Príloha č. 3 vyzvania

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zoznam merateľných ukazovateľov** | | | | | | |
| **Operačný program** | **Efektívna verejná správa** | | | | | |
| **Prioritná os** | **1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS** | | | | | |
| **Špecifický cieľ** | **1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS** | | | | | |
| **Typ aktivity** | **Budovanie a posilňovanie inštitucionálnych kapacít** | | | | | |
| **Kód ukazovateľa** | **Názov ukazovateľa** | **Definícia/metóda výpočtu/merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa)** | **Plánovaná hodnota** | **Čas plnenia** | **Príznak rizika** | **Relevancia k HP** |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj |
| P0589 | Počet zrealizovaných informačných aktivít | Celkový počet informačných aktivít zrealizovaných prostredníctvom projektov.  Informačnou aktivitou sa rozumie najmä: konferencia, školenie, seminár, workshop, infodeň, veľtrh, výstava, TV/rozhlasový spot, inzercia na internete, inzercia v tlači, publikácia, webstránka, prieskum verejnej mienky a iné aktivity zamerané na informovanie cieľových skupín. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * RMŽaND |
| P0719 | Počet zavedených inovovaných procesov | Počet procesov, ktoré sú zavedené v rámci aktivít projektu. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * RMŽaND |
| P0888 | Počet vytvorených multisektorových partnerstiev | Počet partnerstiev, ktoré sú tvorené zástupcami minimálne dvoch rôznych sektorov (MNO, štátna správa, samospráva, súkromný podnikateľský sektor). |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj |
| P0913 | Počet zamestnancov VS vykonávajúcich analytické činnosti alebo manažérske činnosti v prospech zavádzania inovačných a reformných opatrení vo VS | Počet zamestnancov VS sa vypočíta ako súčet zamestnancov VS na 100% pracovný pomer (kratší pracovný pomer sa započíta pomerne) vykonávajúcich analytickú, metodickú alebo manažérsku činnosť, a to na základe opisu zamestnaneckej činnosti v prospech zavádzania inovačných a reformných opatrení vo VS vedúcich k zavedeniu inovovaných procesov. Uvedené pracovné pozície boli vytvorené s podporou OP EVS a boli obsadené v čase realizácie hlavných aktivít projektu. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * RMŽaND |
| **Typ aktivity** | **Zapájanie sociálnych a ekonomických partnerov a MNO do prípravy, implementácie a hodnotenia procesov vo VS** | | | | | |
| **Kód ukazovateľa** | **Názov ukazovateľa** | **Definícia/metóda výpočtu/merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa)** | **Plánovaná hodnota** | **Čas plnenia** | **Príznak rizika** | **Relevancia k HP** |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj |
| P0589 | Počet zrealizovaných informačných aktivít | Celkový počet informačných aktivít zrealizovaných prostredníctvom projektov.  Informačnou aktivitou sa rozumie najmä: konferencia, školenie, seminár, workshop, infodeň, veľtrh, výstava, TV/rozhlasový spot, inzercia na internete, inzercia v tlači, publikácia, webstránka, prieskum verejnej mienky a iné aktivity zamerané na informovanie cieľových skupín. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | RMŽaND |
| P0719 | Počet zavedených inovovaných procesov | Počet procesov, ktoré sú zavedené v rámci aktivít projektu. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * RMŽaND |
| P0888 | Počet vytvorených multisektorových partnerstiev | Počet partnerstiev, ktoré sú tvorené zástupcami minimálne dvoch rôznych sektorov (MNO, štátna správa, samospráva, súkromný podnikateľský sektor). |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj |
| P0913 | Počet zamestnancov VS vykonávajúcich analytické činnosti alebo manažérske činnosti v prospech zavádzania inovačných a reformných opatrení vo VS | Počet zamestnancov VS sa vypočíta ako súčet zamestnancov VS na 100% pracovný pomer (kratší pracovný pomer sa započíta pomerne) vykonávajúcich analytickú, metodickú alebo manažérsku činnosť, a to na základe opisu zamestnaneckej činnosti v prospech zavádzania inovačných a reformných opatrení vo VS vedúcich k zavedeniu inovovaných procesov. Uvedené pracovné pozície boli vytvorené s podporou OP EVS a boli obsadené v čase realizácie hlavných aktivít projektu. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * RMŽaND |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa do ITMS zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa prideľujú finančné výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto: 88,33 menej rozvinutý región/11,67 rozvinutejší región.