTREDNÍCTVOM KANCELÁRIE SLUŽIEB PRÁVNEJ POMOCI.

TAKÉTO OPATRENIA EŠTE VIAC SPRÍSTUPNIA SLUŽBY KLIENTSKÝCH
CENTIER NAJZRANITEĽNEJŠÍM OBYVATEĽOM ALEBO OBYVATEĽOM
SO ŠPECIFICKÝMI POTREBAMI.

KAPITOLA 6
ŠPECIFICKÉ POTREBY GEOGRAFICKÝCH OBLASTÍ
SO ZÁVAŽNE A TRVALO ZNEVÝHODNENÝMI PRÍRODNÝMI
ALEBO DEMOGRAFICKÝMI PODMIENKAMI

NEUPLATŇUJE SA PRE OP EVS.

KAPITOLA 7
ORGÁNY A SUBJEKTY ZODPOVEDNÉ ZA RIADENIE,
KONTROLU A AUDIT A ÚLOHY PRÍSLUŠNÝCH PARTNEROV

VLÁDOU DELEGOVANÉHO MANDÁTU RO. SEKCIA POZOSTÁVA
Z ODBORU OP EVS, KTORÉ JE ZODPOVEDNÉ ZA PROGRAMOVANIE,
METODIKU, MONITOROVANIE, HODNOTENIE, IMPLEMENTÁCIU
A FINANČNÉ RIADENIE OP EVS. ADMINISTRATÍVNE KAPACITY
SEKCIE SÚ VYTVARANÉ V SÚLADE S NÁRODNOU A EURÓPSKOU
LEGISLATÍVOU.

7.1 PRÍSLUŠNÉ ORGÁNY A SUBJEKTY

NA ZÁKLADE MATERIÁLU „NÁVRH ŠTRUKTÚRY OP PRE
VIACROČNÝ FINANČNÝ RÁMEC EURÓPSKÝCH ŠTRUKTURÁLNYCH
A INVESTIČNÝCH FONDŮ NA PROGRAMOVÉ OBDOBIE 2014
– 2020“ SCHVÁLENÉHO RADOU VLÁDY SR PRE PARTNERSKÚ
DOHODU NA ROKY 2014 – 2020 DŇA 11. 3. 2013 A NÁSLEDNE
VLÁDOU SR NA JEJ ZASADNUTÍ DŇA 20. 3. 2013 FUNKCIU
RIADIACEHO ORGÁNU PRE OP EVS VYKONÁVA A V RÁMCI TOHO
ZA KOORDINÁCIU PROCESU JEHO PRÍPRAVY ZODPOVEDÁ MV SR.

SEKCIA EURÓPSKÝCH PROGRAMOV VZNIKLA 1. SEPTEMBRA
2014 V RÁMCI ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY MV SR, KTORÉ
INŠTITUCIONÁLNE ZASTREŠUJE ÚLOHY SEKcie NA ZÁKLADE

POZÍCIU CKO ZODPOVEDNÉHO ZA PRÍPRAVU PARTNERSKEJ
DOHODY SR NA OBDOBIE 2014 – 2020 A CELKOVÚ KOORDINÁCIU
PRÍPRAVY A IMPLEMENTÁCIE OP A PROGRAMOV EŠIF NA PRO-
GRAMOVÉ OBDOBIE 2014 – 2020 VYKONÁVA ÚRAD VLÁDY SR.

ÚLOHY CERTIFIKAČNÉHO ORGÁNU A ORGÁNU AUDITU PRE
OPERAČNÉ PROGRAMY A PROGRAMY EŠIF V RÁMCI PROGRAMO-
VÉHO OBDOBIA 2014 – 2020 VYKONÁVA NA ZÁKLADE UZNESENIA
VLÁDY SR Č. 318/2013 Z 19. 6. 2013 MINISTERSTVO FINAN-
CIÍ SR („MF SR“). CERTIFIKAČNÝ ORGÁN BUDE PODĽA NARIA-
DENÍ EÚ PLNÍŤ ÚLOHU SUBJEKTU KOORDINUJÚCEHO SYSTÉM
FINANČNÉHO RIADENIA ŠF A KF NA NÁRODNEJ ÚROVNI, AKO
AJ SUBJEKTU ZODPOVEDNÉHO ZA PRÍJEM PLATIEB Z EK A ICH
PREVOD PLATOBNÝM JEDNOTKÁM.

TABUĽKA 32: IDENTIFIKÁCIA PRÍSLUŠNÝCH ORGÁNOV A SUBJEKTOV PODĽA ČLÁNKU 87 (5) (A) A (B)

SUBJEKT/ORGÁN	NÁZOV SUBJEKTU/ORGÁNU	VEDÚCI SUBJEKTU/ORGÁNU (FUNKCIA ALEBO POZÍCIA)
RIADIACI ORGÁN	MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY	MINISTER VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
CENTRÁLNY KOORDINAČNÝ ORGÁN	ÚRAD VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	VEDÚCI ÚRADU VLÁDY
CERTIFIKAČNÝ ORGÁN	MINISTERSTVO FINANCIÍ SLOVENSKEJ REPUBLIKY/ SEKCIA EURÓPSKÝCH FONDŮ	MINISTER FINANCIÍ SLOVENSKEJ REPUBLIKY
ORGÁN AUDITU	MINISTERSTVO FINANCIÍ SLOVENSKEJ REPUBLIKY/ SEKCIA AUDITU A KONTROLY	MINISTER FINANCIÍ SLOVENSKEJ REPUBLIKY

7.2 ZAPOJENIE PRÍSLUŠNÝCH PARTNEROV

**7.2.1 OPATRENIA PRIJATÉ S CIEĽOM ZAPOJIŤ PRÍSLUŠNÝCH
PARTNEROV DO PRÍPRAVY OPERAČNÉHO PROGRAMU A ÚLOHA
TÝCHTO PARTNEROV PRI IMPLEMENTOVANÍ, MONITOROVANÍ
A HODNOTENÍ OPERAČNÉHO PROGRAMU**

NA ÚČELY PROGRAMOVANIA A IMPLEMENTÁCIE OP BOLO
VYTVORENÉ ŠIROKÉ A OTVORENÉ PARTNERSTVO SO ZÁSTUP-
CAMI ORGÁNOV VEREJNEJ SPRÁVY, ORGÁNOV SAMOSPRÁVY,
HOSPODÁRSKÝCH A SOCIÁLNYCH PARTNEROV A MIMOVĽAD-
NYCH NEZISKOVÝCH ORGANIZÁCIÍ, PRIČOM SPOLUPRÁCA KON-

TINUÁLNE PREBIEHA FORMOU ZASADNUTÍ PRACOVNÝCH SKUPÍN
A INDIVIDUÁLNYCH KONZULTÁCIÍ KU KONKRÉTNYM TÉMAM
A POŽIADAVKÁM PARTNEROV.

V RÁMCI TECHNICKEJ POMOCI BUDÚ OPRÁVVENÝMI NÁKLADMI
NÁKLADY NA ZASADNUTIA MONITOROVACÍCH VÝBOROV, VRÁTANE
NÁKLADOV NA ÚČASTNÍKOV TÝCHTO VÝBOROV, AK JE ICH ÚČASŤ
NEVYHNUTNÁ NA EFEKTÍVNU PRÁCU MONITOROVACIEHO VÝBORU,
PRÍPRAVU A PRENÁJOM PRIESTOROV, ZABEZPEČENIE MATERIÁLOV,
NÁKLADY NA ÚČASŤ ČLENOV VÝBORU A TIEŽ PRACOVNÉ SKUPINY
NA PRÍPRAVU PROGRAMOVACIEHO OBDOBIA (NAPR. CESTOVNÉ
NÁKLADY).

Tabuľka 33: IDENTIFIKÁCIA OSTATNÝCH SUBJEKTOV/PARTNEROV

OBLASŤ ZODPOVEDNOSTI	SUBJEKT	ZODPOVEDNÝ ZÁSTUPCA
VEREJNÉ OBSTARÁVANIE	ÚRAD PRE VEREJNÉ OBSTARÁVANIE	PREDSEDA ÚRADU
CENTRÁLNY KONTAKTNÝ ÚTVAR PRE OLAF	ÚRAD VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	VEDÚCI ÚRADU VLÁDY

Tabuľka 34: IDENTIFIKÁCIA PARTNEROV HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV

HORIZONTÁLNE PRINCÍPY			
PARTNERSTVO A VIACÚROVŇOVÉ RIADENIE	RADA VLÁDY SR PRE MIMOVLÁDNE NEZISKOVÉ ORGANIZÁCIE		SPLNOMOCNENEC_ROS@MINV.SK
UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ	ÚRAD VLÁDY SR		INFO@VLADA.GOV.SK HTTP://WWW.HPISAHPTUR.GOV.SK/
PODPORA ROVNOSTI MUŽOV A ŽIEN A NEDISKRIMINÁCIE	MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR	ODBOR RODOVEJ ROVNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ	SEKRETARIATORRRP@EMPLOYMENT.GOV.SK HTTP://WWW.ROVNOSTPRILEZITOSTI.SK/

7.2.2 ESF: GLOBÁLNE GRANTY

GLOBÁLNE GRANTY BUDÚ MÔČŤ BYŤ POUŽITÉ NA PODPORU IMPLEMENTÁCIE TÝCH AKTIVÍT, PRI KTORÝCH BUDE PREUKÁZANÉ EFEKTÍVNEJŠIE VYUŽITIE FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV Z EŠIF TAKOUTO FORMOU PODPORY PROSTREDNÍCTVOM VYBRANÝCH PARTNEROV, KTORÍ SA ZAMERIAVAJÚ SVOJOU AKTÍVNOU ČINNOSŤOU NA DANÝ TYP OPATRENIA. TÝMTO GRANTOVÝM MECHANIZMOM MÔŽU BYŤ PRERAZENÉ FINANČNÉ PROSTRIEDKY ČASŤI OP V ZMYSLE PLATNEJ LEGISLATÍVY EÚ A SR. KEĎ BUDÚ JASNÉ VÝCHODISKÁ V STRATEGICKÝCH DOKUMENTOCH, PREHODNOTÍME NA NÁRODNEJ ÚROVNI VO FÁZE IMPLEMENTÁCIE VHODNOSŤ VYUŽITIA MECHANIZMU GLOBÁLNYCH GRANTOV.

7.2.3 ALOKÁCIA SUMY NA BUDOVANIE KAPACÍT

NA ZABEZPEČENIE STANOVENÝCH CIEĽOV OP EVS JE NEVYHNUTNÉ VYČLENÍ PRIMERANÉ MNOŽSTVO FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV Z ESF V OBLASTIACH MENEJ ROZVINUTÝCH A ROZVINEJŠÍCH REGIÓNOV NA BUDOVANIE KAPACÍT VO FORME ODBORNEJ PRÍPRAVY, OPATRENÍ ZAMERANÝCH NA VYTVÁRANIE ZRUČNOSTÍ A POSILNENIA ODBORNÝCH ZNALOSTÍ PODPorených ORGANIZÁCIÍ NA ČINNOSTI, KTORÉ PARTNERI VYKONÁVAJÚ SPOLOČNE S CIEĽOM PODPORIŤ ICH PRIMERANÚ ÚČASŤ NA ČINNOSTIACH PODPOROVANÝCH ESF. BUDOVANIE KAPACÍT JE VHODNÝ PROSTRIEDOK NA VYKONÁVANIE VEREJNÝCH POLITÍK A POSKYTOVANIE VEREJNÝCH SLUŽIEB OBČANOM V MENEJ ROZVINUTOM A ROZVINEJŠOM REGIÓNE. JE TO NÁSTROJ, KTORÝM SA DOSAHUJE ZVÝŠENIE KVALITY ĽUDSKÝCH ZDROJOV A ICH RIADENIA V OBLASTI VEREJNÝCH SLUŽIEB. V RÁMCI OP EVS BUDE POUŽITÁ ČASŤ PROSTRIEDKOV NA BUDOVANIE KAPACÍT PARTNEROV, ALOKOVANÁ SUMA BUDE DEFINOVANÁ POČAS IMPLEMENTÁCIE V ZÁVISLOSTI OD PRIEBEŽNE IDENTIFIKOVANÝCH POTRIEB.

KAPITOLA 8

KOORDINÁCIA MEDZI FONDAMI, EURÓPSKYM POĽNOHOSPODÁRSKYM FONDOM PRE ROZVOJ VIDIEKA, EURÓPSKYM NÁMORNÝM A RYBÁRSKYM FONDOM A OSTATNÝMI EÚ A NÁRODNÝMI FINANČNÝMI INSTRUMENTMI A S EIB

MECHANIZMUS KOORDINÁCIE MEDZI OP EVS A OSTATNÝMI NÁSTROJMI PODPORY JE ZABEZPEČOVANÝ PROSTREDNÍCTVOM OPATRENÍ NA PROGRAMOVEJ A PROJEKTOVEJ ÚROVNI DEFINOVANÝCH V KAPITOLE 2.1 PARTNERSKEJ DOHODY SR. V NOVOM PROGRAMOVOM OBDOBÍ BUDE OP EVS V PRÍPADE POTREBY SPOLUPRACOVAŤ S EURÓPSKOU INVESTIČNOU BANKOU („EIB“). OP EVS JE KLÚČOVÝM OP AJ VO VZŤAHU K OSTATNÝM OP, PRE KTORÉ BUDE ZÁKLADNÝM KAMEŇOM PODMIEŇUJÚCIM ICH ÚSPEŠNÚ IMPLEMENTÁCIU VZHLADOM NA TO, ŽE REFORMA VS OVPLYVNÍ NIEKTERÉ KLÚČOVÉ VÝCHODISKÁ NA ICH ÚSPEŠNÚ IMPLEMENTÁCIU. DOKUMENT „ZÁKLADNÉ VÝCHODISKÁ REFORMY VS V SR“ REFLEKTUJE POLITICKÝ ZÁVÄZOK VLÁDY SR VYKONÁVAŤ KOMPLEXNÚ REFORMU VS NAPRIEČ VŠETKÝMI SEGMENTMI, KDE SÚ TVORENÉ, SPRAVOVANÉ A ROZVÍJANÉ VEREJNÉ SLUŽBY.

SYNERGIE MEDZI OP EVS A OP II

REFORMA VS URČUJE OBSAHOVÚ NÁPLŇ PRE OP EVS A ČIASTOČNE PRE OP II, KTORÝCH SPOLOČNÝM CIEĽOM JE EFEKTÍVNA VS. OP EVS DEFINUJE STRATÉGIU A DIZAJN ZMIEN ORGANIZÁCIE A PROCESOV VS, PRIČOM PODPORA NA ICH PRESADENIE DO PRAXE A DOSIAHNUTIE CIEĽOV A ÚČINNOSTI POLITÍK JE PODMIENENÁ NASADENÍM IS. OP II REALIZUJE INVESTÍCIE DO ISVS A SLUŽIEB E-GOVERNMENTU PREDOVŠETKÝM FORMOU NÁRODNÝCH PROJEKTOV. OP II REALIZUJE AJ PROJEKTY V INÝCH ŠPECIFICKÝCH CIEĽOCH, KTORÉ NIE SÚ SÚČASŤOU „SYSTÉMU VZÁJOMNEJ KOORDINÁCIE MEDZI OP II A OP EVS“ A NA KTORÉ SA TENTO KOORDINAČNÝ MECHANIZMUS NEUPLATŇUJE. INŠTITUCIONÁLNY SYSTÉM KOORDINÁCIE MEDZI OP II A OP EVS DEFINOVANÝ V DOKUMENTE „SYSTÉM VZÁJOMNEJ KOORDINÁCIE MEDZI OP II A OP EVS“ BUDE POZOSTÁVAŤ Z 3 ZÁKLADNÝCH ÚROVNÍ:

- 1) POLITICKÁ ÚROVEŇ – MONITOROVACÍ VÝBOR
- 2) TECHNICKÁ PROGRAMOVÁ ÚROVEŇ
– INTERNÝ DOZORNÝ MONITOROVACÍ VÝBOR
- 3) TECHNICKÁ PROJEKTOVÁ ÚROVEŇ
– RIADIACI VÝBOR PRE ŠTÚDIE REALIZOVATEĽNOSTI.

ŽIVOTNÝ CYKLUS REFORMNÉHO ZÁMERU A JEHO REALIZÁCIE BUDE NASLEDOVNÝ:

- REFORMNÝ ZÁMER SCHVÁLENÝ MV SR BUDE TVORIŤ VSTUP NA ŠTÚDIU USKUTOČNITEĽNOSTI A PROJEKTOVÝ ZÁMER OP EVS. PRÍPRAVA A VYPRACOVANIE ŠTÚDIÍ USKUTOČNITEĽNOSTI OP II

A PROJEKTOVÝCH ZÁMEROV OP EVS BUDÚ KOORDINOVANÉ A ICH VÝSTUPOM BUDÚ VZÁJOMNE ZOSÚLADENÉ PÍSOMNÉ VYZVANIA. NA ZÁKLADE SCHVÁLENÉHO PÍSOMNÉHO VYZVANIA BUDÚ REALIZOVANÉ PROJEKTY.

- VÝSTUPOM ÚVODNEJ FÁZY IMPLEMENTÁCIE PROJEKTU OP EVS BUDE NÁVRH ŠPECIFICKEJ REFORMY OBSAHUJÚCI NÁVRH PROCESOV ORGANIZÁCIÍ A METÓD. VÝSTUPOM ÚVODNEJ FÁZY IMPLEMENTÁCIE PROJEKTU OP II BUDE ANALÝZA OBSAHUJÚCA FUNKČNÚ ŠPECIFIKÁCIU. HLAVNÝM VSTUPOM A ZADANÍM NA FUNKČNÚ ŠPECIFIKÁCIU JE NÁVRH ŠPECIFICKEJ REFORMY, KTORÝ BUDE OBSAHOVAŤ HLAVNÉ POŽIADAVKY NA IKT PROJEKTY.
- V RÁMCI PROJEKTU OP II BUDE IMPLEMENTOVANÝ, RESP. UPRAVENÝ INFORMAČNÝ SYSTÉM TAK, ABY EFEKTÍVNYM SPÔSOBOM PODPOROVAĽ DETAILNÝ NÁVRH PROCESOV A POKRÝVAĽ POŽIADAVKY A POTREBY VYPLÝVAJÚCE Z NÁVRHU ŠPECIFICKEJ REFORMY. V RÁMCI PROJEKTU OP EVS BUDÚ REALIZOVANÉ OSTATNÉ OPATRENIA POTREBNÉ NA REALIZÁCIU REFORMNÉHO ZÁMERU.
- PO IMPLEMENTÁCII INFORMAČNÉHO SYSTÉMU, RESP. KONKRÉTNÝCH RIEŠENÍ, BUDE MOŽNÉ TESTOVAŤ SLUŽBY A ICH POUŽITIE V PRÍSLUŠNOM ÚSEKU SPRÁVY A ZAČAŤ POUŽÍVAŤ NOVÉ PROCESY V PRAXI.

SYNERGIE MEDZI OP EVS A OP ĽUDSKÉ ZDROJE („OP ĽZ“)

V OBLASTI ĎALŠIEHO ROZVOJA SPOLUPRÁCE SO SOCIÁLNYMI PARTNERMI BUDE OP ĽZ PRISPIEVAŤ K PODPORE SOCIÁLNEHO DIALÓGU V RÁMCI SEGMENTOV V HOSPODÁRSKEJ A SOCIÁLNEJ OBLASTI. OP EVS BUDE PODPOROVAŤ SPOLUPRÁCU SO SOCIÁLNYMI A EKONOMICKÝMI PARTNERMI S CIEĽOM SKVALITŇOVANIA VS (REFORMA VS A ROZVOJ NÁRODNÝCH POLITÍK V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH VS).

S CIEĽOM ZAČLENÍ SOCIÁLNE ASPEKTY DO POSTUPOV VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA BUDE OP ĽZ SYNERGICKY DOPĽŇAŤ PLÁNOVANÉ OPATRENIA OP EVS. KÝM OP EVS SA ZAMERIA NA TVORBU METODOLÓGIE, POSTUPOV SPOJENÝCH S TOUTO FORMOU VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, OP ĽZ BUDE PRISPIEVAŤ PODPORNÝMI SLUŽBAMI (VZDELÁVANIE, ŠKOLENIE, KURZY) S CIEĽOM ZVÝŠOVANIA ZAMESTNANOSTI.

V OP ĽZ OBLASŤ VZDELÁVANIA V RÁMCI ZDRAVOTNÍCTVA MÁ VEĽKÝ VPLYV AJ NA OP EVS, A TO HLAVNE Z DÔVODU PODPORY ANALYTICKÝCH A STRATEGICKÝCH KAPACÍT A ČINNOSTÍ REZORTU ZDRAVOTNÍCTVA S CIEĽOM POSILNENIA STRATEGICKÉHO PLÁNOVANIA, RIADENIA A ROZHODOVANIA. POSILNENIE TÝCHTO ČINNOSTÍ PRETO BUDE MAŤ VPLYV NA EFEKTÍVNEJŠIE PLÁNOVANIE, RIADENIE A VYKONÁVANIE AKTIVÍT PODPOROVANÝCH OP ĽZ.

V PROGRAMOVOM OBDOBÍ 2014 – 2020 BUDE ZABEZPEČENÁ PODPORA A ROZVOJ VŠETKÝCH FORIEM SOCIÁLNEHO DIALÓGU, NAJMÄ PROSTREDNÍCTVOM KONTINUITY VO VYKONÁVANÍ NÁRODNÉHO PROJEKTU „CENTRUM SOCIÁLNEHO DIALÓGU SLOVENSKEJ REPUBLIKY“ S PODPOROU OP ĽZ. OP EVS ZABEZPEČÍ

PODPORU PROJEKTOV SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH PARTNEROV V KONTEXTE REFORMY VS.

SYNERGIE MEDZI OP EVS

A OP KVALITA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA („OP KŽP“)

PODPORA SYSTEMATICKEJ ADAPTÁCIE NA KLIMATICKÉ ZMENY ZO STRANY VS JE NEVYHNUTNÝM PREDPOKLADOM NA VYKONÁVANIE „STRATÉGIE ADAPTÁCIE SR NA NEPRIAZNIVÉ DÔSLEDKY ZMENY KLÍMY“, PRETO TÉMA ODOLNOSTI SYSTÉMOV VS A JEJ ROLY V BUDOVANÍ ODOLNOSTI KRAJINY A JEJ INFRAŠTRUKTÚRY BUDE KOMPLEMENTÁRNE A VO VZÁJOMNEJ SYNERGII ADRESOVANÁ V OBOCH OP. BUDOVANIE ODOLNOSTI PROTI KLIMATICKÝM ZMENÁM PROSTREDNÍCTVOM KOMPLEXNÉHO MANAŽMENTU RIZÍK BUDE V SÚLADE SO „STRATÉGIU ADAPTÁCIE SR NA NEPRIAZNIVÉ DÔSLEDKY ZMENY KLÍMY“ KOMPLEMENTÁRNE DOPLNENÉ O OPATRENIA ZAMERANÉ NA OPTIMALIZÁCIU RELEVANTNÝCH STRATÉGIÍ A POSILNENIE SCHOPNOSTI VS GARANTOVAŤ POSKYTOVANIE VEREJNÝCH SLUŽIEB POČAS KATASTROF.

OPTIMALIZÁCIA NÁRODNEJ POLITIKY VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A IMPLEMENTÁCIA ZELENÉHO OBSTARÁVANIA TIEŽ PREDSTAVUJÚ PRIESTOR NA SYNERGIE A KOMPLEMENTARITU OBOCH OP.

JEDNÝM Z CIELOV OPTIMALIZAČNÝCH OPATRENÍ VO VS JE AJ ZABEZPEČIŤ PREDPOKLADY NA SYNERGIU S INVESTÍCIAMI DO ZNIŽOVANIA ENERGETICKEJ NÁROČNOSTI VEREJNÝCH BUDOV.

SYNERGIE MEDZI OP EVS A OP VÝSKUM A INOVÁCIE („OP VA1“)

SYNERGIE OP VA1 S OP EVS JE MOŽNÉ VNÍMAŤ V HORIZONTÁLNEJ ROVINE VZHLADOM NA ZAMERANIE A CIEĽ OP EVS, NAJMÄ VO VZŤAHU K ŠPECIFICKÉMU CIEĽU 1.1 SKVALITNENIE SYSTÉMOV A OPTIMALIZÁCIA PROCESOV S ORIENTÁCIU NA OBČANOV A PODNIKATEĽOV A 1.2 MODERNIZÁCIA RIĽZ A ZVYŠOVANIE KOMPETENCIÍ ZAMESTNANCOV. ROZVOJ ĽUDSKÝCH ZDROJOV, POSILNENIE ANALYTICKÝCH KAPACÍT VO VS A INTEGRÁCIA A OPTIMALIZÁCIA PROCESOV VS BY SA MALI POZITÍVNE ODZRKADLIŤ AJ V PROCESOH RIADENIA A IMPLEMENTÁCIE OP VA1. V SÚLADE SO STRATÉGIU RIS 3 OP VA1 VYTVÁRA PRIESTOR PRE VEDU, VÝSKUM A INOVÁCIE ADRESUJÚCE SPOLOČENSKÉ PROBLÉMY, KTORÝCH VÝSTUPY MÔŽU PODPORIŤ OPTIMALIZÁCIU VEREJNÝCH POLITÍK A SLUŽIEB.

V RÁMCI OP VA1 BUDÚ VYKONÁVANÉ NAJMÄ ANALÝZY, SPRÁVY O PODNIKATEĽSKOM PROSTREDÍ, PRIESKUMY, PODKLADY PRE ČINNOSŤ VYSLANCA PRE MSP ZA SR, POROVNÁVACIE ŠTÚDIE NA PRENOS PRÍKLADOV DOBREJ PRAXE PODPORY PODNIKANIA (NAPR. PODPORNÝCH PROGRAMOV).

PRI OPATRENIACH DEFINOVANÝCH V OP EVS IDE O VYTVORENIE A VYKONÁVANIE SYSTÉMU POSUDZOVANIA DOPADOV REGULÁCIÍ NAPR. NA PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE A ZAVEDENIE TZV. MSP TESTU, TEDA POSUDZOVANIA DOPADOV REGULÁCIÍ NA MALÉ A STREDNÉ PODNIKY. IDE O SYSTEMATICKÉ A FILOZOFICKY ODLIŠNÉ OPATRENIE. PÔJDE JEDNAK O EX ANTE POSUDZOVANIE DOPADOV (V PRÍPADE NOVONAVRHOVANÝCH REGULÁCIÍ), POSU-

DZOVANIE EX POST (V PRÍPADE UŽ EXISTUJÚCICH REGULÁCIÍ), ANALYZOVANIE SPRÁVNOSTI PRENOSU EÚ LEGISLATÍVY Z POHĽADU „GOLD PLATINGU“, TVORBA ALTERNATÍVNYCH RIEŠENÍ REGULÁCIÍ, VYKONÁVANIE KONZULTÁCIÍ K REGULÁCIÁM A POD.

SYNERGIE MEDZI OP EVS

A INTEGROVANÝ REGIONÁLNY OP („IROP“)

OP EVS BUDE PRISPIEVAŤ KU ZVYŠOVANIU ZAPOJENIA MIESTNEJ A ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY DO REFORMNÝCH PROCESOV VS. PODPOROVANÉ BUDÚ OPATRENIA ZAMERANÉ NA TVORBU POLITÍK (KONCEPCIÍ REFORMY) MIESTNEJ A ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY NA SLOVENSKU S DÔRAZOM NA POTREBY MIEST A OBCÍ, AVŠAK V ÚZKEJ SPOLUPRÁCI S ÚSTREDNÝMI ORGÁNMI ŠTÁTNEJ SPRÁVY (VÝHRADNE VŠAK V ROZSAHU PRENESENÝCH KOMPETENCIÍ NA SAMOSPRÁVY). OP EVS ZÁROVEŇ BUDE PODPOROVAŤ BUDOVANIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT, VRÁTANE ANALYTICKÝCH KAPACÍT, VZDELÁVANIA V OBLASTIACH PRENESENÉHO VÝKONU ŠTÁTNEJ SPRÁVY, A PRÍPRAVU ĽUDSKÝCH ZDROJOV NA IMPLEMENTÁCIU REFORMNÝCH INICIATÍV A PODPORY ROZVOJA KONCEPTU „KOMPETENČNÉHO CENTRA“ PRE SAMOSPRÁVU. VZÁJOMNÁ SPOLUPRÁCA A VÝMENA SKÚSENOSTÍ BY TAK MOHLI TVORIŤ ZÁKLAD NA ZEFEKTÍVNIENIE ČINNOSTÍ SAMOSPRÁVY V OBLASTI PRENESENÉHO VÝKONU ŠTÁTNEJ SPRÁVY A VS A PRISPIEŤ KU KVALITE INVESTÍCIÍ VYKONÁVANÝCH S PODPOROU IROP.

SYNERGIE MEDZI OP EVS

A PROGRAMOM ROZVOJA VIDIEKA („PRV“)

OP EVS PRISPIEVA K POSILNENIU ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT A EFEKTÍVNOSTI VEREJNÉHO SEKTORA. DO HORIZONTÁLNYCH AKCIÍ, KTORÉ SÚ ÚZKO PREPOJENÉ S EFEKTÍVNOU VS, SA ZAPÁJA AJ MINISTERSTVO PÔDOHOSPODÁRSTVA A ROZVOJA VIDIEKA AKO RO PRE OP PRV. V SR JE VEĽA OBCÍ S MALÝM POČTOM OBYVATEĽOV, PRIČOM TIETO OBCE MUSIA ZABEZPEČIŤ VÝKON VS V PLNOM ROZSAHU. PRV MÁ TIEŽ POTENCIÁL ZVÝŠIŤ ENERGETICKÚ ÚČINNOSŤ VÝVOJOM A INŠTALÁCIU NOVÝCH TECHNOLOGIÍ A TIEŽ MODERNIZÁCIU ZASTARANÝCH STROJOV/TECHNOLÓGIÍ A OBNOVOU BUDOV. TENTO PROCES BUDE POSILNENÝ VZDELÁVANÍM V OBLASTI ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, KTORÉ JE JEDNÝM ZO ŠPECIFICKÝCH CIELOV OP EVS.

SYNERGIE MEDZI OP EVS A OP TECHNICKÁ POMOC („OP TP“)

OP TP PÔSOBI DOPLNKOVO PRE OBLASŤ RIADENIA A ZVYŠOVANIA KVALITY ANALYTICKÝCH KAPACÍT EŠIF K BUDOVANIU EFEKTÍVNEJ VS, ZA KTOREJ SYSTEMATICKÚ PODPORU JE ZODPOVEDNÉ MV SR AKO RIADIACI ORGÁN PRE OP EVS. PRI TVORBE STRATÉGIE POSILŇOVANIA ANALYTICKÝCH KAPACÍT VO VZŤAHU K EŠIF BUDE POTREBNÉ ZABEZPEČIŤ KOMPLEMENTARITU AKTIVÍT S RO PRE OP TP. V OBLASTI KORUPCIE A BOJA PROTI PODVODOM MÁ OP TP ZA CIEĽ RIEŠIŤ ŠPECIFICKÉ OBLASTI KONTROLY A RIADENIA EŠIF, KÝM PROSTREDNÍCTVOM OP EVS BUDÚ PODPorenÉ OPATRENIA NA OPTIMALIZÁCIU RELEVANTNÝCH NÁRODNÝCH POLITÍK

A PODPorenÉ SYSTÉMOVÉ OPATRENIA UMOŽŇUJÚCE ODHALOVANIE KORUPCIE A EFEKTÍVNY BOJ PROTI PODVODOM.

SYNERGIE MEDZI OP EVS

A FONDOM PRE AZYL, MIGRÁCIU A INTEGRÁCIU

ŠPECIFICKÝ CIEĽ 1 POSILNIŤ A ROZVÍJAŤ VŠETKY ASPEKTY SPOLOČNÉHO EURÓPSKEHO AZYLOVÉHO SYSTÉMU, VRÁTANE JEHO VONKAJŠIEHO ROZMERU FONDU PRE AZYL, MIGRÁCIU A INTEGRÁCIU, SA OKREM INÉHO ZAMERIAVA NA POSILNENIE ADMINISTRATÍVNYCH ŠTRUKTÚR A ODBORNEJ PRÍPRAVY ZAMESTNANCOV MIGRAČNÉHO ÚRADU MV SR S CIEĽOM ZABEZPEČIŤ ĽAHKÝ A ÚČINNÝ PRÍSTUP ŽIADATEĽOV O AZYL KU KONANIAM O AZYLE A ZÁROVEŇ ZABEZPEČIŤ EFEKTÍVNE A KVALITNÉ KONANIA O AZYLE. OP EVS PROSTREDNÍCTVOM ŠPECIFICKÉHO CIEĽA 1.1 A ŠPECIFICKÉHO CIEĽA 1.2 PODPORÍ OPTIMALIZÁCIU REFORMNÝCH PROCESOV MIGRAČNÉHO ÚRADU MV SR A BUDOVANIE KAPACÍT A ZRUČNOSTÍ ZAMESTNANCOV S CIEĽOM ZLEPŠENIA PRÍSTUPU MIGRANTOV K AZYLOVÉMU PROCESU A SLUŽBÁM VEREJNEJ SPRÁVY AKO TAKEJ.

SYNERGIE MEDZI OP EVS

A FONDOM PRE VNÚTORNÚ BEZPEČNOSŤ („ISF“)

V OBLASTI BUDOVANIA A POSILNENIA KAPACÍT BUDE ISF PROSTREDNÍCTVOM VZDELÁVACÍCH A TRÉNINGOVÝCH AKTIVÍT PRISPIEVAŤ K POSILNENIU ADMINISTRATÍVNYCH A OPERAČNÝCH KAPACÍT NA OCHRANU KRITICKEJ INFRAŠTRUKTÚRY, LEPŠEJ KOORDINÁCIE, SPOLUPRÁCE A VÝMENY KNOW-HOW V OBLASTI POSÚDENIA HROZIEB A RIZÍK. ISF BUDE ZÁROVEŇ PODPOROVAŤ BUDOVANIE A POSILNENIE KAPACÍT NA PREDCHÁDZANIE A BOJ PROTI CEZHRAŇICNEJ A ORGANIZOVANEJ TRESTNEJ ČINNOSTI, VRÁTANE VEREJNO-SÚKROMNÝCH PARTNERSTIEV, AKO AJ POSILNENIE KAPACÍT PRE OBLASŤ KONTROLY VONKAJŠÍCH HRANÍC. ÚVEDENÉ AKTIVITY PRISPEJÚ K CELKOVÉMU POSILNENIU KOORDINÁCIE A SPOLUPRÁCE ORGÁNOV PRESADZOVANIA PRÁVA A ĎALŠÍCH VNÚTROŠTÁTNYCH ORGÁNOV A SPOLUPRÁCE S PRÍSLUŠNÝMI ORGÁNMI ÚNIE, VRÁTANE MEDZINÁRODNÝCH ORGANIZÁCIÍ. AKTIVITY ZÁROVEŇ PRISPEJÚ K NAPĽŇANIU ŠC 1.2.

SYNERGIE MEDZI OP EVS

A PROGRAMAMI CEZHRAŇICNEJ SPOLUPRÁCE

- PROGRAMY CEZHRAŇICNEJ SPOLUPRÁCE:

SR – ČESKÁ REPUBLIKA, SR – RAKÚSKO, SR – POĽSKO, SR – MAĎARSKÁ REPUBLIKA

OP EVS VIDÍ MOŽNOSŤ SPOLUPRÁCE V TC 11 IDENTIFIKOVANOM AKO ZÁKLAD NA SPOLUPRÁCU, PRÍPADNÉ OPATRENIA BUDÚ NÁSLEDNE DEFINOVANÉ VO VZÁJOMNOM DIALÓGU.

SYNERGIE MEDZI OP EVS A NADNÁRODNÝMI PROGRAMAMI

- PROGRAM CENTRÁLNA EURÓPA

PRIORITY ZDIEĽANÉ S OP EVS:

- IP 6 C 2 3 – BUDOVANIE KAPACÍT NA INOVATÍVNE STRATÉGIE

OCHRANY, PODPORY A UDRŽATEĽNÉHO RIADENIA KULTÚRNYCH ZDROJOV.

- IP 6 E 1 1 – BUDOVANIE KAPACÍT NA POSILNENIE RIADENIA ŠTRUKTÚR, VRÁTANE PARTICIPÁCIE PLÁNOVACÍCH MECHANIZMOV A ROZHODOVACÍCH PROCESOV.

- STRATÉGIA PRE DUNAJSKÝ REGIÓN

SYNERGIA MEDZI „STRATÉGIU PRE DUNAJSKÝ REGIÓN“ A OP EVS SPOČÍVA PRIORITYNE V „POSILNENÍ INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A SPOLUPRÁCE V DUNAJSKOM REGIÓNE“, DEFINOVANÍ EFEKTÍVNEJŠÍCH FORIEM SPOLUPRÁCE MEDZI ZÁKONODARCAMI SPOČÍVAJÚCEJ VO VÝMENE INFORMÁCIÍ (V BOJI PROTI TRESTNEJ ČINNOSTI) ALEBO V ZNIŽOVANÍ BYROKRACIE.

SYNERGIE MEDZI OP EVS

A PROGRAMAMI EURÓPSKEJ ÚZEMNEJ SPOLUPRÁCE

- INTERREG

KOOPERAČNÝ POTENCIÁL SPOČÍVA V ZLEPŠOVANÍ POLITÍK (POLITIKA VZDELÁVACÍCH PLATFORM), KTORÉ BY MALI MAXIMALIZOVAŤ POTENCIÁL NA VÝMENE SKÚSENOSTÍ (INVESTÍCIE DO RASTU A ZAMESTNANOSTI).

- INTERACT

KONCEPT „TERITORIÁLNEHO VLÁDNUTIA“ JE ZÁKLADOM SYNERGIÍ S TC 11.

- ESPON

ZVYŠOVANIE POVEDOMIA A VYUŽÍVANIA VÝSTUPOV PROGRAMU POLITICKÝMI ČINITEĽMI V RÁMCI ADMINISTRATÍVNEHO SYSTÉMU.

SYNERGIE MEDZI OP EVS A PROGRAMAMI EURÓPSKEJ ÚNIE

- HORIZONT 2020

SYNERGIE SÚVISIACE S PRIORITY „SPOLOČENSKÉ VÝZVY“ PODPORUJÚ INOVÁCIE V SEKTORE VEREJNÝCH SLUŽIEB.

- COSME

PODPORA EFEKTÍVNYCH POLITICKÝCH REFORIEM V NADVÄZNOSTI NA AKTÍVNE INŠTITÚCIE NA NÁRODNEJ, REGIONÁLNEJ A LOKÁLNEJ ÚROVNI MÁ VEĽKÝ POTENCIÁL NA VYTVORENIE PRIDANEJ HODNOTY.

- LIFE

SYNERGIE IDENTIFIKOVANÉ V PRIORITY: „VLÁDNUTIE A INFORMÁCIA“, ROVNAKO AKO AJ V BUDOVANÍ KAPACÍT A ZVYŠOVANIA POVEDOMIA V MOŽNEJ OPTIMALIZÁCIÍ ŠPECIFICKÝCH LEGISLATÍVNYCH NÁSTROJOV.

- CREATIVE EUROPE

SYNERGIE SÚ NAJVIDITEĽNEJŠIE V KONTEXTE SPOLUPRÁCE MEDZI SEKTORMI PRI PODPORE CEZHRAŇICNEJ SPOLUPRÁCE ODBORNÍKOV, INŠTITÚCIÍ, ZDRUŽENÍ A SIETÍ.

9.1 EX ANTE KONDICIONALITY

INFORMÁCIE O HODNOTENÍ A PLNENÍ EX ANTE KONDICIONALITY EX ANTE KONDICIONALITA PRE TC 11 („EAK 11“) „EXISTENCIA STRATEGICKÉHO POLITICKÉHO RÁMCA NA POSILŇOVANIE EFEKTIVITY VS ČŠ, VRÁTANE REFORMY VS“ JE MOMENTÁLNE ČIASŤOČNE SPLNENÁ. VZHĽADOM NA TO, ŽE PLNENIE PIATICH ZO ŠIESTICH EX ANTE KRITÉRIÍ JE STÁLE V PROCESSE, POSTUPUJE SR PODĽA NAVRHNUTÉHO ZOZNAMU PLÁNOVANÝCH OPATRENÍ A AKTIVÍT,

KTORÉ MUSIA BYŤ VYKONANÉ NA DOSIAHNUTIE CELÉHO ROZSAHU POŽADOVANÝCH VÝSLEDKOV NA ÚSPEŠNÉ SPLNENIE TEMATICÝCH EAK 11. MEDZI OPATRENIA PATRÍ NAPRÍKLAD AJ PRÍPRAVA LEGISLATÍVNYCH OPATRENÍ A DOBUDOVANIE SYSTÉMU RIADENIA KVALITY VO VS.

EAK 11 JE HORIZONTÁLNA, VIACSEKTOROVÁ KONDICIONALITA, KTOREJ PLNENIE SI VYŽADUJE MNOHOSTRANNÉ PARTNERSTVO A AKTÍVNE ZAPOJENIE VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH SEGMENTOV A INŠTITÚCIÍ VS.

TABUĽKA 35: IDENTIFIKÁCIA APLIKOVATEĽNÝCH TEMATICÝCH A VŠEOBECNÝCH EX ANTE KONDICIONALÍT A VYHODNOTENIE ICH SPLNENIA

EX ANTE KONDICIONALITA	SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALITY:	KRITÉRIÁ PLNENIA EX ANTE KONDICIONALITY	SPLNENIE KRITÉRIÍ:	ODKAZY	VYSVETLENIE (V PRÍPADE VHODNOSTI)
	ÁNO/NIE/ČIASŤOČNE		ÁNO/NIE		
11. EXISTENCIA STRATEGICKÉHO POLITICKÉHO RÁMCA NA POSILŇOVANIE EFEKTIVITY VS ČLENSKÝCH ŠTÁTOV EÚ, VRÁTANE REFORMY VS	ČIASŤOČNE	ZAVEDENÝ JE A VYKONÁVA SA STRATEGICKÝ POLITICKÝ RÁMEC NA POSILŇOVANIE EFEKTIVITY ORGÁNOV VS ČLENSKÉHO ŠTÁTU A ICH ZRUČNOSTÍ, KTORÝ ZAHŔŇA TIETO PRVKY: 1. ANALÝZU A STRATEGICKÝ PLÁN PRÁVNÝCH, ORGANIZAČNÝCH A/ ALEBO PROCESNÝCH REFORMNÝCH OPATRENÍ,	NIE	HTTP://WWW.ROKOVANIA.SK/FILE.ASPX/VIEWDOCUMENTHTML/UZNESENIE-13500?PREFIXFILE=U_ HTTP://WWW.ROKOVANIA.SK/ROKOVANIE.ASPX/BODROKOVANIADETAIL?IDMATERIAL=23148 HTTP://WWW.ROKOVANIA.SK/ROKOVANIE.ASPX/BODROKOVANIADETAIL?IDMATERIAL=20957 HTTP://WWW.ZBIERKA.SK/SK/PREDPISY/ZAKON-345-2012-Z-Z.P-34903.HTML?ASPL_HASH=MzQ1LzlwMTlgWi56Lg HTTP://BIT.LY/1GOTD6	KOORDINAČNÝ ORGÁN ZA REFORMU VS NA NÁRODNEJ ÚROVNI JE RIADIACI VÝBOR PRE KOORDINÁCIU REFORMY VS, KTORÝ BOL VYTVORENÝ NA ZÁKLADE UZNESENIA VLÁDY SR Č. 388 Z 10. 7. 2013. RIADIACI VÝBOR PREDSTAVUJE MECHANIZMUS NA KOORDINÁCIU A DIALÓG MEDZI RELEVANTNÝMI ORGÁNMI ZODPOVEDNÝMI ZA PRÍPRAVU A IMPLEMENTÁCIU REFORMNÝCH OPATRENÍ. JEDNOTLIVÉ VLÁDNE ORGÁNY A AGENDY SÚ ZASTÚPENÉ ČLENMI RIADIACEHO VÝBORU A SÚ ZODPOVEDNÉ ZA PLNENIE REFORMY VS VO SVOJICH SEGMENTOCH. BOLI SPRACOVANÉ ANALÝZY LEGISLATÍVNYCH, ORGANIZAČNÝCH A/ALEBO PROCEDURÁLNYCH REFORMNÝCH OPATRENÍ NA ZÁKLADE HLAVNÝCH POTRIEB A CIEĽOV V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH VS. ANALÝZY BOLI ZALOŽENÉ NA PRESKÚMANÍ EXISTUJÚCEHO REGULAČNÉHO RÁMCA, ORGANIZAČNEJ ŠTRUKTÚRY A/ALEBO PROCEDURÁLNYCH PRAVIDLÁCH S OHĽADOM NA POSILNENIE EFEKTÍVNOŠTI VS V SR. STRATEGICKÝ RÁMEC ZÁKLADNÉ VÝCHODISKÁ REFORMY VS V SR BOL PREDLOŽENÝ RIADIACEMU VÝBORU A DŇA 18. 12. 2013 ZOBRAŇY NA VEDOMIE VLÁDOU SR. TENTO STRATEGICKÝ DOKUMENT REFLEKTUJE ZÁVÄZOK SLOVENSKEJ VLÁDY VYKONÁVAŤ KOMPLEXNÚ, HORIZONTÁLNU REFORMU VS NAPRIEČ VŠETKÝMI SEGMENTMI VS S JASNE STANOVENÝMI PRIORITAMI A BUDE SLUŽIŤ AKO ZÁKLAD NA ĎALŠÍ ROZVOJ REFORMNÝCH KONCEPCIÍ V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH VS, ROVNAKO AKO STRATÉGIE OP EVS. PROGRAM ESO (EFEKTÍVNA, SPOĽAHLIVÁ A OTVORENÁ ŠTÁTNA SPRÁVA) BOL PRIJATÝ 24. 4. 2012. PRVÁ ETAPA REFORMY ESO I. BOLA SPLNENÁ A PRISPĚLA K ZRUŠENIU KRAJSKEJ ÚROVNE ŠPECIALIZOVANEJ MIESTNEJ SPRÁVY A INTEGROVANIU KRAJSKÝCH ŠKOLSKÝCH ÚRADOV, KRAJSKÝCH STAVEBNÝCH ÚRADOV A ÚZEMNÝCH VOJENSKÝCH SPRÁV DO OBVODNÝCH ÚRADOV V SÍDLACH KRAJOV. TOTO PRIAMO PRISPĚVA K ZJEDNODUŠENIU ŠTRUKTÚRY A ZLEPŠENIU TRANSPARENTNOSTI A EFEKTIVITY VS. DRUHÁ ETAPA REFORMY ESO II. BOLA SPLNENÁ SCHVÁLENÍM ZÁKONA Č. 180 Z ROKU 2013 O ORGANIZÁCIÍ MIESTNEJ ŠTÁTNEJ SPRÁVY A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV A VIEDLA K VYTVORENIU 72 OKRESNÝCH ÚRADOV AKO INTEGROVANÝCH MIESTNYCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY. MV SR REALIZUJE SPOĽOČNÝ PROJEKT S OECD S NÁZVOM „ZVYŠOVANIE KVALITY VS – STRATEGICKÉ HODNOTENIE HLAVNÝCH ASPEKTOV REFORMY ŠTÁTNEJ SPRÁVY“. VÝSLEDOK PROJEKTU PRISPĚJE K FORMOVANIU NÁRODNEJ STRATÉGIE PRE REFORMU VEREJNEJ SPRÁVY

				<p>HTTP://BIT.LY/HW5MhO</p> <p>HTTP://BIT.LY/1asJEF2</p>	<p>A RIADIACEHO VÝBORU PRE KOORDINÁCIU REFORMY VS. OECD V DECEMBRI 2013 VYPRACOVALO ĎALŠÍ STRATEGICKÝ DOKUMENT POD NÁZVOM „STRATEGICKÝ RÁMEC PRE REFORMU VS V SLOVENSKEJ REPUBLIKE“.</p> <p>BOL DEFINOVANÝ STRATEGICKÝ PLÁN BOJA PROTI KORUPCII V SR.</p> <p>UZNESENÍM VLÁDY SR Č. 517 Z 10. 8. 2011 BOL SCHVÁLENÝ STRATEGICKÝ PLÁN BOJA PROTI KORUPCII V SR. NA MONITOROVANIE, KOORDINOVANIE, PRIEBEŽNÉ KONTROLOVANIE A VYHODNOCOVANIE PLNENIA ÚLOH VYPLYVAJÚCICH ZO STRATEGICKÉHO PLÁNU BOJA PROTI KORUPCII BOLA ROZKAZOM MINISTRA VNÚTRA Č. 115/2011 ZRIADENÁ MEDZIREZORTNÁ PRACOVNÁ SKUPINA EXPERTOV PRE OBLASŤ BOJA PROTI KORUPCII, KTOREJ PREDSEDOM JE MINISTER VNÚTRA SR A PODPREDSEDOM VEDÚCI ÚV SR. SPRÁVA O PLNENÍ ÚLOH VYPLYVAJÚCICH ZO STRATEGICKÉHO PLÁNU BOJA PROTI KORUPCII V SR BOLA PREROKOVANÁ VLÁDOU SR DŇA 2. 4. 2014.</p> <p>MV SR (NÁRODNÁ KRIMINÁLNA AGENTÚRA) VYPRACOVALA MATERIÁL „DOPLNENIE ÚLOH STRATEGICKÉHO PLÁNU BOJA PROTI KORUPCII V SLOVENSKEJ REPUBLIKE“. MATERIÁL BOL DOPLNENÝ O ODPORÚČANIA PRACOVNEJ SKUPINY OECD PRE ÚPLATKÁRSTVO V MEDZINÁRODNÝCH OBCHODNÝCH TRANSAKCIÁCH V RÁMCI FÁZY 3 HODNOTENIA A OBSAHUJE ÚLOHY S ADRESNÝM PLNENÍM PRE KONKRÉTNE SUBJEKTY ŠTÁTNEJ SPRÁVY I VEREJNÉHO SEKTORA. MATERIÁL JE PRIPRAVENÝ NA PREDLOŽENIE DO MEDZIREZORTNÉHO PRIPOMIENKOVÉHO KONANIA.</p> <p>BOLA ZADefinovaná KONCEPCIA REFORMY DAŇOVEJ A COLNEJ SPRÁVY S VÝHLADOM ZJEDNOTENIA VÝBERU DANÍ, CLA A POISTNÝCH ODVODOV, KONCEPCIA REFORMY DAŇOVO-ODVODOVÉHO SYSTÉMU.</p> <p>KONCEPCIA ZJEDNOTENIA VÝBERU DANÍ A CLA S VÝBEROM ODVODOV – SCHVÁLENIE REFORMNÝCH ZÁMEROV PRE 2. FÁZU UNITAS – UNITAS II MINISTERSTVOM FINANCIÍ SR A VLÁDOU SR.</p> <p>STRATÉGIA ROZVOJA FS NA ROKY 2014 – 2020 SPRACOVANÁ V 11/2013 A SCHVÁLENÁ MINISTERSTVOM FINANCIÍ SR NA ZÁKLADE § 3 ODS. 1 PÍSM. C) ZÁKONA Č. 333/2011 Z. Z. O ORGÁNOCH ŠTÁTNEJ SPRÁVY V OBLASTI DANÍ, POPLATKOV A COLNÍCTVA V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV. STRATÉGIA POSKYTUJE POHĽAD NA TO, AKÝM SMEROM SA FINANČNÁ SPRÁVA BUDE UBERAŤ V ROKOCH 2014 – 2020.</p> <p>SCHVÁLENÉ BILATERÁLNE A MULTILATERÁLNE ZMLUVY A DOHODY ZAMERANÉ NA PODPORU SUSEDSKÝCH VZŤAHOV MEDZI ORGÁNMI VS V RÁMCI CEZHraničnej SPOLUPRÁCE PRI POSKYTOVANÍ VZÁJOMNEJ POMOCI V PRÍPADE KRÍZOVÝCH SITUÁCIÍ.</p> <p>NÁRODNÝ AKČNÝ PLÁN PRE ZELENEJ VEREJNÉ OBSTARÁVANIE NA ROKY 2011 – 2015 BOL SCHVÁLENÝ UZNESENÍM VLÁDY Č. 22 Z 18. 1. 2012. STRATEGICKÝM CIEĽOM TOHTO DOKUMENTU JE ZVÝŠIŤ ÚROVEŇ UPLATŇOVANIA ZELENEJ VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA V SLOVENSKEJ REPUBLIKE NA ÚROVNI ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY NA 65 % A NA ÚROVNI SAMOSPRÁVNÝCH KRAJOV A MIEST NA 50 % DO ROKU 2015.</p> <p>INFORMÁCIA O IMPLEMENTÁCII NÁRODNÉHO AKČNÉHO PLÁNU PRE ZELENEJ VEREJNÉ OBSTARÁVANIE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE NA ROKY 2011 AŽ 2015 ZA ROK 2013 BOLA VZATÁ NA VEDOMIE UZNESENÍM VLÁDY Č. 116 Z 9. 7. 2014.</p>
	2. VÝVOJ SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY,	NIE		HTTP://BIT.LY/1EEXCpg	<p>„ZÁKLADNÉ VÝCHODISKÁ REFORMY VS V SR“ OBSAHUJÚ ZÁVÄZOK ZAVÁDZANIA SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY (QMS) VO VS. NÁRODNÝ PROGRAM KVALITY SR NA OBDOBIE ROKOV 2013 – 2016 BOL PRIJATÝ VLÁDOU SR V OKTÓBRI 2013 A JEDEN Z DEVIATICH PRIORITNÝCH SEKTOROV JE ORIENTOVANÝ NA POSILNENIE KVALITY VS CEZ IMPLEMENTÁCIU QMS VO VS.</p>
	3. INTEGROVANÉ OPATRENIA NA ZJEDNODUŠENIE A RACIONALIZÁCIU ADMINISTRATÍVNYCH POSTUPOV,	ÁNO		<p>HTTP://BIT.LY/1CMRSF4</p> <p>HTTP://BIT.LY/1IE8SEL</p> <p>HTTP://BIT.LY/1HJJAHP</p>	<p>AKTUALIZOVANÁ JEDNOTNÁ METODIKA NA POSUDZOVANIE VYBRANÝCH VPLYVOV S CIEĽOM MERANIA A ZNIŽOVANIA ADMINISTRATÍVNEHO ZAŤAŽENIA PODNIKATEĽSKÝCH SUBJEKTOV A HODNOTENIE LEGISLATÍVNYCH NÁVRHOV.</p> <p>VYTVORENIE ANALYTICKÉHO CENTRA LEPŠEJ REGULÁCIE, KTORÉ BUDE ZODPOVEDNÉ ZA SYSTEMATICKÉ HODNOTENIE VPLYVOV REGULÁCIE NA PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE – „REGULATORY IMPACT ASSESSMENT“ (RIA). TOTO ZÁROVEŇ POSILNÍ ANALYTICKÉ</p>

				<p>HTTP://BIT.LY/1cY2IEI</p> <p>HTTP://BIT.LY/1gFqHU7</p> <p>HTTP://BIT.LY/1X6RW5</p> <p>HTTP://WWW.FINANCE.GOV.SK/DEFAULT.ASPX?CATID=7018</p> <p>HTTPS://WWW.FINANCE.GOV.SK/DEFAULT.ASPX?CATID=9266</p>	<p>KAPACITY V DANEJ OBLASTI A Povedie k zjednodušeniu a racionalizácii administratívnych postupov. Hodnotenie legislatívy a jej vplyvu na malé a stredné podniky (MSP) bude vykonávané prostredníctvom MSP testu.</p> <p>SPRÁVA O STAVE PODNIKATEĽSKÉHO PROSTREDIA V SR bola prijatá uznesením vlády SR č. 172 zo 16. 4. 2014 a uvádza opatrenia na zlepšenie podnikateľského prostredia, vrátane opatrení na zníženie administratívneho záťaž. Opatrenia sa každoročne vyhodnocujú.</p> <p>UZNESENIA VLÁDY SR č. 153 z 3. 4. 2013 a 172 zo 16. 4. 2014 uvádzajú opatrenia na zlepšenie podnikateľského prostredia, vrátane opatrení na zníženie administratívneho zaťaženia.</p> <p>V SPOLUPRÁCI S REPUBLIKOVOU ÚNIOU ZAMESTNÁVATEĽOV BOL SPUSTENÝ WEBOVÝ PORTÁL, PROSTREDNÍCTVOM KTORÉHO MÔŽU PODNIKATELIA POUKÁZAŤ A UPOZORNIŤ NA ADMINISTRATÍVNU NÁROČNOSŤ A ADMINISTRATÍVNE DUPLICITY VYPŬVAJUÚCE Z LEGISLATÍVY.</p> <p>RADA ÚRADU PRE VEREJNÉ OBSTARÁVANIE bola vytvorená v roku 2013 a posilní nezávislosť pri rozhodovaní a podávaní námietok.</p> <p>MV SR ZODPOVEDALO ZA NOVELIZÁCIU ZÁKONA Č. 25/2006 Z. Z. O VEREJNOM OBSTARÁVANÍ A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV A O ZMENE ZÁKONA Č. 455/1991 Zb. O ŽIVNOSTENSKOM PODNIKANÍ (ŽIVNOSTENSKÝ ZÁKON) V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV – ÚČINNOSŤ K 1. 7. 2013. KAPACITY A ROZPOČET ÚVO BOLI POSILNENÉ, ABY BOLO MOŽNÉ VYTVORIŤ VHODNÉ MECHANIZMY, ŠKOLENIA A BUDOVANIE KAPACÍT, ČO SA TÝKA VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA. ÚRAD PRE VEREJNÉ OBSTARÁVANIE JE PRETO ZODPOVEDNÝM ORGÁNOM V TEJTO OBLASTI. MV SR JE PRIPRAVENÉ SPOLUPRACOVAŤ S ÚVO NA BUDOVANÍ POLITÍK V TEJTO OBLASTI.</p> <p>MV SR MOMENTÁLNE BUDUJE KLIENTSKE CENTRÁ. Projekty sa vykonávali na okresnom úrade Nitra, Galanta, Stropkov, Svidník, Stará Ľubovňa, Snina, Topoľčany a Senec. Vybudovanie ďalších klientskych centier je plánované na rok 2014.</p> <p>Dňa 12. 11. 2013 bola schválená Koncepcia rozvoja finančnej správy 2014 – 2020 poradou vedenia finančnej správy. Cieľom je zaviesť zmeny v systéme riadenia a organizovania finančnej správy implementáciou súvisiacich projektov.</p> <p>BOL VYTVORENÝ AKČNÝ PLÁN BOJA PROTI DAŇOVÝM PODVODOM.</p> <p>STRATÉGIA ROZVOJA FS NA ROKY 2014 – 2020 spracovaná v 11/2013 a schválená Ministerstvom financií SR na základe § 3 ods. 1 písm. c) zákona č. 333/2011 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti daní, poplatkov a colníctva v znení neskorších predpisov. Stratégia poskytuje pohľad na to, akým smerom sa finančná správa bude uberať v rokoch 2014 – 2020.</p> <p>STRATÉGIA MODERNIZÁCIE COLNÝCH PRIECHODOV A BUDOVANIA KAPACÍT V COLNÍCTVE NA ROKY 2014 – 2020 spracovaná v 09/2013 a schválená Ministerstvom financií SR. Obsahuje kľúčové strednodobé ciele na zvýšenie efektívnosti činností zabezpečovaných colnými orgánmi v rámci colnej únie EÚ pri súčasnom zvýšení komfortu poskytovaných služieb pre hospodárske subjekty ako nezanedbateľného prvku podpory podnikateľského prostredia.</p>
		<p>4. VÝVOJ A VYKONÁVANIE STRATÉGIÍ A POLITÍK ĽUDSKÝCH ZDROJOV, KTORÉ ZAHŔŇAJÚ HLAVNÉ NEDOSTATKY IDENTIFIKOVANÉ V TEJTO OBLASTI,</p>	<p>NIE</p>		<p>MV SR IMPLEMENTUJE NÁRODNÝ PROJEKT BUDOVANIA KAPACÍT A ZLEPŠENIA EFEKTIVITY VS SR. Projekt sa uskutočňuje v spolupráci s OECD. Reaguje na problematiku a neefektívne fungovanie niektorých oblastí VS.</p> <p>OD 1. 11. 2013 JE ÚRAD VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY GESTOR POLITIKY V OBLASTI ŠTÁTNOZAMESTNANECKÝCH VZŤAHOV A PRÁVNÝCH VZŤAHOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME. MPSVR SR VYKONALO V ROKU 2013 PRIESKUM PROBLÉMOV PRI UPLATŇOVANÍ ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE S CIEĽOM ZOZBIERAŤ PODKLADY K NOVELE ZÁKONA, KTORÁ BY ODSTRÁNILA APLIKAČNÉ PROBLÉMY V PRAXI. ÚV SR V SPOLUPRÁCI S MPSVR SR A MV SR ZORGANIZOVAN V ROKU 2013 DOTAZNÍKOVÝ PRIESKUM MEDZI VYBRANOU SKUPINOU 46 815 ŠTÁTNYCH ZAMESTNANCOV, KTORÉHO HLAVNÝM CIEĽOM BOLO IDENTIFIKOVAŤ SYSTÉMOVÉ A PROCESNÉ CHYBY V RIADENÍ ĽUDSKÝCH ZDROJOV TAK, ABY BOLO MOŽNÉ PRIPRAVIŤ REFORMU ŠTÁTNEJ SLUŽBY V SÚLADE SO ZÁSADAMI PRE ROZVOJ STABILNEJ, PROFESIONÁLNEJ A POLITICKY NEUTRÁLNEJ VS.</p>

			HTTP://WWW.FINANCE.GOV.SK/DEFAULT.ASPX?CATID=7018	<p>ÚV SR S CIEĽOM PRÍPRAVY NOVÉHO ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE ZRIADIL Z ODBORNÍKOV NA ŠTÁTNU SLUŽBU PRACOVNÉ SKUPINY, KTORÉ SA ZAOBERAJÚ PRÍPRAVOU NOVÉHO ZÁKONA. KAŽDÁ ZO SKUPÍN SPRACOVÁVA URČITÚ TEMATICKÚ OBLASŤ, A TO: (1) VZNIK, ZMENA A SKONČENIE ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉHO POMERU; (2) DISCIPLINÁRNE KONANIE A PRÁVA A POVINNOSTI ŠTÁTNEHO ZAMESTNANCA; (3) SLUŽOBNÉ HODNOTENIE A ODMĚŇOVANIE; (3) VÝBEROVÉ KONANIA – ZÍSKAVANIE ŠTÁTNYCH ZAMESTNANCOV A (4) VZDELÁVANIE. ÚV SR SÚČASNE ZRIADIL RIADIACI VÝBOR PRE REFORMU ŠTÁTNEJ SLUŽBY, KTORÝ KOORDINUJE A USMERŇUJE ČINNOSŤ JEDNOTLIVÝCH PRACOVNÝCH SKUPÍN. V SÚČASNOSTI RIADIACI VÝBOR A PRACOVNÉ SKUPINY INTENZÍVNE PRACUJÚ NA PRÍPRAVE NÁVRHU NOVÉHO ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE.</p> <p>STRATÉGIA ROZVOJA FS NA ROKY 2014 – 2020 SPRACOVANÁ V 11/2013 A SCHVÁLENÁ MINISTERSTVOM FINANCIÍ SR NA ZÁKLADE § 3 ODS. 1 PÍSM. C) ZÁKONA Č. 333/2011 Z. Z. O ORGÁNOCH ŠTÁTNEJ SPRÁVY V OBLASTI DANÍ, POPLATKOV A COLNÍCTVA V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV. STRATÉGIA POSKYTUJE POHĽAD NA TO, AKÝM SMEROM SA FINANČNÁ SPRÁVA BUDE UBERAŤ V ROKOCH 2014 – 2020.</p>
5. ROZŠIROVANIE ZRUČNOSTÍ NA VŠETKÝCH ÚROVNIACH ODBORNEJ HIERARCHIE V RÁMCI ORGÁNOV VS,	NIE	HTTP://BIT.LY/1765CHB	HTTP://WWW.FINANCE.GOV.SK/DEFAULT.ASPX?CATID=7018	<p>ZÁKON Č. 568/2009 Z. Z. O CELOŽIVOTNOM VZDELÁVANÍ A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKOTRÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ ZÁKONA Č. 315/2012 Z. Z. JE TO ZÁKON O CELOŽIVOTNOM VZDELÁVANÍ, KTORÝ UPRAVUJE A) CELOŽIVOTNÉ VZDELÁVANIE, V KTOROM ĎALŠIE VZDELÁVANIE NADVÄŽUJE NA STUPEŇ VZDELANIA DOSIAHNUTÝ V ŠKOLSKOM VZDELÁVANÍ, B) AKREDITÁCIU VZDELÁVACÍCH PROGRAMOV ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA, C) PRAVIDLÁ A POSTUPY OVEROVANIA A UZNÁVANIA VÝSLEDKOV ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA ZAMERANÉ NA NADOBUDNUTIE ČIASŤOČNEJ KVALIFIKÁCIE A ÚPLNEJ KVALIFIKÁCIE, D) NÁRODNÚ SÚSTAVU KVALIFIKÁCIÍ, E) INFORMAČNÝ SYSTÉM ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA, F) SYSTÉM MONITOROVANIA A PROGNOZOVANIA VZDELÁVACÍCH POTRIEB ĎALŠIEHO VZDELÁVANIA, G) KONTROLU DODRŽIAVANIA PODMIENOK AKREDITÁCIE.</p> <p>STRATÉGIA ROZVOJA FS NA ROKY 2014 – 2020 SPRACOVANÁ V 11/2013 A SCHVÁLENÁ MINISTERSTVOM FINANCIÍ SR NA ZÁKLADE § 3 ODS. 1 PÍSM. C) ZÁKONA Č. 333/2011 Z. Z. O ORGÁNOCH ŠTÁTNEJ SPRÁVY V OBLASTI DANÍ, POPLATKOV A COLNÍCTVA V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV. STRATÉGIA POSKYTUJE POHĽAD NA TO, AKÝM SMEROM SA FINANČNÁ SPRÁVA BUDE UBERAŤ V ROKOCH 2014 – 2020.</p>
6. VÝVOJ POSTUPOV A NÁSTROJOV NA MONITOROVANIE A HODNOTENIE.	NIE	HTTPS://WWW.FINANCE.GOV.SK/DEFAULT.ASPX?CATID=9336	HTTP://WWW.FINANCE.GOV.SK/DEFAULT.ASPX?CATID=7018	<p>AUDIT ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY – AUDIT PRENESENÉHO VÝKONU ŠTÁTNEJ SPRÁVY A ORIGINÁLNYCH PÔSOBNOSTÍ A ZABEZPEČENIA ICH FINANCOVANIA NA ÚROVNI REGIONÁLNEJ A MIESTNEJ SAMOSPRÁVY. V SÚLADE S UZNESENÍM VLÁDY BOLA VYPRACOVANÁ JEDNOTNÁ METODIKA PRE SPRACOVANIE AUDITU. MINISTERSTVÁ A OSTATNÉ ÚSTREDNÉ ORGÁNY ŠTÁTNEJ SPRÁVY VYKONALI AUDIT ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY, SPRÁVU O AUDITE PREDLOŽILI MV SR A MF SR. MV SR SPOLU S MF SR SPRACOVALI SÚHRNNÚ SPRÁVU O AUDITE, KTORÁ SLUŽÍ AKO VÝCHODISKO NA PRÍPRAVU MODERNIZÁCIE ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY SR. SÚHRNNÝ AUDIT VÝKONU KOMPETENCIÍ VS BOL PREROKOVANÝ VLÁDOU SR DŇA 14. 5. 2014 A SCHVÁLENÝ UZNESENÍM VLÁDY Č. 226.</p> <p>MANUÁL AKO MERAŤ POKROK – NÁVRH VÝSLEDKOVÝCH UKAZOVATEĽOV MINISTERSTIEV NAVRHUJE TRI ÚROVNE UKAZOVATEĽOV S CIEĽOM HODNOTENIA VÝSLEDKOV DOSAHOVANÝCH RÔZNYMI VEREJNÝMI POLITIKAMI. PO DOPRACOVANÍ NIEKOTRÝCH UKAZOVATEĽOV RIADIACI VÝBOR PRE KOORDINÁCIU REFORMY VS POSÚDI ALTERNATÍVY VYUŽITIA MANUÁLU AKO SYSTEMATICKÉHO NÁSTROJA NA HODNOTENIE ČINNOSTI ŠTÁTNEJ A VS. SYSTÉM UKAZOVATEĽOV BUDE ĎALEJ DOPĽŇANÝ O OPERATÍVNE VÝSLEDKOVÉ, VÝSTUPNÉ AJ VSTUPNÉ UKAZOVATELE NA ÚROVNI MINISTERSTIEV AKO INFORMATÍVNY NÁSTROJ NA TVORBU VEREJNÝCH POLITÍK.</p> <p>STRATÉGIA ROZVOJA FS NA ROKY 2014 – 2020 SPRACOVANÁ V 11/2013 A SCHVÁLENÁ MINISTERSTVOM FINANCIÍ SR NA ZÁKLADE § 3 ODS. 1 PÍSM. C) ZÁKONA Č. 333/2011 Z. Z. O ORGÁNOCH ŠTÁTNEJ SPRÁVY V OBLASTI DANÍ, POPLATKOV A COLNÍCTVA V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV. STRATÉGIA POSKYTUJE POHĽAD NA TO, AKÝM SMEROM SA FINANČNÁ SPRÁVA BUDE UBERAŤ V ROKOCH 2014 – 2020.</p> <p>AUDIT ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY – VÝSLEDKOM AUDITU ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY BOL SÚHRNNÝ NÁVRH ÚSPORNÝCH OPATRENÍ PRE ŠTÁTNY ROZPOČET, KTORÝ MV SR VYPRACOVALO PRE MF SR. ÚSPORY BOLI MINISTERSTVOM FINANCIÍ ZAPRACOVANÉ DO NÁVRHU ŠTÁTNEHO ROZPOČTU NA ROKY 2015 – 2017.</p> <p>AUDITY ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV PREBIEHALI NAJMÄ FORMOU STRETNUTÍ NA ÚROVNI VEDÚCICH SLUŽOBNÝCH ÚRADOV ALEBO GENERÁLNYCH RIADITEĽOV SEKCIÍ ROZPOČTU. PRIESKUMY PODRIADENÝCH ORGANIZÁCIÍ ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV PREBIEHALI FORMOU NÁVŠŤEV A DISKUSÍ S RIADIACIMI PRACOVNÍKMI JEDNOTLIVÝCH ORGANIZÁCIÍ. SPOLU BOLO NAVŠŤÍVENÝCH 57 ÚSTREDNÝCH ORGÁNOV A PODRIADENÝCH ORGANIZÁCIÍ. VÝSTUPOM PRIESKUMOV SÚ SÚHRNNÉ SPRÁVY.</p>

<p>1. NEDISKRIMINÁCIA</p> <p>EXISTENCIA ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY NA VYKONÁVANIE A UPLATŇOVANIE PRÁVA ÚNIE V OBLASTI NEDISKRIMINÁCIE A POLITIKY V OBLASTI EŠIF.</p>	<p>NIE</p>	<p>OPATRENIA V SÚLADE S INŠTITUCIONÁLNYM A PRÁVNYM RÁMCOM ČLENSKÝCH ŠTÁTOV NA ZAPOJENIE ORGÁNOV ZODPOVEDNÝCH ZA PODPORU ROVNAKÉHO ZAOBCHÁDZANIA SO VŠETKÝMI OSOBAMI POČAS PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA PROGRAMOV, A TO VRÁTANE POSKYTOVANIA PORADENSTVA O ROVNOSTI V RÁMCI ČINNOSTÍ SPOJENÝCH S EŠIF.</p>	<p>NIE</p>	<p>ZÁKON Č. 575/2001 Z. Z. O ORGANIZÁCIÍ ČINNOSTI VLÁDY A ORGANIZÁCIÍ ÚSTREDNEJ ŠTÁTNEJ SPRÁVY V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV</p> <p>HTTP://WWW.EPI.SK/MAIN/DEFAULT.ASPX?TEMPLATE=~%2FMAIN%2FARTICLES.ASCX&LANGID=0&ZZSRLNKID=4654186&PHCONTENT=~%2FZzSR%2FShowRule.Ascx&RuleID=14927&PA=13597</p> <p>ANTIDISKRIMINAČNÝ ZÁKON (ZÁKON 365/2004 Z. Z. O ROVNAKOM ZAOBCHÁDZANÍ V NIEKTORÝCH OBLASTIACH A O OCHRANE PRED DISKRIMINÁCIU)</p> <p>HTTP://WWW.GENDER.GOV.SK/?PAGE_ID=72</p>	<p>ODBOR RODOVEJ ROVNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ („ORRRP“) NA MPSVR SR JE VÝKONNÝM ORGÁNOM PRE IMPLEMENTÁCIU PROGRAMOV. ORRRP SPOLUPRACOVAL NA PRÍPRAVE OPERAČNÝCH PROGRAMOV A BUDE ZAPOJENÝ DO IMPLEMENTÁCIE A MONITOROVANIA PROSTREDNÍCTVOM ČLENSTVA V MONITOROVACÍCH VÝBOROCH A POSKYTOVANÍM PORADENSTVA (ŠKOLENÍ).</p> <p>V TERMÍNE DO 1. 6. 2014 BOLI NAVÝŠENÉ ADMINISTRATÍVNE KAPACITY ODBORU. ZA POSKYTOVANIE PORADENSTVA JE ZODPOVEDNÉ SLOVENSKÉ NÁRODNÉ STREDISKO PRE ĽUDSKÉ PRÁVA („SNSLP“).</p> <p>ZASTÚPENIE HLAVNÝCH MVO A ODBORNÍKOV NA DISKRIMINÁCIU, RODOVÚ ROVNOSŤ A ZDRAVOTNÉ POSTIHNUTIE PRI PRÍPRAVE A IMPLEMENTÁCII OPERAČNÝCH PROGRAMOV JE ZAISTENÉ PROSTREDNÍCTVOM ICH ÚČASTI V PRACOVNEJ SKUPINE GESTORA HP.</p>
		<p>OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ODBORNEJ PRÍPRAVY PRE ZAMESTNANCOV ORGÁNOV ZAPOJENÝCH DO RIADENIA A KONTROLY EŠIF V OBLASTI PRÁVA A POLITIKY ÚNIE V OBLASTI NEDISKRIMINÁCIE.</p>	<p>NIE</p>		
<p>2. RODOVÁ ROVNOSŤ</p> <p>EXISTENCIA ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY NA VYKONÁVANIE A UPLATŇOVANIE PRÁVA A POLITIKY ÚNIE TÝKAJÚCICH SA RODOVEJ ROVNOSTI V OBLASTI EŠIF.</p>	<p>NIE</p>	<p>OPATRENIA V SÚLADE S INŠTITUCIONÁLNYM A PRÁVNYM RÁMCOM ČLENSKÝCH ŠTÁTOV NA ZAPOJENIE ORGÁNOV ZODPOVEDNÝCH ZA PODPORU RODOVEJ ROVNOSTI POČAS PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA PROGRAMOV, A TO VRÁTANE POSKYTOVANIA PORADENSTVA O RODOVEJ ROVNOSTI V RÁMCI ČINNOSTÍ SPOJENÝCH S EŠIF.</p>	<p>NIE</p>	<p>ĎALŠÍ ZOZNAM A ADRESÁR SPOLUPRACUJÚCICH MIMOVLÁDNYCH ORGANIZÁCIÍ V SR VENUJÚCICH SA PRÁVAM ŽIEN A RODOVEJ ROVNOSTI</p> <p>HTTP://WWW.GENDER.GOV.SK/?PAGE_ID=347</p> <p>NÁRODNÁ STRATÉGIA RODOVEJ ROVNOSTI NA ROKY 2009 – 2013</p> <p>HTTP://WWW.GENDER.GOV.SK/?PAGE_ID=294</p>	<p>ODBOR RODOVEJ ROVNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ NA MPSVR SR JE VÝKONNÝM ORGÁNOM PRE IMPLEMENTÁCIU PROGRAMOV. ORRRP SPOLUPRACOVAL NA PRÍPRAVE OPERAČNÝCH PROGRAMOV A BUDE ZAPOJENÝ DO IMPLEMENTÁCIE A MONITOROVANIA PROSTREDNÍCTVOM ČLENSTVA V MONITOROVACÍCH VÝBOROCH A POSKYTOVANÍM PORADENSTVA (ŠKOLENÍ).</p> <p>ZASTÚPENIE HLAVNÝCH MVO A ODBORNÍKOV NA DISKRIMINÁCIU, RODOVÚ ROVNOSŤ A ZDRAVOTNÉ POSTIHNUTIE PRI PRÍPRAVE A IMPLEMENTÁCII OPERAČNÝCH PROGRAMOV JE ZAISTENÉ PROSTREDNÍCTVOM ICH ÚČASTI V PRACOVNEJ SKUPINE GESTORA HP.</p> <p>NOVÁ „STRATÉGIA RODOVEJ ROVNOSTI NA ROKY 2014 – 2020“ SA PRIPRAVUJE NA ZÁKLADE VYHODNOTENIA SÚČASNEJ „NÁRODNEJ STRATÉGIE RODOVEJ ROVNOSTI NA ROKY 2009 – 2013“. NOVÁ STRATÉGIA BUDE PRIPRAVENÁ V NOVEMBRI 2014.</p>

		OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ODBORNEJ PRÍPRAVY PRE ZAMESTNANCOV ORGÁNOV ZAPOJENÝCH DO RIADENIA A KONTROLY EŠIF V OBLASTI PRÁVA A POLITIKY ÚNIE TÝKAJÚCICH SA RODOVEJ ROVNOSTI A JEJ UPLATŇOVANIA.	NIE		
3. ZDRAVOTNÉ POSTIHNUTIE EXISTENCIA ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY NA VYKONÁVANIE A UPLATŇOVANIE DOHOVORU OSN O PRÁVACH OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM V OBLASTI EŠIF V SÚLADE S ROZHODNUTÍM RADY 2010/48/ES.	NIE	OPATRENIA V SÚLADE S INŠTITUCIONÁLNYM A PRÁVNÝM RÁMCOM ČLENSKÝCH ŠTÁTOV NA VYKONÁVANIE KONZULTÁCIÍ A ZAPOJENIE ORGÁNOV, KTORÉ SÚ ZODPOVEDNÉ ZA OCHRANU PRÁV OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM ALEBO ORGANIZÁCIÍ ZASTUPUJÚCICH OSOBY SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM A ĎALŠIE PRÍSLUŠNÉ ZAJAŤOVANÉ OSOBY POČAS PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA PROGRAMOV.	NIE	NÁRODNÝ PROGRAM ROZVOJA ŽIVOTNÝCH PODMIENOK OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM NA ROKY 2014 – 2020. HTTP://WWW.ROKOVANIA.SK/ROKOVANIE.ASPX/BODROKOVANIADETAIL?IDMATERIAL=23180	ODBOR RODOVEJ ROVNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ NA MPSVR SR JE VÝKONNÝM ORGÁNOM PRE IMPLEMENTÁCIU PROGRAMOV. ORRRP SPOLUPRACOVAL NA PRÍPRAVE OPERAČNÝCH PROGRAMOV A BUDE ZAPOJENÝ DO IMPLEMENTÁCIE A MONITOROVANIA PROSTREDNÍCTVOM ČLENSTVA V MONITOROVACÍCH VÝBOROCH A POSKYTOVANÍM PORADENSTVA (ŠKOLENÍ). ZASTÚPENIE HLAVNÝCH MVO A ODBORNÍKOV NA DISKRIMINÁCIU, RODOVÚ ROVNOSŤ A ZDRAVOTNÉ POSTIHNUTIE PRI PRÍPRAVE A IMPLEMENTÁCII OPERAČNÝCH PROGRAMOV JE ZAISTENÉ PROSTREDNÍCTVOM ICH ÚČASTI V PRACOVNEJ SKUPINE GESTORA HP.
		OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ODBORNEJ PRÍPRAVY PRE ZAMESTNANCOV ORGÁNOV ZAPOJENÝCH DO RIADENIA A KONTROLY EŠIF V OBLASTI PLATNÉHO PRÁVA A POLITIKY ÚNIE A ČLENSKÝCH ŠTÁTOV TÝKAJÚCICH SA ZDRAVOTNÉHO POSTIHNUTIA, VRÁTANE DOSTUPNOSTI A PRAKTICKÉHO UPLATŇOVANIA „DOHOVORU OSN O PRÁVACH OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM“ TRANSPONOVANÉHO V PRÁVNÝCH PREDPISOCH ÚNIE A ČLENSKÝCH ŠTÁTOV.	NIE		

		OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE SLEDOVANIA VYKONÁVANIA ČLÁNKU 9 „DOHOVORU OSN O PRÁVACH OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNU- TÍM“ VO VZŤAHU K EŠIF POČAS PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA PROGRAMOV.	NIE		VYKONÁVANIE ČLÁNKU 9 „DOHOVORU OSN O PRÁVACH OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNU- TÍM“ JE ZABEZPEČENÉ PROSTRE- DŇOM „NÁRODNÉHO PROGRAMU“, KTORÝ VENUJE OSOBNÚ KAPITOLU DOSTUPNOSTI A RELEVANTNÝM OPATRENIAM. OPATRENIA VZŤAHUJÚCE SA NA TENTO ČLÁNOK SA ZAMERIAVAJÚ HLAVNE NA BEZBARIÉROVÝ PRÍSTUP V BUDOVÁCH A DOPRAVE A DOSTUPNOSTI TOVAROV, SLUŽIEB A INFORMÁCIÍ.
4. VEREJNÉ OBSTARÁVANIE EXISTENCIA PRAVIDIEL NA EFEKTÍVNU APLIKÁCIU LEGISLATÍVY ÚNIE V OBLASTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA.	NIE	OPATRENIA NA ÚČINNÉ UPLATŇOVANIE PRAVI- DIEĽ ÚNIE O VEREJNOM OBSTARÁVANÍ PROSTRE- DŇOM PRIMERANÝCH MECHANIZMOV.	NIE	ZÁKON Č. 25/2006 Z. Z. O VEREJNOM OBSTARÁVANÍ HTTP://WWW.UVO.GOV.SK/ LEGISLATIVA/-/DOCUMENT_LI- BRARY_DISPLAY/74GW/ VIEW/706651?_110_ INSTANCE_74GW_ REDIRECT=HTTP%3A%2F%2F WWW.UVO.GOV. SK%2FLEGISLATIVA%3FP_P_ ID%3D110_ INSTANCE_74GW%26P_P_ LIFECYCLE%3Do%26P_P_ STATE%3DNORMAL%26P_P_ MODE%3DVIEW%26P_P_COL_ ID%3DCOLUMN-2%26P_P_COL_ COUNT%3D1 ZÁKON Č. 95/2013 Z. Z. (NOVELIZÁCIA ZÁKONA Č. 25/2006 Z. Z.) HTTP://WWW.UPSVAR.SK/BUXUS/ DOCS//URADY/VK/VO/13-Z095. PDF	<p>PLÁNOVANÉ OPATRENIA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ELEKTRONICKÉ VEREJNÉ OBSTARÁVANIE; - ZVÝŠENÁ PODPORA ÚVO PRE SUBJEKTY VYKONÁVAJÚCE KONTROLU VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA PROSTREDNÍCTVOM „DOHODY O SPOLUPRÁCI“; - ZAVEDENIE ANALÝZY RIZÍK; - VYPRACOVANIE VZOROVÝCH DOKUMENTOV; - NA ÚROVNI SYSTÉMU RIADENIA VYPRACOVANIE KONTROLNÝCH ZOZNAMOV PRE KONTROLU RO; - PRÍPRAVA JEDNOTNÝCH PRAVIDIEL A POŽIADAVIEK NA VO A POŽIADAVIEK NA DOKUMENTÁCIU VO; - ZAVEDENIE CENOVÝCH MÁP, BENCHMARKOV A LIMITOV NA POSÚDENIE HOSPODÁRNOSTI; - ZAVEDENIE POVINNEJ EX ANTE KONTROLY; - ZAVEDENIE SPOLUPRÁCE S PROTIMONOPOLNÝM ÚRADOM SR. <p>OPATRENIA NA HLAVNÉ TYPY KONKRÉTNÝCH NEDOSTATKOV ZISTENÝCH EK, KTORÉ SÚ PLÁNOVANÉ, SÚ NASLEDOVNÉ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - KONFLIKT ZÁUJMOV; - NEDOSTATOČNÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ; - DISKRIMINAČNÉ PODMIENKY SÚŤAŽE.
		OPATRENIA, KTORÝMI SA ZABEZPEČIA TRANSPARENTNÉ POSTUPY PRIDELOVANIA ZÁKAZIEK.	NIE		<p>OBLASŤ ZADÁVANIA ZÁKAZIEK NEPODLIEHAJÚCICH PRÍSLUŠNÝM SMERNICIAM EÚ V OBLASTI VO (PODLIMITNÉ ZÁKAZKY) JE V SR LEGISLATÍVNE POKRYTÁ SAMOTNÝM ZÁKONOM O VO. TAKTO JE ZABEZPEČENÁ POVINNOSŤ POSTUPU PODĽA TOHTO ZÁKONA PRI OBSTARÁVANÍ PRÁC, TOVAROV A SLUŽIEB PRE VEREJNÝCH OBSTARÁVATEĽOV, OBSTARÁVATEĽOV, AKO AJ OSÔB, KTORÉ SÚ PRIJÍMATEĽMI NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU. POSTUPY PRE TAKÉTO ZÁKAZKY VYCHÁDZAJÚ ZO ZÁKLADNÝCH PRINCÍPOV VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA UVÁDZANÝCH V PREDMETNÝCH SMERNICIACH EÚ, PRETO ZABEZPEČUJÚ TRANSPARENTNÉ POSTUPY VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA AJ PRE ZÁKAZKY, KTORÉ NEPATRIA POD SMERNICE EÚ V OBLASTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA. NA POSTUPY VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA TÝCHTO ZÁKAZIEK SA BUDÚ VZŤAHOVAŤ ROVNAKÉ OPATRENIA UVEDENÉ VYŠŠIE, V KRITÉRIU 1. OPATRENIE ČIASTOČNE PRIJATÉ.</p>

		OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ODBORNEJ PRÍPRAVY A INFORMOVANIE ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VYKONÁVANIA EŠIF.	NIE	<p>ÚRAD PRE VEREJNÉ OBSTARÁVANIE V SPOLUPRÁCI S KAŽDÝM RO V PERIODICITE POL ROKA VYPRACOVÁVA SPRÁVU O VÝSLEDKOVÝCH KONTROL A AUDITOV V OBLASTI VO A TÁTO JE ZVEREJNENÁ NA:</p> <p>HTTP://WWW.ROKOVANIA.SK/ROKOVANIE.ASPX/BODROKOVANIADETAIL?IDMATERIAL=21941</p> <p>(NAPR. HTTP://WWW.OPZP.SK/DOKUMENTY/PROJEKTOVE-DOKUMENTY/ROZHODNUTIA-UVO-SR-V-PROCESOCH-VO-V-RAMCI-PROJKTOV-OP-ZP-V-PROGRAMOVOM-OBDOBI-2007-2013/) ALEBO (HTTP://WWW.ROPKA.SK/SK/VEREJNE-OBSTARAVANIA/)</p> <p>HTTP://WWW.UVO.GOV.SK/ZA-OBDOBI-OD-1.1.2013-DO-30.6.2013</p>	<p>PLÁNOVANÉ OPATRENIA:</p> <p>- ZAVEDENIE JEDNOTNÉHO SYSTÉMU VZDELÁVANIA ZAMESTNANCOV V RÁMCI SYSTÉMU RIADENIA A KONTROLY EŠIF. RO BUDE POVINNÉ ZABEZPEČIŤ PRE VŠETKÝCH ZAMESTNANCOV ZÚČASTNENÝCH NA IMPLEMENTÁCII FONDŮV PRAVIDELNÚ ODBORNÚ PRÍPRAVU A ŠKOLENIA, PRIČOM TÍTO ZAMESTNANCI BUDÚ POVINNÍ SA TOHTO VZDELÁVANIA ZÚČASTNIŤ.</p> <p>- V GESCII CKO ZRIADENIE KOORDINAČNÉHO VÝBORU PRE SPOLUPRÁCU PRI VEREJNOM OBSTARÁVANÍ. TOTO ODBORNÉ FÓRUM POZOSTÁVAJÚCE NAJMÄ ZO ZÁSTUPCOV CKO, ÚVO, CO, OA, RO ZABEZPEČÍ SPOLOČNÝ POSTUP V RÁMCI APLIKÁCIE PRAVIDIEL VO (SPOLUPRÁCA PRI VYDÁVANÍ METODICKÝCH VÝKLADOV, POKYNOV A USMERNENÍ PRISPÔSOBENÝCH PODĽA POTRIEB IMPLEMENTÁCIE FONDŮV EÚ). JEDNOZNAČNOU VÝHODOU ZRIADENIA TOHTO ORGÁNU BUDE OKAMŽITÉ IDENTIFIKOVANIE PRÍPADNÝCH ZÁVAŽNÝCH POCHYBENÍ (SYSTÉMOVÝCH NEZROVNALOSTÍ) V POSTUPOCH RO/SORO PRI KONTROLE VO A EFEKTÍVNA MOŽNOSŤ PRIJATIA ADEKVÁTNYCH NÁPRÁVNÝCH OPATRENÍ NA ICH ODSTRÁNENIE.</p>
		OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY NA VYKONÁVANIE A UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL ÚNIE O VEREJNOM OBSTARÁVANÍ.	NIE	<p>ÚRAD PRE VEREJNÉ OBSTARÁVANIE</p> <p>HTTP://WWW.UVO.GOV.SK/DOMOV</p> <p>METODICKÉ USMERNENIA (ÚVO)</p> <p>(HTTP://WWW.UVO.GOV.SK/METODICKE-USMERNENIA)</p>	<p>ZABEZPEČENIE TECHNICKEJ POMOCI V RÁMCI SPOLUPRÁCE S ÚVO NA REFUNDÁCIU MZDOVÝCH NÁKLADOV ZAMESTNANCOV VYKONÁVAJÚCICH PODPORNÉ ČINNOSTI PRE RO, SORO, OA, CO V RÁMCI „DOHODY O SPOLUPRÁCI“. OPATRENIE PLÁNOVANÉ.</p> <p>TECHNICKÁ POMOC V RÁMCI SPOLUPRÁCE S ÚVO NA REFUNDÁCIU NÁKLADOV NA ZNALECKÉ POSUDKY A ODBORNÉ STANOVISKÁ, KTORÉ BUDÚ POTREBNÉ NA VÝKON PODPORNÝCH ČINNOSTÍ PRE RO, SORO, OA, CO V RÁMCI „DOHODY O SPOLUPRÁCI“. OPATRENIE PLÁNOVANÉ.</p> <p>TECHNICKÁ POMOC PRE SPOLUPRÁCU S PROTIMONOPOLNÝM ÚRADOM SR. OPATRENIE PLÁNOVANÉ.</p> <p>TECHNICKÁ POMOC NA ŠKOLENIA PRIJÍMATEĽOV. ŠKOLENIA BUDÚ ZAMERANÉ NA PRIJÍMATEĽOV, RESP. ŽIADATEĽOV. OPATRENIE PLÁNOVANÉ.</p>
5. ŠTÁTNA POMOC EXISTENCIA PRAVIDIEL NA EFEKTÍVNE UPLATŇOVANIE PRÁVA ÚNIE O ŠTÁTNEJ POMOCI V OBLASTI EŠIF.	ČIASTOČNE	OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ÚČINNÉHO UPLATŇOVANIA PRAVIDIEL ÚNIE O ŠTÁTNEJ POMOCI.	NIE		<p>CENTRÁLNY IT REGISTER PRE ŠTÁTNU POMOC BUDE ZRIADENÝ V ROZSAHU A V ŠTRUKTÚRE, AKO ICH VYMEDZÍ NOVÉ NARIADENIE O SKUPINOVÝCH VÝNIMKÁCH, AKO AJ PRÍSLUŠNÉ USMERNENIA EURÓPSKEJ KOMISIE.</p>
		OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ODBORNEJ PRÍPRAVY A INFORMOVANIA ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VYKONÁVANIA EŠIF.	ÁNO		<p>PRÍSLUŠNÉ ŠKOLENIA PRACOVNÍKOV NA TÉMU UPLATŇOVANIA PRAVIDIEL EÚ O ŠTÁTNEJ POMOCI NA VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH ÚROVNIACH (T. J. PRÍSLUŠNÉ ODDELENIA) SA UŽ KONALI ALEBO SÚ NAPLÁNOVANÉ.</p>

		OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY NA VYKONÁVANIE A UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL ÚNIE O ŠTÁTNEJ POMOCI.	NIE		KVANTIFIKÁCIA POTREBY POSILNENIA ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT KOORDINÁTORA ŠTÁTNEJ POMOCI S OHĽADOM NA PREDMETNÚ EX ANTE KONDICIONALITU, AKO AJ ZALOŽENIE METODICKÝCH CENTIER POŽADOVANÝCH ZO STRANY EK BOLI STANOVENÉ S PREDSTAVITEĽMI GR PRE HOSPODÁRSKU SÚŤAŽ. ROVNAKO AJ OP TP ZOHĽADŇUJE ZVÝŠENÉ ADMINISTRATÍVNE KAPACITY MF SR PRI JEHO ÚLOHE KOORDINÁTORA ŠTÁTNEJ POMOCI.
6. PRÁVNE PREDPISY V OBLASTI ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA TÝKAJÚCE SA POSUDZOVANIA VPLYVU NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE (EIA) A STRATEGICKÉHO ENVIRONMENTÁLNEHO POSUDZOVANIA (SEA) EXISTENCIA PRAVIDIEL NA EFEKTÍVNE UPLATŇOVANIE PRÁVNYCH PREDPISOV ÚNIE V OBLASTI ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA TÝKAJÚCICH SA EIA A SEA.	ČIASTOČNE	OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ÚČINNÉHO UPLATŇOVANIA SMERNICE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY 2011/92/EÚ (EIA) A SMERNICE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY 2001/42/ES (SEA).	NIE	ZÁKON 24/2006 Z. Z. O POSUDZOVANÍ VPLYVOV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV ZÁKON JE UVEREJNENÝ NA STRÁNKE WWW.JASPI.JUSTICE.GOV.SK NÁVRH NOVELIZÁCIE ZÁKONA: HTTP://WWW.ROKOVANIA.SK/ROKOVANIE.ASPX/BODROKOVANIADETAIL?IDMATERIAL=23688 NÁVRH NOVELIZÁCIE ZÁKONA JE PREDMETOM SCHVAĽOVACIEHO PROCESU V NÁRODNEJ RADE SR OD 16. 7. 2014.	21. 3. 2013 INFRINGEMENT K TRANSPOZIČNÉMU DEFICITU K SMERNICI 2011/92/EÚ. 12. 7. 2013 ODPOVEĎ SR ZASLANÁ NA FORMÁLNE OZNÁMENIE EK, SR DEKLARUJE, ŽE VYKONÁ PRÍSLUŠNÉ LEGISLATÍVNE ÚPRAVY A POSKYTNE METODICKÉ USMERNENIA NA ODSTRÁNENIE TRANSPOZIČNÉHO DEFICITU. NÁVRH ZÁKONA 2. 7. 2014 SCHVÁLENÝ UZNESENÍM VLÁDY SR Č. 330/2014 HTTP://WWW.ROKOVANIA.SK/ROKOVANIE.ASPX/BODROKOVANIADETAIL?IDMATERIAL=23688 DŇA 16. 7. 2014 – ODOSLANÝ NA ROKOVANIE NÁRODNEJ RADY SR. V PRÍPADE SMERNICE EIA SA 7. 5. 2014 USKUTOČNILO STRETUTIE CKO, MŽP SR A MDVRR SR. PRI FORMULOVANÍ NÁVRHU OPATRENÍ BOLO PRIHLIADANÉ NA SKÚSENOSTI MDVRR SR V OBLASTI OPĀTOVNÉHO POSUDZOVANIA A SCHVAĽOVANIA PROJEKTOV V PRÍPADE ZMIEN V PROJEKTOCH V RÁMCI UPLATNENIA INŠTITÚTU OZNÁMENIA O ZMENE NAVRHovANEJ ČINNOSTI PODĽA ZÁKONA Č. 24/2006 Z. Z., AKO AJ OZNÁMENIA O ZMENE STAVBY PODĽA STAVEBNÉHO ZÁKONA (ZÁKON Č. 50/1976).
		OPATRENIA V OBLASTI ODBORNEJ PRÍPRAVY A INFORMOVANIA ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VYKONÁVANIA SMERNÍC EIA A SEA.	NIE	STRATÉGIA ŠKOLENIA A INFORMOVANIA ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VYKONÁVANIA SMERNÍC EIA A SEA, VRÁTANE NÁVRHU OPATRENÍ NA JEJ REALIZÁCIU, SCHVÁLENÁ ROKOVANÍM 7. PORADY VEDENIA MŽP SR, KTORÁ SA KONALA DŇA 7. 3. 2013. HTTP://WWW.SAZP.SK/PUBLIC/INDEX/GO.PHP?ID=81&PRM3=686	VZDELÁVANIE BUDE ZABEZPEČOVANÉ NAJMĀ PROSTREDNÍCTVOM PREDNÁŠOK, WORKSHOPOV, SEMINÁROV A KONFERENCIÍ. S OHĽADOM NA SKUTOČNOSŤ, ŽE BOLA ZAČATÁ PROCEDÚRA INFRINGEMENTU VO VECI TRANSPOZIČNÉHO DEFICITU VO VZŤAHU K SMERNICI EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY 2011/92/EÚ, BUDE POTREBNÉ VYKONAŤ AKTUALIZÁCIU STRATÉGIE ŠKOLENÍ, KTORÁ BUDE REFLEKTOVAŤ NA POTREBU METODICKÉHO USMERNENIA V „PRECHODNOM“ OBDOBÍ (DO SCHVÁLENIA A NADOBUDNUTIA ÚČINNOSTI PRÍSLUŠNÝCH LEGISLATÍVNYCH ÚPRAV) A NA PRÍSLUŠNÉ LEGISLATÍVNE ÚPRAVY.
		OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE DOSTATOČNEJ ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY.	ÁNO	ANALÝZA ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT V OBLASTI POSUDZOVANIA VPLYVOV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE (VYKONÁVANIA SMERNÍC EIA A SEA), VRÁTANE NÁVRHU OPATRENÍ NA ZABEZPEČENIE ICH DOSTATOČNÉHO STAVU, SCHVÁLENÁ ROKOVANÍM 3. PORADY VEDENIA MŽP SR, KTORÁ SA KONALA DŇA 24. 1. 2013.	ZÁVER ANALÝZY POUKAZUJE NA SKUTOČNOSŤ, ŽE SÚČASNÝ STAV ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT V OBLASTI POSUDZOVANIA VPLYVOV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE JE DOSTATOČNÝ. V SÚČASNOSTI NIE JE POTREBNÉ REVIDOVAŤ PRÍSLUŠNÚ ANALÝZU ALEBO JU AKTUALIZOVAŤ NA ZÁKLADE PRIPOMIENOK VZNESENÝCH V SÚVISLOSTI S NÁVRHOM LEGISLATÍVNYCH ZMIEN K ZÁKONU Č. 24/2006 Z. Z.

<p>7. EXISTENCIA ŠTATISTICKÉHO ZÁKLADU POTREBNÉHO NA USKUTOČNENIE HODNOTENÍ PRE POSÚDENIE ÚČINNOSTI A VPLYVU PROGRAMOV.</p> <p>EXISTENCIA SYSTÉMU UKAZOVATEĽOV VÝSLEDKOV NEVYHNUTNÝCH NA VÝBER OPATRENÍ, KTORÉ ČO NAJÚČINNEJŠIE PRISPIEVAJÚ K DOSIAHNUTIU ŽELANÝCH VÝSLEDKOV, NA MONITOROVANIE POKROKU PRI DOSAHOVANÍ VÝSLEDKOV A VYKONANIE POSÚDENIA VPLYVU.</p>	NIE	<p>1. ZAVEDENÉ SÚ OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE VČASNÉHO ZHROMAŽĎOVANIA A KONSOLIDÁCIE ŠTATISTICKÝCH ÚDAJOV S TÝMITO PRVKAMI:</p> <p>A. IDENTIFIKÁCIA ZDROJOV A MECHANIZMOV NA ZARUČENIE VALIDÁCIE ŠTATISTICKÝCH ÚDAJOV</p>	NIE	N/A	<p>RO OP EVS VYPRACOVÁVA „NÁVRH METODICKÉHO DOKUMENTU K UKAZOVATEĽOM A VÝKONNOSTNÉMU RÁMCU“. ZA ZAVEDENIE FUNKČNÉHO MONITOROVACIEHO SYSTÉMU ITMS2014+, KTORÝ ZABEZPEČÍ ZBER A UCHOVÁVANIE DÁT, MIKRODÁT A ŠTATISTICKÝCH ÚDAJOV PRE ÚČASTNÍKOV, ZODPOVEDÁ CKO. RO BUDE ZODPOVEDNÝ ZA VYUŽÍVANIE INFORMAČNÉHO MONITOROVACIEHO SYSTÉMU, KTORÝ ZABEZPEČÍ ZHROMAŽĎOVANIE, UCHOVÁVANIE A KONSOLIDÁCIU DÁT, MIKRODÁT A ŠTATISTICKÝCH ÚDAJOV A BUDE ZODPOVEDÁŤ ZA AKTUÁLNOŠŤ, PRAVDIVOSŤ, ÚPLNOŠŤ A SPRÁVNOSŤ VLOŽENÝCH ÚDAJOV.</p>
		<p>B. OPATRENIA NA UVEREJNENIE KONSOLIDOVANÝCH ÚDAJOV A ICH SPRÍSTUPNENIE VEREJNOSTI,</p>			<p>STRATEGICKÉ DOKUMENTY OP EVS, VRÁTANE UKAZOVATEĽOV, BUDÚ VEREJNE PRÍSTUPNÉ PROSTREDNÍCTVOM WEBOVÉHO PORTÁLU. PO SCHVÁLENÍ OP EVS BUDE ZRIADENÁ ŠPECIALIZOVANÁ WEBOVÁ STRÁNKA. PRI NASTAVOVANÍ SYSTÉMU MERATEĽNÝCH UKAZOVATEĽOV SA VYCHÁDZALO Z DOSTUPNÝCH DÁT A ŠTATISTÍK.</p>
		<p>2. ÚČINNÝ SYSTÉM UKAZOVATEĽOV, VRÁTANE:</p> <p>A. VÝBERU UKAZOVATEĽOV VÝSLEDKOV PRE KAŽDÝ PROGRAM POSKYTUJÚCICH INFORMÁCIE O TOM, ČO MOTIVUJE VÝBER „POLICY“ OPATRENÍ FINANCOVANÝCH PROGRAMOM.</p> <p>B. STANOVENIE CIEĽOV TÝCHTO UKAZOVATEĽOV,</p>	NIE	N/A	<p>OP EVS OBSAHUJE UKAZOVATELE VÝSLEDKOV NA ÚROVNI ŠPECIFICKÝCH CIEĽOV SPOLU S CIEĽMI TÝCHTO UKAZOVATEĽOV. PRI NIEKOTRÝCH NEBOLI ZNÁME VÝCHODISKOVÉ HODNOTY, PRETOŽE NEEEXISTUJE ŽIADNA PODOBNÁ AKTIVITA, INTERVENČIA, SKÚSENOSŤ ALEBO ŠTÚDIA, ČI VÝSKUM V TEJTO OBLASTI. TIETO HODNOTY BUDÚ DOSTUPNÉ V PRIEBEHU IMPLEMENTÁCIE PROJEKTOV OP EVS ALEBO BUDÚ VÝSTUPOM PRACOVNÝCH SKUPÍN (NAPR. PS PRE QMS ALEBO PS PRE ANALYTICKÉ JEDNOTKY). ZDÔVODNENIE JE UVEDENÉ AJ V METODICKOM DOKUMENTE.</p>
		<p>VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE, KDE NEBOLA URČENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA, BOLI ZAHRNUTÉ DO AKČNÉHO PLÁNU. UKAZOVATELE SÚ ĎALEJ ROZPRACOVANÉ V „NÁVRHU METODICKÉHO DOKUMENTU K UKAZOVATEĽOM A VÝKONNOSTNÉMU RÁMCU“. DOKUMENT OBSAHUJE UKAZOVATELE VÝSLEDKU A VÝSTUPU NA PROGRAMOVEJ ÚROVNI S UVEDENÍM DEFINÍCIE, ZDÔVODNENIA VÝBERU UKAZOVATEĽA, SPÔSOBU VÝPOČTU, MERNÚ JEDNOTKU, SPÔSOB VÝPOČTU, CIEĽOVÚ HODNOTU, ZDROJ INFORMÁCIÍ A PERIODICITU MONITOROVANIA.</p>			
<p>3. ZABEZPEČENIE SÚLADU KAŽDÉHO UKAZOVATEĽA S TÝMITO NÁLEŽITOSŤAMI: ODOLNOSŤ A ŠTATISTICKÁ VALIDÁCIA, JASNÝ NORMATÍVNY VÝKLAD, CITLIVOSŤ K POLITIKE A VČASNÉ ZHROMAŽĎOVANIE ÚDAJOV,</p>	NIE	N/A	<p>RO PRE OP EVS NASTAVÍ SPOLUPRÁCU SO ŠTATISTICKÝM ÚRADOM SR, KTORÝ BUDE PRAVIDELNE DODÁVAŤ RELEVANTNÉ DÁTA A ŠTATISTIKY V SÚLADE LEGISLATÍVOU SR.</p> <p>ŠTATISTICKÁ VALIDÁCIA ÚDAJOV BUDE ZABEZPEČENÁ PROSTREDNÍCTVOM RO OP EVS.</p>		
<p>4. ZAVEDENIE PROCESOV NA ZARUČENIE TOHO, ABY VŠETKY OPERÁCIE FINANCOVANÉ Z PROGRAMU PRIJALI ÚČINNÝ SYSTÉM UKAZOVATEĽOV.</p>	NIE	N/A	<p>CKO JE ZODPOVEDNÝM ORGÁNOM A PRACUJE NA FUNKČNOM ZAVEDENÍ MONITOROVACIEHO SYSTÉMU ITMS 2014+. CKO A RO OP EVS BUDE ZABEZPEČOVAŤ PROSTREDNÍCTVOM ITMS 2014+ ZHROMAŽĎOVANIE A KONSOLIDÁCIU ŠTATISTICKÝCH ÚDAJOV PRE OP EVS.</p>		

9.2 OPIS OPATRENÍ NA SPLNENIE EX ANTE KONDICIONALÍT ZODPOVEDNÝCH ORGÁNOV A ČASOVÝ HARMONOGRAM

TABUĽKA 36: AKČNÝ PLÁN NA SPLNENIE TEMATICKÝCH A VŠEOBECNÝCH EX ANTE KONDICIONALÍT

EX ANTE KONDICIONALITA	NESPLNENÉ KRITÉRIÁ	PLÁNOVANÉ OPATRENIA	TERMÍN (DÁTUM)	ZODPOVEDNÉ ORGÁNY
1. ANALÝZA A STRATEGICKÝ PLÁN PRÁVNÝCH, ORGANIZAČNÝCH ALEBO PROCESNÝCH REFORMNÝCH OPATRENÍ	1.	BUDE ZADefINOVANÁ A IMpLEMENTOVANÁ STRATÉGIa REFORMY VEREJNEJ SPRÁVY, KTORÁ BUDE OBSAHOVAŤ CIELE, PRIORITY, MÍLNIKY A PREDBEŽNÚ ALOKÁCIU ROZPOČTOVÝCH PROSTRIEDKOV VS V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH. NA PRÍPRAVU STRATÉGIIE DOHLIADA RIADIACI VÝBOR NA KOORDINÁCIU REFORMY VS POMOCO U RČENEJ PRACOVNEJ SKUPINY.	31. 10. 2015	MV SR V SPOLUPRÁCI S ČLENMI RIADIACEHO VÝBORU
	2.	AKČNÝ PLÁN REFORMY VS BUDE ZADefINOVANÝ A BUDE SPUSTENÁ IMpLEMENTÁCIa V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH VS. AKČNÝ PLÁN SLUŽI AKO EfEkTÍVNY A ŽIVÝ PRACOVNÝ NÁSTROJ. DOKUMENT JE NEUSTÁLE UPRAVOVANÝ A AKTUALIZOVANÝ, POUKAZUJE NA KLÚČOVÉ EXISTUJÚCE STRATEGICKÉ DOKUMENTY A ZÁROVEŇ SLUŽI AKO MAPA, KTORÁ PRISPIEVA K VYPRACOVANIU ĎALŠÍCH RELEVANTNÝCH STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV V JEDNOTLIVÝCH SEGMENTOCH REFORMY VS NA NÁRODNEJ ÚROVNI.	31. 10. 2015	MV SR V SPOLUPRÁCI S ČLENMI RIADIACEHO VÝBORU
	3.	BUDE PRIJATÁ KONCEPCIA MODERNIZÁCIE A STABILIZÁCIE SÚDNICTVA. JE TO STRATEGICKÝ DOKUMENT, KTORÝ JE PO VNÚTROREZORTNOM PRIPOMIENKOVOM KONANÍ A PRIPOMIENKY SA VYHODNOCUJÚ. V NAJBĹIŽŠOM OBDOBÍ BUDE MATERIÁL PREDLOŽENÝ DO MPK A NÁSLEDNE NA SCHVÁLENIE VLÁDOU SR.	30. 11. 2014	MS SR V SPOLUPRÁCI S MV SR
	4.	BUDE DEFINOVANÁ KONCEPCIA ROZVOJA VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, KTORÁ ZANALYZUJE SÚČASNÝ STAV VO, STANOVÍ HLAVNÉ POTREBY A CIELE PRE JEHO ĎALŠÍ ROZVOJ A S PREDBEŽNÝM HARMONOGRAMOM NAPLÁNUJE KLÚČOVÉ OPATRENIA A ICH NOSITEĽOV VO VZŤAHU K IMpLEMENTÁCIi ŠPECIFICKÉHO CIEĽA OP EVS.	30. 6. 2015	ÚVO V SPOLUPRÁCI S MV SR
	5.	BUDE DEFINOVANÝ AKČNÝ PLÁN OPATRENÍ, AKTIVÍT A NÁSTROJOV NA BOJ PROTI KORUPCII. AKČNÝ PLÁN VYCHÁDZA ZO „STRATEGICKÉHO PLÁNU BOJA PROTI KORUPCII V SR“, KTORÝ BOL SCHVÁLENÝ NARIADENÍM VLÁDY Č. 517/2011 A PRISPEJE K ĎALŠIEMU PLNENIU ÚLOH S CIEĽOM EfEkTÍVNEJ KOORDINÁCIE BOJA PROTI KORUPCII.	31.12. 2014	MV SR - PREZÍDIUM POLICAJNÉHO ZBORU SR (MEKO)
	6.	BUDE AKTUALIZOVANÁ JEDNOTNÁ METODIKA NA POSUDZOVANIE VYBRANÝCH VPLYVOV ZAVEDENÍM SYSTEMATICKÉHO MERANIA DOPADOV LEGISLATÍVNYCH NÁVRHOV POMOCO KoncePTU RIA, VRÁTANE POUŽITIA TESTU MSP. METODIKA BUDE ĎALEJ PODPorenÁ VYTVORENÍM DATABÁZY PRÁVNÝCH PREDPISOV S DOPADOM NA PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE S CIEĽOM ZNÍŽENIA REGULAČNÉHO A ADMINISTRATÍVNEHO ZAŤAŽENIA. NA ZÁKLADE NAVRHNUTEJ METODIKY, KTORÚ MÁ VYPRACOVAŤ PRACOVNÁ SKUPINA POD VEDENÍM MH SR, VLÁDA SR PRIJME MECHANIZMUS KOORDINÁCIE RIA, AKO AJ ŠPECIFIKUJE ZODPOVEDNÝ KOORDINAČNÝ ORGÁN NA NÁRODNEJ ÚROVNI,	31. 12. 2014	MH SR V SPOLUPRÁCI S SBA

		KTORÝ BUDE ÚZKO PRACOVAŤ S PODPOROU RELEVANTNÝCH CENTRÁLNYCH ORGÁNOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY, SLOVAK BUSINESS AGENCY A OSTATNÝCH ZAINTERESOVANÝCH SKUPÍN NA ZABEZPEČENIE JEJ RIADNEJ IMpLEMENTÁCIE.		
	7.	BUDE VYTVORENÉ ANALYTICKÉ CENTRUM LEPŠEJ REGULÁCIE V RÁMCI SBA, KTORÉ BUDE ZODPOVEDNÉ ZA SYSTEMATICKÉ HODNOTENIE VPLYVOV REGULÁCIÍ NA PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE, OSOBITNE JEJ VPLYVU NA MALÉ A STREDNÉ PODNIKY (MSP) – PODPOROU MSP TESTOV AKO SÚČASTI KOMPlexNÉHO PROCESU IMpLEMENTÁCIE RIA. CENTRUM ZÁROVEŇ POSILNÍ ANALYTICKÉ KAPACITY V DANEJ OBLASTI A PovedIE K ZJEDNODUŠENIU A RACIONALIZÁCIi ADMINISTRATÍVNYCH POSTUPOV. JEDNOU Z AKTIVÍT CENTRA BUDE NÁVRH ZMIEN PRÁVNÝCH PREDPISOV. VÝSTUPY CENTRA BUDE HLAVNE VYUŽÍVAŤ MH SR, KTORÉ MÁ NA STAROSTI ZLEPŠOVANIE PODMIENOK PODNIKATEĽSKÉHO PROSTREDIA, ALE MÔŽU BYŤ VYUŽITÉ VŠETKÝMI ORGÁNMI, KTORÉ PRIPRAVUJÚ LEGISLATÍVNE INICIATÍVY. S OHĽADOM NA ZJEDNODUŠENIE A RACIONALIZÁCIU ADMINISTRATÍVNYCH POSTUPOV, KTORÉ SA VŠEOBECNE TÝKAJÚ IMpLEMENTÁCIE RIA, VO VŠEOBECNOSTI MH SR BOLO PoverENÉ VLÁDOU SR NA PRÍPRAVU JEDNOTNEJ METODIKY PRE RIA, KTORÚ VYPRACOVÁVA PRACOVNÁ SKUPINA V ÚZKEJ SPOLUPRÁCI S OSTATNÝMI KLÚČOVÝMI NÁRODNÝMI PARTNERMI A BUDE PREDLOŽENÁ NA PRIJATIE VLÁDOU DO DECEMBRA 2014.	31. 1. 2015	MH SR V SPOLUPRÁCI S SBA
2. Vývoj SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY	1.	ZABEZPEČENIE HODNOTENIA POTRIEB RELEVANTNÝCH AKTÉROV (ZÁUJMOVÝCH STRÁN), VRÁTANE OBČANOV, BIZNISOV A INÝCH ZAINTERESOVANÝCH AKTÉROV (SOCIAĽNI PARTNERI, MVO), A CIEĽOV NA ZLEPŠENIE ICH POSKYTOVANIA PROSTREDNÍCTVOM SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY (QMS) (HLAVNÉ MEDZERY, HLAVNÉ POTREBY, HLAVNÉ PRAKTIKY A POUŽITÉ MODELY) VO VS. HODNOTENIE BUDE KOORDINOVANÉ RIADIACIM VÝBOROM PRE KOORDINÁCIU REFORMY VS – KONKRÉTNEJŠIE PRACOVNOU SKUPINOU PRE QMS, KTORÁ BOLA ZRIADENÁ POČAS POSLEDNÉHO STRETNUTIA V SEPTEMBRI 2014.	31. 12. 2014	MV SR V SPOLUPRÁCI S ČLENMI RIADIACEHO VÝBORU
	2.	BUDE VYTVORENÝ ZOZNAM OPATRENÍ TÝKAJÚCI SA ZAVEDENIA A POUŽÍVANIA UŽ ZAVEDENÝCH QMS UDRŽATEĽNÝM SPÔSOBOM. ZOZNAM OPATRENÍ BUDE KOORDINOVANÝ RIADIACIM VÝBOROM PRE KOORDINÁCIU REFORMY VS – KONKRÉTNEJŠIE PRACOVNOU SKUPINOU PRE QMS, KTORÁ BOLA ZRIADENÁ POČAS POSLEDNÉHO STRETNUTIA V SEPTEMBRI 2014.	31. 12. 2014	MV SR V SPOLUPRÁCI S ČLENMI RIADIACEHO VÝBORU
	3.	BUDE VYPRACOVANÁ KONCEPCIA IMpLEMENTÁCIE SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY (QMS) VO VS. MV SR BUDE STAVAŤ NA SKÚSENOSTIACH Z PILOTNÉHO PROJEKTU SO ZAMERANÍM NA RIADENIE KVALITY A MONITOROVACIE SYSTÉMY A STANOVENIE PARAMETROV NA MONITOROVANIE KVALITY A VÝKONU MIESTNEJ ŠTÁTNEJ SPRÁVY. MV SR PLÁNUJE VYUŽIŤ MODEL CAF.	31. 5. 2015	MV SR V SPOLUPRÁCI S ÚNMS SR

4. VÝVOJ A VYKONÁVANIE STRATÉGIÍ A POLITÍK ĽUDSKÝCH ZDROJOV, KTORÉ ZAHŔŇAJÚ HLAVNÉ NEDOSTATKY IDENTIFIKOVANÉ V TEJTO OBLASTI	1.	BUDE VYPRACOVANÝ NOVÝ ZÁKON O ŠTÁTNEJ SLUŽBE, KTORÝ NAHRADÍ ZÁKON Č. 400/2009 Z. Z. O ŠTÁTNEJ SLUŽBE A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV. PREDPOKLADÁME, ŽE ZÁKON SCHVÁLI VLÁDA SR DO KONCA ROKA 2015 A VSTÚPI DO PLATNOSTI 1. 1. 2016.	1. 1. 2016	ÚV SR V SPOLUPRÁCI S MV SR
	2.	BUDE PRIPRAVENÁ JEDNOTNÁ STRATÉGIA ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V ŠTÁTNEJ SPRÁVE AKO STREŠNÝ DOKUMENT NA ZADefinovanie následných koncepčných dokumentov a akčných plánov pripravených v tejto oblasti. Navyše bude pokrývať tiež centrálnu úroveň a dokumenty sektorového rozsahu jednotlivých rezortov (bude vytvorený panel expertov).	30. 6. 2015	ÚV SR V SPOLUPRÁCI S MV SR
5. Rozširovanie zručností na všetkých úrovniach odbornej hierarchie v rámci orgánov VS	1.	ÚV SR, V KONTEXTE PRÍPRAVY NOVÉHO ZÁKONA O ŠTÁTNEJ SLUŽBE Č. 400/2009 Z. Z., ZRIADIL V SPOLUPRÁCI S OSTATNÝMI MINISTERSTVAMI A ÚSTREDNÝMI ORGÁNMI ŠTÁTNEJ SPRÁVY PRACOVNÉ SKUPINY ZLOŽENÉ Z ODBORNÍKOV. JEDNA Z PRACOVNÝCH SKUPÍN JE VENOVANÁ VZDELÁVANIU. PRACOVNÁ SKUPINA IDENTIFIKUJE POTREBY V OBLASTI VZDELÁVANIA, TRÉNINGOV A ROZVOJA ZRUČNOSTÍ VO VZŤAHU K VZDELÁVANIU ŠTÁTNYCH ZAMESTNANCOV S OHĽADOM NA NOVÚ JEDNOTNÚ STRATÉGIU RLZ V ŠTÁTNEJ SPRÁVE. TAKTIEŽ VYPRACUJE ANALÝZU PLÁNU ROZVOJA KOMPETENCIÍ, ZRUČNOSTÍ A SCHOPNOSTÍ NA VŠETKÝCH ÚROVNIACH PROFESIONÁLNEJ HIERARCHIE V RÁMCI INŠTITÚCIÍ.	31. 5. 2015	ÚV V SPOLUPRÁCI S MV SR
	2.	ANALÝZA SÚČASNÉHO STAVU, NASTAVENIE ŽIADUCEHO STAVU, DEFINÍCIA VZDELÁVACÍCH POTRIEB NA ÚROVNI „FRONT OFFICE“ SLUŽIEB. V SÚLADE SO VZDELÁVACÍMI POTREBAMI SA BUDÚ USKUTOČŇOVAŤ VZDELÁVACIE OPATRENIA PRE ZAMESTNANCOV KLIENTSKÝCH CENTIER, KTORÍ SÚ PRIMÁRNE URČENÍ NA PRIAMY KONTAKT S KLIENTMI A TIEŽ ICH RIADIACICH PRACOVNÍKOV. VZDELÁVANIE BUDE PREBIEHAŤ V JEDNOTLIVÝCH KLIENTSKÝCH CENTRÁCH.	31. 12. 2014	MV SR V SPOLUPRÁCI S MPSVR SR
6. VÝVOJ POSTUPOV A NÁSTROJOV NA MONITOROVANIE A HODNOTENIE	1.	BUDE VYKONANÁ OPTIMALIZÁCIA PROCESOV MIESTNEJ ŠTÁTNEJ SPRÁVY – AUDIT PROCESOV NA ÚROVNI OKRESNÝCH ÚRADOV. ZBER A NASTAVENIE ŠTATISTICKÝCH A ANALYTICKÝCH VÝSTUPOV ZAMERANÝCH NA VÝKON OKRESNÝCH ÚRADOV.	31. 12. 2014	MV SR
	2.	VYCHÁDZAJÚC ZO ŠTÚDIE „AKO MERAŤ POKROK – NÁVRH VÝSLEDKOVÝCH UKAZOVATEĽOV MINISTERSTIEV“, BUDE PRIPRAVENÝ INŠTITUCIONÁLNO-METODICKÝ NÁVRH NA VYHODNOCOVANIE VEREJNÝCH POLITÍK, KTORÝ BUDE NAVIAZANÝ NA PRÍPRAVU ŠR A BUDE OBSAHOVAŤ VSTUPOVÉ, VÝSTUPOVÉ, VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE ZAMERANÉ NA ČINNOSŤ ŠTÁTNEJ A VEREJNEJ SPRÁVY.	30. 6. 2015	MF SR - INŠTITÚT FINANČNEJ POLITIKY

1. NEDISKRIMINÁCIA EXISTENCIA ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY NA VYKONÁVANIE A UPLATŇOVANIE PRÁVA ÚNIE V OBLASTI NEDISKRIMINÁCIE A POLITIKY V OBLASTI EŠIF.	OPATRENIA V SÚLADE S INŠTITUCIONÁLNYM A PRÁVNÝM RÁMCOM ČLENSKÝCH ŠTÁTOV NA ZAPOJENIE ORGÁNOV ZODPOVEDNÝCH ZA PODPORU ROVNAKÉHO ZAOBCHÁDZANIA SO VŠETKÝMI OSOBAMI POČAS PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA PROGRAMOV, A TO VRÁTANE POSKYTOVANIA PORADENSTVA O ROVNOSTI V RÁMCI ČINNOSTÍ SPOJENÝCH S EŠIF.	POSILNENIE ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT ODBORU RODOVEJ ROVNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ MPSVR SR. DOSIAHNUTIE OPTIMALIZOVANÉHO STAVU ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT VYTVORENÍM ODDELENIA PRE IMPLEMENTÁCIU HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV NEDISKRIMINÁCIE A ROVNOSTI MUŽOV A ŽIEN SO 7 PRACOVNÝMI MIESTAMI NA TPP PLUS 1 ASISTENTA/KU.	1. 11. 2014	MPSVR SR
		NAVÝŠENIE ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT ODBORU RODOVEJ ROVNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ MPSVR SR. ZAPOJENIE SLOVENSKEHO NÁRODNÉHO STREDISKA PRE ĽUDSKÉ PRÁVA AKO „EQUALITY BODY“. NÁRODNÝ AKČNÝ PLÁN PRE PREVENCIU A ELIMINÁCIU DISKRIMINÁCIE. „CELOŠTÁTNA STRATÉGIA OCHRANY A PODPORY ĽUDSKÝCH PRÁV V SLOVENSKEJ REPUBLIKE“. PREDLOŽENIE STRATÉGIE NA ROKOVANIE VLÁDY SR. HTTP://WWW.RADAVLADYLP.GOV.SK/PO-ROKOVANI-RADY-VLADY-PRE-LUDSKE-PRAVA-NARODNOSTNE-MENSINY-A-RODOVU-ROVNOST/	31. 12. 2014 30. 6. 2015 31. 12. 2014	
2. Rodová rovnosť existencia administratívnej kapacity na vykonávanie a uplatňovanie práva a politiky únie týkajúcej sa rodovej rovnosti v oblasti EŠIF.	OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ODBORNEJ PRÍPRAVY PRE ZAMESTNANCOV ORGÁNOV ZAPOJENÝCH DO RIADENIA A KONTROLY EŠIF V OBLASTI PRÁVA A POLITIKY ÚNIE V OBLASTI NEDISKRIMINÁCIE.	VYPRACOVANIE STRATÉGIE ŠKOLENIA A INFORMOVANIA ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VYUŽÍVANIA FONDOV A NÁSLEDNÉ PODANIE PROJEKTU Z OP TP NA FINANČNÉ ZABEZPEČENIE ŠKOLENÍ. TERMÍN NA PREDLOŽENIE STRATÉGIE NA ROKOVANIE VLÁDY SR: HTTP://WWW.RADAVLADYLP.GOV.SK/PO-ROKOVANI-RADY-VLADY-PRE-LUDSKE-PRAVA-NARODNOSTNE-MENSINY-A-RODOVU-ROVNOST/	31. 12. 2014	MPSVR SR
		POSILNENIE ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT ODBORU RODOVEJ ROVNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ MPSVR SR. INŠTITUCIONÁLNY MECHANIZMUS KOORDINÁCIE HP BUDE BUDOVANÝ S DÔRAZOM NA METODICKÉ VEDENIE, PUBLICITU, ŠKOLIACE A VZDELÁVACIE AKTIVITY, HODNOTIACI A VÝBEROVÝ PROCES, AKO AJ NA MONITOROVANIE A KONTROLU. STRATÉGIA RODOVEJ ROVNOSTI NA ROKY 2014 – 2020. PREDLOŽENIE NOVEJ STRATÉGIE RODOVEJ ROVNOSTI NA ROKOVANIE VLÁDY SR: CELOŠTÁTNA STRATÉGIA OCHRANY A PODPORY ĽUDSKÝCH PRÁV V SR PREDLOŽENIE STRATÉGIE LP NA ROKOVANIE VLÁDY SR: HTTP://WWW.RADAVLADYLP.GOV.SK/PO-ROKOVANI-RADY-VLADY-PRE-LUDSKE-PRAVA-NARODNOSTNE-MENSINY-A-RODOVU-ROVNOST/	1. 11. 2014 30. 11. 2014 31. 12. 2014	

	OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ODBORNEJ PRÍPRAVY PRE ZAMESTNANCOV ORGÁNOV ZAPOJENÝCH DO RIADENIA A KONTROLY EŠIF V OBLASTI PRÁVA A POLITIKY ÚNIE TÝKAJÚCICH SA RODOVEJ ROVNOSTI A JEJ UPLATŇOVANIA.	VÝPRACOVANIE STRATÉGIE ŠKOLENIA A INFORMOVANIA ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VYUŽÍVANIA FONDŮV A NÁSLEDNÉ PODANIE PROJEKTU Z OP TP NA FINANČNÉ ZABEZPEČENIE ŠKOLENÍ. ŠKOLIACE A VZDELÁVACIE AKTIVITY A INFORMOVANIE ZAMESTNANCOV/-KÝŇ ZAPOJENÝCH DO VYUŽÍVANIA FONDŮV; KONFERENCIE, PUBLIKÁCIE A PROPAGAČNÉ TLAČOVINY/MATERIÁLY, ZVEREJŇOVANIE SPRÁV V NÁRODNÝCH A REGIONÁLNYCH/MIESTNYCH MASMÉDIÁCH A INÉ BUDE VYKONÁVAŤ GARANT ZA HP. ÚVODNÉ ŠKOLENIE PRE RO. ŠKOLENIE K RODOVEJ ROVNOSTI VO VEREJNEJ SPRÁVE A E-LEARNINGOVÉ ŠKOLENIE K RODOVEJ ROVNOSTI BOLO AKREDITOVANÉ ZO STRANY MŠVVAŠ SR A POD DOHLADOM ORRRP. ŠKOLENIA SA UŽ POSKYTUJÚ RÔZNYM VEREJNÝM INŠTITÚCIÁM A SÚ DOSTUPNÉ PRE RIADENIE EŠIF. HTTP://WWW.INSTITUTRR.SK/ELEARNING/ HTTP://ISDV.FRI.UNIZA.SK/COURSEDETAIL.ASPX?MODULEID=26750 HTTP://ISDV.FRI.UNIZA.SK/COURSEDETAIL.ASPX?MODULEID=26746	1. 11. 2014	
			30. 6. 2015	
3. ZDRAVOTNÉ POSTIHNUTIE	OPATRENIA V SÚLADE S INŠTITUCIONÁLNYM A PRÁVNÝM RÁMCOM ČLENSKÝCH ŠTÁTOV NA VYKONÁVANIE KONZULTÁCIÍ A ZAPOJENIE ORGÁNOV, KTORÉ SÚ ZODPOVEDNÉ ZA OCHRANU PRÁV OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM ALEBO ORGANIZÁCIÍ ZASTUPUJÚCICH OSOBY SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM A ĎALŠIE PRÍSLUŠNÉ ZAJAINTERESOVANÉ OSOBY POČAS PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA PROGRAMOV.	POSILNENIE ADMINISTRATÍVNYCH KAPACÍT U ORGÁNOV ZODPOVEDNÝCH ZA IMPLEMENTÁCIU DOHOVORU OSN. SR V SÚČASNOSTI PRIPRAVUJE CELOŠTÁTNU STRATÉGIU OCHRANY A PODPORY ĽUDSKÝCH PRÁV V SR, KTORÁ MÁ DEFINOVAŤ AJ ÚLOHY V OBLASTI ZABEZPEČENIA PRÁV OSÔB SO ZP. PREDLOŽENIE STRATÉGIE ĽP NA ROKOVANIE VLÁDY SR:	30. 11. 2014	MPSVR SR
EXISTENCIA ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY NA VYKONÁVANIE A UPLATŇOVANIE „DOHOVORU OSN O PRÁVACH OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM“ V OBLASTI EŠIF V SÚLADE S ROZHODNUTÍM RADY 2010/48/ES.			31. 12. 2014	
	OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ODBORNEJ PRÍPRAVY PRE ZAMESTNANCOV ORGÁNOV ZAPOJENÝCH DO RIADENIA A KONTROLY EŠIF V OBLASTI PLATNÉHO PRÁVA A POLITIKY ÚNIE A ČLENSKÝCH	VÝPRACOVANIE STRATÉGIE ŠKOLENIA A INFORMOVANIA ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VYUŽÍVANIA FONDŮV A NÁSLEDNÉ PODANIE PROJEKTU Z OP TP NA FINANČNÉ ZABEZPEČENIE ŠKOLENÍ. VÝPRACOVANIE STRATÉGIE:	1. 11. 2014	

	ŠTÁTOV TÝKAJÚCICH SA ZDRAVOTNÉHO POSTIHNUTIA, VRÁTANE DOSTUPNOSTI A PRAKTICKÉHO UPLATŇOVANIA „DOHOVORU OSN O PRÁVACH OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM“ TRANSPONOVANÉHO V PRÁVNÝCH PREDPISOCH ÚNIE, A ČLENSKÝCH ŠTÁTOV.	USKUTOČNENIE VZDELÁVACÍCH AKTIVÍT PRE PRVOTNÉ VZDELÁVANIE RO:	30. 6. 2015	
	OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE SLEDOVANIA VYKONÁVANIA ČLÁNKU 9 „DOHOVORU OSN O PRÁVACH OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM“ VO VZŤAHU K EŠIF POČAS PRÍPRAVY A VYKONÁVANIA PROGRAMOV.	PROCES MONITOROVANIA PLNENIA HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV BUDE NA PROJEKTOVEJ ÚROVNI SLEDOVANÝ PROSTREDNÍCTVOM MONITOROVACÍCH SPRÁV, KTORÝCH SÚČASŤOU BUDE SAMOSTATNÝ VÝSTUP OBSAHUJÚCI INFORMÁCIE O HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOCH (T. J. OPISOM VYKONANÝCH AKTIVÍT, ICH VÝSLEDKOV A VYHODNOTENÍM ICH PRÍSPEVKU K DOSAHOVANIU STANOVENÝCH CIEĽOV HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV), AKO AJ KONTROLOU NA MIESTE REALIZÁCIE PROJEKTOV A NÁSLEDNE HODNOTENÍM PRÍSPEVKU K CIEĽOM HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV. SAMOSTATNÝ VÝSTUP OBSAHUJÚCI INFORMÁCIE O UPLATŇOVANÍ HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU BUDE PODKLADOM PRE PROCES HODNOTENIA PRÍSPEVKU EŠIF K PLNENIU CIEĽOV IDENTIFIKOVANÝCH V NÁRODNOM STRATEGICKOM DOKUMENTE. ZAPRACOVANIE DO RIADIACEJ DOKUMENTÁCIE, PROCES UPLATŇOVANIA V HODNOTENÍ, MONITOROVANÍ A KONTROLE, PRÍPRAVA ASSESSMENT GRID.	31. 10. 2014 30. 6. 2014 – ZAPRACOVANIE ČL. 9 DOHOVORU OSN DO VŠETKÝCH OP 31. 12. 2014 – VYPRACOVANIE DOKUMENTU K SYSTÉMU IMPLEMENTÁCIE, VRÁTANE MONITOROVANIA HP 30. 4. 2015 – NÁSLEDNÉ ZAPRACOVANIE DO RIADIACEJ DOKUMENTÁCIE OP, PROCES PREDLOŽENIA ŽIADOSTI O NFP S OHLADOM NA HODNOTENIE, MONITOROVANIE A KONTROLU, PRÍPRAVA ASSESSMENT GRID	

4. VEREJNÉ OBSTARÁVANIE	OPATRENIA NA ÚČINNÉ UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL ÚNIE O VEREJNOM OB- STARÁVANÍ PROS- TREDNÍCTVOM PRIMERANÝCH MECHANIZMOV.	AKO VŠEOBECNÉ OPATRENIA NA RIEŠENIE NEDOSTATKOV ZISTENÝCH PRI KONTROLÁCH BUDÚ ZAVEDENÉ TIETO OPATRENIA:	30. 11. 2014	ÚRAD PRE VEREJNÉ OBSTARÁVANIE („ÚVO“) CKO		
		- ZVÝŠENÁ PODPORA ÚVO PRE SUBJEKTY VYKONÁVAJÚCE KONTROLU VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA PROSTREDNÍCTVOM DOHODY O SPOLUPRÁCI;	30. 11. 2014			
		- ZAVEDENIE ANALÝZY RIZÍK PRI VÝKONE KONTROLY VO ZO STRANY RO;	31. 8. 2016			
		- VYPRACOVANIE VZOROVÝCH DOKUMENTOV;	30. 11. 2014			
EXISTENCIA PRA- VIDIEL NA EFEKTÍ- VNU APLIKÁCIU LEGISLATÍVY ÚNIE V OBLASTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA.	OPATRENIA NA ÚČINNÉ UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL ÚNIE O VEREJNOM OB- STARÁVANÍ PROS- TREDNÍCTVOM PRIMERANÝCH MECHANIZMOV.	- NA ÚROVNI SYSTÉMU RIADENIA VYPRACOVANIE KONTROLNÝCH ZOZNAMOV PRE KONTROLU RO;	30. 6. 2015	CKO		
		- PRÍPRAVA JEDNOTNÝCH PRAVIDIEL A POŽIADAVIEK NA VO A POŽIADAVIEK NA DOKUMENTÁCIU VO;	30. 11. 2014			
		- ZAVEDENIE CENOVÝCH MÁP, BENCHMARKOV A LIMITOV PRE POSÚDENIE HOSPODÁRNOSTI;	30. 11. 2014			
		- ZAVEDENIE POVINNEJ EX ANTE KONTROLY;	30. 11. 2014			
EXISTENCIA PRA- VIDIEL NA EFEKTÍ- VNU APLIKÁCIU LEGISLATÍVY ÚNIE V OBLASTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA.	OPATRENIA NA ÚČINNÉ UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL ÚNIE O VEREJNOM OB- STARÁVANÍ PROS- TREDNÍCTVOM PRIMERANÝCH MECHANIZMOV.	- ZAVEDENIE SPOLUPRÁCE S PROTIMONOPOLNÝM ÚRADOM SR;	30. 11. 2014	CKO		
		- PRIJATIE NOVÉHO ZÁKONA O VEREJNOM OBSTARÁVANÍ;	18. 4. 2016			
		- ELEKTRONICKÉ VEREJNÉ OBSTARÁVANIE;	V RÁMCI LEHÔT STA- NOVENÝCH V SMERNI- CIACH EP A RADY			
		- ZHODNOTENIE EFEKTÍVNOTI OPATRENÍ V RÁMCI KRITÉRIÍ 1 AŽ 4.	2014/23/EU, 2014/24/EU, 2014/25/EU 30. 6. 2015			
EXISTENCIA PRA- VIDIEL NA EFEKTÍ- VNU APLIKÁCIU LEGISLATÍVY ÚNIE V OBLASTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA.	OPATRENIA, KTORÝMI SA ZABEZPEČIA TRANSPARENT- NÉ POSTUPY PRIDEĽOVANIA ZÁKAZIEK.	OBLASŤ ZADÁVANIA ZÁKAZIEK NEPODLIEHAJÚCICH PRÍSLUŠNÝM SMERNICIAM EÚ V OBLASTI VO (PODLIMITNÉ ZÁKAZKY) JE V SR LEGISLATÍVNE POKRYTÁ SAMOTNÝM ZÁKONOM O VO. TAKTO JE ZABEZPEČENÁ POVINNOSŤ POSTUPU PODĽA TOHTO ZÁKONA PRI OBSTARÁVANÍ PRÁC, TOVAROV A SLUŽIEB PRE VEREJNÝCH OBSTARÁVATEĽOV, OBSTARÁVATEĽOV, AKO AJ OSÔB, KTORÉ SÚ PRIJÍMATEĽMI NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU.	30. 6. 2015	ZODPOVEDNÝ: V ZÁVISLOSTI OD TYPU OPATRE- NIA UVÁDZANÉHO V KRITÉRIU 1		
		OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ODBOR- NEJ PRÍPRAVY A INFORMOVANIE ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VYKONÁVANIA EŠIF.	ZABEZPEČENIE ŠKOLENÍ CKO TÝKAJÚCICH SA POSTUPOV ADMINISTRATÍVNEJ KONTROLY VO V RÁMCI SYSTÉMU RIADENIA, PREZENTOVANIE NAJČASTEJŠÍCH NEDOSTATKOV IDENTIFIKOVANÝCH PRI KONTROLÁCH VO.	30. 6. 2015	CKO V SPOLUPRÁ- CI S PRÍSLUŠNÝM ORGANIZAČNÝM ÚTVAROM ÚRADU VLÁDY SR A ÚVO A PMÚ	
			OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ADMINIS- TRATÍVNEJ KAPACITY NA VYKONÁVANIE A UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL ÚNIE O VEREJNOM OBSTARÁVANÍ.	NA ZVÝŠENIE SPOLUPRÁCE SUBJEKTOV ŠTÁTNEJ SPRÁVY PARTICIPUJÚCICH V OBLASTI VO A KONTROLY HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽ BUDE TÁTO SPOLUPRÁCA POSILNENÁ MEDZI ÚVO A PROTIMONOPOLNÝM ÚRADOM SR, A TO AJ NA ÚROVNI ZABEZPEČENIA ANALYTICKÝCH KAPACÍT TÝCHTO SUBJEKTOV PROSTREDNÍCTVOM TECHNICKEJ POMOCI.	30. 6. 2015	OPTP V SPOLUPRÁCI S CKO A PMÚ
				OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ÚČINNÉHO	NOVELA ZÁKONA Č. 231/1999 Z. Z. O ŠTÁTNEJ POMOCI V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV S CIEĽOM:	31. 12. 2015

EXISTENCIA PRAVIDIEL NA EFEKTÍVNE UPLATŇOVANIE PRÁVA ÚNIE O ŠTÁTNEJ POMOCI V OBLASTI EŠIF.	UPLATŇOVANIA PRAVIDIEL ÚNIE O ŠTÁTNEJ POMOCI.	- POSILNENIA ÚLOHY KOORDINÁTORA ŠTÁTNEJ POMOCI TAK, ABY JEHO STANOVISKÁ A POZÍCIE BOLI ZÁVÄZNÉ A KAŽDÝ POSKYTOVATEĽ ŠTÁTNEJ POMOCI PRED JEJ POSKYTNUTÍM MUSEL PREDLOŽIŤ KOORDINÁTOROVI ŠTÁTNEJ POMOCI ŽIADOSŤ O POSKYTNUTIE POMOCI (NA ZÁKLADE UZNESENIA VLÁDY SR Č. 156 Z 9. 4. 2014 STANOVISKÁ A POZÍCIE KOORDINÁTORA ŠTÁTNEJ POMOCI SÚ UŽ ZÁVÄZNÉ PRE VŠETKY RO A SORO), 31. 7. 2015; - VYTvorenia PRÁVNEHO RÁMCA NA ZRIADENIE CENTRÁLNEHO IT REGISTRA PRE ŠTÁTNU POMOC, KTORÝ BY MAL ZAHŔŇAŤ AJ INDIVIDUÁLNU POMOC A POMOC PODLIEHAJÚCU VŠEOBECNEJ SKUPINOVEJ VÝNIMKE, 31. 7. 2015; - ZRIADENIA CENTRÁLNEHO IT REGISTRA PRE ŠTÁTNU POMOC V ROZSAHU A V ŠTRUKTÚRE, AKO ICH VYMEDZÍ NOVÉ NARIADENIE GBER A PRÍSLUŠNÉ USMERNENIA EURÓPSKEJ KOMISIE.		
	OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY NA VYKONÁVANIE A UPLATŇOVANIE PRAVIDIEL ÚNIE O ŠTÁTNEJ POMOCI.	POSILNENIE ADMINISTRATÍVNEJ KAPACITY KOORDINÁTORA ŠTÁTNEJ POMOCI O 10 AŽ 15 MIEST (100 % AŽ 150 % NAVÝŠENIE). V ÚTVARE KOORDINÁTORA ŠTÁTNEJ POMOCI BUDÚ ZABEZPEČOVANÉ AJ ÚLOHY CENTRA ZNALOSTÍ, KTORÉ POSKYTNÚ POTREBNÉ USMERNENIA V OBLASTI ŠTÁTNEJ POMOCI.	31. 12. 2014	
6. PRÁVNE PREDPISY V OBLASTI ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA TÝKAJÚCE SA POSUDZOVANIA VPLYVOV NA ŽIVOTNÉ PROS- TREDIE (EIA) A STRATEGICKÉHO ENVIRONMENTÁL- NEHO POSUD- ZOVANIA (SEA)	OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE ÚČINNÉHO UPLATŇOVANIA SMERNICE EURÓP- SKEHO PARLA- MENTU A RADY 2011/92/EÚ (EIA) A SMERNICE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY 2001/42/ ES (SEA).	NOVELIZÁCIA ZÁKONA Č. 24/2006 Z. Z. O POSUDZOVANÍ VPLYVOV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTO-RÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV. PLÁNOVANÁ ÚČINNOSŤ NOVELY ZÁKONA. OVERENIE MATERIÁLNO-TECHNICKÉHO A PERSONÁLNEHO ZABEZPEČENIA NA VYKONÁVANIE NOVELY ZÁKONA 30. 6. 2015.	1. 12. 2014	MŽP SR V SPOLUPRÁCI S CKO A OSTATNÝMI DOTKNUTÝMI ORGÁNMI ŠTÁTNEJ SPRÁVY
		EXISTENCIA PRAVIDIEL NA EFEKTÍVNE UPLATŇOVANIE PRÁVNYCH PREDPISOV ÚNIE V OBLASTI ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA TÝKAJÚCICH SA EIA A SEA.	METODICKÉ USMERNENIE POSTUPU PRÍSLUŠNÝCH ORGÁNOV PRE POSUDZOVANIE VPLYVOV V „PRECHODNOM“ OBDOBÍ (DO SCHVÁLENIA A NADOBUDNUTIA ÚČINNOSTI PRÍSLUŠNÝCH LEGISLATÍVNYCH ÚPRAV): - PÍSOVNÁ FORMA PRE PRÍSLUŠNÉ ORGÁNY ŠTÁTNEJ SPRÁVY V OBLASTI POSUDZOVANIA VPLYVOV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE OBSAHUJÚCA SPRÁVNE A DÔSLEDNÉ VYUŽÍVANIE VÝBEROVÝCH KRITÉRIÍ NA ZISŤOVACIE KONANIE (PRÍLOHA III. SMERNICE EIA, KTORÁ JE PREMIETNUTÁ V PRÍLOHE Č. 10 ZÁKONA EIA); - PÍSOVNÁ FORMA PRE PRÍSLUŠNÉ ORGÁNY ŠTÁTNEJ SPRÁVY V OBLASTI POSUDZOVANIA VPLYVOV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE OBSAHUJÚCA DÔSLEDNÝ POSTUP PRI ODÔVODNENÍ ROZHODNUTÍ ZO ZISŤOVACIEHO KONANIA UVEDENÍM VYSPORIADANIA SA SO STANOVISKAMI DOTKNUTÝCH ORGÁNOV A DOTKNUTÝCH OBCÍ A TIEŽ NÁLEŽITÝM ODÔVODNENÍM ZO STRANY PRÍSLUŠNÉHO ORGÁNU; - PÍSOVNÁ FORMA PRE POVOĽUJÚCE ORGÁNY, AKO SA ZVEREJNÍ UPOVEDOMENIE O ZAČATÍ POVOĽOVACIEHO KONANIA, Z KTORÉHO	30. 9. 2014

		BUDE JEDNOZNAČNE VYPLÝVAŤ PRÁVO K PRÍSTUPU K ÚPLNEJ ŽIADOSTI O POVOLENIE. BUDE ZVEREJNENÉ NA: WWW.ENVIROPORTAL.SK.		
		ZAVEDENIE OPATRENIA NA PODPORU UPLATŇOVANIA SMERNICE EIA: V RÁMCI KONANIA O ŽIADOSTIACH – V PRÍPADE ŽIADOSTÍ O PRÍSPEVOK, KU KTORÝM BOL ZÁVEREČNÝ DOKUMENT Z PROCESU POSUDZOVANIA VYDANÝ PRED NADOBUDNUTÍM ÚČINNOSTI NOVELY ZÁKONA O POSUDZOVANÍ VPLYVOV NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE – BUDE VYKONANÉ PRESKÚMANIE SÚLADU PREDLOŽENÉHO PROJEKTU S PREDMETOM POSUDZOVANIA. V PRÍPADOCH, KDE DOŠLO K ZMENÁM PROJEKTU, BUDE VYKONANÉ OPĀTOVNÉ POSUDZOVANIE („RE-ASSESSMENT“), A V PRÍPADE IDENTIFIKOVANEJ POTREBY AJ OPĀTOVNÉ POVOĽOVACIE KONANIE („RE-PERMITTING“).	31. 12. 2014	
	OPATRENIA V OBLASTI ODBORNEJ PRÍPRAVY A INFORMOVANIA ZAMESTNANCOV ZAPOJENÝCH DO VYKONÁVANIA SMERNÍC EIA A SEĀ.	VÝKONANIE ŠKOLENÍ REFLEKTUJÚCICH NA PRÍSLUŠNÉ LEGISLATÍVNE ÚPRAVY.	31. 12. 2014	
7. EXISTENCIA ŠTATISTICKÉHO ZÁKLADU POTREBNÉHO NA USKUTOČNENIE HODNOTENÍ PRE POSÚDENIE ÚČINNOSTI A VPLYVU PROGRAMOV.	1. ZAVEDENÉ SÚ OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE VČASNÉHO ZHROMAŽĎOVANIA A KONSOLIDÁCIE ŠTATISTICKÝCH ÚDAJOV S TÝMITO PRVKAMI: A. IDENTIFIKÁCIA ZDROJOV A MECHANIZMOV NA ZARUČENIE VALIDÁCIE ŠTATISTICKÝCH ÚDAJOV	RO OP EVS VYPRACOVÁVA „NÁVRH METODICKÉHO DOKUMENTU K UKAZOVATEĽOM A VÝKONNOSTNÉMU RÁMCI“. ZA ZAVEDENIE FUNKČNÉHO MONITOROVACIEHO SYSTÉMU ITMS2014+, KTORÝ ZABEZPEČÍ ZBER A UCHOVÁVANIE DÁT, MIKRODÁT A ŠTATISTICKÝCH ÚDAJOV PRE ÚČASTNÍKOV, ZODPOVEDÁ CKO. RO BUDE ZODPOVEDNÝ ZA VYUŽÍVANIE INFORMAČNÉHO MONITOROVACIEHO SYSTÉMU, KTORÝ ZABEZPEČÍ ZHROMAŽĎOVANIE, UCHOVÁVANIE A KONSOLIDÁCIU DÁT, MIKRODÁT A ŠTATISTICKÝCH ÚDAJOV A BUDE ZODPOVEDAŤ ZA AKTUÁLNOŠŤ, PRAVDIVOSŤ, ÚPLNOŠŤ A SPRÁVNOSŤ VLOŽENÝCH ÚDAJOV.	28. 2. 2015	RO OP EVS
EXISTENCIA SYSTÉMU UKAZOVATEĽOV VÝSLEDKOV NEVYHNUTÝCH NA VÝBER OPATRENÍ, KTORÉ ČO NAJÚČINNEJŠIE PRISPIEVAJÚ K DOSIAHNUTIU ŽELANÝCH VÝSLEDKOV, NA MONITOROVANIE POKROKU PRI DOSAHOVANÍ	B. OPATRENIA NA UVEREJNENIE KONSOLIDOVANÝCH ÚDAJOV A ICH SPRÍSTUPNENIE VEREJNOSTI,	MV SR ZABEZPEČÍ SPUSTENIE WEBOVEJ STRÁNKY OP EVS PO OFICIÁLNO M SCHVÁLENÍ OP EVS EK.	28. 2. 2015	RO OP EVS
	2. ÚČINNÝ SYSTÉM UKAZOVATEĽOV, VRÁTANE: A. VÝBERU UKAZOVATEĽOV VÝSLEDKOV PRE KAŽDÝ PROGRAM POSKYTUJÚCICH INFORMÁCIE O TOM, ČO MOTIVUJE	RO OP EVS V „NÁVRHU METODICKÉHO DOKUMENTU K UKAZOVATEĽOM A VÝKONNOSTNÉMU RÁMCI“ POSKYTNE INFORMÁCIE O TOM, ČO MOTIVUJE VÝBER „POLICY“ OPATRENÍ FINANCOVANÝCH PROGRAMOM.	28. 2. 2015	RO OP EVS
		Ro050 – PRE DANÝ UKAZOVATEĽ NEBOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA. V RÁMCI RIADIACEHO VÝBORU PRE KOORDINÁCIU REFORMY VEREJNEJ SPRÁVY V SR VZNIKLA PRACOVNÁ SKUPINA PRE PRÍPRAVU IMPLEMENTÁCIE SYSTÉMOV RIADENIA KVALITY VO	28. 2. 2015	RO OP EVS

VÝSLEDKOV A VYKONANIE POSÚDENIA VPLYVU.	VÝBER „POLICY“ OPATRENÍ FINANCOVANÝCH PROGRAMOM B. STANOVENIE CIEĽOV TÝCHTO UKAZOVATEĽOV,	VEREJNEJ SPRÁVE, MEDZI ÚLOHY KTOREJ PATRÍ IDENTIFIKÁCIA OKRUHU INŠTITÚCIÍ, KTORÉ BUDÚ ZAVÁDZAŤ QMS. ZAVEDENÍM SYSTÉMU RIADENIA KVALITY SA ROZUMIE ZISK CERTIFIKÁTU. CIEĽOVÁ HODNOTA BUDE NÁSLEDNE STANOVENÁ V SPOLUPRÁCI S PARTNERMI NA NÁRODNEJ ÚROVNI.		
		Ro055 – PRE DANÝ UKAZOVATEĽ NEBOLA STANOVENÁ VÝCHODISKOVÁ ANI CIEĽOVÁ HODNOTA, KEĎŽE NEEEXISTUJE ŽIADNA PODOBNÁ AKTIVITA, INTERVENCIA, PODOBNÁ SKÚSENOŠŤ ALEBO ŠTÚDIA, ČI VÝSKUM V TEJTO OBLASTI. HODNOTA BUDE DOSTUPNÁ PO ANALÝZE – PROJEKT OP EVS. VZNIKNE PRACOVNÁ SKUPINA POD RIADIACIM VÝBOROM, KTORÁ NÁSLEDNE VYPRACUJE KONCEPCIU A ZADFINUJE POČTY ANALYTICKÝCH JEDNOTIEK. CIEĽOVÁ HODNOTA BUDE NÁSLEDNE STANOVENÁ EXPERTNÝM ODHADOM V SPOLUPRÁCI S PARTNERMI NA NÁRODNEJ ÚROVNI.	28. 2. 2015	RO OP EVS
		Ro056 – PRE DANÝ UKAZOVATEĽ NEBOLA STANOVENÁ VÝCHODISKOVÁ ANI CIEĽOVÁ HODNOTA, KEĎŽE NEEEXISTUJE ŽIADNA PODOBNÁ AKTIVITA, INTERVENCIA, PODOBNÁ SKÚSENOŠŤ ALEBO ŠTÚDIA, ČI VÝSKUM V TEJTO OBLASTI. VZNIKNE PRACOVNÁ SKUPINA POD RIADIACIM VÝBOROM, KTORÁ NÁSLEDNE VYPRACUJE KONCEPCIU A ZADFINUJE POČTY ANALYTICKÝCH JEDNOTIEK.	28. 2. 2015	RO OP EVS
		Ro067 – PRE DANÝ UKAZOVATEĽ BOLA STANOVENÁ VÝCHODISKOVÁ HODNOTA NULA, KEĎŽE NEEEXISTUJE A NIE JE K DISPOZÍCII ŽIADNA PODOBNÁ AKTIVITA, INTERVENCIA ALEBO PODOBNÁ SKÚSENOŠŤ, ŠTÚDIA ANI VÝSKUM V TEJTO OBLASTI A V SÚČASNOSTI NEEEXISTUJE ANALYTICKÝ ÚTVAR V RÁMCI REZORTU. KONEČNÁ CIEĽOVÁ HODNOTA BUDE URČENÁ NA ZÁKLADE PREDPOKLADU POČTU ZAMESTNANCOV, KTORÍ BUDÚ ZARADENÍ NA ANALYTICKÝCH JEDNOTKÁCH V RÁMCI REZORTU.	28. 2. 2015	RO OP EVS
	3. ZABEZPEČENIE SÚLADU KAŽDÉHO UKAZOVATEĽA S TÝMITO NÁLEŽITOSŤAMI: ODOLNOŠŤ A ŠTATISTICKÁ VALIDÁCIA, JASNÝ NORMATÍVNY VÝKLAD, CITLIVOSŤ K POLITIKE A VČASNÉ ZHROMAŽĎOVANIE ÚDAJOV,	ŠTATISTICKÁ VALIDÁCIA ÚDAJOV BUDE ZABEZPEČENÁ PROSTREDNÍCTVOM RO OP EVS V SPOLUPRÁCI SO ŠTATISTICKÝM ÚRADOM SR. DOPRACOVANIE MONITOROVACIEHO SYSTÉMU, KTORÝ ZABEZPEČÍ ZBER A AGREGÁCIU DÁT Z OPERÁCIÍ. SPOLUPRÁCA S CKO, KTORÝ JE ZODPOVEDNÝ ZA TECHNICKÉ RIEŠENIE ITMS+, TEDA I VČASNÉ ZHROMAŽĎOVANIE ÚDAJOV. CKO VYPRACUJE ČÍSELNÍK MERATEĽNÝCH UKAZOVATEĽOV. BUDE ZABEZPEČENÁ ODOLNOŠŤ A ŠTATISTICKÁ VALIDÁCIA, JASNÝ NORMATÍVNY VÝKLAD, CITLIVOSŤ K POLITIKE A VČASNÉ ZHROMAŽĎOVANIE ÚDAJOV.	28. 2. 2015	RO OP EVS
	4. ZAVEDENIE PROCESOV NA ZARUČENIE TOHO, ABY VŠETKY OPERÁCIE FINANCOVANÉ Z PROGRAMU PRIJALI ÚČINNÝ SYSTÉM UKAZOVATEĽOV.	Po PRÍPRAVE METODICKÝCH DOKUMENTOV RO OP EVS ZABEZPEČÍ, ABY STRATEGICKÁ RIADIACA DOKUMENTÁCIA A VŠETKY RELEVANTNÉ PROGRAMOVÉ DOKUMENTY REFLEKTOVALI SCHVÁLENÉ PRAVIDLÁ, VRÁTANE SYSTÉMU UKAZOVATEĽOV.	28. 2. 2015	RO OP EVS

IDENTIFIKÁCIA A ODSTRÁNENIE PRÍČIN NEPRIMERANEJ ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE PRIJÍMATEĽOV¹⁶ PREDSTAVUJE KLÚČOVÝ PREDPOKLAD VYTvorenia OPTIMÁLNYCH PODMIENOK NA EFEKTÍVNE, ÚČINNÉ A ZÁROVEŇ TRANSPARENTNÉ POUŽITIE FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV Z EŠIF. NAJVÄČŠÍ POTENCIÁL NA ZNIŽENIE ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE V 2014 – 2020 BOL NA ZÁKLADE SKÚSENOSTÍ¹⁷ Z 2007 – 2013 IDENTIFIKOVANÝ V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU A VÝBEROM PROJEKTOV, VYKONÁVANÍM A KONTROLOU VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA A PREUKAZOVANÍM A KONTROLOU OPRÁVNENOSTI VÝDAVKOV.

KOMPLEXNOSŤ PRAVIDIEL A PODMIENOK SÚVISIACICH S TÝMITO PROCESNÝMI OBLASŤAMI SA V 2007 – 2013 PREJAVILA VO ZVÝŠENEJ CHYBOVOSTI VÝSTUPOV NA STRANE PRIJÍMATEĽOV, ČO MALO ZA NÁSLEDOK VYSOKÝ PODIEL PROJEKTOV NESCHVÁLENÝCH Z DÔVODU NESPLNENIA KRITÉRIÍ FORMÁLNEJ SPRÁVNOSTI, ČASTÚ POTREBU OPAKOVANIA VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA, NEVYUŽITIE ZAZMLUVNENÝCH FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV PROJEKTU, POČETNÉ POŽIADAVKY NA ZMENU PROJEKTU, VÝRAZNÝ ČASOVÝ SKLZ VO VYKONÁVANÍ PROJEKTOV A VO VIACERÝCH PRÍPA DOCH AJ MIMORIADNE UKONČENIE VYKONÁVANIA PROJEKTOV¹⁸.

VIACERÉ OPATRENIA V DANÝCH OBLASTIACH BOLI PRIJÍMANÉ UŽ V 2007 – 2013 (NAPR. VYŽADOVANIE OFICIÁLNYCH POTVRDENÍ PREUKAZUJÚCICH SPLNENIE PODMIENOK POSKYTNUTIA POMOCI AŽ VO FÁZE PRED VYDANÍM ROZHODNUTIA O SCHVÁLENÍ A BEZ NUTNOSTI ICH PREDKLADANIA ZO STRANY VÄČŠINY NEÚSPEŠNÝCH ŽIADATEĽOV, SPUSTENIE TESTOVEJ VERZIE CENTRÁLNEHO DOŽADOVANIA DOKLADOV PREUKAZUJÚCICH SPLNENIE NIEK TORÝCH PODMIENOK POSKYTNUTIA POMOCI, UMOŽNENIE PRIJÍMATEĽOM PREDLOŽIŤ NA VYJADRENIE RIADIACEMU ORGÁNU DOKUMENTÁCIU K VEREJNÉMU OBSTARÁVANIU PRED JEJ ZVEREJNENÍM, ZVEREJNENIE A PRAVIDELNÁ AKTUALIZÁCIA INFORMÁCIE O NAJČASTEJŠÍCH CHYBÁCH A NEDOSTATKOCH PRI VÝKONE PROCESU VO NA WEBOVOM SÍDLE OP).

V 2014 – 2020 BUDÚ ZO STRANY CKO ZAVEDENÉ ĎALŠIE SYSTÉMOVÉ OPATRENIA NA CENTRÁLNEJ ÚROVNI, KTORÉ BUDÚ DOPLNENÉ O OPATRENIA ZAVEDENÉ OSOBITNE VO VZŤAHU K OP EVS. K HLAVNÝM OPATRENIAM NA ZNIŽENIE ADMINIS-

TRATÍVNEJ ZÁŤAŽE PRIJÍMATEĽOV A ZVÝŠENIE EFEKTÍVNOSTI POSKYTOVANIA FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV Z EŠIF PATRIA:

- ZVÝŠENIE DOSTUPNOSTI INFORMÁCIÍ O MOŽNOSTIACH A PODMIENKACH ZÍSKANIA POMOCI Z EŠIF A CENTRALIZOVANÉHO POSKYTNUTIA KVALITNÉHO A ODBORNÉHO PORADENSTVA V DANEJ OBLASTI, VRÁTANE ZVÝŠENIA INFORMOVANOSTI A PUBLICITY O EŠIF PROSTREDNÍCTVOM PRINTOVÝCH A ELEKTRONICKÝCH MÉDIÍ. PLÁNUJE SA TIEŽ ZABEZPEČENIE JEDNOTNEJ SIETE SUBJEKTOV POSKYTUJÚCICH PORADENSKÉ A INFORMAČNÉ SLUŽBY S CIEĽOM ZVÝŠIŤ DOSTUPNOSŤ INFORMÁCIÍ PRE PRIJÍMATEĽOV, ULAHČIŤ PRÍPRAVU PODKLADOV SPOJENÝCH S PRÍPRAVOU A IMPLEMENTÁCIU PROJEKTOV A ZNIŽIŤ FINANČNÚ NÁROČNOSŤ RIADENIA PROJEKTOV SPOJENÚ S POTREBOU EXTERNE ZABEZPEČOVANÝCH PORADENSKÝCH SLUŽIEB PRI IMPLEMENTÁCIU PROJEKTOV;

- ŠTANDARDIZÁCIA DOKUMENTOV TÝKAJÚCICH SA PODMIENOK POSKYTNUTIA POMOCI A ICH KONCIPOVANIE S DÔRAZOM NA „USER-FRIENDLY“ FORMÁT;

- ZJEDNODUŠENÉ, JEDNOTNÉ, PREHLADNEJŠIE A ADRESNEJŠIE DEFINOVANIE FORMY A OBSAHU VYHLASOVANÝCH VÝZIEV NA PREDKLADANIE ŽIADOSTÍ O NFP A PRÍSLUŠNEJ RIADIACEJ DOKUMENTÁCIE;

- ZNIŽENIE ADMINISTRATÍVNEJ NÁROČNOSTI PRÍPRAVY PROJEKTOV (ZNIŽENIE ROZSAHU POŽADOVANÝCH DOKUMENTOV) PROSTREDNÍCTVOM ZABEZPEČENIA VÝMENY RELEVANTNÝCH INFORMÁCIÍ O ŽIADATEĽOCH A PROJEKTOCH, KTORÝMI DISPO NUJÚ ŠTÁTNE ORGÁNY PRIAMOU VZÁJOMNOU KOMUNIKÁCIU, BEZ ICH VYŽADOVANIA OD PRIJÍMATEĽOV;

- ZEFEKTÍVNIENIE SPÔSOBU PREUKAZOVANIA HOSPODÁRNOSTI A EFEKTÍVNOSTI VÝDAVKOV VO VZŤAHU K PREDKLADANÝM PROJEK TOM A ICH (EX ANTE) OVEROVANIU V PROCESSE VÝBERU PROJEK TOV (V PRÍPADE MOŽNOSTI NAHRADIŤ SPÔSOBY PREUKAZO VANIA HOSPODÁRNOSTI A EFEKTÍVNOSTI VÝDAVKOV POUŽÍVANÉ V PROGRAMOVOM OBDOBÍ 2007 – 2013 AKO PRIESKUM TRHU A ODBORNOSŤ HODNOTITEĽA EFEKTÍVNEJŠÍMI SPÔSOBAMI, AKO NAPR. STANOVENIE SMERNÝCH UKAZOVATEĽOV/BENCH MARKOV, MAXIMÁLNYCH LIMITOV VYBRANÝCH TYPOV VÝDAVKOV, JEDNOTKOVÝCH CIEN A POD.);

- ŠÍRENIE PRÍKLADOV DOBREJ PRAXE V OBLASTI VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA (NAPR. ZVEREJŇOVANIE MODELOVÝCH VZOROV DOKUMENTÁCIE K VEREJNÉMU OBSTARÁVANIU – SÚŤAŽNÝCH

PODKLADOV, KRITÉRIÍ NA VYHODNOCOVANIE PONÚK A POD.);

- ZAVEDENIE PRAVIDIEL VÝSLEDKOV ORIENTOVANÉHO PRÍSTU PU V PODOBE JASNÉHO DEFINOVANIA PREDMETU PROJEKTU, PODMIENOK A VÝSLEDKOV JEHO IMPLEMENTÁCIE V ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NFP (PRE OBE ZMLUVNÉ STRANY – PRIJÍMATEĽA AJ POSKYTOVATEĽA), KONCENTRÁCIE NA DOSAHOVANIE STANO VENÝCH CIEĽOV PROJEKTU (A NIE NA FORMÁLNE ASPEKTY PLNENIA ZMLUVY O POSKYTNUTÍ NFP) S PRVKAMI MOTIVAČNO-SANKČNÉHO MECHANIZMU;

- ZAVEDENIE JASNÝCH A EFEKTÍVNYCH PRAVIDIEL ZMENOVÉHO KONANIA UMOŽŇUJÚCICH OPTIMÁLNE REAGOVAŤ NA ZMENENÉ PODMIENKY VYKONÁVANIA PROJEKTU;

- VYTVORIŤ PODMIENKY NA VYUŽITIE ZJEDNODUŠENÉHO VYKA ZOVANIA VÝDAVKOV PROJEKTOV V RÁMCI TÝCH TYPOV AKTIVÍT, KTORÉ SÚ VZHLADOM NA ICH CHARAKTER NA VYUŽITIE JEDNOT LIVÝCH SPÔSOBOV VYKAZOVANIA VÝDAVKOV VHODNÉ;

- ZAVEDENIE MECHANIZMU POSKYTOVANIA POMOCI PROSTRED NÍCTVOM GLOBÁLNEHO GRANTU V PRÍPADOCH, KEĎ BUDE RO POVAŽOVAŤ ZA EFEKTÍVNEJŠIE POVERIŤ RIADENÍM VYBRANEJ ČASTI OP SPROSTREDKOVATEĽSKÝ ORGÁN;

- PREBUDOVANIE SÚČASNÉHO INFORMAČNÉHO SYSTÉMU ITMS NA SYSTÉM PLNE ZOHĽADŇUJÚCI POŽIADAVKY E-KOHÉZIE, KTORÉHO DIZAJN A FUNKCIONALITY BUDÚ ZODPOVEDAŤ SÚČASNÝM SVETOVÝM ŠTANDARDOM INTELIGENTNÝCH OTVORE NÝCH INFORMAČNÝCH SYSTÉMOV;

- VECNÉ PRÍSPEVKY VO FORME DÁVOK ALEBO VÝPLAT VYPLÁCA NÉ TREŤOU STRANOU V PROSPECH ÚČASTNÍKOV OPERÁCIE MÔŽU BYŤ OPRÁVNENÉ NA PRÍSPEVOK Z ESF ZA PREDPOKLADU, ŽE VECNÉ PRÍSPEVKY VZNIKLI V SÚLADE S VNÚTROŠTÁTNYMI PREDPISMI, VRÁTANE ÚČTOVNÍCKYCH PREDPISOV, A NEPREKROČIA NÁKLADY, KTORÉ ZNÁŠA TRETIA STRANA;

- VYTVORIŤ PREDPOKLADY NA MONITORING ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE PRIJÍMATEĽOV OP EVS A NA DOBROVOĽNEJ BÁZE VYHODNOCOVAŤ VYBRANÝ UKAZOVATEĽ ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE TAKOU FORMOU, KTORÁ JE ZAKOTVENÁ V SYSTÉME RIADENIA.

NÁSLEDOVNÉ OPATRENIA BUDÚ ZAVEDENÉ RO OP EVS V ZÁUJME ADMINISTRATÍVNEJ NÁROČNOSTI PRE PRIJÍMATEĽOV:

PLÁNOVANÉ OPATRENIE:

V SÚLADE S PLATNÝMI USMERNENIAMÍ EK A V ZÁUJME OPTI MALIZÁCIE ADMINISTRATÍVNEJ NÁROČNOSTI PRE PRIJÍMATEĽOV PLÁNUJE MV SR ZAVIESŤ NÁSTROJE ZJEDNODUŠENÉHO VYKA ZOVANIA NÁKLADOV: „FLAT RATE“ FINANCOVANIE, „LUMP SUMS“ A „STANDARD SCALES OF UNIT COSTS“.

PLÁNOVANÉ OPATRENIE:

ZAPOJENIE ZAMESTNANCOV DO SYSTÉMU NEPRETRŽITÉHO VZDE LÁVANIA SUBJEKTOV ZAPOJENÝCH DO IMPLEMENTÁCIE FONDOV EÚ S DOADOM NA ZEFEKTÍVNIENIE PROCESOV IMPLEMENTÁCIE A PRIAME ZNIŽENIE ADMINISTRATÍVNEJ ZÁŤAŽE PRIJÍMATEĽOV.

- ZAČIATOK VYKONÁVANIA OPATRENIA: 1. 1. 2014;

- PLNÉ VYKONÁVANIE OPATRENIA: 31. 12. 2014 A NÁSLEDNE POČAS CELÉHO TRVANIA PROGRAMOVÉHO OBDOBIA.

PLÁNOVANÉ OPATRENIE:

MAXIMALIZÁCIA ELEKTRONICKEJ FORMY KOMUNIKÁCIE PRIJÍMATEĽ – POSKYTOVATEĽ POMOCI A MINIMALIZÁCIA PRE KLDANIA POČTU PAPIEROVÝCH DOKUMENTOV (E-KOHÉZIA).

- ZAČIATOK VYKONÁVANIA OPATRENIA: 1. 1. 2014;

- PLNÉ VYKONÁVANIE OPATRENIA: 30. 6. 2014/31. 12. 2016 (PODĽA NARIADENIA O SPOLOČNÝCH USTANOVENIACH A ZÁVÄZNÉHO TERMÍNU NA SPUSTENIE E-KOHÉZIE).

PLÁNOVANÉ OPATRENIE:

ZAVEDENIE JEDNOTNÝCH, JASNÝCH A EFEKTÍVNYCH PRAVIDIEL ZMENOVÉHO KONANIA UMOŽŇUJÚCEHO OPTIMÁLNE REAGOVAŤ NA ZMENENÉ PODMIENKY VYKONÁVANIA PROJEKTU.

- ZAČIATOK VYKONÁVANIA OPATRENIA: 1. 1. 2014;

- PLNÉ VYKONÁVANIE OPATRENIA: 31. 12. 2014.

16. NA ÚČELY TEJTO KAPITOLY SA POJMOM „PRIJÍMATEĽ“ ROZUMIE AJ „ŽIADATEĽ“ A „POTENCIÁLNY ŽIADATEĽ“, PRE KTORÝCH SÚ TAKTIEŽ URČENÉ NAVRHOVANÉ OPATRENIA NA ZNIŽENIE ADMINISTRATÍVNEJ NÁROČNOSTI.

17. SKÚSENOSTÍ CKO A JEDNOTLIVÝCH SUBJEKTOV ZAPOJENÝCH DO IMPLEMENTÁCIE POMOCI ZO ŠF A KF V PROGRAMOVOM OBDOBÍ 2007 – 2013, VRÁTANE POUČENÍ IDENTIFIKOVANÝCH NA ZÁKLADE VIACERÝCH ANALÝZ ADMINISTRATÍVNEJ NÁROČNOSTI VYKONANÝCH V PROGRAMOVOM OBDOBÍ 2007 – 2013 ZO STRANY CKO A MŽP SR.

18. MIMORIADNYM UKONČENÍM PROJEKTU SA ROZUMIE SITUÁCIA, KEĎ PROJEKT NIE JE UKONČENÝ RIADNE A/ALEBO VČAS V ZMYSLE ZMLUVY O POSKYTNUTÍ NFP.

PROGRAMOVÝ KONCEPT OP EVS JE DEFINOVANÝ V SÚLADE SO ZADefINOVANÝMI HORIZONTÁLNYMI PRINCÍPMI („HP“) A V ZÁUJME ICH NAPLNENIA V RELEVANTNÝCH OBLASTIACH.

11.1 UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ

UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ („UR“) MÔŽEME POVAŽOVAŤ ZA ROZVOJ, KTORÝ DÁVA SÚČASNÝM I BUDÚCIM GENERÁCIÁM MOŽNOSŤ USPOKOJIŤ ZÁKLADNÉ ĽUDSKÉ POTREBY BEZ ZNÍŽENIA ROZMANITOSTI A ZACHOVANIA SI PRIRODZENEJ FUNKCIE EKOSYSTÉMOV.

HLAVNÝM CIEĽOM HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU JE ZABEZPEČENIE PODMIENOK NA TRVALO UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ TAK, ABY KAŽDÉ OPATRENIE PODPorenÉ Z VEREJNÝCH FINANCIÍ PODPORovalo VO VŠETKÝCH ASPEKTOCH ENVIRONMENTÁLNY, EKONOMICKÝ A SOCIÁLNE UDRŽATEĽNÝ RAST.

PROGRAMY SPOLUFINANCOVANÉ Z EŠIF MUSIA DODRŽIAVAŤ AJ HORIZONTÁLNY PRINCÍP UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA. ZÁKLADOM UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA SÚ TRI PILIERE, A TO ENVIRONMENTÁLNY, EKONOMICKÝ A SOCIÁLNY. HLAVNÝM CIEĽOM HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ BUDE ZABEZPEČENIE ENVIRONMENTÁLNEJ, SOCIÁLNEJ A EKONOMICKEJ UDRŽATEĽNOSTI RASTU S OSOBNÝM DÔRAZOM NA OCHRANU A ZLEPŠENIE ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA PRI ZOHĽADNENÍ ZÁSADY „ZNEČIŠŤOVATEĽ PLATÍ“. ÚVEDENÉ TRI PILIERE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA BUDÚ ŠPECIFICKÝMI CIEĽMI HP. Tie SA BUDÚ ĎALEJ ČLENIŤ NA ČIASTKOVÉ CIEĽE, KTORÉ BUDÚ ZAHŔŇAŤ VECNE PRÍSLUŠNÉ TEMATICKÉ CIEĽE STANOVENÉ PRE EŠIF 2014 – 2020.

ŠPECIFICKÉ A ČIASTKOVÉ CIEĽE HP UR

1. POSILNENIE ENVIRONMENTÁLNEHO ASPEKTU ROZVOJA (POSILNENIE UDRŽATEĽNÉHO RASTU)

V RÁMCI ENVIRONMENTÁLNEHO ASPEKTU SA BUDE ZOHĽADŇOVAŤ ZÁSADA „ZNEČIŠŤOVATEĽ PLATÍ“.

ČIASTKOVÉ CIEĽE:

- PODPORA PRECHODU NA NÍZKOUHLÍKOVÉ HOSPODÁRSTVO VO VŠETKÝCH SEKTOROCH;
- PODPORA PRISPÔSOBOVANIA SA ZMENÁM KLÍMY, PREDCHÁDZANIE RIZIKU A JEHO RIADENIE;
- OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A PODPORA EFEKTÍVNEHO VYUŽÍVANIA ZDROJOV;
- PODPORA UDRŽATEĽNEJ DOPRAVY A ODSTRANOVANIE PREKÁ-

ŽOK V KLÚČOVÝCH SIEŤOVÝCH INFRAŠTRUKTÚRACH.

2. POSILNENIE EKONOMICKÉHO ASPEKTU ROZVOJA (POSILNENIE INTELIGENTNÉHO RASTU)

ČIASTKOVÉ CIEĽE:

- POSILNENIE VÝSKUMU, TECHNOLOGICKÉHO ROZVOJA A INOVÁCIÍ;
- ZVÝŠENIE KONKURENCIESCHOPNOSTI MSP;
- INVESTOVANIE DO VZDELÁVANIA, ZRUČNOSTÍ A CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA;
- POSILNENIE INŠTITUCIONÁLNYCH KAPACÍT A EFEKTIVITY VS.

3. POSILNENIE SOCIÁLNEHO ASPEKTU ROZVOJA (POSILNENIE INKLUZÍVNEHO RASTU)

ČIASTKOVÉ CIEĽE:

- PODPORA ZAMESTNANOSTI A MOBILITY PRACOVNEJ SILY;
- PODPORA SOCIÁLNEHO ZAČLENENIA A BOJ PROTI CHUDBE.

PROCES MONITOROVANIA PLNENIA PRINCÍPU UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA BUDE NA PROJEKTOVEJ ÚROVNI SLEDOVANÝ PROSTREDNÍCTVOM MONITOROVACÍCH SPRÁV (T. J. OPISU VYKONANÝCH AKTIVÍT, ICH VÝSLEDKOV A VYHODNOTENÍM ICH PRÍSPEVKU K DOSAHOVANIU STANOVENÝCH CIEĽOV HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU), AKO AJ KONTROLOU NA MIESTE VYKONÁVANIA PROJEKTOV A NÁSLEDNE HODNOTENÍM PRÍSPEVKU K CIEĽOM HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU. SAMOSTATNÝ VÝSTUP OBSAHUJÚCI INFORMÁCIE O UPLATŇOVANÍ HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU BUDE PODKLADOM PRE PROCES HODNOTENIA PRÍSPEVKU EŠIF K PLNENIU CIEĽOV IDENTIFIKOVANÝCH V NÁRODNOM STRATEGICKOM DOKUMENTE. ODPOČET PLNENIA DOSIAHNUTEJ ÚROVNE STANOVENÝCH CIEĽOV V NÁRODNOM STRATEGICKOM DOKUMENTE, VRÁTANE NÁVRHU NÁPRÁVNÝCH OPATRENÍ A ODPORÚČANÍ K ICH DOSIAHNUTIU, BUDE KAŽDOROČNE PREDKLADANÝ DO VLÁDY SR.

ANALYTICKÚ, HODNOTIACU, STRATEGICKÚ A METODICKÚ ČINNOSŤ NA UPLATŇOVANIE HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ BUDE NA NÁRODNEJ ÚROVNI ZABEZPEČOVAŤ ÚV SR. RO BUDE PREDKLADAŤ ORGÁNU ZODPOVEDNÉMU ZA UPLATŇOVANIE HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ PRAVIDELNÚ INFORMÁCIU O JEHO PLNENÍ, A TO VYHODNOTENÍM MONITOROVACÍCH SPRÁV, AKO AJ KONTROL NA MIESTE V PRAVIDELNÝCH ČASOVÝCH INTERVALOCH. ZÁSTUPCA ORGÁNU ZODPOVEDNÉHO ZA UPLATŇOVANIE HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ BUDE ZODPOVEDNÝ ZA DEFINOVANIE PODMIENKY POSKYTNUTIA POMOCI SÚVISIACEJ SO ZABEZPEČENÍM APLIKOVANIA HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ A SPÔSOBU JEJ OVEROVANIA, KTORÝ BUDE PRE RO ZÁVÄZNÝ. ROVNAKO BUDE ZABEZPEČOVAŤ VZDELÁVACIE A ŠKOLIACE OPATRENIA NA UPLATŇOVANIE UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA SUBJEKTOM ZAPOJENÝM DO IMPLEMENTÁCIE EŠIF, RELEVANTNÝM

SOCIÁLNO-EKONOMICKÝM PARTNEROM, AKO AJ HODNOTITEĽOM ŽIADOSTÍ O PODPORU. VECNE PRÍSLUŠNÍ ZÁSTUPCOVIA ÚV SR ZA UPLATŇOVANIE HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ BUDÚ MAŤ ZABEZPEČENÉ ZASTÚPENIE VO VŠETKÝCH MONITOROVACÍCH VÝBOROCH A PRACOVNÝCH SKUPINÁCH PRE PRÍPRAVU A IMPLEMENTÁCIU OP V RÁMCI EŠIF. S CIEĽOM ZNÍŽOVANIA NEGATÍVNYCH VPLYVOV NA KLÍMU, ZNÍŽOVANIA ZNEČIŠTENIA OVZDUŠIA A OSTATNÝCH ZLOŽIEK ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA, AKO AJ S OHĽADOM NA ENERGETICKÚ EFEKTÍVNOŠŤ SA BUDE PRI PROJEKTOCH FINANCOVANÝCH Z EŠIF UPLATŇOVAŤ ZELENEJ VEREJNÉ OBSTARÁVANIE.

Z HĽADISKA HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU UDRŽATEĽNÉHO ROZVOJA JE OP EVS ZAMERANÝ NA ZABEZPEČENIE PRÍSTUPU K OTVORENÝM, CENOVO DOSTUPNÝM, KVALITNÝM SLUŽBÁM PRE OBČANOV A PODNIKATEĽOV NA EFEKTÍVNU VS A PODPORU ZELENEJ VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA.

11.2 ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ A NEDISKRIMINÁCIA

PODPORA ZÁKLADNÝCH PRÁV, NEDISKRIMINÁCIE, PRÍSTUPNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ JE JEDNÝM ZO ZÁKLADNÝCH PRINCÍPOV UPLATŇOVANÝCH V EÚ. ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ JE SÚČASŤOU PILIEROV EURÓPSKEJ STRATÉGIE ZAMESTNANOSTI A EURÓPSKEJ RÁMCOVEJ STRATÉGIE NEDISKRIMINÁCIE A ROVNÁKÝCH PRÍLEŽITOSTÍ PRE VŠETKÝCH, V ZMYSLE KTORÝCH BUDE HORIZONTÁLNA PRIORITA ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ PODPOROVAŤ BOJ PROTI DISKRIMINÁCII NA ZÁKLADE POHLAVIA, RASY, ETNICKÉHO PÔVODU, NÁBOŽENSKÉHO VYZNANIA, VIERY, ZDRAVOTNÉHO POSTIHNUTIA, VEKU ČI SEXUÁLNEJ ORIENTÁCIE.

V PODMIENKACH SR TVORÍ ZÁKLADNÚ ÚPRAVU OCHRANY PRED DISKRIMINÁCIU A PODPORY ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ ZÁKON Č. 365/2004 Z. Z. O ROVNAKOM ZA OBCHÁDZANÍ V NIEKTORÝCH OBLASTIACH A OCHRANE PRED DISKRIMINÁCIU A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV (ANTIDISKRIMINAČNÝ ZÁKON), KTORÝM SA TRANSPONOVALI ANTIDISKRIMINAČNÉ SMERNICE EÚ.¹⁹ NEDISKRIMINÁCIA PREDSTAVUJE STRATEGICKÝ CIEĽ ZALOŽENÝ NA VYTŤARANÍ PODMIENOK NA ZABEZPEČENIE ROVNAKÉHO PRÍSTUPU VŠETKÝCH ĽUDÍ DO URČITÉHO SOCIÁLNEHO PROSTREDIA, RESP. K ZABEZPEČENIU ROVNAKEJ DOSTUPNOSTI VEREJNÝCH SLUŽIEB A ZDROJOV. ZÁSADY PODPORY EÚ PRE EŠIF DEFINUJÚ POVINNOSŤ

19. MENOVITE:

1. SMERNICA RADY 2000/43/ES Z 29. JÚNA 2000, KTOROU SA USTANOVUJE ZÁSADA ROVNAKÉHO ZA OBCHÁDZANIA MEDZI OSOBAMI BEZ OHĽADU NA ICH RASOVÝ ALEBO ETNICKÝ PÔVOD (MIMORIADNE VYDANIE Ú. V. EÚ, KAP. 20/ZV. 01; Ú. V. ES L 180, 19. 7. 2000).

2. SMERNICA RADY 2000/78/ES Z 27. NOVEMBRA 2000, KTOROU SA USTANOVUJE VŠEOBECNÝ RÁMEC NA ROVNAKÉ ZA OBCHÁDZANIE V ZAMESTNANÍ A POVOLANÍ (MIMORIADNE VYDANIE Ú. V. EÚ, KAP. 05/ZV. 04; Ú. V. ES L 303, 2. 12. 2000).

3. SMERNICA RADY 2004/113/ES Z 13. DECEMBRA 2004 O VYKONÁVANÍ ZÁSADY ROVNAKÉHO ZA OBCHÁDZANIA MEDZI MUŽMI A ŽENAMI V PRÍSTUPE K TOVARU A SLUŽBÁM A K ICH POSKYTOVANIU (Ú. V. EÚ L 373, 21. 12. 2004).

4. SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY 2006/54/ES Z 5. JÚLA 2006 O VYKONÁVANÍ ZÁSADY ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ A ROVNAKÉHO ZA OBCHÁDZANIA S MUŽMI A ŽENAMI VO VEČIACH ZAMESTNANOSTI A POVOLANIA (PREPRACOVANÉ ZNENIE) (Ú. V. EÚ L 204, 26. 7. 2006).

20. VO VZŤAHU K BEZBARIÉROVEJ DOPRAVE Z POHLADU PRÍSTUPNOSTI PRE OSOBY SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM JE RELEVANTNÝM NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) Č. 181/2011 O PRÁVACH CESTUJÚCICH V AUTOBUSOVEJ A AUTOKAROVEJ DOPRAVE A O ZMENE A DOPLNENÍ NARIADENIA (ES) Č. 2006/2004, KTORÉ OBSAHUJE V KAPITOLE III PRÁVA CESTUJÚCICH SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM A CESTUJÚCICH SO ZNÍŽENOU POHYBLIVOSŤOU.

PRIJATŤ PRIMERANÉ OPATRENIA NA ZABRÁNENIE AKEJKOLVEK DISKRIMINÁCII NA ZÁKLADE SPOMÍNANÝCH KATEGÓRIÍ.

NA ÚČINNÉ UPLATŇOVANIE HP ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ A NEDISKRIMINÁCIA BUDE V HODNOTIACOM A VÝBEROVOM PROCESU ŽIADOSTÍ O NENÁVRATNÝ FINANČNÝ PRÍSPEVOK STANOVENÉ DISKVALIFIKAČNÉ KRITÉRIUM. SAMOSTATNÝ VÝSTUP OBSAHUJÚCI INFORMÁCIE O UPLATŇOVANÍ HORIZONTÁLNEHO PRINCÍPU BUDE PODKLADOM PRE PROCES HODNOTENIA PRÍSPEVKU EFEKTÍVNEJ VS K PLNENIU CIEĽOV IDENTIFIKOVANÝCH V NÁRODNOM STRATEGICKOM DOKUMENTE. ODPOČET PLNENIA DOSIAHNUTEJ ÚROVNE STANOVENÝCH CIEĽOV V NÁRODNOM STRATEGICKOM DOKUMENTE, VRÁTANE NÁVRHU NÁPRÁVNÝCH OPATRENÍ A ODPORÚČANÍ NA ICH DOSIAHNUTIE, BUDE KAŽDOROČNE PREDKLADANÝ DO VLÁDY SR. OSOBNÚ POZORNOSŤ SI VYŽADUJÚ POTREBY OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM, PRE KTORÉ JE ZVLÁŠŤ DÔLEŽITÉ ZABEZPEČENIE PRÍSTUPNOSTI FYZICKÉHO A SPOLOČENSKÉHO PROSTREDIA, NAJMÄ BEZBARIÉROVÉ ARCHITEKTONICKÉ PROSTREDIE A DOPRAVA²⁰ A PRÍSTUPNÉ SLUŽBY, INFORMÁCIE A INFORMAČNÉ SYSTÉMY, BEZ ČOHO SA NEMÔŽU PLNE ZAČLENIŤ DO SPOLOČNOSTI. USMERNUJÚCE ZÁSADY, PRINCÍPY A POŽIADAVKY, KTORÝMI SA ZABEZPEČUJE BEZBARIÉROVÉ RIEŠENIE PROSTREDIA A PRÍSTUPNOSŤ STAVIEB V SR, SÚ ZAPRACOVANÉ V STAVEBNOM ZÁKONE A VO VYHLÁŠKE, KTOROU SA USTANOVUJÚ PODROBNOSTI O VŠEOBECNÝCH TECHNICKÝCH POŽIADAVKÁCH NA VÝSTAVBU A O VŠEOBECNÝCH TECHNICKÝCH POŽIADAVKÁCH NA STAVBY UŽÍVANÉ OSOBAMI S OBMEDZENOU SCHOPNOSŤOU POHYBU A ORIENTÁCIE. AKTUÁLNE SA PRIPRAVUJE NOVELIZÁCIA STAVEBNÉHO ZÁKONA, KTORÁ MÁ ZABEZPEČIŤ OSOBÁM SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM NA ROVNAKOM ZÁKLADE S OSTATNÝMI PRÍSTUP K FYZICKÉMU PROSTREDIU A POHYB V ŇOM.

USMERNUJÚCE ZÁSADY, PRINCÍPY A POŽIADAVKY, KTORÝMI SA ZABEZPEČUJE PRÍSTUPNOSŤ INFORMÁCIÍ, SÚ OBSIAHNUTÉ VO VÝNOSE MF SR Č. 312/2010 Z. Z. O ŠTANDARDOCH PRE INFORMAČNÉ SYSTÉMY VS. NÁRODNÝ PROGRAM ROZVOJA ŽIVOTNÝCH PODMIENOK OSÔB SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM NA ROKY 2014 – 2020 OBSAHUJE OPATRENIE 4.3.10 „ZABEZPEČIŤ PREVENCIU, IDENTIFIKÁCIU A ODSTRANOVANIE BARIÉR PRE OSOBY SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM BRÁNIACICH PRÍSTUPNOSTI K INFORMÁCIÁM, INFORMAČNÝM SYSTÉMOM A SLUŽBÁM VRÁTANE KOMUNIKÁCIE S VS A SLUŽBAMI POSKYTOVANÝMI VEREJNOSŤI“, AKO AJ ĎALŠIE RELEVANTNÉ OPATRENIA (4.3.1 – 4.3.3).

OPATRENIA V RÁMCI OP BUDÚ ZABEZPEČOVAŤ ROVNAKÝ PRÍSTUP PRE VŠETKÝCH OBČANOV AJ PODNIKATELOV, NAPR. PRÍSTUP PRE OSOBY SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUŤM, UPLATŇOVANIE RODOVÉHO HĽADISKA, VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY V RODOVEJ ROVNOSTI, VYTŤVÁRANIE DETSKÝCH KÚTIKOV, NAPR. V KLIENTSKÝCH CENTRÁCH. PRÍSTUP K FINANCOVANIU JE ZABEZPEČENÝ V SYSTÉME RIADENIA EŠIF, SYSTÉM RIADENIA BUDE ROVNAKO APLIKOVANÝ PRE VŠETKÝCH PRIJÍMATELOV BEZ AKEJKOLVEK DISKRIMINÁCIE. PRÍSTUP K INFORMÁCIÁM BUDE ZABEZPEČENÝ PROSTREDNÍCTVOM WEBOVÉHO SÍDLA A JEHO ROZHRANIA „BLIND FRIENDLY“.

OP EVS JE ZAMERANÝ NA SKVALITNENIE VEREJNÝCH POLITÍK A SLUŽIEB VS, ČO ZAHŔŇA PRÍSTUP K SLUŽBÁM VŠETKÝCH OBČANOV SO ZÁSADOU ROVNÉHO ZAOBCHÁDZANIA. V RÁMCI OP EVS BUDE PODPOROVANÉ VZDELÁVANIE A ROZŠIROVANIE VEDOMOSTÍ ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY O VŠETKÝCH SKUPINÁCH OBYVATEĽOV, KTORÍ SÚ, RESP. MÔŽU BYŤ OHROZENÍ NIEKTOROU FORMOU DISKRIMINÁCIE, PODPORA PROFESIONÁLNEHO SPRÁVANIA ZAMESTNANCOV VS PROSTREDNÍCTVOM ŠKOLENÍ A VZDELÁVANIA.

VÝZVY V RELEVANTNÝCH OBLASTIACH BUDÚ ADRESOVANÉ PROSTREDNÍCTVOM POSILNENIA RODOVEJ ROVNOSTI A ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ NAJMÁ V RÁMCI PODPORY RODÍN S DEŤMI, AKTÍVNEHO OTCOVSTVA, PRACOVNÝCH PODMIENOK TEHOTNÝCH ŽIEN, MATIEK A OTCOV S MALOLETÝMI DEŤMI – ÚPRAVA PRACOVNÉHO ČASU S OHĽADOM NA VÝCHOVU A STAROSTLIVOSŤ O DIEŤA, PRISPÔSOBENIE PODMIENOK NA VÝKON PRÁCE, POMOC PRI ZABEZPEČENÍ OPATROVATEĽSKÝCH SLUŽIEB PRE DETI DO TROCH ROKOV A DETI PREDŠKOLSKÉHO VEKU. PODPORA INTEGRÁCIE SOCIÁLNE VYLÚČENÝCH OBČANOV.

POUŽITÝM TVAROM SLOVA V MUŽSKOM RODE SA NA ÚČELY OP EVS ROZUMIE ZÁROVEŇ AJ TVAR TOHTO SLOVA V ŽENSKOM RODE, POKIAĽ TO POVAHA VECI NEVYLUČUJE. AUTORI OP EVS VNÍMAJÚ A REŠPEKTUJÚ RODOVO CITLIVÝ JAZYK, TENTO SPÔSOB VYJADRENIA SI ZVOLILI Z DÔVODU OBMEDZENÉHO ROZSAHU OP EVS.

VŠETKY VÝSLEDKY VYKONÁVANIA OP EVS PROJEKTOV SÚ URČENÉ PRE ŠIROKÚ VEREJNOSŤ A BUDÚ MAŤ NEDISKRIMINAČNÝ CHARAKTER. OPATRENIA VYKONÁVANIA PROJEKTU SA BUDÚ REALIZOVAŤ V SÚLADE S PRÁVNymi PREDPISMI EÚ A V SÚLADE S ROVNAKÝMI PRÍLEŽITOSŤAMI.

11.3 ROVNOSŤ MEDZI ŽENAMI A MUŽMI

ZÁSADA ROVNAKÉHO ZAOBCHÁDZANIA, POKIAĽ IDE O ROVNOSŤ ŽIEN A MUŽOV, JE INTEGRÁLNOU SÚČASŤOU VŠETKÝCH RELEVANTNÝCH OPATRENÍ V KONTEXTE REFORMY VS.

ZA DISKRIMINÁCIU Z DÔVODU POHLAVIA SA POVAŽUJE V ZMYSLE § 2A ODS. 1 ANTIDISKRIMINAČNÉHO ZÁKONA AJ DISKRIMINÁCIA Z DÔVODU TEHOTENSTVA ALEBO MATERSTVA, AKO AJ DISKRIMINÁCIA Z DÔVODU POHLAVNEJ ALEBO RODOVEJ IDENTIFIKÁCIE. ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ MEDZI MUŽMI A ŽENAMI, RESP. RODOVÁ ROVNOSŤ, PREDSTAVUJE SPRAVODLIVÉ ZAOBCHÁDZANIE SO ŽENAMI A MUŽMI, ČO MÔŽE ZNAMENÁŤ ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE, AKO AJ ZAOBCHÁDZANIE, KTORÉ JE ROZDIELNE, ALE JE EKVIVALENTNÉ Z HĽADISKA PRÁV, VÝHOD, POVINNOSTÍ A MOŽNOSTÍ. ZNAMENÁ TIEŽ ROVNAKÚ VIDITEĽNOSŤ, ROVNAKÉ POSTAVENIE A ROVNAKÚ ÚČASŤ OBOCH POHLAVÍ VO VŠETKÝCH SFÉRACH VEREJNÉHO A SÚKROMNÉHO ŽIVOTA S CIEĽOM PLNOHODNOTNÉHO SPOLOČENSKÉHO UPLATNENIA ŽIEN A MUŽOV.

S CIEĽOM ZABEZPEČIŤ ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ OBOCH POHLAVÍ ANTIDISKRIMINAČNÝ ZÁKON UPRAVUJE V § 8A INŠTITÚT TZV. DOČASNÝCH VYROVŇAVACÍCH OPATRENÍ. OPRÁVNENÝM SUBJEKTOM NA ICH PRIJÍMANIE SÚ O. I. ORGÁNY VS A TIETO OPATRENIA MAJÚ SMEROVAŤ K ODSTRÁNENIU ZNEVÝHODNENÍ VYPLŔVAJÚCICH AJ Z DÔVODU RODU ALEBO POHLAVIA. ICH CIEĽOM JE ZABEZPEČIŤ ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ V PRAXI.²¹

RO PRE EVS BUDE PREDKLADAŤ ORGÁNU ZODPOVEDNÉMU ZA UPLATŇOVANIE HP RODOVÁ ROVNOSŤ PRAVIDELNÚ INFORMÁCIU O ICH PLNENÍ, A TO VYHODNOTENÍM MONITOROVACÍCH SPRÁV A KONTROL NA MIESTE V PRAVIDELNÝCH ČASOVÝCH INTERVALOCH. ANALYTICKÚ, HODNOTIACU, STRATEGICKÚ A LEGISLATÍVNU ČINNOSŤ NA UPLATŇOVANIE HP RODOVÁ ROVNOSŤ BUDE NA NÁRODNEJ ÚROVNI ZABEZPEČOVAŤ MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR („MPSVR SR“), KTORÉ JE ZODPOVEDNÉ ZA ŠTÁTNU POLITIKU V TEJTO OBLASTI. NA EFEKTÍVNE A ÚČINNÉ UPLATŇOVANIE HP RODOVÁ ROVNOSŤ BUDE NA ÚROVNI IROP POTREBNÉ ZVÝŠIŤ, RESP. OPTIMALIZOVAŤ POČET ZAMESTNANCOV, KTORÍ BUDÚ ZABEZPEČOVAŤ VYKONÁVANIE VYMENOVANÝCH ČINNOSTÍ.

OP EVS JE ZAMERANÝ NA SYSTEMATICKÚ PODPORU OPTIMALIZÁCIE VEREJNÝCH POLITÍK A POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB VŠETKÝM OBČANOM SO ZÁSADOU ROVNÉHO ZAOBCHÁDZANIA.

VECNE PRÍSLUŠNÍ ZÁSTUPCOVIA MPSVR SR ZA UPLATŇOVANIE HP RODOVÁ ROVNOSŤ BUDÚ MAŤ ZABEZPEČENÉ ZASTÚPENIE V MONITOROVACOM VÝBORE PRE OP EVS. MPSVR SR MÁ ZASTÚPENIE AJ V PRACOVNEJ SKUPINE NA PRÍPRAVU OP EVS.

21. § 8A ANTIDISKRIMINAČNÉHO ZÁKONA UPRAVUJE, ŽE DOČASNÝMI VYROVŇAVACÍMI OPATRENAMI SÚ NAJMÁ OPATRENIA
A) ZAMERANÉ NA ODSTRÁNENIE SOCIÁLNEHO ALEBO EKONOMICKÉHO ZNEVÝHODNENIA, KTORÝMI SÚ NADMERNE POSTIHNUTÍ PRÍSLUŠNÍCI ZNEVÝHODNENÝCH SKUPÍN,
B) SPOČÍVAJÚCE V PODPOROVANÍ ZÁJMU PRÍSLUŠNÍKOV ZNEVÝHODNENÝCH SKUPÍN O ZAMESTNANIE, VZDELÁVANIE, KULTÚRU, ZDRAVOTNÚ STAROSTLIVOSŤ A SLUŽBY,
C) SMERUJÚCE K VYTŤVÁRANIU ROVNOSTI V PRÍSTUPE K ZAMESTNANIU, VZDELÁVANIU, ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSŤI A BÝVANIU, A TO NAJMÁ PROSTREDNÍCTVOM CIEĽENÝCH PRÍPRAVNÝCH PROGRAMOV PRE PRÍSLUŠNÍKOV ZNEVÝHODNENÝCH SKUPÍN ALEBO PROSTREDNÍCTVOM ŠÍRENIA INFORMÁCIÍ O TÝCHTO PROGRAMOCH, ALEBO O MOŽNOSTIACH UCHÁDZAŤ SA O PRACOVNÉ MIESTA, RESP. MIESTA V SYSTÉME VZDELÁVANIA.

KAPITOLA 12 SAMOSTATNÉ ČASŤI

12.1 VEĽKÉ PROJEKTY, KTORÉ MAJÚ BYŤ IMPLEMENTOVANÉ POČAS PROGRAMOVÉHO OBDOBIA

POUŽITIE VEĽKÝCH PROJEKTOV SA NA OP EVS NEVZŤAHUJE. V ZMYSLE ČL. 100 VŠEOBECNÉHO NARIADENIA EÚ SA VEĽKÉ PROJEKTY TÝKAJÚ LEN PROJEKTOV VYKONÁVANÝCH NA ZÁKLADE PODPORY Z EFRR A KF.

12.2 VÝKONNOSTNÝ RÁMEC OPERAČNÉHO PROGRAMU

TABUĽKA 37: VÝKONNOSTNÝ RÁMEC PODĽA FONDU A KATEGÓRIE REGIÓNU

PRIORITNÁ OS	DRUH UKAZOVATEĽA (IMPLEMENTAČNÝ KROK, FINANČNÝ VÝSTUP ALEBO VÝSLEDKOVÝ UKAZOVATEĽ)	ID	UKAZOVATEĽ ALEBO HLAVNÝ KROK IMPLEMENTÁCIE	MERNÁ JEDNOTKA (AK JE VHODNÁ)	FOND	KATEGÓRIA REGIÓNU	ČIASTKOVÝ CIEĽ NA ROK 2018	KONEČNÝ CIEĽ NA ROK 2023	ZDROJ ÚDAJOV	VYSVETLENIE VÝBERU UKAZOVATEĽA (AK JE VHODNÉ)
1	VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ	00071	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA PROCES MONITOROVANIA A ZLEPŠOVANIA POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB	POČET	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	18	26	OP EVS	N/A
	VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ	00071	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA PROCES MONITOROVANIA A ZLEPŠOVANIA POSKYTOVANÝCH SLUŽIEB	POČET	ESF	ROZVINUTEJŠIE REGIÓNY	2	4	OP EVS	N/A
1	FINANČNÝ UKAZOVATEĽ	FOO01	ÚROVEŇ ČERPANIA FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV (ZDROJE EÚ + ŠR)	EURO	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	50 551 067	266 058 245	OP EVS	N/A
						ROZVINUTEJŠIE REGIÓNY	3 021 538	15 902 834	OP EVS	N/A
2	VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ	00067	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA ZEFEKTÍVNE SÚDNEHO SYSTÉMU A ZVÝŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA	POČET	ESF	MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	9	18	OP EVS	N/A
2	VÝSTUPOVÝ UKAZOVATEĽ	00067	POČET PROJEKTOV ZAMERANÝCH NA ZEFEKTÍVNE SÚDNEHO SYSTÉMU A ZVÝŠENIE VYMÁHATEĽNOSTI PRÁVA	POČET	ESF	ROZVINUTEJŠIE REGIÓNY	1	2	OP EVS	N/A
						MENEJ ROZVINUTÉ REGIÓNY	8 681 113	37 743 968	OP EVS	N/A
						ROZVINUTEJŠIE REGIÓNY	518 887	2 256 032	OP EVS	N/A

12.3 RELEVANTNÍ PARTNERI ZAPOJENÍ DO PŘÍPRAVY PROGRAMU

S TÝMTO CIEĽOM BOLA NA ZÁKLADE BODU B.2. UZNESENIA Č. 3 RADY VLÁDY SR PRE PARTNERSKÚ DOHODU NA ROKY 2014 – 2020 Z 18. 12. 2012 ZRIADENÁ PRACOVNÁ SKUPINA NA ZABEZPEČENIE PRÍPRAVY OP EVS PRE PROGRAMOVÉ OBDOBIE 2014 – 2020 („PRACOVNÁ SKUPINA“). KONZULTÁCIE S ČLENMI PRACOVNEJ SKUPINY SA USKUTOČŇUJÚ V RÁMCI ZASADNUTÍ PRACOVNEJ SKUPINY, AKO AJ FORMOU OPERATÍVNEJ KOMUNIKÁCIE (NAPR. PROSTREDNÍCTVOM E-MAILOVÉHO KONTAKTU 2020@MINV.SK VYTVORENÉHO NA ZABEZPEČENIE EFEKTÍVNEJ KOMUNIKÁCIE PRIPOMIENOK, PODNETOV A ODPORÚČANÍ PARTNEROV MIMO ZASADNUTÍ PRACOVNEJ SKUPINY).

PRACOVNÁ SKUPINA FUNGUJE AKO PORADNÝ, KONZULTAČNÝ A INICIATÍVNY ORGÁN PODPREDSEDU VLÁDY A MV SR A JEJ ÚLOHOU JE SPRACOVÁVAŤ POTREBNÉ INFORMÁCIE, PRIJÍMAŤ DÔLEŽITÉ ZÁVERY, ODPORÚČANIA A PREDKLADAŤ NÁVRHY V SÚVISLOSTI S PLNENÍM ÚLOH VYPLÝVAJÚCICH Z PROCESU PRÍPRAVY IMPLEMENTAČNÉHO MECHANIZMU POLITIKY SÚDRŽNOSTI EÚ PRE PROGRAMOVÉ OBDOBIE 2014 – 2020 V NADVÄZNOSTI NA UZNESENIE VLÁDY SR Č. 305/2012 K SPÔSOBU UPLATNENIA EX ANTE KONDICIONALÍT PRI PRÍPRAVE IMPLEMENTAČNÉHO MECHANIZMU POLITIKY SÚDRŽNOSTI EÚ PO ROKU 2013 V PODMIENKACH SR A NA ROZHODNUTIE O PRÍPRAVE A VYKONÁVANÍ OP EVS.

NA PLNENIE KONKRÉTNÝCH ZADANÍ V ŠPECIFICKÝCH SEGMENTOCH AKTÍVNEJ ÚROVNE MÁ PRACOVNÁ SKUPINA NIEKOĽKO TECHNICKÝCH PRACOVNÝCH SKUPÍN, KTORÉ FUNGUJÚ NA ROVNAKÝCH ZÁKLADNÝCH PRINCÍPOCH A PRIPRAVUJÚ VSTUPY PRE PRACOVNÚ SKUPINU.

PRÁVO ZÚČASTŇOVAŤ SA NA ZASADNUTIACH PRACOVNEJ SKUPINY MAJÚ AJ SUBJEKTY HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV, ZÁSTUPCOVIA SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH PARTNEROV, VRÁTANE ZÁSTUPCOV PLATFORMY MNO A VZDELÁVACÍCH A VÝSKUMNÝCH INŠTITÚCIÍ, AKO AJ ZÁSTUPCOVIA REGIONÁLNYCH A MIESTNYCH ORGÁNOV A INŠTITÚCIÍ.

PRINCÍP PARTNERSTVA JE NEVYHNUTNÝM VÝCHODISKOM NA ZADefINOVANIE PROGRAMOVEJ STRATÉGIE OP EVS PRE JEHO PRIEREZOVÝ CHARAKTER. BEZ JEHO INTEGRÁCIE DO ZÁKLADNEJ FILOZOFIE PROCESU PRÍPRAVY PROGRAMU BY NEBOLO MOŽNÉ VYKONÁVAŤ IDENTIFIKÁCIU ROZVOJOVÝCH POTRIEB A PLÁNOVANIE PROGRAMOVÝCH STRATÉGIÍ V ZADefINOVANEJ ŠÍRKE KONCEPTU REFORMY VS SR. PRINCÍP PARTNERSTVA BUDE TVORIŤ ZÁKLADNÚ SÚČASŤ FILOZOFIE NIELEN PRÍPRAVY, ALE AJ IMPLEMENTÁCIE PROGRAMU OP EVS POČAS CELÉHO ŽIVOTNÉHO CYKLU PROGRAMU.

NAJINTENZÍVNEJŠIA SPOLOČNÁ DISKUSIA V RÁMCI PRACOVNEJ

SKUPINY ROZŠÍRENEJ O ZÁSTUPCOV INŠTITUCIONÁLNYCH, SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH PARTNEROV BOLA VENOVANÁ VÝCHODISKÁM NA DefINOVANIE PRIORÍT PROGRAMU, KTORÉHO CIEĽOM BUDE VYTVORIŤ PODMIENKY NATO, ABY VEREJNÉ SLUŽBY NA SLOVENSKU FORMOVANÉ V SPOLUPRÁCI S ICH PRIJÍMATEĽMI BOLI LAHŠIE DOSTUPNÉ, EFEKTÍVNE SPRAVOVANÉ, POSKYTOVANÉ V AKCEPTOVATEĽNEJ KVALITE A ROZVÍJANÉ TAK, ABY PRISPÍEVALI K RASTU A ROZVOJU KRAJINY, KOMUNÍT A EKONOMIKY. PROGRAMOVÝ KONCEPT OP EVS VYCHÁDZA ZO ZADANIA OPTIMALIZOVAŤ SYSTÉM VS A ROZVÍJAŤ VEREJNÉ SLUŽBY V CELOM ICH SPEKTRE, V PRIAMEJ VÄZBE NA POTREBY A V AKTÍVNEJ INTERAKCII S ICH PRIJÍMATEĽMI. VŠETKY INICIATÍVY V RELEVANTNEJ OBLASTI BUDÚ DefINOVANÉ NA PRINCÍPE PARTNERSTVA A SO ZÁMEROM SPOLOČNE PODPORIŤ RAST A UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ.

V NADVÄZNOSTI NA ČINNOSŤ PRACOVNEJ SKUPINY BOLI SPRÍSTUPNENÉ VIACERÉ NÁSTROJE KOMUNIKÁCIE UMOŽŇUJÚCE AKTÍVNU ÚČASŤ PARTNEROV NA PROCESU PRÍPRAVY PROGRAMU OP EVS, VRÁTANE ZRIADENIA E-MAILOVEJ ADRESY: 2020@MINV.SK, KAM MÔŽU PARTNERI KEDYKOL'VEK POSLAŤ PODNETY A REFLEXIE.

INFORMÁCIE O PROGRESE PROCESU PRÍPRAV PROGRAMU SÚ KOMUNIKOVANÉ AJ NA SOCIÁLNEJ SIETI FACEBOOK PROSTREDNÍCTVOM PROFILU MV SR. MV SR AKTÍVNE KOMUNIKUJE PROSTREDNÍCTVOM VŠETKÝCH PLATFORMY A KOMUNIKAČNÝCH KANÁLOV, TAKŽE PODNETY A PRIPOMIENKY PARTNEROV SÚ VÍTANÉ A ZOHLADŇUJE ICH PRI TVORBE KONCEPTOV, VÝCHODISKÁ A STRATÉGIÍ PROGRAMU.

PRINCÍP PARTNERSTVA BUDE RIADNE UPLATŇOVANÝ AJ V PROCESU IMPLEMENTÁCIE, MONITOROVANIA A HODNOTENIA OP, A TO NAJMÁ PROSTREDNÍCTVOM ČLENSTVA PARTNEROV V MONITOROVACOM VÝBORE OP, ČÍM SA VYTVORÍ MOŽNOSŤ DOHLADU PARTNEROV NA PRIEBEH A EFEKTÍVNOŠŤ IMPLEMENTÁCIE OP.

NA ZABEZPEČENIE ÚLOH SÚVISIACICH S PLNENÍM UZNESENIA VLÁDY SR Č. 305 Z 27. 6. 2012 K SPÔSOBU UPLATNENIA EX ANTE KONDICIONALÍT PRI PRÍPRAVE IMPLEMENTAČNÉHO MECHANIZMU POLITIKY SÚDRŽNOSTI EÚ PO ROKU 2013 V PODMIENKACH SR A V RÁMCI PRÍPRAVY OP BOLA ZRIADENÁ AJ PRACOVNÁ SKUPINA PRE ZABEZPEČENIE PLNENIA EX ANTE KONDICIONALITY EFEKTIVITY VS ČŠ EÚ: „EXISTENCIA STRATEGICKÉHO, POLITICKÉHO RÁMCA NA POSILŇOVANIE EFEKTIVITY VS ČLENSKÝCH ŠTÁTŮV EÚ VRÁTANE REFORMY VS“.

ROZKAZ MINISTRA VNÚTRA SR O ZRIADENÍ PRACOVNEJ SKUPINY A ŠTATÚT PRACOVNEJ SKUPINY JE DOSTUPNÝ VO VESTNÍKU MINISTERSTVA VNÚTRA SR, ČIASTKA 89 ZO 14. 12. 2012.

PROSTREDNÍCTVOM PRACOVNEJ SKUPINY, KTORÁ PREDSTAVUJE ZÁKLADNÚ PLATFORMU NA UPLATNENIE PRINCÍPU PARTNERSTVA,

BOLI DO PROCESU PRÍPRAVY PODKLADOV PRE OP EVS ZAPOJENÍ ZÁSTUPCOVIA RELEVANTNÝCH MINISTERSTIEV A ZÁSTUPCOVIA ZDRUŽENIA MIEST A OBCÍ SLOVENSKA, AKO AJ ZDRUŽENIA SK – 8. FUNKCIU PREDSEDU PRACOVNEJ SKUPINY ZASTÁVA GENERÁLNY RIADITEĽ SEKCIE VS MV SR.

VÝSTUPOM PRACOVNEJ SKUPINY BOLO VYPRACOVANIE STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV, AKTUALIZÁCIA A VYKAZOVANIE PLNENIA EX ANTE KONDICIONALÍT, AKO AJ PRÍSLUŠNÉHO AKČNÉHO PLÁNU. V RÁMCI PRÍPRAVY BOLO NEVYHNUTNÉ ZAPOJIŤ DO PRIPOMIENKOVANIA AJ ĎALŠIE RELEVANTNÉ SUBJEKTY, KTORÉ SA SVOJOU ODBORNOU PARTICIPÁCIU A SKÚSENOSŤAMI Z PRAXE PODIEĽALI NA DETAILNEJŠEJ ŠPECIFIKÁCIÍ A ANALÝZE OPATRENÍ NAVRHOVANÝCH V RÁMCI REFORMY VS V SR.

PODĽA USTANOVENÍ ŠTATÚTU PRACOVNEJ SKUPINY PRÁVO ZÚČASŤŇOVAŤ SA NA ZASADNUTIACH PRACOVNEJ SKUPINY MAJÚ AJ ZÁSTUPCOVIA HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV, ZÁSTUPCOVIA SOCIÁLNYCH A EKONOMICKÝCH PARTNEROV, VRÁTANE ZÁSTUPCOV PLATFORMY MNO A VZDELÁVACÍCH A VÝSKUMNÝCH INŠTITÚCIÍ, AKO AJ ZÁSTUPCOVIA REGIONÁLNYCH A MIESTNYCH ORGÁNOV A INŠTITÚCIÍ, A TO NA ZÁKLADE NÁVRHU PREDSEDU, PODPREDSEDU ALEBO ČLENOV PRACOVNEJ SKUPINY. PRIZVANÉ OSOBY NEMAJÚ HLASOVACIE PRÁVO, AVŠAK VŠETKY PRIPOMIENKY OD PARTNEROV SÚ PRIEBEŽNE ANALYZOVANÉ A ZAPRACOVANÉ DO RELEVANTNÝCH KONCEPTOV A NAVRHOVANÝCH PROGRAMOVÝCH STRATÉGIÍ.

V SÚVISLOSTI S PRIPOMIENKAMI OP EVS OD PARTNEROV BOLI DO OP ZAKOMPOUNOVANÉ ZÁSADNÉ PRIPOMIENKY, KTORÉ ZMENILI OBSAH OP. V RÁMCI PRÍPRAVY OP EVS SA USKUTOČNILI ŠTYRI KOLÁ NEFORMÁLNYCH NEGOCIÁCIÍ S EK (21. 2. 2013, 17. 5. 2013, 26. 9. 2013, 10. 4. 2014), NA KTORÝCH BOLI PREDISKUTOVANÉ PROGRAMOVÉ RÁMCE A VÝCHODISKÁ.

PRÍPRAVE OP EVS PREDCHÁDZALI SPOLOČNÉ ZASADNUTIA ROZŠÍRENEJ PRACOVNEJ SKUPINY MV SR, KDE MALI PARTNERI MOŽNOSŤ NEFORMÁLNE PRIPOMIENKOVAŤ OP EVS. CELKOVU BOLO USPORIADANÝCH PÄŤ STRETNUTÍ, PRIČOM Z KAŽDÉHO EXISTUJE ZÁPIS, NA ZÁKLADE KTORÝCH UVÁDZAME NASLEDOVNÉ PRÍKLADY PRIPOMIENOK/KOMENTÁROV OD PARTNEROV: VIDIECKY

PARLAMENT BANSKÁ BYSTRICA SA ZAUJÍMAL O STAV PRÍPRAVY STRATEGICKÉHO RÁMCA NA POSILŇOVANIE ANALYTICKÝCH KAPACÍT A O TERMÍN DODANIA INTERNÝCH MANUÁLOV; ASOCIÁCIA ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH ZVÄZOV A ZDRUŽENÍ SR UPOZORNILA NA NEEEXISTENCIU ANALÝZY RIZÍK, HLAVNE NA ANALÝZU VPLYVOV S DÔRAZOM NA PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE. AKO KLÚČOVÉ OPATRENIE OZNAČILA ASOCIÁCIA ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH ZVÄZOV A ZDRUŽENÍ SR REFORMU ĽUDSKÝCH ZDROJOV, KTORÁ BY MALA BYŤ ZAKOTVENÁ V ÚSTAVNOM ZÁKONE, ABY SA ZARUČILA NEZÁVISLOSŤ OD POLITICKÝCH CYKLOV; KLUB 500 UPOZORNIL NA TO, ABY SA NEHODNOTIL DOPAD NA PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE IBA VOČI MALÝM A STREDNÝM PODNIKOM, ALE NA PODNIKATEĽSKÉ PROSTREDIE AKO CELOK A KOMPLEXNE; ZDRUŽENIE MIEST A OBCÍ SLOVENSKA SA ZAUJÍMALO O ZADefINOVANIE ROLÍ A OČAKÁVANÍ OD SAMOSPRÁVY V KONTEXTE OP EVS, ĎALEJ VYZDVÍHLO VZŤAH OP EVS K OSTATNÝM OP A ZAUJÍMALO SA O SYNERGIE A PROGRAMOVÉ PRIENIKY, HLAVNE S IROP. VŠETKY TIETO PRIPOMIENKY BOLI KONZULTOVANÉ S RELEVANTNÝMI PARTNERMI, VYHODNOTENÉ A ÚPLNE ALEBO ČIASTOČNE ZAPRACOVANÉ DO TEXTU OP EVS.

PRÍPRAVA OP EVS SA ZAČALA V ROKU 2012, PRÍPRAVNÉ PRÁCE A ZBER DÁT ZAČALI V ROKU 2013 A PRIEBEŽNE SA REALIZOVALI AJ ROKOVANIA S PARTNERMI A ZAJINTERESOVANÝMI SKUPINAMI. USKUTOČNILI SA PÄŤ INTERNÝCH STRETNUTÍ PRACOVNEJ SKUPINY NA PRÍPRAVU OP EVS A TAKTIEŽ PÄŤ STRETNUTÍ PRACOVNEJ SKUPINY ROZŠÍRENEJ O PARTNEROV (25. 4. 2013, 22. 7. 2013, 26. 11. 2013, 26. 3. 2014 A 2. 7. 2014). POČAS TOHTO OBDOBIA PREBIEHALI AJ NEFORMÁLNE STRETNUTIA S PARTNERMI, KDE BOLI PREDISKUTOVANÉ ICH NÁVRHY A PRIPOMIENKY K OPERAČNÉMU PROGRAMU. VNÚTORNÉ PRIPOMIENKOVÉ KONANIE SA USKUTOČNILO V TERMÍNE 26. 3. 2014 – 2. 4. 2014, NA KTORÉ NADVÄZOVALO PREDBEŽNÉ PRIPOMIENKOVÉ KONANIE V SKRÁTENEJ LEHOTE V TERMÍNE 2. 4. – 4. 4. 2014. PO ŇOM NASLEDOVALO MEDZIREZORTNÉ PRIPOMIENKOVÉ KONANIE V ŠTANDARDNEJ LEHOTE V TERMÍNE 14. 4. 2014 – 29. 4. 2014, DO KTORÉHO SA AKTÍVNE ZAPÁJALI PARTNERI A ŠIROKÁ VEREJNOSŤ. OP EVS BOL SCHVÁLENÝ NA ROKOVANÍ HOSPODÁRSKEJ A SOCIÁLNEJ RADY SR DŇA 14. 5. 2014 A V TEN ISTÝ DEŇ BOL AJ FORMÁLNE PREDLOŽENÝ EURÓPSKEJ KOMISII POMOCOU SYSTÉMU SFC 2014.

ČLENOVIA – NA ÚROVNI PARTNERSTVO 1

PRESEDA:
SAKOVÁ, DENISA – VEDÚCA SLUŽOBNÉHO ÚRADU MV SR

PODPRESEDA:
ERDÉLYIOVÁ, RUT – GENERÁLNA RIADITEĽKA
SEKCIE EURÓPSKÝCH PROGRAMOV MV SR

TAJOMNÍK:
ZÁSTUPCA ODBORU ZAHRANIČNEJ POMOCI MV SR

ČLENOVIA:
ÚRAD SPLNOMOCNENCA VLÁDY PRE RÓMSKE KOMUNITY
POLLÁK, PETER

ÚRAD SPLNOMOCNENCA VLÁDY PRE ROZVOJ
OBČIANSKEJ SPOLOČNOSTI
VAGÁČ, FILIP – POVERENÝ RIADENÍM

MV SR – SITB
ČAPUŠKA, JOZEF

MV SR – OZP
DANIŠKOVÁ, ADELA

MV SR – SIZSCO
HMÍROVÁ, LENKA

MV SR – PPZ
GAŠPAR, TIBOR

MV SR – PHAZZ
NEJEDLÝ, ALEXANDER

MV SR – SVS
JENČO, ADRIÁN

HORSKÁ ZÁCHRANNÁ SLUŽBA
JANIGA, JOZEF

MV SEKCIA EKONOMIKY
VLADÁR, MAREK

MV SEKCIA SYSTEMATIZÁCIE A MZDOVEJ POLITIKY
ŠIMOVÁ, MONIKA

MV SEKCIA HNUTEĽNÉHO A NEHNUTEĽNÉHO MAJETKU
PINTÉR, RÓBERT

MV SEKCIA PERSONÁLNYCH A SOCIÁLNYCH ČINNOSTÍ
A OSOBNÝ ÚRAD
VARAČKA, ONDREJ

ČLENOVIA PORADNÉHO ORGÁNU

MŠVVAŠ SR
HOLÍK, PAVEL

MK SR
JÁŠEKOVÁ, ELENA

MH SR
HUSLICA, BORIS

MZ SR
ŠKORVAGA, EDMUND

MZVAEZ SR
HRICOVÁ, IVETA

ÚV SR
ŠIMKO, LADISLAV

ÚV, SEKCIA CKO
MAGA, MAREK
GMITERKO, JURAJ

MPRV SR
TURČEK, MARIÁN

MF SR
ZUBRICZKÁ, MARCELA

MDVRR SR
ŽILÁKOVÁ, DENISA

MŽP SR
HÚSKA, MARTIN

MS SR
DOBŠOVIČOVÁ, Soňa

MPSVR SR
JEŽO, JÁN

SOCIÁLNO-EKONOMICKÍ PARTNERI

RADA VLÁDY SR PRE NEZISKOVÉ ORGANIZÁCIE
HULLOVÁ, DANICA

RADA VLÁDY SR PRE ODBORNÉ VZDELÁVANIE
A PRÍPRAVU
STANKOVSKÝ, IVAN

NÁRODNÝ ÚSTAV CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA
ŠTRBÍKOVÁ, ZUZANA

INŠTITÚT FINANČNEJ POLITIKY
FILKO, MARTIN

SLOVENSKÁ KOMORA MEDIÁTOROV
SZABÓOVÁ, MARCELA

ASOCIÁCIA MEDIÁTOROV SLOVENSKA
KOVÁČ, ERNEST

ZMOS
MUŠKA, MILAN

SK 8
MIKUŠ, TIBOR

ÚNIA MIEST SLOVENSKA
MINAROVÍČ, MARIÁN

ASOCIÁCIA ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH ZVÁZOV
A ZDRUŽENÍ SR
KARLUBÍK, ROMAN

KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
POMŠAHÁR, KAROL

SLOVENSKÉ NÁRODNÉ STREDISKO PRE ĽUDSKÉ PRÁVA
MESÁROŠ, MARIAN

	TABUĽKA 7: SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV K ŠC 2.2, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM, ZODPOVEDAJÚCE KONKRÉTNEMU CIEĽU (PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU) (V PRÍPADE ESF)	44	TABUĽKA 18: VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE PROGRAMU ZODPOVEDAJÚCE ŠPECIFICKÉMU CIEĽU 3.1	69	TABUĽKA 28: FINANČNÝ PLÁN	74	
1 ZOZNAM TABULIEK			TABUĽKA 19: VÝSLEDKOVÉ UKAZOVATELE PROGRAMU ZODPOVEDAJÚCE ŠPECIFICKÉMU CIEĽU 3.2	69	TABUĽKA 29: ČLENENIE FINANČNÉHO PLÁNU OPERAČNÉHO PROGRAMU PODĽA PRIORITYNÝCH OSÍ, FINANCOVANIA, KATEGÓRIE REGIÓNOV A TEMATICKÉHO CIEĽA	76	
TABUĽKA 1: ZDÔVODNENIE VÝBERU TEMATICKÝCH CIEĽOV A INVESTIČNÝCH PRIORITY	20	TABUĽKA 8: SPOLOČNÉ A ŠPECIFICKÉ VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PRE PRIORITYNÚ OS Č. 1	52	TABUĽKA 20: UKAZOVATELE VÝSTUPU PRE PRIORITYNÚ OS 3 TECHNICKÁ POMOC	70	TABUĽKA 30: INDIKATÍVNA ALOKÁCIA NA PODPORU CIEĽOV ZMENY KLÍMY	76
TABUĽKA 2: PREHLAD INVESTIČNEJ STRATÉGIE OPERAČNÉHO PROGRAMU	22	TABUĽKA 9: SPOLOČNÉ A ŠPECIFICKÉ VÝSTUPOVÉ UKAZOVATELE PRE PRIORITYNÚ OS Č. 2	58	TABUĽKA 21: DIMENZIA 1 – OBLASŤ INTERVENCIE	70	TABUĽKA 31: UDRŽATEĽNÝ MESTSKÝ ROZVOJ – INDIKATÍVNE SUMY V RÁMCI PODPORY ERDF A ESF	77
TABUĽKA 3: SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV K ŠC 1.1, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM, ZODPOVEDAJÚCE KONKRÉTNEMU CIEĽU (PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU) (V PRÍPADE ESF)	26	TABUĽKA 10: VÝKONNOSTNÝ RÁMEC PRIORITYNEJ OSI 1 A 2	64	TABUĽKA 22: DIMENZIA 1 – OBLASŤ INTERVENCIE	70	TABUĽKA 32: IDENTIFIKÁCIA PRÍSLUŠNÝCH ORGÁNOV A SUBJEKTOV PODĽA ČLÁNKU 87 (5) (A) A (B)	79
TABUĽKA 4: SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV K ŠC 1.2, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM, ZODPOVEDAJÚCE KONKRÉTNEMU CIEĽU (PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU) (V PRÍPADE ESF)	28	TABUĽKA 11: DIMENZIA 1 – OBLASŤ INTERVENCIE	66	TABUĽKA 22: DIMENZIA 2 – FORMA FINANCOVANIA	70	TABUĽKA 33: IDENTIFIKÁCIA OSTATNÝCH SUBJEKTOV/PARTNEROV	80
TABUĽKA 5: SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV K ŠC 1.3, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM, ZODPOVEDAJÚCE KONKRÉTNEMU CIEĽU (PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU) (V PRÍPADE ESF)	32	TABUĽKA 12: DIMENZIA 2 – FORMA FINANCOVANIA	66	TABUĽKA 23: DIMENZIA 2 – FORMA FINANCOVANIA	70	TABUĽKA 34: IDENTIFIKÁCIA PARTNEROV HORIZONTÁLNYCH PRINCÍPOV	80
TABUĽKA 6: SPOLOČNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKOV K ŠC 2.1, KU KTORÝM BOLA STANOVENÁ CIEĽOVÁ HODNOTA A UKAZOVATELE VÝSLEDKOV ŠPECIFICKÉ PRE PROGRAM, ZODPOVEDAJÚCE KONKRÉTNEMU CIEĽU (PODĽA INVESTIČNEJ PRIORITY A KATEGÓRIE REGIÓNU) (V PRÍPADE ESF)	40	TABUĽKA 13: DIMENZIA 2 – FORMA FINANCOVANIA	66	TABUĽKA 24: DIMENZIA 2 – FORMA FINANCOVANIA	71	TABUĽKA 35: IDENTIFIKÁCIA APLIKOVATEĽNÝCH TEMATICKÝCH A VŠEOBECNÝCH EX ANTE KONDICIONALÍT A VYHODNOTENIE ICH SPLNENIA	84
		TABUĽKA 14: DIMENZIA 3 – DRUH ÚZEMIA	67	TABUĽKA 25: DIMENZIA 3 – DRUH ÚZEMIA	71	TABUĽKA 36: AKČNÝ PLÁN NA SPLNENIE TEMATICKÝCH A VŠEOBECNÝCH EX ANTE KONDICIONALÍT	104
		TABUĽKA 15: DIMENZIA 3 – DRUH ÚZEMIA	67	TABUĽKA 26: DIMENZIA 3 – DRUH ÚZEMIA	71	TABUĽKA 37: VÝKONNOSTNÝ RÁMEC PODĽA FONDU A KATEGÓRIE REGIÓNU	119
		TABUĽKA 16: DIMENZIA 4 – ÚZEMNÉ MECHANIZMY VYKONÁVANIA	67	TABUĽKA 27: FINANČNÉ PROSTRIEDKY Z JEDNOTLIVÝCH FONDOV A SÚM VÝKONNOSTNEJ REZERVY	72	TABUĽKA 38: ZOZNAM ČLENOV PRACOVNEJ SKUPINY PRE PRÍPRAVU OP EVS	122
		TABUĽKA 17: DIMENZIA 4 – ÚZEMNÉ MECHANIZMY VYKONÁVANIA	67				

2 Zoznam skratiek

AMIF	FOND PRE AZYL, MIGRÁCIU A INTEGRÁCIU	KOM (2012)	
BSK	BRATISLAVSKÝ SAMOSPRÁVNÝ KRAJ	COM (2012)	VÝBOR (NAPR. PRACOVNÉ VÝBORY EK)
CKO	CENTRÁLNY KOORDINAČNÝ ORGÁN	LEADER	METÓDA PRE ROZVOJ VIDIECKEJ EKONOMIKY NA MIESTNEJ ÚROVNI
CAF	COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK	MAS	MIESTNA AKČNÁ SKUPINA
CLLD	MIESTNY ROZVOJ VEDENÝ KOMUNITOU (COMMUNITY-LED LOCAL DEVELOPMENT)	MDVRR SR	MINISTERSTVO DOPRAVY, VÝSTAVBY A REGIONÁLNEHO ROZVOJA SLOVENSKEJ REPUBLIKY
CPI	INDEX VNÍMANIA KORUPCIE (CORRUPTION PERCEPTION INDEX)	MF SR	MINISTERSTVO FINANCIÍ SR
ČŠ	ČLENSKÝ ŠTÁT	MH SR	MINISTERSTVO HOSPODÁRSTVA SR
ECDL	EURÓPSKY VODIČSKÝ PREUKAZ NA POČÍTAČE	MK SR	MINISTERSTVO KULTÚRY SR
EK	EURÓPSKA KOMISIA	MNO	MIMOVĽADNE NEZISKOVÉ ORGANIZÁCIE
DPH	DAŇ Z PRIDANEJ HODNOTY	MPRV SR	MINISTERSTVO PŔDOHOSPODÁRSTVA A ROZVOJA VIDIEKA SR
EAK	EX ANTE KONDICIONALITA	MPSVR SR	MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR
EIA	POSÚDENIE ENVIRONMENTÁLNEHO DOSAHU (ENVIRONMENTAL IMPACT ASSESSMENT)	MS SR	MINISTERSTVO SPRAVODLIVOSTI SR
EFQM	EURÓPSKA NADÁCIA NA POSÚDENIE MANAŽMENTU KVALITY (EUROPEAN FOUNDATION FOR QUALITY MANAGEMENT)	MSP	MALÉ A STREDNÉ PODNIKY
EHP	EURÓPSKY HOSPODÁRSKY PRIESTOR	MŠVVAŠ SR	MINISTERSTVO ŠKOLSTVA, VEDY, VÝSKUMU A ŠPORTU SR
EK	EURÓPSKA KOMISIA	MV	MONITOROVACÍ VÝBOR
EIB	EURÓPSKA INVESTIČNÁ BANKA	MV SR	MINISTERSTVO VNÚTRA SR
EP	EURÓPSKY PARLAMENT	MZ SR	MINISTERSTVO ZDRAVOTNÍCTVA SR
EPFRV	EURÓPSKY POĽNOHOSPODÁRSKY FOND PRE ROZVOJ VIDIEKA	MZVAEZ SR	MINISTERSTVO ZAHRANIČNÝCH VECÍ A EURÓPSKÝCH ZÁLEŽITOSTÍ SR
EFNRH	EURÓPSKY FOND PRE NÁMORNÍCTVO A RYBNÉ HOSPODÁRSTVO	MŽP SR	MINISTERSTVO ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA SR
EFRR	EURÓPSKY FOND REGIONÁLNEHO ROZVOJA	N/A	NEUPLATŇUJE SA PRE OP EVS
ESF	EURÓPSKY SOCIÁLNY FOND	NAP GPP	NÁRODNÝ AKČNÝ PLÁN ZELENÉHO VEREJNÉHO OBSTARÁVANIA
EŠIF	EURÓPSKE ŠTRUKTURÁLNE A INVESTIČNÉ FONDY	NP	NÁRODNÝ PROJEKT
EÚ	EURÓPSKA ÚNIA	NFP	NENÁVRATNÝ FINANČNÝ PRÍSPEVOK
EUR	MENA EURO	NPR SR	NÁRODNÝ PROGRAM REFORIEM SLOVENSKEJ REPUBLIKY
GPP	ZELENÉ VEREJNÉ OBSTARÁVANIE (GREEN PUBLIC PROCUREMENT)	NUTS II	ZÁKLADOM NA VYMEDZENIE PLÁNOVACÍCH REGIÓNOV JE ICH KLASIFIKÁCIA NAZÝVANÁ „NOMENKLATÚRA ÚZEMNÝCH ŠTATISTICKÝCH JEDNOTIEK“. („NOMENCLATURE DES UNITÉES TERRITORIALES STATISTIQUES“ – NUTS). JE ZAVEDENÁ ŠTATISTICKÝM ÚRADOM EURÓPSKEJ KOMISIE (EUROSTAT).
HDP	HRUBÝ DOMÁCI PRODUKT	OECD	ORGANIZÁCIA PRE HOSPODÁRSKU SPOLUPRÁCU A ROZVOJ
HP UR	HORIZONTÁLNY PRINCÍP UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ	OP	OPERAČNÝ PROGRAM
IKT	INFORMAČNO-KOMUNIKAČNÉ TECHNOLOGIE	OP II	OPERAČNÝ PROGRAM
IROP	INTEGROVANÝ REGIONÁLNY OPERAČNÝ PROGRAM	OP EVS	INTEGROVANÁ INFRAŠTRUKTÚRA
ISCED	STUPEŇ VZDELANIA PODĽA MEDZINÁRODNEJ KLASIFIKÁCIE (INTERNATIONAL STANDARD CLASSIFICATION OF EDUCATION)	OP KŽP	OPERAČNÝ PROGRAM
ISF	FOND PRE VNÚTORNÚ BEZPEČNOSŤ	OP LZ	OPERAČNÝ PROGRAM
ISVS	INFORMAČNÝ SYSTÉM VEREJNEJ SPRÁVY	OP TP	KVALITA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA
IT	INFORMAČNÉ TECHNOLOGIE		OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE
KF, KF EÚ	KOHÉZNY FOND		OPERAČNÝ PROGRAM TECHNICKÁ POMOC

OP VaI	OPERAČNÝ PROGRAM VEDA A INOVÁCIE	SORO	SPROSTREDKOVATEĽSKÝ ORGÁN
OP ZASI	OPERAČNÝ PROGRAM ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA	SIZSCO	POD RIADIACIM ORGÁNOM
OPIS	OPERAČNÝ PROGRAM INFORMATIZÁCIA SPOLOČNOSTI	SSR	SEKCIA INTEGROVANÉHO ZÁCHRANNÉHO SYSTÉMU A CIVILNEJ OCHRANY
QMS	SYSTÉM MANAŽÉRSTVA KVALITY (QUALITY MANAGEMENT SYSTEM)	ŠF	SPOLOČNÝ STRATEGICKÝ RÁMEC
PRV	PROGRAM ROZVOJA VIDIEKA	ŠOK	ŠTRUKTURÁLNE FONDY
RIA	HODNOTENIE VPLYVU REGULÁCIE (REGULATORY IMPACT ASSESSMENT)	TC 2	ŠPECIFICKÉ ODPORÚČANIA PRE KRAJINU
RLZ	RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV	TC 11	TEMATICKÝ CIEĽ Č. 2
RO	RIADIACI ORGÁN	ÚMS	TEMATICKÝ CIEĽ Č. 11
SBA	SLOVAK BUSINESS AGENCY	ÚPVS	ÚNIA MIEST SLOVENSKA
SR	SLOVENSÁ REPUBLIKA	ÚV SR	ÚSTREDNÝ PORTÁL VEREJNEJ SPRÁVY
SK 8	ZDRUŽENIE SAMOSPRÁVNÝCH KRAJOV V SLOVENSKEJ REPUBLIKE	ÚV SR	ÚRAD VLÁDY SR
SKM	SPOLOČNÉ KONTAKTNÉ MIESTO	ÚMS	ÚNIA MIEST SLOVENSKA
		V4	KRAJINY VYŠEHRADSKÉJ SKUPINY
		VS	VEREJNÁ SPRÁVA
		VÚC	VYŠŠÍ ÚZEMNÝ CELOK
		ZMOS	ZDRUŽENIE MIEST A OBCÍ SLOVENSKA

3 PREHLAD ANALYTICKÝCH KAPACÍT NA JEDNOTLIVÝCH REZORTOCH

SKRATKA REZORTU	REZORT	NÁZOV ANALYTICKEJ JEDNOTKY
MF SR	MINISTERSTVO FINANCIÍ SR	INŠTITÚT FINANČNEJ POLITIKY
MF SR	MINISTERSTVO FINANCIÍ SR	PROGRAMOVÁ A ARCHITEKTONICKÁ KANCELÁRIA E-GOVERNMENTU
MŽP SR	MINISTERSTVO ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA SR	ODBOR EKONOMICKÝCH NÁSTROJOV A ANALÝZ
MZ SR	MINISTERSTVO ZDRAVOTNÍCTVA SR	INŠTITÚT ZDRAVOTNEJ POLITIKY
MDVRR SR	MINISTERSTVO DOPRAVY, VÝSTAVBY A REGIONÁLNEHO ROZVOJA SR	INŠTITÚT STRATÉGIE
MDVRR SR	MINISTERSTVO DOPRAVY, VÝSTAVBY A REGIONÁLNEHO ROZVOJA SR	ODBOR KOORDINÁCIE SUBJEKTOV REGIONÁLNEHO ROZVOJA
MPSVR SR	MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR	ANALYTICKÉ CENTRUM
MŠVVAŠ SR	MINISTERSTVO ŠKOLSTVA, VEDY, VÝSKUMU A ŠPORTU SR	INŠTITÚT VZDELÁVACEJ POLITIKY
MV SR	MINISTERSTVO VNÚTRA SR	ANALYTICKO-METODICKÁ JEDNOTKA