|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zoznam merateľných ukazovateľov** | | | | | | | |
| Operačný program | | **Efektívna verejná správa** | | | | | |
| Prioritná os | | **1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS** | | | | | |
| Špecifický cieľ | | **1.1. Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS** | | | | | |
| Typ aktivity | | **Procesy, systémy a politiky** | | | | | |
| Kód ukazovateľa | Názov ukazovateľa | | Definícia/metóda výpočtu/ merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota | Čas plnenia | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov. |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj |
| P0587 | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií | | Počet všetkých zrealizovaných materiálov (napr. hodnotenia, štúdie, posudky, analýzy, projektové zámery a pod.) Ukazovateľ sleduje počet hodnotení, štúdii, posudkov, analýz, projektových zámerov a pod. vypracovaných v rámci projektu OP EVS. |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | N/A |
| P0913 | Počet zamestnancov VS vykonávajúcich analytické činnosti alebo manažérske činnosti v prospech zavádzania inovačných a reformných opatrení vo VS | | Počet zamestnancov VS sa vypočíta ako súčet zamestnancov VS na 100% pracovný pomer (kratší pracovný pomer sa započíta pomerne) vykonávajúcich analytickú alebo manažérsku činnosť, a to na základe opisu zamestnaneckej činnosti v prospech zavádzania inovačných a reformných opatrení vo VS vedúcich k zavedeniu inovovaných procesov. Uvedené pracovné pozície boli vytvorené s podporou OP EVS a boli obsadené v čase realizácie hlavných aktivít projektu |  | Koniec realizácie projektu | Bez príznaku | * Udržateľný rozvoj * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia |