|  |
| --- |
| Zoznam merateľných ukazovateľov |
| Operačný program  | Efektívna verejná správa |
| Prioritná os | **1** Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS |
| Špecifický cieľ | **1**.**2** Modernizované RĽZ a zvýšené kompetencie zamestnancov |
| Typ aktivity  | **Výberové konania** |
| Kód ukazovateľa |  Názov ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu/ merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota  | Čas plnenia  | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0466 | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali podporu na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo VS | Počet ústredných orgánov štátnej správy, ktoré získali z projektov OP EVS podporu zameranú na zefektívnenie riadenia ľudských zdrojov vo verejnej správe.  |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | N/A |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov. |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | Udržateľný rozvoj |
| P0518 | Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom) | Počet vyškolených zamestnancov VS, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov a zároveň splnili kritérium a získali certifikát. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť. |  | K termínu 6 mesiacov po ukončení aktivity[[1]](#footnote-1) | Bez príznaku | Udržateľný rozvojRovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
|  P0324 | Počet podporených ústredných orgánov štátnej správy s efektívnym riadením ľudských zdrojov | Počet ústredných orgánov pri ktorých bolo prostredníctvom projektov z OP EVS zvýšená efektívnosť riadenia ľudských zdrojov. |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | N/A |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa do ITMS zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa prideľujú finančné výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto: 88,33 menej rozvinutý región/11,67 rozvinutejší región.

1. Čas plnenia je definovaný v súlade s ITMS. Pre účely tohto národného projektu bol v tomto vyzvaní čas plnenia určený najneskôr k dnu ukončenia hlavných aktivít projektu, a to v zmysle definície uvedenej v Zmluve o NFP. [↑](#footnote-ref-1)