Príloha č. 3 vyzvania

|  |
| --- |
| **Zoznam merateľných ukazovateľov** |
| **Operačný program**  | **Efektívna verejná správa** |
| **Prioritná os** | **1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS** |
| **Špecifický cieľ** | * 1. **Skvalitnené systémy a optimalizované procesy VS**
 |
| Typ aktivity | **Procesy, systémy politiky** |
| Kód ukazovateľa | Názov ukazovateľa | Definícia/metóda výpočtu/merná jednotka (počet podľa definície ukazovateľa) | Plánovaná hodnota  | Čas plnenia | Príznak rizika | Relevancia k HP |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov.  |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj
 |
| P0587  | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií | Počet všetkých zrealizovaných materiálov (napr. hodnotenia, štúdie, posudky, analýzy a pod.) Ukazovateľ sleduje oblasť hodnotení, štúdii, posudkov, analýz a pod. vypracovaných v rámci OP |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * N/A
 |
| P0890 | Počet návrhov na legislatívne zmeny za účelom zefektívnenia VS | Počet návrhov na legislatívne zmeny za účelom zefektívnenia VS - vo forme návrhu legislatívnej zmeny, odporúčania na zmenu legislatívy (na všetkých úrovniach) alebo zverejnenia predbežnej informácie |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj
 |
|  P0719 | Počet zavedených inovovaných procesov | Počet procesov, ktoré sú zavedené v rámci aktivít projektu. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| P0595 | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít v rámci projektu. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
|  P0547 | Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov | Počet zamestnancov VS, ktorí sú zapojení do vzdelávacích aktivít v oblasti inovovaných procesov. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| Typ aktivity | **Vzdelávanie zamestnancov** |
| P0178 | Počet koncepčných, analytických a metodických materiálov | Celkový počet koncepčných, analytických a metodických materiálov vypracovaných prostredníctvom zrealizovaných projektov.  |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj
 |
| P0587  | Počet zrealizovaných hodnotení, analýz a štúdií | Počet všetkých zrealizovaných materiálov (napr. hodnotenia, štúdie, posudky, analýzy a pod.) Ukazovateľ sleduje oblasť hodnotení, štúdii, posudkov, analýz a pod. vypracovaných v rámci OP |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * N/A
 |
|  P0719 | Počet zavedených inovovaných procesov | Počet procesov, ktoré sú zavedené v rámci aktivít projektu. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
| P0595 | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít | Počet zrealizovaných školení, kurzov, seminárov a iných vzdelávacích aktivít v rámci projektu. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |
|  P0547 | Počet zamestnancov zapojených do vzdelávania v oblasti inovovaných procesov | Počet zamestnancov VS, ktorí sú zapojení do vzdelávacích aktivít v oblasti inovovaných procesov. Za inovovaný proces považujeme proces vytvárania nových prístupov a ich následnej implementácie s cieľom vytvárať novú hodnotu pre spoločnosť. |  | Koniec realizácie projektu | N/A | * Udržateľný rozvoj
* Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia
 |

**Poznámka:** Žiadateľ je povinný stanoviť “nenulovú“ cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa projektu, ktorá má byť realizáciou navrhovaných aktivít dosiahnutá. Cieľová hodnota za jednotlivé kategórie regiónov sa do ITMS zadá tak, že sa celková plánovaná cieľová hodnota rozdelí na princípe pomeru ako sa prideľujú finančné výdavky projektu so zaokrúhlením na jedno desatinné miesto: 88,33 menej rozvinutý región/11,67 rozvinutejší región.