

ZÁMER NÁRODNÉHO PROJEKTU OP EVS

na programové obdobie 2014 – 2020



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

ZÁMER NÁRODNÉHO PROJEKTU
pre Operačný program Efektívna verejná správa
na programové obdobie 2014 - 2020

Úvod

V zmysle Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov, ktorý bol schválený vládou SR uznesením č. 586/2014 dňa 20.11.2014, zámery národných projektov schvaľuje Monitorovací výbor na návrh riadiaceho orgánu a to samostatne alebo ako súčasť zoznamu národných projektov.

Ak je prijímateľ národného projektu určený priamo v operačnom programe alebo jeho kompetencie vyplývajú priamo z osobitných predpisov, schváleniu MV nepodlieha priamo schvaľovanie prijímateľa, ale len ostatné časti zámeru národného projektu.

Minimálne náležitosti národného projektu

V rámci každého zámeru národného projektu, ktorý je predkladaný na schvaľovanie a má byť realizovaný ako národný projekt, boli určené nasledovné náležitosti:

- a) zdôvodnenie využitia národného projektu a vylúčenia výberu projektu prostredníctvom výzvy,
- b) prijímateľa národného projektu a dôvod jeho určenia,
- c) príslušnosť národného projektu k relevantnej časti OP,
- d) rámcový popis aktivít, ktoré budú v rámci identifikovaného národného projektu realizované,
- e) indikatívnu výšku finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu. V prípade, ak príprave projektu predchádza vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti, ktorej výsledkom je, o. i. aj určenie výšky alokácie, RO uvedie túto informáciu namiesto určenia výšky finančných prostriedkov.

Ďalší postup

Po schválení zámeru národného projektu na úrovni Monitorovacieho výboru RO postupuje pri príprave národného projektu, vyzvaní na predkladanie národného projektu a schvaľovaní národného projektu podľa príslušných ustanovení § 26 zákona o príspevku EŠIF a kapitoly 3.4.1.1. Systému riadenia EŠIF.

1. Navrhovaný prijímateľ národného projektu (*vrátane organizačnej zložky zodpovednej za realizáciu projektu, ak relevantné*):

Ministerstvo spravodlivosti SR, Kancelária Vedúcej služobného úradu

2. Názov zámeru národného projektu:

Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získavanie odborných znalostí

3. Hlavný cieľ národného projektu:

Národný projekt Vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti a získanie odborných znalostí má efektívne zabezpečovať kvalitné vzdelávanie zamestnancov rezortu spravodlivosti ako aj administratívneho personálu súdov. Cieľom národného projektu je zabezpečiť také vzdelávacie aktivity, aby výsledkom boli odborne pripravení, vyškolení pracovníci rezortu justície schopní podporiť vykonávanie reformy vo všetkých oblastiach justície, vrátane strategického plánovania, implementácie systémov riadenia, merania výkonnosti systémov a kvality služieb a tvorby politik a stratégií.

Súčasťou hlavného cieľa projektu je aj pilotná realizácia špecializovaných stáží v zahraničí pre vybraných zamestnancov Ministerstva spravodlivosti a zamestnancov správy súdov s cieľom aplikácie príkladov zahraničnej dobrej praxe v národných podmienkach SR a posilnenie odborných poznatkov a analytických schopností zamestnancov formou špecializovaného vzdelávania zameraného na rozvoj kompetencií a zručností ľudských zdrojov v špecifických oblastiach.

Ministerstvo spravodlivosti SR považuje za nevyhnutné, aby realizácia vzdelávania (formou národného projektu) mala pozitívny dopad nielen na vnútorné prostredie a priebeh aktivít v rámci rezortu justície, ale aj smerom navonok k občanom a ku koncovým užívateľom poskytovaných služieb

4. Zdôvodnenie využitia národného projektu a vylúčenia výberu projektu prostredníctvom výzvy (*prečo národný projekt a nie dopytovo - orientovaný*):

Využitie národného projektu je jediný spôsob dosiahnutia definovaných cieľov vzhľadom na to, že uvedená oblasť (vzdelávanie zamestnancov MS SR a správy súdov) je v zmysle platnej legislatívy výlučnou doménou rezortu spravodlivosti. Daná téma si vyžaduje spoluprácu všetkých subjektov na veľmi vysokej úrovni za stálej koordinácie prijímateľa.

5. Zdôvodnenie prijímateľa národného projektu a dôvod jeho určenia:

Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky je v zmysle § 13 písm. a) zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov ústredným orgánom štátnej správy pre súdy a väzenstvo. MS SR je vzhľadom na zákonom vymedzené kompetencie a úlohy jediným vhodným subjektom pre realizáciu aktivít v tejto oblasti. Rezort disponuje potrebnými a skúsenými personálnymi a odbornými kapacitami (škoolitelia pre oblasť legislatívy a reformy justície).

6. Príslušnosť národného projektu k relevantnej časti OP EVS (*priradenie k prioritnej osi a špecifickému cieľu*):

Prioritná os 2 - Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva
Špecifický cieľ 2.1 : Zvýšená efektívnosť súdneho systému

7. Rámcový zoznam aktivít, ktoré budú realizované (*v zmysle príslušných vzorových aktivít v príslušnom špecifickom cieľi*):

Zabezpečenie vzdelávania zamestnancov Ministerstva spravodlivosti
Zabezpečenie vzdelávania pre správu súdov
Prierezové vzdelávanie zamestnancov a prenos know how

8. Detailnejší popis jednotlivých činností, ktoré budú v rámci hlavných aktivít projektu realizované (bližšia špecifikácia rámcových aktivít, t.z. ich popis):

Zabezpečenie vzdelávania zamestnancov Ministerstva spravodlivosti

– v rámci aktivity sa budú realizovať školenia určené pre zamestnancov Ministerstva spravodlivosti. Na základe analýzy potrieb vzdelávania zamestnancov rezortu spravodlivosti boli navrhnuté vzdelávacie programy ako aj harmonogram vzdelávacích aktivít. Bude sa realizovať manažérske, všeobecné (IT vzdelávanie, jazykové vzdelávanie, prevádzkové vzdelávanie) a špecializované vzdelávanie (napr. medzinárodné právo, manažment, verejné obstarávanie) pre rôzne pracovné pozície. V rámci všeobecného vzdelávania bude uskutočnené vzdelávanie v oblasti IT, jazykov a prevádzkové vzdelávania, ktoré sú určené na osobnostný rozvoj.

Zabezpečenie vzdelávania pre správu súdov

– v rámci aktivity sa budú realizovať školenia určené pre správu súdov – všetkých zamestnancov okresných a krajských súdov, ktorí sa starajú o prevádzku súdov a nevykonávajú výkon súdnej moci (ide cca o 2704 zamestnancov). Na základe analýzy potrieb vzdelávania zamestnancov rezortu spravodlivosti prebehne počas trvania aktivity cca 237 vzdelávacích aktivít pre potreby zamestnancov správy súdov. Pôjde hlavne o manažérske vzdelávanie, IT vzdelávanie, jazykové vzdelávanie, prevádzkové vzdelávanie a špecializované vzdelávanie (napr. medzinárodné právo, manažment, verejné obstarávanie).

Prierezové vzdelávanie zamestnancov a prenos know how – cieľom aktivity je umožniť zamestnancom rezortu spravodlivosti, ktorí sa podieľajú na výkone v jednotlivých oblastiach (napr. legislatíva, dohľad, trestné právo) absolvovať krátkodobé výmenné pobyty v medzinárodných organizáciách s cieľom získania nových vedomostí a praktických skúseností v oblasti justície. Tieto znalosti získajú vyslaní zamestnanci na príslušných pracoviskách v zahraničí, a to priamo sledovaním prebiehajúcich procesov a zapájaním sa do odborného dialógu so zahraničnými partnermi. Okrem výmenných pobytov sa v rámci aktivity budú realizovať aj workshopy so zahraničnými expertmi najmä pre oblasti ústavného práva, trestného práva, občianskeho práva, obchodného práva, rodinného práva, konkurzného práva a medzinárodného práva súkromného, aby zamestnancom VS participujúcim na projekte prezentovali svoje vedomosti a praktické skúsenosti priamo na mieste ich pracoviska.

9. Spolupracujúce subjekty (partneri národného projektu v rozsahu partnerskej zmluvy):

10. Indikatívna výška finančných prostriedkov určených na realizáciu národného projektu: 2,1 mil EUR

11. Východiská pre určenie indikatívnej výšky rozpočtu:

Výška finančných prostriedkov bola stanovená na základe:

Odhadovanej náročnosti vykonávania jednotlivých aktivít v rámci špecifického cieľa

Predpokladaného vývoja cien tovarov v období 2014 -2020

Predpokladaného vývoja cien odbornej práce v období 2014 -2020

Indikatívny rozpočet zahŕňa najmä nasledovné položky:

Počet vyvzdelaných ľudí spolu – 2818

Počet vzdelávacích aktivít – 348

Dĺžka trvania aktivít – 36 mesiacov

Počet zapojených zahraničných organizácií – 3

12. Predpokladaná dĺžka trvania realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch): 36