Príloha č. 3 vyzvania

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zoznam merateľných ukazovateľov** | | | | | | |
| **Operačný program** | **Efektívna verejná správa** | | | | | |
| **Prioritná os** | **1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS** | | | | | |
| **Špecifický cieľ** | **1.1 Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS** | | | | | |
| **Typ aktivity** | **Procesy, systémy a politiky** | | | | | |
| **Kód ukazovateľa** | **Názov ukazovateľa** | **Definícia/metóda výpočtu/merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa)** | **Plánovaná hodnota** | **Čas plnenia** | **Príznak rizika** | **Relevancia k HP** |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj |
| P0892 | Počet analytických a koncepčných materiálov vypracovaných za účelom podpory vzniku/rozvoja IT nástrojov vo VS | Počet analytických a koncepčných materiálov vypracovaných za účelom podpory vzniku/rozvoja IT nástrojov vo VS |  | Koniec realizácie projektu | N/A | N/A |
| **Typ aktivity** | **Vzdelávanie zamestnancov** | | | | | |
| P0518 | Počet vyškolených zamestnancov, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov (s certifikátom) | Počet vyškolených zamestnancov VS, ktorí získali kompetencie v oblasti inovovaných procesov a zároveň splnili kritérium a získali certifikát. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0547 | Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov | Počet zamestnancov VS, ktorí sú zapojení do vzdelávacích aktivít v oblasti inovovaných procesov. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0595 | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít v rámci projektu. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0719 | Počet zavedených inovovaných procesov | Počet procesov, ktoré sú zavedené v rámci aktivít projektu. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0723 | Počet subjektov, ktoré implementovali inovované procesy | Počet subjektov, ktoré v rámci realizácie aktivít projektu implementovali inovované procesy. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |
| P0892 | Počet analytických a koncepčných materiálov vypracovaných za účelom podpory vzniku/rozvoja IT nástrojov vo VS | Počet analytických a koncepčných materiálov vypracovaných za účelom podpory vzniku/rozvoja IT nástrojov vo VS |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * N/A |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa do ITMS zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa prideľujú finančné výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto: 88,33 menej rozvinutý región/11,67 rozvinutejší región.