Príloha č. 3 vyzvania

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zoznam merateľných ukazovateľov** | | | | | | |
| **Operačný program** | **Efektívna verejná správa** | | | | | |
| **Prioritná os** | **2 Zefektívnený súdny systém a zvýšená vymáhateľnosť práva** | | | | | |
| **Špecifický cieľ** | **2.1 Zvýšená efektívnosť súdneho systému** | | | | | |
| **Typ aktivity** | **Reforma štruktúry a optimalizácia procesov v súdnictve a v rezorte spravodlivosti** | | | | | |
| **Kód ukazovateľa** | **Názov ukazovateľa** | **Definícia/metóda výpočtu/merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa)** | **Plánovaná hodnota** | **Čas plnenia** | **Príznak rizika** | **Relevancia k HP** |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj |
| P0587 | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií | Počet všetkých zrealizovaných materiálov (napr. hodnotenia, štúdie, posudky, analýzy, projektové zámery a pod.) Ukazovateľ sleduje počet hodnotení, štúdii, posudkov, analýz, projektových zámerov a pod. vypracovaných v rámci projektu OP EVS. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | N/A |
| P0723 | Počet subjektov, ktoré implementovali inovované procesy | Počet subjektov, ktoré v rámci realizácie aktivít projektu implementovali inovované procesy. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0948 | Počet podporených zamestnancov s podielom na výkone súdnictva zapojených do implementovania opatrení na budovanie súdnych kapacít | Počet podporených zamestnancov s podielom na výkone súdnictva zapojených do implementovania opatrení (napr. systémových, finančných, legislatívnych) na budovanie súdnych kapacít.  Pod podporenými zamestnancami sa rozumejú súdni úradníci a justiční stážisti, na ktorých získal prijímateľ finančnú podporu. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa do ITMS zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa prideľujú finančné výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto: 88,33 menej rozvinutý región/11,67 rozvinutejší región.